

Lào Cai, ngày 31 tháng 12 năm 2023

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn tỉnh Lào Cai

Thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050, Ủy ban nhân dân tỉnh Lào Cai ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn tỉnh như sau:

#### I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

##### 1. Mục tiêu

Triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (*sau đây được viết là Quyết định số 899/QĐ-TTg*), đặc biệt tập trung thu hút nhân tài vào các ngành giáo dục và đào tạo, y tế, công nghệ thông tin – truyền thông và các ngành tinh có thể mạnh như: nông, lâm nghiệp, du lịch, khoáng sản nhằm khai thác, sử dụng hiệu quả các nguồn lực, tiềm năng lợi thế, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong cơ cấu lại kinh tế, nâng cao chất lượng, hiệu quả, sức cạnh tranh; phát triển kết cấu hạ tầng kỹ thuật kinh tế xã hội theo hướng hiện đại, nhất là hạ tầng giao thông, hạ tầng đô thị, hạ tầng số. Phấn đấu đưa Lào Cai trở thành tỉnh phát triển của cả nước vào năm 2045.

Phấn đấu đến năm 2025, thu hút nhân tài vào làm việc trong các cơ quan, đơn vị, tổ chức của nhà nước khoảng 10% so với tổng số tuyển dụng mới. Đến năm 2030 duy trì tỷ lệ nhân tài thu hút vào làm việc ở các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Nhà nước không dưới 20% so với tổng số các trường hợp tuyển dụng mới hàng năm. Tỷ lệ nhân tài được đào tạo, bồi dưỡng trong lĩnh vực khoa học – công nghệ đạt 30% vào năm 2025; đạt 60% vào năm 2030 để tiến tới đạt 100% vào năm 2050.

##### 2. Yêu cầu

- Các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Quyết định số 899/QĐ-TTg;

- Việc triển khai thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg phải bảo đảm sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, tạo chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào

sự phát triển chung của cơ quan, đơn vị; gắn kết chặt chẽ và triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp thu hút, trọng dụng nhân tài với khai thác và sử dụng nhân tài trên các lĩnh vực, ưu tiên tập trung vào các ngành, lĩnh vực tinh có nhu cầu thu hút và các lĩnh vực tinh có thế mạnh, trong định hướng phát triển;

- Việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trên cơ sở phát huy tính dân chủ, chú trọng nguyên tắc công khai, minh bạch, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, người giới thiệu, tiến cử nhân tài;

- Bố trí nguồn lực phù hợp với kế hoạch, chương trình; triển khai có hiệu quả các chính sách đột phá, vượt trội để thu hút, trọng dụng nhân tài, bảo đảm tính khả thi, bền vững.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ PHÂN CÔNG THỰC HIỆN**

### **1. Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Các tổ chức Hội cấp tỉnh (được giao số người làm việc); Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố**

- Tuyên truyền, quán triệt mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý để nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong việc thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài;

- Tổ chức thực hiện việc thu hút, trọng dụng nhân tài theo thẩm quyền; nghiên cứu, xem xét cụ thể hóa việc thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg cho phù hợp với đặc điểm tình hình và yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, tổ chức; đề xuất các tiêu chí cụ thể xác định nhân tài của ngành, lĩnh vực được giao quản lý; dành chỉ tiêu biên chế để thu hút nhân tài;

- Tạo mọi điều kiện thuận lợi đầu tư trang thiết bị, phương tiện làm việc học tập, nghiên cứu cho người được thu hút nhằm phát huy tối đa năng lực, sở trường;

- Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, thân thiện và chuyên nghiệp; khuyến khích đổi mới, sáng tạo; phát huy sức mạnh tập thể; triển khai thực hiện tốt quy định về kiểm soát quyền lực của Đảng, nhà nước; chống mọi biểu hiện tiêu cực trong thu hút, sử dụng nhân tài;

- Biểu dương, khen thưởng hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền khen thưởng kịp thời đối với nhân tài được thu hút có thành tích đặc biệt xuất sắc, nổi trội trong công tác. Xử lý nghiêm các hành vi cản trở, trù dập nhân tài.

