

KẾ HOẠCH

thực hiện Đề án số 18-ĐA/TU ngày 11/12/2020 của Ban Chấp hành
Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý
các cấp tỉnh Lào Cai giai đoạn 2020 - 2025, năm 2024

Căn cứ Đề án số 18-ĐA/TU, ngày 11/12/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp tỉnh Lào Cai giai đoạn 2020 - 2025 (sau đây gọi tắt là Đề án 18); Kế hoạch số 58-KH/BTCTU ngày 08/01/2024 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Kế hoạch số 41-KH/ĐUK ngày 09/6/2021 của Đảng ủy Khối về triển khai thực hiện Đề án số 18-ĐA/TU giai đoạn 2020-2025. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án 18 năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Các cấp ủy đảng trong Đảng bộ Khối tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc Đề án số 18-ĐA/TU của Tỉnh ủy và Kế hoạch số 03-KH/BTCTU ngày 01/3/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lào Cai; Kế hoạch số 41-KH/ĐUK ngày 09/6/2021 của Đảng ủy Khối về thực hiện Đề án số 18, giai đoạn 2020-2025, nhằm tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cán bộ đảng viên, công chức, viên chức về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý các cấp, tổ chức thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế của Đảng bộ Khối.

2. Yêu Cầu

Các cấp ủy cơ sở phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Đề án để triển khai thực hiện cho phù hợp tình hình thực tế ở cơ sở; quan tâm, xây dựng đội ngũ cán bộ cấp ủy, lãnh đạo quản lý các cấp đảm bảo về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống; có năng lực, uy tín và kinh nghiệm trong công tác; tạo sức mạnh tổng hợp, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các quy định về công tác cán bộ. Đảm bảo việc triển khai thực hiện Đề án 18-ĐA/TU tại các chi bộ, đảng bộ cơ sở, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải thường xuyên, liên tục, đồng bộ với các nghị quyết, quy định của Trung ương, của Tỉnh về công tác cán bộ. Gắn trách nhiệm của của cấp

ủy, người đứng đầu, các cá nhân, tập thể trong việc triển khai, thực hiện Đề án; kịp thời kiểm tra, giám sát đôn đốc việc thực hiện tại cơ sở.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Mục tiêu

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy cơ sở đối công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp, nhất là đẩy mạnh việc đổi mới công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, quản lý và sử dụng cán bộ; thực hiện tốt các cơ chế, chính sách quản lý, sử dụng, kiểm soát quyền lực, phòng chống tiêu cực... trong công tác cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, đội ngũ cấp ủy, lãnh đạo quản lý các cấp có phẩm chất, năng lực, uy tín, đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng, cơ cấu phù hợp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo điều hành của cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2. Nhiệm vụ

2.1. Xây dựng chương trình kiểm tra giám sát của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh năm 2024, trong đó có nội dung kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ đảm bảo hoàn thành mục tiêu của Đề án (*hoàn thành trong tháng 01/2024*).

2.2. Phối hợp rà soát, điều chỉnh, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị (*thực hiện theo văn bản hướng dẫn của Tỉnh ủy*).

2.3. Quản lý biên chế, thực hiện việc sắp xếp cán bộ, công chức cơ quan Đảng ủy Khối và các Đoàn thể khối theo danh mục vị trí việc làm (*theo văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Tỉnh ủy*).

2.4. Chỉ đạo cấp ủy cơ sở thực hiện rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025, nhiệm kỳ 2025-2030, năm 2024 (*hoàn thành trong quý I/2024*).

2.5. Thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư, UBKT Đảng bộ Khối nhiệm kỳ 2020-2025, nhiệm kỳ 2025-2030, năm 2024 và các chức danh lãnh đạo các cơ quan chuyên trách, tham mưu giúp việc Đảng ủy Khối giai đoạn 2021-2026, 2026-2031 trình cấp có thẩm quyền phê duyệt kết quả (*hoàn thành trong Quý I/2024*).

2.6. Đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, tập thể cấp ủy, tập thể lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quản lý năm 2023 (*hoàn thành trong tháng 01/2024*).

2.7. Phối hợp, tham gia xây dựng Quy định về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị năm 2024 (thay thế Quy định 1377-QĐ/TU), (*theo văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Tỉnh ủy*).

2.8. Tổ chức các lớp bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới, bồi dưỡng nghiệp vụ cấp ủy, bồi dưỡng lý luận chính trị cho đối tượng kết nạp đảng, đảng viên mới kết nạp... (*thực hiện thường xuyên*).

2.9. Thực hiện quy định về công tác bảo vệ chính trị nội bộ; đảm bảo cán bộ, đảng viên được quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu để bầu tham gia cấp ủy các cấp, cán bộ chủ chốt... đều được thẩm định và kết luận về tiêu chuẩn chính trị theo phân cấp quản lý.

2.10. Xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2025 (*thực hiện theo văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Tỉnh ủy*).

2.11. Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động của các chi, đảng bộ cơ sở trong hệ thống chính trị; mở rộng hình thức họp trực tiếp kết hợp với trực tuyến. Đổi mới công tác thông tin, báo cáo công tác cán bộ, bảo đảm nhanh, chính xác, kịp thời.

