

Số: 21 /HD - ĐCT

Hà Nội, ngày 29 tháng 5 năm 2023

HƯỚNG DẪN

Thực hiện chỉ tiêu phát triển hội viên và tổ chức hoạt động hỗ trợ cơ sở Hội chưa đạt tỷ lệ tập hợp trên 60% phụ nữ có mặt tại địa bàn tham gia tổ chức Hội, nhiệm kỳ 2022 - 2027

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Ban Chấp hành Trung ương Hội tại kỳ họp thứ 3 và thực trạng công tác tập hợp phụ nữ, phát triển hội viên tại các địa phương, hiện nay cả nước có trên 2.129 cơ sở Hội có tỷ lệ tập hợp dưới 60% thuộc 46 tỉnh/thành, Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam ban hành hướng dẫn Hội LHPN các tỉnh, thành thực hiện chỉ tiêu phát triển hội viên và tổ chức hoạt động hỗ trợ cơ sở Hội chưa đạt tỷ lệ tập hợp trên 60% phụ nữ có mặt tại địa bàn tham gia tổ chức Hội, nhiệm kỳ 2022 - 2027 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Triển khai thực hiện nghiêm túc chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII: phấn đấu đến cuối nhiệm kỳ tăng ít nhất 800.000 hội viên trên cả nước và 100% cơ sở Hội có tỷ lệ tập hợp trên 60% phụ nữ có mặt tại địa bàn tham gia tổ chức Hội.

2. Xác định công tác tập hợp phụ nữ tạo môi trường phát triển toàn diện công tác phụ nữ là trách nhiệm của cả hệ thống Hội, trong đó Hội LHPN cấp tỉnh đóng vai trò, trách nhiệm quan trọng về kết quả thực hiện chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII. Tiếp tục thực hiện yêu cầu đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Hội đảm bảo tăng tỷ lệ tập hợp phụ nữ, phát triển hội viên bền vững trong tổ chức Hội. Đưa kết quả thực hiện chỉ tiêu tập hợp phụ nữ, phát triển hội viên vào giao ước thi đua hằng năm của Hội LHPN các tỉnh/thành, các cụm thi đua.

3. Yêu cầu các hoạt động được triển khai đảm bảo tiết kiệm, có lộ trình, hiệu quả; các cấp Hội, các ban, đơn vị cơ quan Trung ương Hội chủ động lồng ghép với hoạt động chuyên môn, đề án, chương trình tập trung hướng về cơ sở Hội có tỷ lệ tập hợp thấp dưới 60%.

II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP

1. Về việc thực hiện chỉ tiêu phát triển hội viên

1.1. Phấn đấu tăng 800.000 hội viên đến cuối nhiệm kỳ

- Về phát triển hội viên: Trung ương thống nhất giao chỉ tiêu phát triển hội viên trong nhiệm kỳ cho các tỉnh, thành phố theo số liệu phụ nữ từ 18 tuổi trở lên chưa tham gia tổ chức Hội tại các xã, phường, thị trấn. Số lượng cụ thể của từng tỉnh/thành theo công văn số 358/ĐCT - TC ngày 10/6/2022 của Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam về phân bổ chỉ tiêu phát triển hội viên nhiệm kỳ 2022 - 2027.

- Về quản lý hội viên và tổng hợp, báo cáo số liệu hội viên

+ Thông tin về hội viên thường xuyên được cập nhật vào phần mềm quản lý cán bộ, hội viên, chú ý cập nhật thông tin về căn cước công dân hoặc chứng minh thư nhân dân. Các cấp Hội, Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở và chi hội trưởng cần giải thích cho hội viên rõ chủ trương chuyển đổi số của Chính phủ, tích hợp các thông tin cá nhân để thực hiện tốt hơn công tác quản lý nhân khẩu và tăng quyền lợi, tạo sự đồng thuận của hội viên khi cung cấp thông tin. Việc cập nhật dữ liệu hội viên do cấp mình quản lý thực hiện định kỳ 6 tháng/lần (hoàn thành trước 10/6 và 25/11 hàng năm).

+ Các cấp Hội, đặc biệt là cấp cơ sở thường xuyên theo dõi, cập nhật số phụ nữ từ 18 tuổi trở lên, đặc biệt là những phụ nữ có mặt tại địa bàn để có biện pháp phù hợp tập hợp phụ nữ, triển khai xây dựng các mô hình phù hợp đặc thù ngành, nghề, lứa tuổi, sở thích từ đó có giải pháp thu hút, phát triển hội viên.

+ Đối với hội viên là đoàn viên công đoàn, trong lực lượng vũ trang, hội viên của tổ chức thành viên của Hội (nếu có), các cấp Hội thống kê số lượng từ nguồn tổ chức công đoàn và tổ chức thành viên cùng cấp để theo dõi, chỉ tổng hợp số liệu, không phải nhập thông tin cụ thể của nhóm vào phần mềm quản lý hội viên. Khi tiến hành đánh giá kết quả đạt chỉ tiêu Nghị quyết hàng năm và cuối nhiệm kỳ, các cấp Hội tổng hợp số liệu của lực lượng hội viên này và hội viên tham gia sinh hoạt tại các câu lạc bộ/tổ/nhóm do Hội cấp trên thành lập để báo cáo.