### **2. Sở Nội vụ**

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan nghiên cứu, tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh cụ thể hóa các tiêu chí xác định người có tài năng theo ngành, lĩnh vực; tổng hợp, đề xuất kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhân tài thuộc các ngành, lĩnh vực trong kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm;

- Tham mưu cho UBND tỉnh thực hiện quy trình công nhận nhân tài; triển khai thực hiện các chế độ, chính sách đối với nhân tài theo quy định; Lấy kết quả thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài là một trong các nội dung, tiêu chí đánh giá, xếp loại đối với cơ quan, đơn vị hàng năm;

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch này đối với các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố;

### **3. Sở Giáo dục và Đào tạo, Trường Cao đẳng Lào Cai, Phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Lào Cai**

- Nghiên cứu, đề xuất các giải pháp cụ thể nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục. Xây dựng chương trình, kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng nhân tài từ nhóm đối tượng sau: (1) Học sinh, sinh viên có thành tích học tập cao, tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, có tố chất, năng khiếu nổi trội từ các cơ sở giáo dục, đào tạo để tạo nguồn cán bộ sau này cho tỉnh; (2) chuyên gia đầu ngành, người có học hàm, học vị trong các lĩnh vực tỉnh có nhu cầu thu hút, có các công trình nghiên cứu khoa học được công nhận và ứng dụng đem lại hiệu quả trong thực tiễn;

- Sở Giáo dục và Đào tạo chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở giáo dục, đào tạo trên địa bàn tỉnh nâng cao năng lực, chất lượng giảng dạy và trú trọng đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn nhân tài.

### **4. Sở Khoa học và Công nghệ**

Tham mưu đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị định quy định thu hút, trọng dụng, đào tạo, bồi dưỡng nhân tài hoạt động khoa học và công nghệ; cơ chế, chính sách ưu đãi về vốn, thuế và các ưu đãi đối với nhân tài hoạt động trong lĩnh vực khoa học và công nghệ ngay sau khi được Chính phủ, Bộ Khoa học và Công nghệ ban hành.

### **5. Sở Xây dựng**

Ngay sau khi Bộ Xây dựng ban hành cơ chế, chính sách ưu đãi về nhà ở đối với nhân tài ở trong nước và nhân tài ở nước ngoài về nước làm việc; tham mưu đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo triển khai thực hiện theo quy định.

### **6. Sở Tài chính**

Căn cứ khả năng cân đối ngân sách của địa phương, tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí kinh phí thực hiện thu hút, trọng dụng nhân tài và thực hiện các chế độ chính sách đối với nhân tài đã được cấp có thẩm quyền công nhận theo quy định hiện hành.

### **7. Sở Thông tin và Truyền thông**

- Sở Thông tin và Truyền thông hướng dẫn các cơ quan báo chí, truyền thông tăng cường tuyên truyền chủ trương, chính sách, các hoạt động

thực hiện chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài trên địa bàn tỉnh Lào Cai;

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thẩm định, trình UBND tỉnh ban hành Kế hoạch công tác tuyên truyền hàng năm của tỉnh, trong đó có nội dung tuyên truyền về chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài;
- Thẩm định, cấp giấy phép xuất bản tài liệu không kinh doanh tuyên truyền về nội dung chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài trên địa bàn tỉnh Lào Cai.

### **8. Báo Lào Cai, Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh**

- Thực hiện thông tin, tuyên truyền về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài; việc triển khai thực hiện và kết quả thu hút, trọng dụng nhân tài trên địa bàn tỉnh;
- Xây dựng, quản lý và duy trì kênh/chuyên mục về thu hút, trọng dụng nhân tài, thường xuyên có tin, bài về thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài của tỉnh.

### **9. Ban Dân tộc tỉnh**

Ngay sau khi Ủy ban Dân tộc ban hành chính sách phát hiện, tìm kiếm, thu hút, trọng dụng nhân tài và tiêu chí xác định nhân tài là người dân tộc thiểu số; tham mưu đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo triển khai thực hiện theo quy định.

### **10. Đề nghị các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, Trường Chính trị tỉnh, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh**

Theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn để tổ chức thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ tại cơ quan, tổ chức mình theo quy định; tuyên truyền, vận động, theo dõi, giám sát, kiến nghị và chung tay thực hiện Chiến lược thu hút, trọng dụng nhân tài trên địa bàn tỉnh theo quy định.

