

Số: 01 /NQ-ĐH

Thái Nguyên, ngày 17 tháng 9 năm 2021

**NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU PHỤ NỮ TỈNH THÁI NGUYÊN
LẦN THỨ XIV, NHIỆM KỲ 2021 - 2026**

Đại hội đại biểu Phụ nữ tỉnh Thái Nguyên lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2021-2026 được tổ chức ngày 17 tháng 9 năm 2021, tại Trung tâm văn hóa nghệ thuật tỉnh Thái Nguyên. Với chủ đề “*Phát huy truyền thống đoàn kết, đổi mới, sáng tạo, xây dựng tổ chức Hội vững mạnh, vì hạnh phúc của phụ nữ, góp phần xây dựng tỉnh Thái Nguyên ngày càng giàu mạnh*”. Đại hội đã thống nhất,

QUYẾT NGHỊ

I. Tán thành những nội dung đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh Thái Nguyên lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2016-2021 và mục tiêu, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2021-2026 nêu trong Báo cáo chính trị trình Đại hội.

1. Đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Phụ nữ tỉnh lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Đại hội khẳng định:

Năm năm qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thái Nguyên, sự tạo điều kiện của Chính quyền các cấp, sự phối hợp của MTTQ, các ban, ngành, đoàn thể và sự nỗ lực, tham gia của các tầng lớp phụ nữ, phong trào phụ nữ tỉnh đã đạt được nhiều kết quả nổi bật, hoàn thành toàn diện, vượt mức các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2016-2021 đã đề ra, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của tỉnh và phong trào phụ nữ cả nước.

Tổ chức Hội được củng cố, phát triển, thực hiện tốt vai trò nòng cốt trong công tác phụ nữ; không ngừng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, hướng về cơ sở, lắng nghe nhu cầu của phụ nữ và nhiệm vụ của địa phương là cơ sở để xác định nội dung, hình thức hoạt động. Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế, xây dựng gia đình tiếp tục được đổi mới và đạt được nhiều kết quả quan trọng. Thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, phụ nữ; nhiệm vụ giám sát và phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh. Tính liên hiệp của tổ chức Hội ngày càng mở rộng, qua đó đã thu hút, tập hợp các tầng lớp phụ nữ, phối hợp với các cấp, các ngành và toàn xã hội giải quyết nhiều vấn đề của phụ nữ, gia đình. Đời sống của hội viên phụ nữ ngày càng được cải thiện, trình độ

được nâng lên, chị em ngày càng tự tin, chủ động tham gia vào các hoạt động xã hội. Vị thế, vai trò của tổ chức Hội LHPN trong hệ thống chính trị tiếp tục được khẳng định. Hội LHPN tỉnh đã vinh dự được nhận nhiều phần thưởng cao quý, Cờ xuất sắc, Bằng khen do Trung ương Hội LHPN Việt Nam, UBND tỉnh và các ngành trao tặng.

Nguyên nhân của kết quả đạt được

Công tác Hội và phong trào phụ nữ tỉnh Thái Nguyên luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo trực tiếp, sát sao của Đoàn Chủ tịch Hội LHPN Việt Nam, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thái Nguyên; sự tạo điều kiện của chính quyền các cấp; sự phối hợp của Mặt trận tổ quốc, các ban, ngành, đoàn thể; sự đoàn kết, năng động, sáng tạo của tập thể Ban Chấp hành, sự nỗ lực phấn đấu của toàn thể cán bộ, hội viên phụ nữ.

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh, đội ngũ cán bộ Hội các cấp luôn đoàn kết, năng động, sáng tạo, có nhiều đổi mới trong triển khai thực hiện nhiệm vụ; lãnh đạo, chỉ đạo có trọng tâm, trọng điểm, sát cơ sở và nhu cầu của hội viên.

Hội viên phụ nữ luôn đồng thuận, nỗ lực phấn đấu, tích cực hưởng ứng, tham gia thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ công tác Hội và phong trào phụ nữ.

