

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Quyết định 1575/QĐ-TTg ngày 22/7/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Cán bộ, công chức năm 2025

Thực hiện Quyết định 1575/QĐ-TTg ngày 22/7/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Cán bộ, công chức năm 2025 (Luật số 80/2025/QH15); để bảo đảm triển khai, thực hiện đồng bộ, thống nhất và hiệu quả Luật Cán bộ, công chức năm 2025, UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện, với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tổ chức triển khai, thực hiện Luật Cán bộ, công chức năm 2025 bảo đảm kịp thời, thống nhất, đồng bộ, hiệu lực, hiệu quả trên địa bàn tỉnh; xác định rõ nội dung công việc, tiến độ, thời hạn hoàn thành và phân công trách nhiệm cụ thể cho từng cơ quan, tổ chức có liên quan trong việc triển khai thi hành Luật Cán bộ, công chức.

b) Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương về việc chấp hành và thực hiện các quy định mới của Luật.

c) Tạo cơ sở pháp lý đầy đủ thống nhất, đồng bộ trong quản lý, sử dụng cán bộ, công chức bảo đảm minh bạch, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, góp phần xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại, phục vụ người dân, doanh nghiệp trên địa tỉnh.

2. Yêu cầu

a) Việc triển khai thực hiện Luật Cán bộ, công chức năm 2025 phải kịp thời, nghiêm túc, hiệu quả, đúng quy định.

b) Xác định rõ lộ trình cụ thể để bảo đảm Luật Cán bộ, công chức và các văn bản liên quan được thực hiện thống nhất, đồng bộ; phát huy vai trò, trách nhiệm và sự phối hợp đồng bộ của các cơ quan, đơn vị liên quan trong việc triển khai, thi hành Luật Cán bộ, công chức bảo đảm chất lượng, hiệu quả, thiết thực.

c) Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn, kịp thời tháo gỡ khó khăn, giải quyết những vướng mắc phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện Luật Cán bộ, công chức.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Luật Cán bộ, công chức năm 2025

a) *Nội dung thực hiện:* Tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung Luật Cán bộ, công chức và các văn bản hướng dẫn thi hành đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh bằng nhiều hình thức phù hợp như: hội nghị, tập huấn, thông tin trên các phương tiện thông tin đại chúng, trên cổng/trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị; lồng ghép trong các cuộc họp, sinh hoạt chuyên đề,... Nội dung tuyên truyền bảo đảm chính xác, kịp thời, dễ hiểu, góp phần nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật, thực hiện đúng quy định của Luật.

b) *Cơ quan thực hiện:* các sở, ban, ngành; Báo và phát thanh, truyền hình Thái Nguyên; UBND xã, phường và các cơ quan, tổ chức có liên quan.

c) *Thời gian thực hiện:*

- Việc đăng tải, cập nhật nội dung Luật Cán bộ, công chức trên các cổng/trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị: hoàn thành trước ngày 10 tháng 8 năm 2025.

- Các nội dung khác: năm 2025 và các năm tiếp theo.

2. Tổ chức các hội nghị quán triệt, phổ biến; tập huấn các nội dung liên quan

a) *Nội dung thực hiện:* Tổ chức biên soạn các tài liệu tuyên truyền, phổ biến, tài liệu phục vụ tập huấn phù hợp với từng đối tượng, bảo đảm nội dung chính xác, dễ hiểu, dễ thực hiện nhằm giới thiệu nội dung và các điểm mới của Luật Cán bộ, công chức đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị. Đồng thời tổ chức các hội nghị quán triệt, phổ biến, tập huấn chuyên sâu cho đội ngũ cán bộ, công chức trực tiếp tham mưu công tác tổ chức bộ máy, quản lý cán bộ, công chức nhằm nâng cao nhận thức, thống nhất trong tổ chức triển khai thực hiện Luật và các văn bản liên quan.

b) *Cơ quan thực hiện:* Các sở, ban, ngành liên quan, UBND cấp xã

c) *Thời gian hoàn thành:* Trước ngày 31 tháng 8 năm 2025.