+ Ban Chấp hành Hội LHPN cấp cơ sở vận động, khuyến khích hội viên là đoàn viên công đoàn; hội viên trong các tổ chức thành viên; hội viên trong lực lượng vũ trang đóng quân trên địa bàn tham gia và tích cực phối hợp tham gia hoạt động Hội tại địa bàn cư trú.

+ Đối với hội viên di cư, Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở có hội viên di cư đi có trách nhiệm nắm số lượng, tâm tư, nguyện vọng của chị em; có các hoạt động thăm hỏi, động viên gia đình khi cần thiết; đồng thời cập nhật kịp thời vào phần mềm quản lý hội viên. Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở, nơi có hội viên di cư đến có trách nhiệm phối hợp cơ quan quản lý hộ khẩu tại địa phương hoặc chủ nhà trọ vận động hội viên di cư thực hiện quy định về tạm trú, nắm tình hình và vận động chị em tham gia hoạt động Hội.

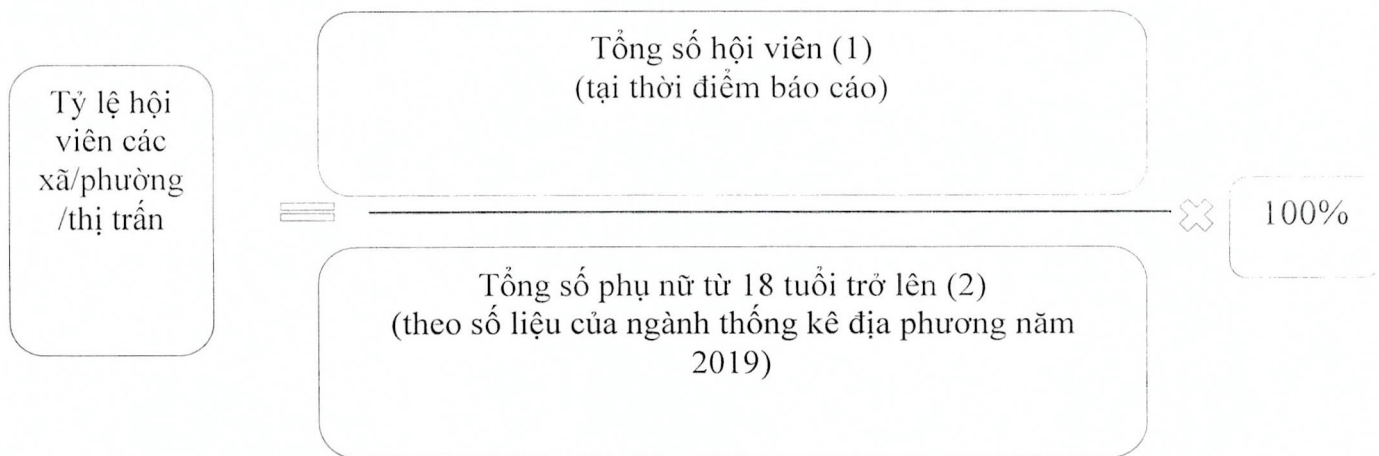
+ Theo dõi và báo cáo Hội cấp trên trực tiếp tình hình phụ nữ tham gia hoạt động Hội tại các địa bàn để có định hướng chỉ đạo kịp thời.

1.2. Phân đấu 100% cơ sở Hội tập hợp trên 60% phụ nữ có mặt tại địa bàn tham gia tổ chức Hội

- Phụ nữ có mặt tại địa bàn: được hiểu thống nhất là phụ nữ có hộ khẩu thường trú hoặc tạm trú từ 6 tháng trở lên tại xã/phường/thị trấn¹.

- Hội LHPN các cấp, đặc biệt là Ban Chấp hành Hội LHPN cấp cơ sở quan tâm thiết kế, xây dựng các hoạt động phù hợp với đặc điểm, tâm lý phụ nữ các địa phương nhằm nâng cao tỷ lệ tập hợp phụ nữ tham gia tổ chức Hội.