****Bên cạnh những thành tựu đã đạt được, công tác Hội và phong trào phụ nữ còn một số hạn chế, đó là:***

Một số nơi, chất lượng phong trào Hội còn hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu trong thời điểm hiện nay. Có thời điểm, công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng cho hội viên, phụ nữ ở một số nơi còn mang tính hình thức; việc nắm bắt tâm tư nguyện vọng của hội viên, phụ nữ chưa kịp thời. Công tác đề xuất chính sách liên quan đến phụ nữ, trẻ em còn hạn chế. Có chỉ tiêu kết quả đạt được chưa thực sự bền vững, như: công tác giúp hộ nghèo là nữ chủ hộ; mô hình phát triển kinh tế, nhất là kinh tế hợp tác; xây dựng và tuyên truyền các điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực, ... Việc thu hút hội viên tham gia sinh hoạt Hội tại một số nơi còn gặp khó khăn, nhất là vùng dân tộc thiểu số, tôn giáo sinh sống ở vùng sâu. Chưa tổ chức được nhiều hoạt động Hội cho nữ công nhân lao động tại các khu công nghiệp. Chưa huy động hết sức mạnh của lực lượng phụ nữ lãnh đạo quản lý, nữ doanh nhân. Hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội ở một số cơ sở còn hạn chế.

Nguyên nhân của hạn chế

- *Nguyên nhân khách quan:* Việc sáp nhập địa giới hành chính, địa bàn rộng, số hội viên đông đã ảnh hưởng tới việc tập hợp sinh hoạt hội viên ở một số địa bàn. Do tác động của quá trình toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế, dịch Covid-19, biến đổi khí hậu, ảnh hưởng đến sản xuất, kinh doanh, đời sống của nhân dân trong tỉnh, tình hình việc làm đời sống của một bộ phận phụ nữ nông thôn, nữ công nhân lao động còn nhiều khó khăn, hoạt động của các cấp Hội bị thu hẹp. Việc triển khai

chương trình phối hợp với một số ngành chưa hiệu quả. Nguồn lực cho hoạt động của các cấp Hội và phong trào Hội còn hạn chế ảnh hưởng đến kết quả thực hiện.

- *Nguyên nhân chủ quan*: Một số cán bộ Hội khả năng cụ thể hóa và triển khai các nghị quyết, chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ Hội đạt hiệu quả chưa cao, hạn chế về kỹ năng tuyên truyền, nắm bắt tình hình tư tưởng của hội viên phụ nữ và Nhân dân, do vậy thiếu sự chủ động trong phản ánh với cấp ủy và Hội cấp trên; năng lực phát hiện vấn đề và kỹ năng giám sát, phản biện xã hội còn hạn chế. Nhận thức về vai trò, trách nhiệm đối với gia đình, cộng đồng của một bộ phận hội viên, phụ nữ còn hạn chế; một số hội viên chưa tích cực tham gia các hoạt động cộng đồng, thiếu ý thức rèn luyện phấn đấu vươn lên trong công tác, cuộc sống. Một số cơ sở Hội chưa chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền; chưa phát huy hiệu quả các nguồn lực, tiềm năng, thế mạnh của địa phương để phối hợp, lồng ghép triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ công tác Hội.

*** Bài học kinh nghiệm**

Một là, Bám sát và cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ chính trị của địa phương, đồng thời có sự vận dụng sáng tạo, linh hoạt trong chỉ đạo, điều hành. Chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch, chỉ đạo chặt chẽ. Lựa chọn những vấn đề thiết thân của phụ nữ, gia đình, bình đẳng giới làm trọng tâm ưu tiên chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Coi trọng xây dựng mô hình, tổng kết nhân rộng điển hình tiên tiến, biểu dương, khen thưởng kịp thời, tạo động lực thúc đẩy phong trào.

Hai là, Phát huy vai trò chủ thể của hội viên, phụ nữ với tổ chức Hội. Phải lấy quyền lợi chính đáng, sự tiến bộ của các tầng lớp phụ nữ làm mục tiêu phấn đấu, lấy sự hài lòng của phụ nữ làm thước đo kết quả hoạt động Hội; khơi dậy ý chí tự lập khát vọng vươn lên, tinh thần chủ động giải quyết các vấn đề của bản thân hội viên, của gia đình để thực hiện tốt nghĩa vụ công dân và trách nhiệm xã hội.

Ba là, Xây dựng đội ngũ cán bộ Hội có phẩm chất đạo đức, bản lĩnh, năng lực, trách nhiệm, uy tín và tâm huyết, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; động viên, khuyến khích đội ngũ chi trưởng, người có uy tín, có tầm ảnh hưởng trong cộng đồng tham gia công tác Hội.

