

Số: /KH-CĐLC

Lào Cai, ngày 13 tháng 02 năm 2026

KẾ HOẠCH

Đào tạo thạc sỹ, tiến sỹ giai đoạn 2026-2030 và đào tạo, bồi dưỡng bồi dưỡng viên chức, người lao động năm 2026 của Trường Cao đẳng Lào Cai

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

Căn cứ Quyết định số 3496/QĐ-UBND ngày 24/10/2019 của UBND tỉnh Lào Cai phê duyệt Chiến lược phát triển Trường Cao đẳng Lào Cai giai đoạn 2019-2025, tầm nhìn đến năm 2030.

Căn cứ Nghị quyết số 04-NQ/ĐU ngày 14/11/2025 Nghị quyết của Ban thường vụ Đảng ủy về tăng cường năm lực Tiếng anh của giảng viên.

Căn cứ nhu cầu đăng ký đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ của viên chức, người lao động Nhà trường.

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Xây dựng đội ngũ giảng viên, giáo viên, viên chức, người lao động nhà trường đạt chuẩn chuyên môn nghiệp vụ theo quy định và giảng viên đủ điều kiện giảng dạy các nghề trọng điểm quốc gia, quốc tế, khu vực; giảng viên giảng dạy các nghề chất lượng cao.

2. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức, người lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; gắn đào tạo, bồi dưỡng với nhu cầu và quy hoạch sử dụng lâu dài; Đề cao vai trò tự học của viên chức, người lao động nhằm nâng cao trình độ, năng lực.

3. Đào tạo bồi dưỡng phải căn cứ vào tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp đối với viên chức; tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo quản lý; vị trí việc làm; gắn với quy hoạch và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của nhà trường.

4. Cử viên chức, người lao động đi học phải đúng đối tượng, đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng, góp phần xây dựng đội ngũ viên chức, người lao động Trường Cao đẳng Lào Cai có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực, đáp ứng yêu cầu phát triển Nhà trường.

2. Mục tiêu cụ thể

- Tăng cường năng lực tiếng anh cho đội ngũ giảng viên, phấn đấu đạt được mục tiêu như Nghị quyết số 04-NQ/ĐU ngày 14/11/2025 đề ra.

- Đến năm 2030 ít nhất 70% nhà giáo có trình độ thạc sỹ trở lên.

- Hằng năm ít nhất có 60% viên chức, người lao động được bồi dưỡng về đạo đức công vụ; cập nhật kiến thức, kỹ năng, nghề nghiệp chuyên ngành.

- Đến hết năm 2026, có 180 nhà giáo giảng dạy môn học, mô đun chuyên môn của ngành, trình độ trung cấp, cao đẳng được đào tạo và triển khai ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong giảng dạy.

- Nhà giáo đạt chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định.

III. NỘI DUNG

1. Đào tạo thạc sỹ, tiến sỹ giai đoạn 2026-2030

a) Đào tạo tiến sỹ trong nước: 05 người, gồm:

- Ngành tự động hóa: 01 người

- Ngành Lý luận và phương pháp dạy học Âm nhạc: 01 người

- Ngành Văn hóa học: 01 người

- Ngành Ngôn ngữ Tiếng Trung Quốc: 01 người

- Ngành Công nghệ ô tô: 01 người

b) Đào tạo thạc sỹ trong nước: 45 người, gồm:

- Ngành kỹ thuật điện: 08 người;

- Ngành Nghệ thuật tạo hình (Hội họa): 02 người;

- Ngành Phương pháp giảng dạy sáo trúc: 01 người;

- Ngành lý luận và phương pháp giảng dạy âm nhạc: 04 người;

- Ngành Dược lý - Dược lâm sàng: 02 người;

- Ngành Công nghệ thông tin: 01 người;

- Ngành Ngôn ngữ Tiếng Anh: 02 người;

- Ngành Ngôn ngữ Tiếng Trung Quốc: 01 người;

- Ngành Khoa học cây trồng: 01 người;

- Ngành Logistics và QLCCU: 01 người;

- Ngành Xây dựng: 03 người;

- Ngành Quản lý kinh tế: 02 người;

- Ngành Lý luận và phương pháp dạy học Vật lý: 01 người;

- Ngành Lý luận và phương pháp dạy học Hóa học: 01 người;

- Ngành Quản lý văn hóa: 02 người;

- Ngành Quản trị dịch vụ du lịch và lữ hành: 06 người;

- Ngành Công nghệ ô tô: 06 người;
- Ngành Lịch sử Đảng: 01 người.