- Công thức tính tỷ lệ hội viên các xã, phường, thị trấn cụ thể như sau:



Trong đó:

(1) Tổng số hội viên được thống kê là tất cả hội viên có hộ khẩu thường trú, tạm trú từ 6 tháng trở lên tại xã, phường, thị trấn sau khi đã trừ số hội viên ra khỏi tổ chức Hội, hội viên đã chết, hội viên đã chuyển hộ khẩu thường trú. Cụ thể, gồm:

- + Hội viên các chi, tổ Hội theo địa bàn dân cư thuộc địa giới hành chính xã, phường, thị trấn;
- + Hội viên trong các CLB/tổ, nhóm... do Hội LHPN các cấp thành lập;
- + Hội viên đang sinh hoạt trong các tổ chức Hội cơ sở đặc thù (chợ, siêu thị, cơ sở tôn giáo...);
- + Hội viên là đoàn viên công đoàn;
- + Hội viên trong lực lượng vũ trang;

¹ Theo Luật cư trú năm 2020, từ 1/7/2021, những người di học và làm ăn xa vắng mặt liên tục tại nơi thường trú 12 tháng trở lên thì bị xóa hộ khẩu, những người vắng mặt liên tục tại nơi tạm trú từ 06 tháng trở lên mà không đăng ký tạm trú tại chỗ ở khác thì cũng bị xóa đăng ký tạm trú.

+ Hội viên trong các tổ chức thành viên.

(2) Đối với số liệu về phụ nữ từ 18 tuổi trở lên:

Sử dụng số liệu của ngành thống kê năm 2019 và thống nhất sử dụng nguồn số liệu cho cả nhiệm kỳ. Nguyên tắc thống kê của Tổng cục thống kê là tính số người có mặt tại địa phương vào thời điểm điều tra (*khác với nguyên tắc thống kê của Hội đã áp dụng trong nhiệm kỳ 2017 - 2022 là hộ khẩu thường trú ở đâu thì tính ở nơi đó, không tính các trường hợp tạm trú*).

- Giao chỉ tiêu cho Hội LHPN các xã, phường thị trấn, không áp dụng cho các tổ chức Hội cơ sở đặc thù, trong lực lượng vũ trang.

- Việc tính tỷ lệ hội viên áp dụng đối với Hội LHPN cấp huyện và cấp tỉnh: Trong nhiệm kỳ, Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội giao chỉ tiêu tăng số lượng hội viên cụ thể nên không bắt buộc Hội LHPN các tỉnh, thành báo cáo tỷ lệ tập hợp. Tuy nhiên, theo yêu cầu của cấp ủy, các ban, ngành và Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ các cấp tại địa phương, Hội LHPN các tỉnh, thành nghiên cứu vận dụng công thức trên để tính tỷ lệ cho phù hợp với điều kiện thực tế và đặt trong mối tương quan với các đoàn thể chính trị xã hội khác của địa phương.

2. Tăng cường các hoạt động hỗ trợ cơ sở Hội chưa đạt tỷ lệ

2.1. Rà soát, tổng hợp, phân tích nguyên nhân, xác định đối tượng phụ nữ khó tập hợp và đề xuất giải pháp

- Trên cơ sở rà soát nắm chắc số lượng hội viên, cấp Hội đánh giá thực trạng, phân tích nguyên nhân, xác định đối tượng phụ nữ khó tập hợp và xây dựng lộ trình, giải pháp hướng dẫn, hỗ trợ, đồng hành với cơ sở Hội nhằm tăng tỷ lệ tập hợp phụ nữ tham gia tổ chức Hội.

- Hội LHPN các tỉnh, thành phối hợp với Hội LHPN các huyện, thị, thành phố tổ chức Hội tổ chức tọa đàm/hội thảo chuyên đề bàn giải pháp cụ thể cho từng cơ sở và hướng dẫn cơ sở Hội phương pháp, cách thức để nâng cao chất lượng tập hợp phụ nữ, phát triển hội viên; nơi quá khó khăn, cần phân công ủy viên Ban Chấp hành, cán bộ Hội phụ trách địa bàn trực tiếp hỗ trợ, giúp đỡ.

2.2. Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cán bộ Hội

- Về nội dung tập huấn: Căn cứ nhu cầu thực tiễn để lựa chọn nội dung phù hợp, tập trung vào: cách thức tổ chức các hoạt động Hội; phương pháp vận động, tập hợp phụ nữ, phát triển hội viên; phương pháp nắm bắt và giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ; cách thức tổ chức sinh hoạt hội viên, xây dựng mô hình tập hợp phụ nữ đặc thù (nữ thanh niên, phụ nữ cao tuổi, phụ nữ đi làm ăn xa...); hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế; chia sẻ kinh nghiệm giảm nghèo, cách thức sử dụng, quản lý các nguồn vốn ủy thác và các nguồn vốn khác cho hội viên phụ nữ; hỗ trợ, hướng dẫn hội viên phụ nữ sản xuất, kinh doanh, kết nối tiêu

thụ sản phẩm; nội dung, phương pháp công tác kiểm tra, giám sát, phát hiện và xử lý tình huống; phổ biến kinh nghiệm, cách làm hiệu quả từ các địa phương khác. Quan tâm tập huấn kỹ năng cho đội ngũ Chủ tịch Hội LHPN cơ sở, sử dụng thành thạo các phần mềm ứng dụng cơ bản trong công tác quản lý, điều hành, phần mềm quản lý cán bộ, hội viên, tài liệu mô hình sinh kế hiệu quả qua các nhiệm kỳ.