Bốn là, Nâng cao hiệu quả thực chất công tác tham mưu, đề xuất chính sách, giám sát và phản biện xã hội để khẳng định chức năng đại diện và vai trò của tổ chức Hội.

Năm là, Tăng cường công tác xã hội hóa tạo nguồn lực thúc đẩy hoạt động của Hội; Tập trung tham mưu, đề xuất nhiệm vụ công tác Hội và các vấn đề của phụ nữ, gia đình, trẻ em vào các chương trình, đề án phát triển kinh tế - xã hội; các

chương trình phối hợp với các sở, ban, ngành. Khai thác, sử dụng có hiệu quả mọi nguồn lực để đáp ứng yêu cầu công tác phụ nữ, các mục tiêu bình đẳng giới trong tình hình mới.

2. Phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ 2021 - 2026

Đại hội thống nhất xác định:

2.1. *Mục tiêu tổng quát:* Phát huy truyền thống, tinh thần đoàn kết, sáng tạo, chủ động hội nhập, ý thức làm chủ của các tầng lớp phụ nữ; xây dựng tổ chức Hội vững mạnh, hoạt động hiệu quả, phấn đấu vì bình đẳng, hạnh phúc và sự phát triển của phụ nữ; góp phần xây dựng tỉnh Thái Nguyên trở thành một trong những trung tâm kinh tế công nghiệp hiện đại của khu vực trung du, miền núi phía Bắc và vùng Thủ đô Hà Nội vào năm 2030.

2.2. *Phát động Phong trào thi đua:* Xây dựng người phụ nữ tỉnh Thái Nguyên “Đoàn kết - Sáng tạo - Hội nhập - Phát triển” gắn với xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới. **Cuộc vận động** “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch, góp phần vun đắp giá trị gia đình Việt Nam”. **02 khâu đột phá** (1) Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động Hội. (2) Đồng hành xây dựng chi Hội, tổ phụ nữ vững mạnh.

2.3. Các chỉ tiêu

2.3.1. Hàng năm, mỗi cơ sở Hội (và tương đương) duy trì thường xuyên ít nhất 01 loại hình hoạt động để vận động phụ nữ nâng cao kiến thức, trau dồi đạo đức, rèn luyện sức khỏe.

2.3.2. Hàng năm, toàn tỉnh giúp từ 500 hộ có phụ nữ trở lên thoát nghèo, thoát cận nghèo (03 hộ/cơ sở Hội); hỗ trợ ít nhất 30 nữ chủ doanh nghiệp, quản lý hợp tác xã, nữ chủ hộ kinh doanh nâng cao năng lực quản lý. Hỗ trợ thành lập mới từ 10 hợp tác xã trở lên có phụ nữ tham gia quản lý.

2.3.3. 80% trở lên phụ nữ, trẻ em gái là nạn nhân của bạo lực gia đình, nạn nhân mua bán người trở về khi được phát hiện được các cấp Hội hỗ trợ tiếp cận ít nhất một dịch vụ trợ giúp xã hội.

2.3.4. Hàng năm vận động, hỗ trợ từ 2.500 hộ gia đình trở lên đạt tiêu chí gia đình 5 không 3 sạch bền vững hoặc “gia đình 5 có, 3 sạch” (đối với địa bàn nông thôn mới nâng cao/kiểu mẫu); mỗi cơ sở Hội đăng ký và thực hiện 01 công trình/phần việc góp phần xây dựng nông thôn mới và đô thị văn minh.

2.3.5. Hàng năm tăng từ 1.000 hội viên trở lên, đến cuối nhiệm kỳ tăng 5.000 hội viên; không có cơ sở Hội tập hợp dưới 50% phụ nữ từ 18 tuổi trở lên tham gia sinh hoạt Hội; Tỷ lệ hội viên nòng cốt tăng thêm 3% so với đầu nhiệm kỳ.

2.3.6. Đến cuối nhiệm kỳ, 100% cán bộ Hội chuyên trách các cấp sử dụng thành thạo các phần mềm cơ bản trong công tác Hội; 100% Chủ tịch, Phó Chủ tịch và Chi hội

trường được tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng công tác Hội trong đó có hình thức trực tuyến; 100% cán bộ Hội cấp tỉnh, huyện và Chủ tịch Hội cơ sở đạt chuẩn theo quy định.

