

Số: /KH-TT

Lào Cai, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Nâng cao nhận thức, phổ cập kỹ năng và phát triển nguồn nhân lực chuyển đổi số đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 tại Thanh tra tỉnh Lào Cai

Thực hiện Kế hoạch số 428/KH-UBND ngày 30/12/2022 của UBND tỉnh Lào Cai về nâng cao nhận thức, phổ cập kỹ năng và phát triển nguồn nhân lực chuyển đổi số đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Lào Cai; Thanh tra tỉnh ban hành Kế hoạch nâng cao nhận thức, phổ cập kỹ năng và phát triển nguồn nhân lực chuyển đổi số đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 tại Thanh tra tỉnh, với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp tại Quyết định số 146/QĐ-TTg ngày 28/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Nâng cao nhận thức, phổ cập kỹ năng và phát triển nguồn nhân lực chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030”; Nghị quyết số 26-NQ/TU ngày 07/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chiến lược phát triển nguồn nhân lực tỉnh Lào Cai đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050; Kế hoạch số 428/KH-UBND ngày 30/12/2022 của UBND tỉnh Lào Cai về nâng cao nhận thức, phổ cập kỹ năng và phát triển nguồn nhân lực chuyển đổi số đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Lào Cai.

- Nâng cao nhận thức cho lãnh đạo, công chức, yếu tố quan trọng nhất trong lộ trình chuyển đổi số, điều kiện tiên quyết để thực hiện chuyển đổi số.

- Phổ cập kỹ năng số giúp lãnh đạo, công chức được tiếp cận kiến thức, kỹ năng số, trở thành nguồn nhân lực số để thực hiện chuyển đổi số hiệu quả và bền vững, cùng tham gia vào quá trình chuyển đổi số, mở ra cơ hội tiếp cận các dịch vụ số một cách bình đẳng, giúp xây dựng một xã hội số bao trùm và toàn diện.

- Tạo nguồn nhân lực để thực hiện chuyển đổi số hiệu quả và bền vững, giúp thực hiện thành công các mục tiêu trong Nghị quyết số 20-NQ/TU ngày 17/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lào Cai về chuyển đổi số tỉnh Lào Cai đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

2. Yêu cầu

- Xác định các mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ về nâng cao nhận thức, phổ cập kỹ năng và phát triển nguồn nhân lực chuyển đổi số phải thiết thực, hiệu quả,

phù hợp với từng đối tượng để áp dụng, triển khai giúp thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội dựa trên công nghệ số.

- Có sự tham gia tích cực, toàn diện của cả cơ quan. Định kỳ hằng năm có kiểm tra, báo cáo, đánh giá và công bố kết quả thực hiện cụ thể.

- Huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực thúc đẩy nâng cao nhận thức, phổ cập kỹ năng và phát triển nguồn nhân lực chuyên đổi số.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của lãnh đạo, công chức để thúc đẩy thực hiện chuyển đổi số, phổ cập kỹ năng số cho các đối tượng tham gia vào quá trình chuyển đổi số. Nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, tuyên truyền và phát triển nguồn nhân lực chuyên đổi số trong toàn ngành trên từng lĩnh vực.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Mục tiêu đến 2025

- 100% lãnh đạo, công chức trong cơ quan được bồi dưỡng, tập huấn để nâng cao nhận thức về chuyển đổi số.

- 100% lãnh đạo, công chức trong cơ quan đạt chuẩn kỹ năng ứng dụng CNTT cơ bản; được tham gia đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật kiến thức về chuyển đổi số, kỹ năng số.

- 50% lãnh đạo, công chức được tập huấn kỹ năng phân tích khai thác dữ liệu và công nghệ số.

- 100% công chức chuyên trách CNTT, ATTT, chuyển đổi số được hưởng chính sách đãi ngộ, được đào tạo chuyên sâu về ATTT, được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về công nghệ số, được đánh giá trực tuyến kết quả đào tạo qua Hệ thống đánh giá, sát hạch chuẩn kỹ năng số quốc gia...

- Cử công chức chuyên trách CNTT, ATTT tham gia chương trình đào tạo chuyên gia chuyển đổi số do Sở Thông tin và Truyền thông tổ chức để trở thành lực lượng nòng cốt dẫn dắt, tổ chức và lan tỏa tiến trình chuyển đổi số.

b) Mục tiêu đến 2030

100% lãnh đạo, công chức sử dụng thành thạo các loại hình dịch vụ công trực tuyến và các dịch vụ số thiết yếu khác trong các lĩnh vực y tế, giáo dục, giao thông, du lịch, ngân hàng...

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Các nhiệm vụ, giải pháp về cơ chế, chính sách

- Tổ chức rà soát bộ máy, biên chế, vị trí việc làm của cơ quan, đảm bảo đủ biên chế, vị trí việc làm cho nguồn nhân lực chuyên trách CNTT, chuyển đổi số.

- Rà soát, bổ sung chính sách thu hút, đãi ngộ, đào tạo cho đội ngũ công

chức chuyên trách và trực tiếp triển khai chuyển đổi số tại cơ quan.