- Về hình thức tập huấn: trực tiếp tại địa bàn, quay video/clip, tài liệu điện tử phổ biến kiến thức, kỹ năng về sinh hoạt hội viên mẫu cho đội ngũ cán bộ Hội cơ sở, về tư vấn tâm lý lĩnh vực dân tộc, tôn giáo, tăng cường thực hành tại chỗ, theo hướng cầm tay chỉ việc, xử lý tình huống; xây dựng bài giảng điện tử nâng cao năng lực, kỹ năng, nghiệp vụ công tác Hội; biên soạn sổ tay dành cho cán bộ Hội cơ sở; tổ chức học tập, chia sẻ kinh nghiệm giữa các cơ sở đã thực hiện thành công ở địa bàn có đặc điểm tương đồng và giữa các cụm thi đua; xây dựng quy chế và phân công, bố trí lãnh đạo Hội, cán bộ, công chức Hội các cấp phụ trách cơ sở, đi cơ sở dự sinh hoạt chi hội định kỳ, hướng dẫn, kèm cặp, hỗ trợ Ban Chấp hành và đội ngũ chủ chốt Hội LHPN cấp cơ sở...

- Về đối tượng tập huấn: Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Chi hội trưởng, chi hội phó, tổ trưởng, tổ phó phụ nữ hoặc các chức danh kiêm nhiệm làm công tác Hội tại cơ sở hoặc đối tượng quy hoạch nguồn các chức danh trên.

2.3. Tập trung hướng mạnh các hoạt động đến các địa bàn chưa đạt tỷ lệ tập hợp

- Tổ chức các hoạt động hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ và đồng hành cùng cơ sở Hội:

+ Thí điểm quy trình và cách thức tư vấn, hỗ trợ cơ sở Hội chưa đạt tỷ lệ tập hợp trên 60% phụ nữ có mặt tại địa bàn tham gia tổ chức Hội (*tham khảo tài liệu đính kèm*)

+ Cụm thi đua được phân công phối hợp với Hội LHPN cấp tỉnh lựa chọn 01 cơ sở để thực hiện thí điểm cách thức và quy trình hỗ trợ; đánh giá rút kinh nghiệm; tập huấn, hướng dẫn Hội LHPN cấp huyện thực hiện với các cơ sở còn lại trên địa bàn tỉnh/thành; báo cáo kết quả hỗ trợ, những vấn đề đặt ra, chia sẻ cách thức tư vấn, hỗ trợ.

- Cung cấp tài liệu phục vụ công tác tập hợp phụ nữ, phát triển hội viên

+ Căn cứ nhu cầu của từng cơ sở và điều kiện thực tế của các cấp Hội, Trung ương Hội sẽ tập hợp và cung cấp, phổ biến tài liệu sinh hoạt, sách báo, tủ sách, các clip ngắn, các bài giảng điện tử, biên soạn cẩm nang nghiệp vụ cán bộ Hội cơ sở, dự kiến phát hành và cung cấp cho các địa phương trong năm.

+ Lựa chọn các tài liệu phù hợp, có tính ứng dụng từ các chương trình, các đề án, các báo cáo nghiên cứu khoa học của các tỉnh/thành Hội và các ban, đơn vị Trung ương Hội để phổ biến đến cơ sở.

- Vận động và phát huy vai trò tích cực của ủy viên ban chấp hành các cấp Hội phụ trách địa bàn, hội viên là nữ cán bộ, công chức, viên chức, hội viên danh dự trong tham gia tổ chức các hoạt động của Hội tại cơ sở, tham gia sinh hoạt chi, tổ phụ nữ nơi cư trú, giao trách nhiệm hướng dẫn và tổ chức sinh hoạt chi hội theo chủ đề, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi hội.

- Tiếp tục đa dạng hóa các hình thức thu hút, tập hợp phụ nữ, mỗi cơ sở Hội xây dựng, củng cố ít nhất 01 mô hình tập hợp nhóm phụ nữ khó tập hợp như nữ thanh niên, phụ nữ cao tuổi, phụ nữ đi làm ăn xa, phụ nữ khu đô thị, chung cư, phụ nữ tiêu thương... Triển khai, nhân rộng các mô hình $1+1^2$, 3 có 3 biết³ để tiếp tục nâng cao sự đồng thuận và tin tưởng của phụ nữ với tổ chức Hội.

- Phối hợp với tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội người cao tuổi phát triển và nâng cao chất lượng hoạt động của các mô hình dành cho nữ công nhân ở khu nhà trọ, xây dựng và nhân rộng các mô hình câu lạc bộ Gia đình trẻ, câu lạc bộ Nữ thanh niên, câu lạc bộ Tiền hôn nhân, câu lạc bộ phụ nữ cao tuổi...