2.3.7. Hàng năm, Hội LHPN tỉnh chủ trì giám sát ít nhất 01 chính sách; mỗi huyện/thành/thị chủ trì hoặc phối hợp giám sát ít nhất 01 chính sách; mỗi xã/phường/thị trấn tham gia giám sát ít nhất 01 chính sách.

2.3.8. Hàng năm, Hội LHPN tỉnh phối hợp chủ trì phản biện xã hội ít nhất 01 dự thảo văn bản của Đảng, Nhà nước; mỗi đơn vị trực thuộc, mỗi huyện/thành/thị và mỗi xã/phường/thị trấn góp ý, phản biện xã hội ít nhất 02 dự thảo văn bản của cấp ủy, chính quyền. Phần đầu trong nhiệm kỳ, Hội LHPN tỉnh đề xuất thành công ít nhất 01 chính sách/đề án/chương trình liên quan đến phụ nữ.

2.4. Nhiệm vụ trọng tâm: (1) Hỗ trợ phụ nữ phát triển, hội nhập và vun đắp giá trị tốt đẹp của gia đình Việt Nam. (2) Tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, vận động xã hội thực hiện bình đẳng giới. (3) Xây dựng tổ chức Hội vững mạnh, hoạt động chuyên nghiệp, hiệu quả

2.5. Các nhóm giải pháp chủ yếu: (1) Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức. (2) Đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành; ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động Hội. (3) Đẩy mạnh công tác phối hợp nghiên cứu lý luận tổng kết thực tiễn. (4) Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp; Mở rộng quan hệ đối ngoại và hợp tác quốc tế trong và ngoài nước, tăng cường hoạt động liên kết, phối hợp.

Đại hội giao Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh khoá XIV, nhiệm kỳ 2021-2026 xây dựng chương trình hành động toàn khóa, kế hoạch cụ thể để thực hiện Nghị quyết và chỉ đạo các cấp Hội, vận động cán bộ, hội viên phụ nữ thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2021-2026 đã được Đại hội thông qua.

II. Thông qua báo cáo kiểm điểm công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh Thái Nguyên khóa XIII (nhiệm kỳ 2016 - 2021). Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh Thái Nguyên khóa XIV cần tiếp tục phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế, đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo, nâng cao chất lượng công tác Hội và phong trào phụ nữ trong nhiệm kỳ 2021-2026.

III. Thông qua Báo cáo tổng hợp ý kiến đóng góp vào dự thảo Báo cáo chính trị trình Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII và sửa đổi, bổ sung Điều lệ Hội LHPN Việt Nam.

IV. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh khóa XIV, nhiệm kỳ 2021-2026 gồm 39 ủy viên. Bầu 12 đại biểu tiêu biểu cho ý chí, nguyện vọng của các tầng lớp phụ nữ tỉnh đi dự Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII. Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh khóa XIV hoàn chỉnh hồ sơ về kết quả bầu cử báo cáo Trung ương Hội LHPN Việt Nam quyết định chuẩn y theo quy định.

V. Giao Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh khóa XIV, nhiệm kỳ 2021-2026 căn cứ Nghị quyết Đại hội lãnh đạo, chỉ đạo Hội LHPN các huyện, thành phố, thị xã, đơn vị trực thuộc xây dựng chương trình kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện.

Đại hội đại biểu Phụ nữ tỉnh Thái Nguyên nhiệm kỳ 2021-2026 kêu gọi toàn thể cán bộ, hội viên phụ nữ đoàn kết một lòng, vượt qua mọi khó khăn, thách thức, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đại biểu phụ nữ tỉnh nhiệm kỳ 2021-2026, góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ 13, xứng đáng với niềm tin tưởng của cấp uỷ, chính quyền, vì hạnh phúc và sự phát triển toàn diện của phụ nữ./

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ tỉnh;
- Hội LHPN các huyện, thành, thị;
- Hội phụ nữ Công an tỉnh, Bộ CHQS tỉnh;
- Ban Tuyên giáo Nữ công LĐLĐ tỉnh;
- Hội Nữ Doanh nhân tỉnh; Nữ trí thức tỉnh;
- Các đ/c ủy viên BCH Hội LHPN tỉnh;
- Các Ban chuyên môn Hội LHPN tỉnh;
- Lưu VT, VP, XDTCH, Tiểu ban Văn kiện ĐH.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Phạm Thị Thu Thủy