

Số: /KH-SXD

Thái Nguyên, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2022

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008;

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Quyết định số 434/QĐ-UBND ngày 24/02/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thái Nguyên quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Xây dựng tỉnh Thái Nguyên;

Sở Xây dựng tỉnh Thái Nguyên xây dựng Kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là một trong những biện pháp chủ động phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng, lãng phí trong cơ quan Nhà nước đảm bảo xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong sạch về đạo đức, giỏi chuyên môn nghiệp vụ, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả của bộ máy Nhà nước.

2. Yêu cầu

- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện công khai, minh bạch, khoa học, hợp lý không gây mất đoàn kết nội bộ, không làm xáo trộn hoạt động của cơ quan.

- Đảm bảo thực hiện đúng đối tượng và các điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức chuyển đổi vị trí công tác hoàn thành tốt nhiệm vụ mới được phân công.

- Không lợi dụng các quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác và mục đích vụ lợi hoặc trù dập cán bộ, công chức, viên chức.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Đối tượng áp dụng định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Là công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý đang đảm nhiệm vị trí công tác tại các phòng, Ban, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở. Trong trường

hợp do yêu cầu của công tác quản lý điều hành cơ quan và yêu cầu nhiệm vụ công tác sẽ thực hiện luân chuyển công chức là lãnh đạo cấp phòng.

2. Danh mục các vị trí công tác định kỳ chuyển đổi

- Cấp giấy phép xây dựng.
- Thẩm định dự án xây dựng.
- Quản lý quy hoạch xây dựng.
- Quản lý, giám sát chất lượng công trình xây dựng.
- Thẩm định, lập kế hoạch, kiểm soát, giám sát, điều phối, đền bù, giải phóng mặt bằng.
- Làm công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng; thực hiện nhiệm vụ thanh tra chuyên ngành.

(Danh mục các vị trí công tác định kỳ chuyển đổi, được quy định Khoản 2, Điều 36, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng).

3. Nội dung thực hiện

- Tổ chức học tập, quán triệt mục đích, ý nghĩa và nội dung của Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng tới cán bộ, công chức, viên chức để đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị sự nghiệp thực hiện.

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối cán bộ CCVC thực hiện bằng việc Ban hành Quyết định điều động, bố trí hoặc phân công công chức, viên chức.

- Danh mục vị trí công tác định kỳ chuyển đổi và danh sách cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện định kỳ chuyển đổi do Giám đốc Sở quyết định sau khi thống nhất với cấp uỷ, công đoàn và niêm yết công khai thông báo đến công chức, viên chức trước khi thực hiện chuyển đổi.

- Cán bộ công chức, viên chức thuộc diện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác phải nghiêm chỉnh chấp hành Quyết định chuyển đổi của Giám đốc Sở: Bàn giao công việc, hồ sơ, tài liệu có liên quan đến nghiệp vụ được phân công phụ trách cho cơ quan trước khi nhận nhiệm vụ mới.

- Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác là 2 năm (đủ 24 tháng) đến 5 năm (đủ 60 tháng) phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác. Sau khi hết thời gian chuyển đổi vị trí công tác công chức, viên chức có thể được nhận nhiệm vụ trước đây đã đảm nhận.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng tham mưu giúp Giám đốc Sở rà soát công chức, viên chức đến kỳ và theo yêu cầu, nhiệm vụ công tác để thực hiện điều động, chuyển đổi vị trí công tác theo kế hoạch.

2. Chánh Văn phòng, Chánh Thanh tra sở, Trưởng các phòng chuyên môn thuộc sở; Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp tổ chức triển khai kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đến toàn thể công chức, viên chức thống nhất nhận thức tư tưởng để thực hiện điều động, chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý khi có yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2022 của Sở Xây dựng tỉnh Thái Nguyên, yêu cầu Chánh Văn phòng, Chánh Thanh tra; Trưởng các phòng chuyên môn thuộc sở; Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp và toàn thể công chức, viên chức, nghiêm túc triển khai thực hiện./v

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh TN;
- Thanh tra tỉnh TN;
- Đảng ủy KCCQ tỉnh;
- GD sở, các PGD sở;
- Các phòng CM thuộc sở;
- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc;
- Lưu: VP, VT.

GIÁM ĐỐC



Hoàng Đức Khánh