- Chủ động, linh hoạt tổ chức các hoạt động phù hợp hướng đến nhóm phụ nữ tạm trú trên địa bàn; quan tâm hướng dẫn cơ sở xây dựng các mô hình tập hợp phụ nữ di cư ở những địa bàn có đông lao động nữ di cư, nhập cư, những mô hình phụ nữ phát triển kinh tế, xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc, tiến bộ, văn minh, chăm sóc sức khỏe, tinh thần; tổ chức hội thi, văn hóa, văn nghệ giúp hội viên, phụ nữ giao lưu, chia sẻ, học tập, hoàn thiện bản thân, đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Thực hiện có hiệu quả chủ trương “3 cùng” với chi hội phụ nữ; định kỳ Chủ tịch, Phó Chủ tịch dự sinh hoạt tại chi, tổ hội, nắm tình hình tư tưởng và nguyện vọng của hội viên để giải quyết kịp thời; trực tiếp tổ chức một số hoạt động Hội và điều hành sinh hoạt chi, tổ hội tại những nơi chi, tổ trưởng còn hạn chế về kỹ năng điều hành; bồi dưỡng nghiệp vụ công tác hội cho chi, tổ trưởng; hướng dẫn tăng cường các giải pháp bồi dưỡng, giới thiệu và phát triển đảng viên đối với các chi là Phó Chủ tịch Hội LHPN cơ sở, Chi hội trưởng, tổ trưởng tổ phụ nữ.

3. Thực hiện công tác kiểm tra, giám sát

- Các cấp Hội thường xuyên tiến hành kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện chuyên đề hàng năm và tổ chức sơ kết, rút kinh nghiệm giữa kỳ và tổng kết cuối nhiệm kỳ;

² 1 chi hội khá kèm chi hội yếu, 1 hội viên vận động 1 phụ nữ tham gia tổ chức Hội, 1 đảng viên nữ bồi dưỡng, giới thiệu phát triển Đảng 1 chi hội trưởng/tổ trưởng/tổ phó, 1 hội viên nữ cán bộ, công chức, viên chức/Ủy viên Ban Chấp hành, 1 chi hội mạnh kết nghĩa giúp đỡ 1 chi hội yếu hoặc 1 hội viên có điều kiện hỗ trợ 1 hội viên có hoàn cảnh khó khăn...

³ Có hội viên tiên phong, có hoạt động hàng tháng, có nguồn lực tổ chức hoạt động; biết mặt hội viên, biết hoàn cảnh hội viên và biết nhu cầu hội viên, phụ nữ.

- Quá trình tiến hành sơ kết, tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm, kiểm tra chuyên đề phản ánh những bất cập trong quá trình triển khai thực hiện lên Hội phụ nữ cấp trên trực tiếp để có biện pháp chỉ đạo, hướng dẫn khắc phục phù hợp, kịp thời.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp Trung ương

1.1. Ban Tổ chức

- Là Ban đầu mối tham mưu tổng hợp số liệu, hướng dẫn nghiệp vụ về công tác phát triển và quản lý hội viên; phân công nhiệm vụ để các Cụm thi đua hướng dẫn, hỗ trợ các cơ sở chưa đạt tỷ lệ tập hợp trên 60% phụ nữ có mặt tại địa bàn tham gia tổ chức Hội và theo dõi, báo cáo kết quả triển khai hàng năm cho Thường trực Đoàn Chủ tịch;

- Biên soạn, in ấn, phát hành cẩm nang nghiệp vụ cán bộ Hội cơ sở; tập hợp các mô hình hay, kinh nghiệm của các địa phương làm tốt, hiệu quả và điện tử hóa tài liệu cung cấp cho các cơ sở Hội;

- Thực hiện các hoạt động hỗ trợ tại địa bàn được phân công; đồng hành, phối hợp cùng các Cụm thi đua trong quá trình triển khai hoạt động tại địa phương (nếu có);

- Căn cứ các hoạt động và điều kiện thực tế để hỗ trợ các chương trình tập huấn cho một số cơ sở đặc biệt khó khăn.

1.2. Văn phòng và các ban, đơn vị

- Chủ động lồng ghép, triển khai các chương trình, đề án, dự án do ban, đơn vị tham mưu, phụ trách để tranh thủ các nguồn lực hỗ trợ các địa phương chưa đạt tỷ lệ tập hợp trên 60% phụ nữ có mặt tại địa bàn;

- Phát hành và chuyển giao tài liệu, hỗ trợ thông tin cho Hội LHPN xã, phường, thị trấn trong tổ chức sinh hoạt Hội; Định kỳ thông tin, báo cáo với Thường trực Đoàn Chủ tịch chỉ đạo kịp thời những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện.