(có biểu 01: Đăng ký đào tạo tiến sỹ, thạc sỹ kèm theo)

2. Đào tạo, bồi dưỡng bồi dưỡng năm 2026

a) Đào tạo văn bằng 2

- Ngành Ngôn ngữ Tiếng Anh: 09 người;
- Ngành Quốc phòng an ninh: 02 người.

b) Bồi dưỡng cập nhật kiến thức, công nghệ mới thuộc lĩnh vực ngành, nghề giảng dạy

- Sửa chữa mạch điều khiển máy điều hòa Inverter: 01 người;
- Sạc pin ô tô điện: 01 người;
- Vi mạch: 02 người;
- Bồi dưỡng phương pháp giảng dạy nghề Điện theo hướng phát triển năng lực người học: 03 người;
- Biến tần Simen nâng cao: 04 người;
- Bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới về kế toán, thuế thay đổi theo thông tư mới: 03 người;
- Chuyển đổi xanh, kỹ năng xanh và thị trường lao động (TTLĐ) xanh trong GDNN: 05 người;
- Kiểm tra đánh giá chất lượng mỗi hàn: 03 người;
- Đào tạo nuôi cấy mô: 03 người.

Ngoài các nội dung trên giảng viên đi cập nhật kiến thức, công nghệ mới thuộc lĩnh vực các ngành nghề giảng dạy theo kế hoạch Nhà trường đã phê duyệt.

c) Kỹ năng nghề Quốc gia bậc 3

- Nghề thú y: 01 người;
- Nghề trồng trọt, Lâm nghiệp: 01 người;
- Nghề công nghệ ô tô: 02 người.

d) Bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp: Chứng chỉ BD tiêu chuẩn CDNN viên chức chuyên ngành GDNN: 09 người.

e) Ngoại ngữ

- Tiếng anh: 20 người;
- Tiếng Trung Quốc: 08 người;
- Tiếng Hàn quốc: 22 người.

f) Tiếng dân tộc

- Tiếng Mông: 07 người

g) Nghiệp vụ quản lý cơ sở giáo dục nghề nghiệp: 03 người.

h) Lý luận chính trị

- Cao cấp lý luận chính trị: 02 người.

- Trung cấp lý luận chính trị: 08 người.

i) Bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo quản lý cấp sở, phòng

- Bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng: 02 người.

k) Kiến thức QPAN

- QPAN đối tượng 2: 01 người;

- QPAN đối tượng 3: 04 người;

- QPAN đối tượng 4: 82 người.

l) Đào tạo, bồi dưỡng khác

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên đổi số: 51 người;

- Các bồi dưỡng khác tùy từng trường hợp cụ thể theo văn bản của cấp trên, sở, ban ngành, đơn vị tổ chức v.v... Văn phòng báo cáo Lãnh đạo trường thực hiện.

(có biểu 02: Đăng ký đào tạo bồi dưỡng năm 2026 kèm theo)

IV. KINH PHÍ

Tùy theo từng đối tượng và các lớp đào tạo, bồi dưỡng nguồn kinh phí đào tạo được chi trả từ nguồn kinh phí ngân sách của tỉnh; kinh phí hỗ trợ của nhà trường hoặc cá nhân tự túc.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức triển khai, thực hiện kế hoạch này.

- Tham mưu cho Ban giám hiệu ra quyết định cử viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng đầy đủ, chất lượng.

- Phối hợp với các đơn vị tham mưu đề xuất chính sách của Nhà trường về hỗ trợ viên chức, giảng viên đi đào tạo thạc sỹ, tiến sỹ.

2. Phòng Kế hoạch tài chính - Thiết bị

- Dự toán kinh phí cho công tác đào tạo bồi dưỡng năm 2026.

3. Thủ trưởng các đơn vị

- Căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị tạo điều kiện cho viên chức tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng khi có thông báo nhập học, chiêu sinh.

- Sắp xếp, bố trí công việc của đơn vị đảm bảo viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng không ảnh hưởng đến chất lượng, nhiệm vụ được giao.

4. Viên chức được cử đi đào tạo bồi dưỡng

- Viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng có thể được hỗ trợ kinh phí hoặc cá nhân tự túc để đảm bảo chuyên môn nghiệp vụ, vị trí công việc đang đảm nhận.

- Phải cam kết thực hiện hoàn thành nhiệm vụ được giao và có trách nhiệm bàn giao công việc trước khi tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng theo quy định. Chấp hành tốt nội quy, quy chế của cơ sở đào tạo, tích cực rèn luyện đạt kết quả cao.

- Sau khi kết thúc khóa đào tạo, bồi dưỡng, viên chức phải nộp bản chứng thực chứng chỉ, bằng cấp gửi về Văn phòng theo dõi, lưu hồ sơ theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch Đào tạo thạc sỹ, tiến sỹ giai đoạn 2026-2030 và đào tạo, bồi dưỡng bồi dưỡng viên chức, người lao động năm 2026 của Trường Cao đẳng Lào Cai./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo trường;
- Phòng, khoa, trung tâm;
- Lưu: VT, VP.

**KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

Trần Xuân Trường