3. Tổ chức rà soát các văn bản liên quan

a) *Nội dung thực hiện:* Tổ chức rà soát các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến Luật Cán bộ, công chức nhằm bảo đảm hệ thống văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành phù hợp với quy định mới của Luật, loại bỏ những quy định chồng chéo, mâu thuẫn hoặc không còn phù hợp với thực tiễn. Việc rà soát được tiến hành theo nguyên tắc toàn diện, đồng bộ, đúng thẩm quyền; tập trung vào các văn bản quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật, ... đối với cán bộ, công chức; kịp thời đề xuất sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc bãi bỏ những nội dung không còn phù hợp, góp phần hoàn thiện thể chế, nâng cao hiệu quả quản lý đội ngũ cán bộ, công chức.

b) *Cơ quan thực hiện:*

- Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp Sở Tư pháp và các sở, ban, ngành rà soát các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến Luật thuộc thẩm quyền quản lý.

- Sở, ban, ngành rà soát các văn bản để thực hiện phân cấp, ủy quyền theo quy định của Luật Cán bộ, công chức.

c) *Thời gian thực hiện:* năm 2025 và các năm tiếp theo.

4. Xây dựng, ban hành văn bản hướng dẫn, tổ chức thực hiện các nội dung liên quan đến Luật Cán bộ, công chức

a) *Nội dung thực hiện:* Trên cơ sở Luật Cán bộ, công chức và các văn bản của Chính phủ, Bộ quản lý ngành hướng dẫn thi hành Luật, các sở, ban, ngành có trách nhiệm tổ chức nghiên cứu, xây dựng, trình cấp có thẩm quyền ban hành kịp thời các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn nhằm bảo đảm tính đồng bộ, thống nhất và phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương; tạo cơ sở pháp lý đầy đủ cho việc triển khai, thực hiện hiệu quả các quy định của Luật và văn bản pháp luật có liên quan.

b) *Cơ quan thực hiện:* các sở, ban, ngành liên quan (có danh mục kèm theo Kế hoạch này).

c) *Thời gian thực hiện:* năm 2025 và các năm tiếp theo.

5. Triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả việc tạo lập, thu thập, cập nhật, đồng bộ dữ liệu vào cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức

a) *Nội dung thực hiện:* Tiếp tục rà soát hệ thống phần mềm quản lý thông tin cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh bảo đảm lưu trữ đầy đủ, chính xác các thông tin hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức trên phần mềm, phục vụ hiệu quả công tác quản lý, sử dụng, khai thác dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức. Đồng thời, thực hiện việc kết nối, tích hợp, chia sẻ dữ liệu với Cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức theo tiêu chuẩn kỹ thuật và quy định của Bộ Nội vụ.

b) *Cơ quan thực hiện:* Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, UBND cấp xã.

c) *Thời gian thực hiện:* năm 2025 và các năm tiếp theo.

6. Bố trí vị trí việc làm và xếp ngạch tương ứng với vị trí việc làm công chức

a) *Nội dung thực hiện:* Người đứng đầu các cơ quan, tổ chức hoàn thành việc bố trí vào vị trí việc làm và xếp ngạch tương ứng với vị trí việc làm đối với công chức thuộc phạm vi quản lý được tuyển dụng trước ngày Luật Cán bộ, công chức năm 2025 có hiệu lực nếu đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của vị trí việc làm.

b) *Cơ quan thực hiện:* các sở, ban, ngành, UBND cấp xã.

c) *Thời gian thực hiện:* trước ngày 01 tháng 7 năm 2027.

7. Tổ chức kiểm tra việc thi hành Luật Cán bộ, công chức và các văn bản pháp luật quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành

a) *Nội dung thực hiện:* tổ chức kiểm tra định kỳ hoặc đột xuất việc tổ chức thực hiện Luật Cán bộ, công chức và các văn bản pháp luật liên quan nhằm đánh giá mức độ tuân thủ các quy định của pháp luật, kịp thời phát hiện những hạn chế,

tồn tại, vi phạm (nếu có) trong quá trình triển khai thực hiện các nội dung liên quan đến các quy định của Luật Cán bộ, công chức.

b) *Cơ quan thực hiện:* Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ban ngành, UBND cấp xã.

c) *Thời gian thực hiện:* năm 2025 và các năm tiếp theo.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện Kế hoạch này được bảo đảm từ nguồn ngân sách nhà nước hằng năm của các cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định của Luật Ngân sách và các nguồn kinh phí hợp pháp khác (nếu có) theo quy định của pháp luật.