1.3. Cụm thi đua

- Đề nghị Thường trực Đoàn Chủ tịch phụ trách Cụm chỉ đạo, quán triệt đến Hội LHPN các tỉnh, thành thuộc Cụm nỗ lực hoàn thành chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đã đề ra đảm bảo hiệu quả, thực chất, bền vững;

- Phát huy vai trò của các ủy viên Đoàn Chủ tịch, ủy viên Ban Chấp hành phụ trách Cụm trong các hoạt động hỗ trợ cơ sở Hội chưa đạt tỷ lệ tập hợp trên 60% phụ nữ có mặt tại địa bàn tham gia tổ chức Hội; thường xuyên tổ chức các hội thảo chuyên đề về công tác tập hợp phụ nữ, phát triển và quản lý hội viên;

- Tập trung thực hiện các hoạt động hỗ trợ, giúp đỡ tại địa bàn theo phân công; chia sẻ học tập kinh nghiệm giữa các cụm; báo cáo kết quả về Ban đầu mối.

2. Hội LHPN các tỉnh, thành phố

- Chủ động, tích cực vận dụng linh hoạt nội dung hướng dẫn cho phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương nhằm nâng cao chất lượng công tác tập hợp phụ nữ, tăng tỷ lệ phát triển hội viên;

- Đối với các tỉnh, thành phố có cơ sở Hội chưa đạt tỷ lệ tập hợp trên 60% phụ nữ có mặt tại địa bàn tham gia tổ chức Hội xây dựng kế hoạch hỗ trợ cụ thể tại địa phương theo lộ trình hàng năm; nghiên cứu vận dụng thực hiện các giải pháp trong kế hoạch thực hiện hai khâu đột phá “Tập trung xây dựng cơ sở Hội vững mạnh” và “Đổi mới phương thức hoạt động Hội, trọng tâm là ứng dụng công nghệ thông tin” nhiệm kỳ 2022 - 2027; tăng cường sự phối hợp với các ngành, đoàn thể có liên quan, huy động nguồn lực xã hội để triển khai hoạt động hỗ trợ;

- Chủ động phối hợp với các ban, đơn vị cơ quan Trung ương Hội thực hiện các hoạt động hỗ trợ phù hợp và hiệu quả;

- Hàng năm cập nhật tình hình, gửi kế hoạch và báo cáo kết quả triển khai gửi về Thường trực Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội (thông qua Ban Tổ chức).

Trong quá trình triển khai thực hiện, có vấn đề khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh về Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội thông qua Ban Tổ chức. Số điện thoại liên hệ: 0243.9720061 hoặc 0243.9720059.

Nơi nhận:

- Thường trực Đoàn Chủ tịch;
- Ban Thường vụ Hội LHPN các tỉnh/thành;
- Các Cụm thi đua;
- Các ban, đơn vị cơ quan TW Hội;
- Lưu: VT, TC.

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Tôn Ngọc Hạnh

TÀI LIỆU THAM KHẢO

QUY TRÌNH HƯỚNG DẪN, HỖ TRỢ NGUYÊN NHÂN VÀ GIẢI PHÁP KHÁC PHỤC ĐỐI VỚI CÁC CƠ SỞ ĐẠT TỶ LỆ TẬP HỢP DƯỚI 60%

1. Quy trình hướng dẫn/hỗ trợ, gồm 4 bước cơ bản

(1) Cụm Thi đua làm việc với Hội LHPN tỉnh thống nhất chủ trương, thời gian, nội dung, cách thức và trách nhiệm hướng dẫn hỗ trợ của từng cấp; nắm sơ bộ tình hình cơ sở có tỷ lệ tập hợp dưới 60% phụ nữ có mặt tại địa bàn tham gia tổ chức Hội.

(2) Tổ chức hội thảo với các cơ sở có tỷ lệ tập hợp dưới 60% để xác định cụ thể nguyên nhân và giải pháp/lộ trình thực hiện cho từng cơ sở (Tỉnh chủ động bố trí thời gian, nguồn lực, đề xuất TW hỗ trợ (nếu có), Trung ương hỗ trợ kỹ thuật). Việc xác định hỗ trợ số cơ sở đạt tỷ lệ tập hợp từ 60% trở lên, nội dung, cách thức thực hiện phải do địa phương chủ động, chịu trách nhiệm chính, kết thúc hội thảo phải ban hành được kế hoạch hành động cụ thể.

(3) Thực hiện các hoạt động hướng dẫn, hỗ trợ theo kế hoạch đã được thống nhất tại hội thảo: Tỉnh, huyện và cơ sở chủ động thực hiện; Ủy viên Đoàn Chủ tịch phụ trách các cụm thi đua tư vấn/hướng dẫn, theo dõi, giám sát, lồng gán các hoạt động chuyên môn ở cơ sở (nếu có), hướng dẫn cán bộ mới thực hiện nhiệm vụ nắm tình hình, phát hiện vấn đề tại cơ sở được phân công. Trong quá trình thực hiện, nếu có những vấn đề cần có sự tác động/thống nhất chỉ đạo của TW với cấp ủy thì báo cáo xin ý kiến Thường trực Đoàn Chủ tịch thông qua Ban Tổ chức.