3. Một số giải pháp chủ yếu

3.1. Đảng bộ Khôi, cấp ủy cơ sở phối hợp các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tiếp tục quán triệt, thực hiện có hiệu quả Đề án số 18-ĐA/TU gắn với các nghị quyết, kết luận và các quan điểm, chủ trương của Trung ương, của tỉnh về công tác cán bộ nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, đảng viên, cán bộ công chức, viên chức nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, lãnh đạo quản lý các cấp đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

3.2. Tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ cấp ủy, cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; thực hiện nghiêm Nghị quyết Trung ương 4 khóa IX, khóa XII, khóa XIII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Quy định số 368-QĐ/TU, ngày 17/01/2022 của Tỉnh ủy Lào Cai về học tập, làm theo và nêu gương theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt theo Quy định số 08-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương tại Hội nghị Trung ương 8 khóa XII; Quy định số 1171-QĐ/TU, ngày 23/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là cán bộ chủ chốt các cấp thuộc Đảng bộ tỉnh Lào Cai.

3.3. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hiệu quả công tác cán bộ, gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy; kịp thời cụ thể hóa các nghị quyết, quy định, quyết định, kết luận về công tác cán bộ của Trung ương, của tỉnh phù hợp với đặc điểm, thực tiễn từng cơ quan, đơn vị; tăng cường kỷ luật, kỷ cương và kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong từng khâu của công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp; tạo môi trường, điều kiện thuận lợi để thúc đẩy, đổi mới, sáng tạo; quan tâm, bảo vệ cán bộ, đảng viên dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo quy định số 22-QĐ/TW, ngày 28/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng.

3.4. Các cấp ủy cơ sở phối hợp cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tiếp tục quan tâm tới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng hằng năm, trong đó quan tâm đào tạo cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số; nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, cập nhật kiến thức mới, kỹ năng lãnh đạo, kiến thức quản lý Nhà nước đối với các đ/c bí thư cấp ủy, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cán bộ lãnh đạo quản lý và đội ngũ cán bộ kế cận; công tác đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với quy hoạch bố trí, sử dụng cán bộ theo vị trí việc làm của từng cơ quan, đơn vị; khuyến khích, tạo điều kiện cho cán bộ, đảng viên có điều kiện tự học tập, nâng cao trình độ, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

3.5. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác quy hoạch cấp ủy, quy hoạch cán bộ các cấp, luân chuyển cán bộ theo quy định. Việc quy hoạch, luân chuyển cán bộ phải được thực hiện chặt chẽ, dân chủ, công khai, minh bạch, tuân thủ theo các tiêu chuẩn quy định; quy hoạch đảm bảo đồng bộ, liên thông, vừa đào tạo, vừa phát huy năng lực, sở trường, vừa phòng, chống tiêu cực gắn với chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Đảng nhiệm kỳ 2025-2030. Quy hoạch cấp ủy các cấp phải gắn với quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý; quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên; gắn chặt chẽ quy hoạch cán bộ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với quy hoạch cán bộ chủ chốt các cấp. Thực hiện luân chuyển cán bộ gắn với sắp xếp cán bộ không giữ chức vụ quá 2 nhiệm kỳ liên tiếp theo Kết luận 477-KL/TU.

3.6. Thực hiện nghiêm quy định về công tác cán bộ: Các cấp ủy, tổ chức đảng làm tốt việc đánh giá cán bộ hằng năm, trước khi quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, đào tạo bồi dưỡng... Rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, phân công nhiệm vụ cho cấp ủy viên, cán bộ, đảng viên rõ ràng, cụ thể, không chồng chéo, gán trách nhiệm của cá nhân với tập thể và người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; phối hợp rà soát, điều chỉnh, bổ sung hoàn thiện danh mục vị trí việc làm và khung năng lực vị trí việc làm trong các cơ quan, đơn vị theo quy định trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu của từng phòng, ban và năng lực công tác của cán bộ, đảng viên để bố trí, sắp xếp biên chế trong cơ quan, đơn vị theo lộ trình, kế hoạch đề ra.

3.7. Chú trọng kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ; gắn việc sắp xếp tổ chức, bộ máy, bố trí sử dụng cán bộ với việc tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về hiệu quả hoạt động của cấp ủy. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ đảm bảo đúng nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý. Kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn đẩy lùi tiêu cực trong công tác cán bộ tại cơ sở.

III. THỜI GIAN THỰC HIỆN

- Các cơ quan chuyên trách, tham mưu giúp việc Đảng ủy Khối, cấp ủy cơ sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế ở cơ sở phối hợp các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Đề án, Kế hoạch đảm bảo trọng tâm, hiệu quả.

- Một số nhiệm vụ cụ thể: *(theo phụ biểu đính kèm)*.

IV. TÔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc cấp ủy cơ sở triển khai, thực hiện đạt hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ của Đề án, Kế hoạch đã đề ra.

