

KẾ HOẠCH
Tuyên truyền công tác đấu tranh
phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024

Căn cứ Kế hoạch số 36/KH-LĐLĐ ngày 19/03/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh Lào Cai về tuyên truyền công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024; Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh xây dựng kế hoạch tuyên truyền công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục đổi mới các hình thức và phương pháp tuyên truyền trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phát huy kết quả đã đạt được, nhất là nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động (CNVCLĐ) về thực hiện Đề án số 16-ĐA/TU ngày 11/12/2020 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về “Nâng cao hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng với công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng và công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn tỉnh Lào Cai, giai đoạn 2020-2025” và tham gia Giải báo chí viết về công tác tuyên truyền, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực do Tỉnh ủy Lào Cai và Trung ương phát động trong năm 2024.

Thực hiện tốt nhiệm vụ về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực lãng phí; phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC) của tổ chức Công đoàn.

Tiếp tục thực hiện các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp về công tác phòng chống tham nhũng tiêu cực; nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; tạo chuyển biến tích cực, thống nhất về nhận thức của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ về công tác PCTNTC phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới.

2. Yêu cầu

Việc triển khai kế hoạch phải đảm bảo thực hiện đúng các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, xác định rõ mục đích, yêu cầu đặt ra trong công tác PCTNTC của tổ chức Công đoàn.

Phát huy sự chủ động của tổ chức Công đoàn và sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, bám sát thực tiễn, thực hiện đồng bộ các giải pháp để đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; đảm bảo đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận xã hội.

Công tác tuyên truyền phải được tổ chức đa dạng, thực hiện thường xuyên, liên tục gắn với nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện pháp luật về PCTNTC

Các Công đoàn cơ sở trực thuộc tích cực tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTNTC. Tập trung tuyên truyền các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định, hướng dẫn của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị về phòng chống tham nhũng, tiêu cực; Kết luận, chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng - Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng chống tham nhũng, tiêu cực tại các phiên họp, cuộc họp Ban Chỉ đạo, Thường trực Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng chống tham nhũng, tiêu cực; Nghị quyết số 168/NQ-CP, ngày 11/10/2023 của Chính phủ về ban hành chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030.

Tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong nhận diện các hành vi tham nhũng, tiêu cực gắn tuyên truyền, giáo dục liêm chính, xây dựng văn hoá tiết kiệm, không tham nhũng trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ. Tiếp tục giáo dục chính trị sâu rộng đến cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ về nội dung tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực bảo đảm sâu rộng, thường xuyên. Tuyên truyền nhằm khắc phục tình trạng đùn đẩy trách nhiệm, né tránh, sợ sai không dám làm, khuyến khích, bảo vệ cán bộ “7 dám”; việc kê khai tài sản... Theo dõi, phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, lãng phí, những thiếu sót của cán bộ, công chức, viên chức. Kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực PCTNTC.

Lồng ghép nội dung tập huấn, bồi dưỡng để nâng cao nhận thức, trách nhiệm và trình độ cho cán bộ Công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công tác PCTNTC.

Phát huy vai trò trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thông qua các tin bài, phóng sự. Tăng cường tuyên truyền các nội dung Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng liên quan đến công tác PCTNTC; Luật phòng, chống tham nhũng (sửa đổi) và các văn bản hướng dẫn thi hành; các kết quả đạt được của Đảng và Nhà nước, Ban chỉ đạo Trung ương và kết quả công tác PCTNTC của tỉnh Lào Cai; tuyên truyền biểu dương những tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác PCTNTC.

2. Chủ động tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTNTC

Nâng cao ý thức trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về PCTNTC, nhất là các

lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực như công tác cán bộ, công tác tài chính, các quy định liên quan đến cơ chế phân công, phân cấp, xác định trách nhiệm giữa cơ quan, tổ chức và cá nhân.

Rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn, hoạt động kinh tế Công đoàn nhằm hạn chế, khắc phục những “khe hở” dễ dẫn đến tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tham gia góp ý các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Tiếp tục nâng cao trách nhiệm, năng lực và hiệu quả của việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; dự thảo các văn bản liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên theo quy định của Luật Công đoàn và các văn bản có liên quan. Chủ động nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

3. Tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế Công đoàn, công tác cán bộ của Công đoàn

Phát huy vai trò trách nhiệm của Ủy ban kiểm tra Công đoàn, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tăng cường công tác quản lý, sử dụng tài chính tài sản và hoạt động kinh tế Công đoàn.

Tăng cường nhiệm vụ kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn, trong đó chú trọng kiểm tra công tác cán bộ, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ đối với các lĩnh vực dễ dẫn đến tiêu cực, tham nhũng.

Phát hiện các sơ hở của các văn bản quy định hiện hành để kịp thời kiến nghị, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện, nhất là các quy định liên quan đến công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

4. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, tiêu cực

Xử lý kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo, các phản ánh gửi về Công đoàn Viên chức tỉnh. Trên cơ sở tiếp nhận thông tin phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực kịp thời kiến nghị với cơ quan có trách nhiệm giải quyết; theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả giải quyết.

5. Chủ động phối hợp với cơ quan báo chí trong phòng chống tham nhũng, tiêu cực

Phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Thực hiện tốt cơ chế phối hợp giữa Công đoàn với các cơ quan báo chí trong việc trao đổi, cung cấp thông tin phản ánh về PCTNTC.

6. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn để thực hiện có hiệu quả công tác PCTNTC

Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của hệ thống Công đoàn Viên chức tỉnh theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của mỗi đơn vị, cá nhân và

tăng cường sự phối hợp thống nhất giữa các cấp Công đoàn. Tập trung rà soát và làm tốt công tác cán bộ để tránh những người không đủ điều kiện vào trong hệ thống Công đoàn. Tập trung triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII; làm tốt công tác cán bộ nhằm nâng cao chất lượng cán bộ Công đoàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Viên chức tỉnh

Xây dựng kế hoạch tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong các cấp Công đoàn Viên chức tỉnh. Đôn đốc, theo dõi, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch về LĐLĐ tỉnh theo quy định.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ kế hoạch của Công đoàn Viên chức tỉnh, các CĐCS xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị và báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn Viên chức tỉnh theo quy định.

- Các Công đoàn cơ sở phối hợp chặt chẽ với cơ quan hữu quan tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia PCTNTC; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; trực tiếp phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn các biểu hiện tham nhũng, lãng phí, tiêu cực ở các cấp Công đoàn.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 của Công đoàn Viên chức tỉnh, đề nghị các Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện./

Nơi nhận:

- TT LĐLĐ tỉnh;
- TT Đảng ủy Khối;
- Ban TG-NC LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: CĐVC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thu Phương