(4) Các cụm thi đua đánh giá, rút kinh nghiệm sau mỗi hoạt động để điều chỉnh cho phù hợp; Định kỳ 6 tháng, 1 năm cập nhật tình hình, thông tin báo cáo với Thường trực Đoàn Chủ tịch thông qua Ban Tổ chức.

2. Nguyên nhân khó tập hợp phụ nữ tham gia tổ chức Hội

2.1. Các nguyên nhân phổ biến (tổng hợp từ báo cáo của các tỉnh, thành)

- Một số địa phương cấp ủy có quan điểm mỗi người chỉ tham gia tối đa 02 đoàn thể hoặc 01 đoàn thể.

- Nhiều gia đình không muốn nhiều thế hệ, nhiều người cùng tham gia trong một đoàn thể; không muốn tham gia nhiều đoàn thể vì phải đóng nhiều hội phí, tốn kém.

- Phụ nữ không thích tham gia sinh hoạt vì không thấy được quyền lợi thiết thực (không được bảo vệ kịp thời khi quyền lợi bị vi phạm, không được vay vốn theo nhu cầu...).

- Một số nguyên nhân khác: ở một số địa bàn, phụ nữ đi làm ăn xa nhiều; nữ thanh niên thích tham gia Đoàn Thanh niên, không muốn vào tổ chức Hội (trừ thanh niên đã lập gia đình); phụ nữ cao tuổi thích sang sinh hoạt Hội NCT vì thấy được nhiều quyền lợi; một số già yếu không đi sinh hoạt được nên ngại tham gia; một số bận ở nhà trông con cháu; phụ nữ doanh nhân, tiểu thương lo làm kinh tế, không có thời gian sinh hoạt Hội.

- Năng lực cán bộ Hội ở cơ sở, nhất là đội ngũ chi hội trưởng, chi hội phó, tổ trưởng, tổ phó phụ nữ còn hạn chế (thiếu kiến thức, yếu kỹ năng,...).

- Hình thức sinh hoạt hội viên chậm đổi mới, nội dung đơn điệu, nhằm chán chưa hấp dẫn, chưa thiết thực, chưa đáp ứng nhu cầu của hội viên, phụ nữ.

- Chế độ chính sách dành cho chi hội trưởng, tổ trưởng chưa khuyến khích được chị em tích cực vận động phụ nữ tham gia tổ chức Hội.

2.2. Gợi ý một số nhóm giải pháp khắc phục

a) Về cơ chế, chính sách, công tác phối hợp

- Báo cáo Ban Thường vụ tỉnh ủy, làm việc với Ban Dân vận, Ban Tổ chức tỉnh ủy thống nhất quan điểm, có văn bản chỉ đạo cấp ủy địa phương tôn trọng quyền lựa chọn tham gia các tổ chức đoàn/hội của hội viên, phụ nữ đồng thời thống nhất cách thức quản lý hội viên/đoàn viên của các đoàn thể đảm bảo chính xác, khoa học, không chồng chéo.

- Phối hợp với Đoàn Thanh niên, Hội người cao tuổi, Hiệp hội nữ doanh nhân tổ chức các hoạt động phù hợp cho từng đối tượng (miễn đóng hội phí đối với phụ nữ cao tuổi; chính sách mừng thọ, phụ cấp tuổi già...; tuyên truyền về Ngày Phụ nữ sáng tạo, Ngày Phụ nữ khởi nghiệp; Hỗ trợ phụ nữ hiện thực hóa ý tưởng sáng tạo trong quá trình khởi nghiệp và kinh doanh, hướng dẫn, kết nối các doanh nghiệp nữ giới thiệu sản phẩm, xúc tiến thương mại...)

- Rà soát, nắm tình hình thực tế và nguyện vọng của chi hội trưởng, tổ trưởng, đề xuất với Hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân có chế độ phụ cấp phù hợp (hỗ trợ chi phí đi lại, liên lạc), cân đối nguồn quỹ hội của địa phương hỗ trợ chi phí đi lại động viên chị em hoàn thành nhiệm vụ.

- Phối hợp với cán bộ thống kê xã rà soát lại tình hình phụ nữ từ 18 tuổi trở lên và hội viên có hộ khẩu thường trú và tạm trú (6 tháng trở lên) tại địa phương.

- Theo dõi, giám sát việc thu nộp hội phí ở các hộ gia đình có nhiều hội viên, tùy điều kiện cụ thể của địa phương có thể vận dụng miễn/giảm hội phí để giảm áp lực về đóng hội phí.

b) Về công tác tuyên truyền và thông tin

- Khảo sát tìm hiểu nhu cầu, phân loại theo nhóm đối tượng, tuyên truyền nâng cao nhận thức để chị em thấy được quyền lợi thiết thực khi tham gia tổ chức Hội.