- Nghiên cứu xây dựng các cơ chế, chính sách về đặt hàng, thuê chuyên gia phục vụ các nhiệm vụ quản lý nhà nước, vận hành các hệ thống thông tin, đảm bảo ATTT.

- Tổ chức hưởng ứng thực hiện tốt phong trào thi đua, sản phẩm đặc trưng về chuyển đổi số, thí điểm các hình thức khen thưởng đột xuất và kịp thời cho các tập thể, cá nhân có ý tưởng, sáng kiến, cách làm đột phá, sáng tạo trong chuyển đổi số, giúp mang lại hiệu quả cao trong hoạt động của cơ quan. Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến, nhân rộng mô hình tốt, cách làm hay, sáng kiến có giá trị trong Ngày chuyển đổi số tỉnh Lào Cai.

2. Các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao nhận thức về chuyển đổi số

- Chánh Văn phòng, Trưởng phòng Nghiệp vụ trực tiếp chịu trách nhiệm về công tác chuyển đổi số trong phạm vi lĩnh vực mình phụ trách.

- Tăng cường viết và gửi các bài, tin có liên quan về chuyển đổi số trên Báo Lào Cai, Đài Phát thanh - Truyền hình, Cổng thông tin điện tử của tỉnh, Cổng thông tin điện tử Thanh tra tỉnh.

- Hưởng ứng tham gia các cuộc thi tìm hiểu về chuyển đổi số; nghiên cứu tổ chức các hội nghị, hội thảo, tọa đàm về chuyển đổi số của Thanh tra tỉnh.

- Đa dạng hoá các hình thức tuyên truyền về chuyển đổi số.

- Cử tham gia học tập, chia sẻ kinh nghiệm trong công tác chuyển đổi số do Sở Thông tin và Truyền thông, ngành tổ chức.

3. Các nhiệm vụ, giải pháp về phổ cập kỹ năng chuyển đổi số

Cử công chức tham gia các chương trình, đào tạo, đào tạo lại, đào tạo ngắn hạn, bồi dưỡng, tập huấn về chuyển đổi số, kỹ năng số.

4. Các nhiệm vụ, giải pháp về phát triển nguồn nhân lực chuyển đổi số

Nghiên cứu tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về chuyển đổi số, công nghệ số cho đội ngũ là cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ làm công tác tham mưu chuyển đổi số.

5. Các nhiệm vụ, giải pháp huy động các nguồn lực

- Tăng cường phối hợp triển khai các nội dung về phát triển nguồn nhân lực số theo thỏa thuận hợp tác giữa UBND tỉnh với các tập đoàn, doanh nghiệp lớn với tỉnh: VNPT, Viettel, FPT ... để cử cán bộ đi đào tạo nâng cao trình độ, chuyên sâu về chuyển đổi số, công nghệ số.

- Hợp tác với các tổ chức có uy tín về đào tạo kỹ năng số để xây dựng các chương trình đào tạo về kỹ năng số, an toàn thông tin cho đội ngũ cán bộ chuyên trách, phụ trách về chuyển đổi số, an toàn thông tin.

6. Các nhiệm vụ, giải pháp về tài chính

- Ưu tiên bố trí kinh phí từ ngân sách nhà nước để triển khai Kế hoạch, huy

động các nguồn lực tài chính từ xã hội và các nguồn kinh phí khác cho hoạt động nâng cao nhận thức, phổ cập kỹ năng và phát triển nguồn nhân lực chuyển đổi số.

- Ưu tiên bố trí kinh phí để thực hiện các cơ chế, chính sách của tỉnh về phát triển nguồn nhân lực số, các chương trình, dự án đào tạo thực hành ngắn hạn về chuyển đổi số, công nghệ số, kỹ năng số cho cán bộ quản lý, chuyên trách và trực tiếp tại Thanh tra tỉnh.

IV. KINH PHÍ

Kinh phí thực hiện kế hoạch được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước, nguồn xã hội hóa và các nguồn vốn huy động hợp pháp khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Thanh tra tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với các Phòng Nghiệp vụ hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ theo Kế hoạch; định kỳ trước ngày 10/12 hàng năm, báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Chỉ đạo chuyển đổi số tỉnh (qua Sở Thông tin và Truyền thông).

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về các nội dung của Kế hoạch Cổng thông tin điện tử Thanh tra tỉnh.

- Hàng năm, chủ trì tổng hợp, xây dựng dự toán kinh phí gửi Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính thẩm định, trình UBND tỉnh.

2. Các Phòng Nghiệp vụ

Căn cứ Kế hoạch này tích cực phối hợp với Văn phòng Thanh tra tỉnh nâng cao nhận thức, phổ cập kỹ năng và phát triển nguồn nhân lực chuyển đổi số thuộc phạm vi ngành, lĩnh vực quản lý.

Căn cứ nội dung Kế hoạch này, đề nghị lãnh đạo, công chức trong cơ quan triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Thông tin và Truyền thông;
- LĐ Thanh tra tỉnh;
- Văn phòng;
- Các Phòng Nghiệp vụ;
- Công TTĐT Thanh tra tỉnh;
- Lưu: VT.

**KT. CHÁNH THANH TRA
PHÓ CHÁNH THANH TRA**

Hoàng Công Phái