2. Căn cứ đề án của Tỉnh ủy, kế hoạch của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Đảng ủy Khối, cấp ủy cơ sở chủ động phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp cụ thể hóa thành các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp để thực hiện, đảm bảo phù hợp với đặc điểm tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3. Ban Tổ chức Đảng ủy Khối phối hợp với các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Khối tham mưu giúp Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch này; định kỳ tham mưu, xây dựng báo cáo việc triển khai, thực hiện về Ban Tổ chức Tỉnh ủy hằng quý, trước ngày 05 tháng 3, tháng 6 tháng 9 và báo cáo năm trước ngày 10/11 về Ban Tổ chức Tỉnh ủy theo quy định.

4. Các Đoàn thể Khối căn cứ chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện tốt các nội dung Đề án, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối kết quả thực hiện theo quy định.

Trên đây là kế hoạch của Đảng ủy Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh về thực hiện Đề án số 18-ĐA/TU của Tỉnh ủy Lào Cai về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp tỉnh Lào Cai giai đoạn 2020-2025, năm 2024./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ Khối,
- Các CQ tham mưu, GV ĐUK,
- Các Đoàn thể thuộc Khối,
- Các chi bộ, đảng bộ cơ sở,
- Lưu VPĐUK.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Nguyễn Hữu Long

PHỤ LỤC

PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ THỰC HIỆN ĐỀ ÁN SỐ 18-ĐA/TU

(Kèm theo Kế hoạch số -KH/ĐUK ngày /01/2024 của Đảng ủy Khối CQ- DN tỉnh)

TT	Nội dung triển khai thực hiện	Cơ quan, đơn vị chủ trì thực hiện	Cơ quan, đơn vị phối hợp thực hiện	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
1	Xây dựng chương trình kiểm tra giám sát của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh năm 2024, trong đó có nội dung kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ đảm bảo hoàn thành mục tiêu của Đề án.	UBKT Đảng ủy Khối	Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy Khối	Tháng 01/2024	
	Chủ trì, hướng dẫn việc xây dựng và thực hiện chương trình kiểm tra giám sát của cấp ủy và Ủy ban Kiểm tra các cấp; phối hợp với cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy Khối thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo quy định của Điều lệ Đảng.			Thực hiện thường xuyên	
2	Phối hợp, tham gia rà soát, điều chỉnh, bổ sung hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị.	Ban Tổ chức Đảng ủy Khối	Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy Khối	Thực hiện thường xuyên theo hướng dẫn Tỉnh ủy	
3	Ban hành văn bản chỉ đạo các chi, đảng bộ cơ sở thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025, quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030 trình cấp có thẩm quyền phê duyệt kết quả theo quy định.		Các chi, đảng bộ cơ sở	Quý I/2024	

4	Thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư Đảng bộ Khối nhiệm kỳ 2020-2025, nhiệm kỳ 2025-2030 và các chức danh lãnh đạo các cơ quan chuyên trách, tham mưu giúp việc Đảng ủy Khối nhiệm kỳ 2021-2026, nhiệm kỳ 2026-2031.	Ban Tổ chức Đảng ủy Khối	Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy Khối	Quý I/2024	
5	Đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, tập thể cấp ủy, tập thể lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quản lý năm 2023 (<i>hoàn thành trong tháng 01/2024</i>).	Ban Tổ chức Đảng ủy Khối	Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc ĐUK; các Sở, ngành có liên quan.	Tháng 01/2024	
6	Phối hợp, tham gia xây dựng Quy định về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị năm 2024 (thay thế Quy định 1377-QĐ/TU).		Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc ĐUK	Thực hiện theo văn bản hướng dẫn của Tỉnh ủy	
7	Thực hiện quy định về công tác bảo vệ chính trị nội bộ; việc thẩm định và kết luận về tiêu chuẩn chính trị đối với đối với cán bộ, đảng viên thuộc Đảng ủy Khối quản lý khi thực hiện quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại...theo phân cấp quản lý.	Ban Tổ chức ĐUK	Các cơ quan liên quan; Các chi, đảng bộ cơ sở;	Thực hiện thường xuyên	
8	Xây dựng kế hoạch mở các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cấp ủy, lý luận chính trị, lớp bồi dưỡng kết nạp Đảng...cho các chi bộ, đảng bộ cơ sở.	Ban Tuyên giáo + Ban Tổ chức	Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy Khối	Thực hiện theo văn bản hướng dẫn của Tỉnh ủy	

9	Tổ chức các lớp bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới, bồi dưỡng nghiệp vụ cấp ủy, bồi dưỡng lý luận chính trị cho đối tượng kết nạp đảng, đảng viên mới kết nạp	Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy Khối		Thực hiện thường xuyên	
10	Quản lý biên chế cơ quan Đảng ủy Khối, xây dựng vị trí việc làm công chức và các chức danh nghề nghiệp theo quy định.	Văn phòng Đảng ủy Khối	Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy Khối; các cấp ủy cơ sở	Thực hiện theo văn bản hướng dẫn của Tỉnh ủy	
11	Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động của các chi, đảng bộ cơ sở trong hệ thống chính trị; mở rộng hình thức họp trực tiếp kết hợp với trực tuyến. Đổi mới công tác thông tin, báo cáo công tác cán bộ, bảo đảm nhanh, chính xác, kịp thời.			Thực hiện thường xuyên	