2. Các cơ quan, đơn vị được phân công chủ trì thực hiện nội dung, nhiệm vụ trong Kế hoạch này có trách nhiệm lập dự toán kinh phí bảo đảm việc triển khai Luật Cán bộ, công chức, trình UBND tỉnh phê duyệt (qua Sở Tài chính thẩm định) theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN


1. Giao Thủ trưởng các sở, ban, ngành và Chủ tịch UBND các xã, phường trong phạm vi quản lý của mình chủ động, tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này theo nhiệm vụ được phân công, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng, hiệu quả, tiết kiệm, tránh hình thức, lãng phí; báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

2. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, UBND cấp xã tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch bảo đảm đồng bộ, thống nhất, hiệu quả; theo dõi, định kỳ đôn đốc, kiểm tra; tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện, báo cáo UBND tỉnh theo quy định.

3. Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch này, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, hướng dẫn giải quyết hoặc trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định 1575/QĐ-TTg ngày 22/7/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Cán bộ, công chức năm 2025. Yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các xã, phường nghiêm túc triển khai thực hiện. 

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (B/c);
 - Thường trực Đảng ủy UBND tỉnh (B/c);
 - Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
 - Các sở, ngành;
 - UBND các xã, phường;
 - LĐVP UBND tỉnh;
 - Lưu: VT, NC.
- Huyennntt\Kehoach. 



CHỦ TỊCH

Phạm Hoàng Sơn



Phụ lục

DANH MỤC CÁC NỘI DUNG TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN LUẬT CÁN BỘ, CÔNG CHỨC SỐ 80/2025/QH15

(Kèm theo Kế hoạch số: 30 /KH-UBND ngày 15 /8/2025 của UBND tỉnh Thái Nguyên)

STT	Nội dung thực hiện	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện	Ghi chú
1	Triển khai, thực hiện Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức	Sở Nội vụ	Các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường	Từ năm 2025	Thực hiện theo phân cấp của cấp thẩm quyền
2	Triển khai, thực hiện Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức	Sở Nội vụ	Các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường	Từ năm 2025	
3	Rà soát, xây dựng, phê duyệt, ban hành và quản lý chương trình bồi dưỡng; tài liệu bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ đối với công chức thuộc ngành, lĩnh vực	Các sở, ban, ngành	Sở Nội vụ	Tháng 8/2025	
4	Triển khai, hướng dẫn quy định về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức theo quy định của Luật Cán bộ, công chức năm 2025, Nghị định số 172/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ	Sở Nội vụ	Các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường	Tháng 8/2025	
5	Triển khai, hướng dẫn về hợp đồng thực hiện nhiệm vụ công chức tại Nghị định số 173/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ	Sở Nội vụ	Các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường	Tháng 9/2025	

STT	Nội dung thực hiện	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện	Ghi chú
6	Triển khai, hướng dẫn đánh giá, xếp loại công chức	Sở Nội vụ	Các sở, ngành và UBND các xã, phường	Sau khi Chính phủ ban hành nghị định	Dự kiến trước tháng 01/2026
7	Thực hiện kết nối, tích hợp, chia sẻ dữ liệu với Cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức	Sở Nội vụ	Sở Khoa học và Công nghệ; các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường	Sau khi Chính phủ ban hành nghị định	Dự kiến trước tháng 12/2025
8	Triển khai, hướng dẫn vị trí việc làm công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước	Sở Nội vụ	Các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường	Sau khi Chính phủ ban hành nghị định	Dự kiến năm 2026
9	Quy định về tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước	Sở Nội vụ	Các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường	Sau khi Chính phủ ban hành nghị định	Dự kiến trước tháng 12/2025
10	Tổ chức rà soát các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến Luật Cán bộ, công chức năm 2025 được thực hiện nhằm bảo đảm hệ thống văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành phù hợp với quy định mới của Luật	Sở Nội vụ	Sở Tư pháp, các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường	Thường xuyên	