*(Có biểu tổng hợp các nhiệm vụ triển Kế hoạch kèm theo)*

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Giám đốc các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố căn cứ Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ, các quy định của Chính phủ về thu hút, trọng dụng nhân tài và Kế hoạch này trực tiếp chỉ đạo và tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trọng dụng, thu hút nhân tài bảo đảm thống nhất, đúng quy định; báo cáo kết quả triển khai thực hiện tại cơ quan, đơn vị, địa phương theo định kỳ hàng năm về Sở Nội vụ trước ngày 01 tháng 12 để tổng hợp, tham mưu cho UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ.

2. Giao Sở Nội vụ làm cơ quan đầu mối, theo dõi và đánh giá tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch này để kịp thời tham mưu cho UBND tỉnh chỉ đạo thực hiện kịp thời, đồng bộ, hiệu quả.

3. Các cơ quan, đơn vị được phân công nhiệm vụ tại Kế hoạch này phối hợp với Sở Tài chính đề xuất, trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, bố trí kinh phí thực hiện từng nhiệm vụ cụ thể theo đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn tỉnh Lào Cai, yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai, thực hiện./. 

**Noi nhậm:**

- TT TU, HĐND, UBND tỉnh;
- Văn phòng và các Ban Đảng thuộc Tỉnh ủy;
- UBMTTQ VN tỉnh và các tổ chức CT- XH tỉnh;
- Trường Chính trị tỉnh;
- Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- ĐVSNCL thuộc UBND tỉnh;
- Các tổ chức Hội cấp tỉnh được giao số người làm việc;
- Phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Lào Cai;
- Các doanh nghiệp nhà nước thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu: VT, NC2.

Tan

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Trịnh Xuân Trường**

**BIỂU TỔNG HỢP**

CÁC NHIỆM VỤ TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH THỰC HIỆN CHIẾC LUỘC THU HÚT,  
TRỌNG DỤNG NHÂN TÀI

(Kèm theo Kế hoạch số 154/KH-UBND ngày 31 tháng 12 năm 2023 của UBND tỉnh Lào Cai)

STT	Nội dung nhiệm vụ	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian hoàn thành
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)
1	Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan nghiên cứu, tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh cụ thể hóa các tiêu chí xác định người có tài năng theo ngành, lĩnh vực;	Sở Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan	Sau khi có quy định của Chính phủ, Bộ Nội vụ và các bộ, ngành liên quan về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài
2	Chi đạo, hướng dẫn các cơ sở giáo dục, đào tạo nâng cao năng lực, chất lượng giảng dạy và trú trọng đào tạo, bồi dưỡng nhân tài	Sở Giáo dục và Đào tạo	Các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan	Thường xuyên
3	Tham mưu, đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị định quy định thu hút, trọng dụng, đào tạo, bồi dưỡng nhân tài hoạt động khoa học và công nghệ; cơ chế, chính sách ưu đãi về vốn, thuế và các ưu đãi đối với nhân tài hoạt động trong lĩnh vực khoa học và công nghệ	Sở Khoa học và Công nghệ	Các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan	Sau khi Chính phủ, Bộ Khoa học và Công nghệ ban hành các chính sách về thu hút, ưu đãi nhân tài khoa học và công nghệ
4	Ban hành cơ chế, chính sách ưu đãi về nhà ở đối với nhân tài	Sở Xây dựng	Các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan	Sau khi Bộ Xây dựng ban hành quy định về nhà ở đối với nhân tài
5	Thẩm định, tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí kinh phí, đảm bảo kinh phí thực hiện thu hút, trọng dụng nhân tài, thực hiện các chế độ, chính sách đãi ngộ nhân tài	Sở Tài chính	Các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan	Thường xuyên
6	Xây dựng, quản lý và duy trì kênh/chuyên mục về thu hút, trọng dụng nhân tài, thường xuyên có tin, bài thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài	Báo Lào Cai; Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh	Sở Thông tin và Truyền thông	Thường xuyên
7	Phát hiện, tìm kiếm, thu hút, trọng dụng nhân tài và tiêu chí xác định nhân tài là người dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh	Ban Dân tộc	Các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan	Sau khi Ủy ban Dân tộc ban hành chính sách