- Thành lập các CLB, tổ/nhóm theo lứa tuổi, sở thích, nghề nghiệp (theo nhu cầu, số lượng cụ thể) để hạn chế tối đa việc nhiều thành viên trong gia đình tham gia sinh hoạt trong 1 mô hình tập hợp.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội (zalo, facebook, website...) trong tuyên truyền, thu hút hội viên, đặc biệt là nhóm phụ nữ không có điều kiện để sinh hoạt offline (như phụ nữ đi làm ăn xa, nữ tiểu thương – doanh nhân, nữ thanh niên...).

- Xây dựng và phát hiện các điển hình/gương hội viên/phụ nữ tiêu biểu làm tốt công tác Hội/tham gia tích cực các hoạt động Hội ở địa phương, kịp thời khen thưởng động viên, tăng cường gặp gỡ giao lưu, chia sẻ và phổ biến kinh nghiệm; khai thác và sử dụng có hiệu quả các kênh truyền thông của Hội (Báo, website, diễn đàn...).

- Tổ chức các hoạt động, hình thức truyền thông phù hợp, cung cấp, trao đổi thông tin hữu ích đáp ứng nhu cầu, đối tượng hội viên phụ nữ.

c) Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho hội viên, phụ nữ

- Đẩy mạnh các hoạt động chăm lo, đại diện bảo vệ quyền lợi thiết thực của phụ nữ tại địa phương, cơ sở. Thí điểm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm về một số vụ việc mà Hội đã bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp của phụ nữ, trẻ em thành công để tạo dựng uy tín của tổ chức Hội.

- Kịp thời tập hợp và phản ánh những kiến nghị, đề xuất, bức xúc của hội viên, phụ nữ với Hội cấp trên và các cơ quan chức năng có liên quan.

- Đa dạng các hình thức tập hợp phù hợp nhu cầu, nguyện vọng của nữ thanh niên, phụ nữ cao tuổi, nữ tiểu thương và doanh nhân (thành lập các CLB gia đình trẻ; CLB nữ thanh niên phát triển kinh tế gia đình; CLB nữ thanh niên vì môi trường; các loại hình CLB, tổ thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ, CLB “phụng dưỡng ông bà, cha mẹ”; CLB dưỡng sinh; câu lạc bộ nữ chủ doanh nghiệp, nhóm phụ nữ khởi sự kinh doanh, nhóm phụ nữ tiểu thương...).

- Phân tích nhóm đối tượng đi làm ăn xa (đi làm gần nhà, đi về trong năm và đi khỏi địa phương; vẫn đóng hội phí nhưng không có điều kiện sinh hoạt, không đóng hội phí và không sinh hoạt đầy đủ...) để có hình thức tập hợp phù hợp. Quan tâm, thăm hỏi động viên gia đình có phụ nữ đi làm ăn xa (hiếu, hi, khi khó khăn cần sự chung tay hỗ trợ của cộng đồng).

d) Về công tác tổ chức cán bộ

- Cán bộ Hội cơ sở phải được lựa chọn đảm bảo tiêu chuẩn, năng lực, đặc biệt lưu ý lựa chọn Chi hội trưởng nhiệt tình, trách nhiệm, có khả năng và điều kiện làm công tác xã hội.

- Tăng cường tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ cơ sở (chú trọng nội dung đổi mới sinh hoạt hội viên, phương pháp tập hợp phụ nữ, kỹ năng tổ chức một số hoạt động Hội tại cơ sở, chia sẻ và học tập kinh nghiệm

giữa các địa phương, hướng dẫn thành lập các mô hình tập hợp nữ thanh niên, phụ nữ cao tuổi, phụ nữ đi làm ăn xa...); sử dụng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên là những người có kiến thức, có uy tín tại địa phương.

- Phát huy vai của hội viên nòng cốt, hội viên là cán bộ, công chức viên chức, hội viên danh dự, những người có chuyên môn sâu về y tế, giáo dục, nông nghiệp, kinh tế... để cung cấp kiến thức, hướng dẫn kỹ năng, phổ biến kinh nghiệm cho hội viên, phụ nữ trên địa bàn thông qua các buổi sinh hoạt/hoạt động do Hội cơ sở tổ chức.

- Tăng cường vai trò hướng dẫn của Hội cấp trên đối với Hội cấp dưới (trực tiếp hoặc bằng văn bản) theo hướng thực hành “cầm tay chỉ việc”; hướng dẫn, theo dõi, cập nhật tình hình biến động hội viên, hỗ trợ/giúp đỡ các cơ sở hoàn thiện việc nhập dữ liệu hội viên vào phần mềm (*nếu cần có thể liên hệ trực tiếp số điện thoại 0243.9720061 của Bộ phận địa phương, Ban Tổ chức để được tư vấn, hỗ trợ trực tiếp*).

- Quán triệt cho Chủ tịch Hội LHPN cấp cơ sở thống nhất lấy số phụ nữ từ 18 tuổi trở lên của ngành thống kê.

2.3. Một số mô hình tập hợp phụ nữ có hiệu quả (tham khảo trong Cẩm nang các mô hình tập hợp hội viên).