

Số: /KH- UBND

Mường Khương, ngày tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023
trên địa bàn thị trấn Mường Khương

Thực hiện Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 10/01/2023 của Ủy ban nhân huyện Mường Khương về công tác Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023. Ủy ban nhân dân thị trấn Mường Khương xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện trên địa bàn như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện của cấp ủy, chính quyền trong công tác PCTN, tiêu cực.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan và đội ngũ cán bộ, công chức; phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong công tác PCTN, tiêu cực.

Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các biện pháp PCTN, tiêu cực; thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp PCTN, tiêu cực theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Tăng cường phát hiện, ngăn chặn và kịp thời xử lý nghiêm minh các hành vi, vụ việc, vụ án tham nhũng, thu hồi tài sản tham nhũng theo quy định của pháp luật; kịp thời ngăn chặn, xử lý, đẩy lùi tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội, nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước, thúc đẩy phát triển kinh tế- xã hội trên địa bàn.

2. Yêu cầu

Cụ thể hóa các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương; thực hiện đồng bộ, hiệu quả các quy định về PCTN, tiêu cực; thường xuyên kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực nhằm phát hiện, kịp thời xử lý, ngăn chặn các hành vi tiêu cực.

Công tác PCTN, lãng phí (LP) lấy phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh, kiên quyết của hành vi tham nhũng, lãng phí, bao che, dung túng, tiếp tay cho hành vi tham nhũng, lãng phí. Nâng cao ý thức, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan và đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, trong việc quán triệt, thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp về công tác PCTN, LP. Lấy kết quả công tác PCTN, LP là thước đo đánh giá phẩm chất, năng lực, trách nhiệm và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu cơ quan. Thực hiện tốt Chỉ thị số 52-CT/TU ngày 20/8/2019 của Tỉnh ủy Lào Cai về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác Phòng ngừa, phát hiện, xử lý có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc (tham nhũng vặt); chống suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến” ,

“tự chuyên hóa” trong nội bộ. Xây dựng văn hóa công sở, văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng trong cán bộ, đảng viên; đảm bảo việc tham gia tích cực của quần chúng nhân dân trong việc phát hiện, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm, tham nhũng, tiêu cực.

Phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị để tiếp tục lãnh đạo thực hiện các giải pháp thiết thực, hiệu quả trong công tác PCTN, LP trên địa bàn.

Công tác PCTN, tiêu cực phải được triển khai cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế, bối cảnh và tình hình dịch bệnh Covid-19, trong đó phải xác định rõ nội dung, yêu cầu, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp, thời gian thực hiện cụ thể.

II. NỘI DUNG CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC NĂM 2023

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Thủ trưởng cơ quan tăng cường chỉ đạo, triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát nhằm phát hiện kịp thời, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật; chỉ đạo triển khai có hiệu quả các quy định của pháp luật về kiểm soát tài sản, thu nhập; kiểm soát xung đột lợi ích, phòng, chống tham nhũng cả khu vực ngoài nhà nước, từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực; thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác PCTN, tiêu cực theo quy định.

Tiếp tục đổi mới cách thức, phương pháp chỉ đạo, điều hành, trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực; thường xuyên theo dõi, xử lý các vi phạm theo quy định của pháp luật trong đó nêu cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong việc chỉ đạo, triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, LP.

2. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN, tiêu cực

Tập trung chỉ đạo, xây dựng, triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực; gắn công tác này với phát huy dân chủ ở cơ sở với các cuộc vận động lớn trên địa bàn và việc tiếp tục đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2021 của Bộ Chính trị đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn.

Quán triệt, thực hiện nghiêm túc Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản pháp luật về PCTN, tiêu cực; các Nghị quyết, Chương trình, văn bản chỉ đạo của Trung ương của Tỉnh về PCTN, tiêu cực; Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế và Kết luận số 05-KL/TW, ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW của Bộ Chính trị trong công tác phát hiện xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kết luận số 01-KL/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí

Minh”; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về “ Tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp”; Chỉ thị số 38-CT/TU ngày 24/3/2014 của Tỉnh ủy; Hướng dẫn số 04-HD/TU ngày 03/4/2018 của Tỉnh ủy; Chỉ thị số 51-CT/TU ngày 09/8/2019 của Tỉnh ủy về rà soát, chấn chỉnh, xử lý nghiêm các hành vi tiêu cực, tham nhũng trong cơ quan đơn vị có chức năng phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 52-CT/TU ngày 20/8/2019 của Tỉnh ủy Lào Cai về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng ngừa, phát hiện, xử lý có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc (tham nhũng vặt).

3. Công tác phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan

Tiếp tục tăng cường chỉ đạo, triển khai đồng bộ các quy định của pháp luật về phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực theo quy định trong đó tập trung vào một số nội dung cụ thể sau:

3.1. Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan

Chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định về công khai, minh bạch trong các lĩnh vực phải công khai theo quy định.

Chủ động rà soát, công khai, minh bạch thuộc chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực được giao.

Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra việc thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

3.2 Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ trong cơ quan

Thủ trưởng cơ quan trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình có trách nhiệm xây dựng, ban hành các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; công khai các quy định thực hiện và công khai kết quả thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định; thường xuyên rà soát các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đối với từng chức danh trong cơ quan để kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế cho phù hợp với quy định pháp luật và tình hình thực tế.

- Xây dựng kế hoạch, triển khai thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định tại Luật PCTN và Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các vi phạm.

- Người có hành vi vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn phải kiên quyết xử lý theo quy định tại Điều 94 Luật PCTN.

3.3. Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan

* Quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn:

- Tiếp tục chỉ đạo, thực hiện các quy định về quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức; thực hiện nghiêm: Luật Công chức, Luật Viên chức; Quyết định số 26/2008/QĐ-UBND ngày 30/6/2008 của UBND tỉnh Lào Cai ban hành quy chế văn hóa công sở tại cơ quan hành chính nhà nước tỉnh Lào Cai; Chỉ

thị số 06/CT-UBND, ngày 06/4/2015 của Chủ tịch UBND tỉnh Lào Cai về tăng cường công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức và chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ; Văn bản số 776/UBND-NC ngày 03/3/2016 của UBND tỉnh Lào Cai về việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương đạo đức công vụ và văn bản số 1329/UBND-NC ngày 03/4/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh Lào Cai về việc thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án văn hóa công vụ.

- Tiếp tục thực hiện “ Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp" vào việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức cuối năm, coi đây là một tiêu chuẩn đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hàng năm.

** Kiểm soát xung đột lợi ích*

Thủ trưởng cơ quan quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức quy định của pháp luật về xung đột lợi ích, dấu hiệu xung đột lợi ích, thông tin, báo cáo và xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích.

Chỉ đạo việc áp dụng các biện pháp khi có căn cứ cho rằng cán bộ, công chức viên chức khi thực thi nhiệm vụ, công vụ không đảm bảo tính khách quan, đúng đắn, trung thực trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ thì phải thực hiện nghiêm túc các biện pháp nhằm kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định.

3.4. Chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan

Định kỳ hàng năm, thủ trưởng cơ quan có trách nhiệm chỉ đạo việc xây dựng, ban hành, công khai kế hoạch, danh mục vị trí công tác, thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; việc chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, tổ chức, đơn vị; không lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức vì vụ lợi hoặc trù dập.

3.5. Công tác cải cách hành chính và ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Căn cứ các quy định của Chính phủ về công tác cải cách hành chính, Thủ trưởng cơ quan tiếp tục chỉ đạo triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính nhằm thực hiện khâu đột phá về cải cách hành chính và trọng tâm là cải cách các thủ tục hành chính.

Cải cách thể chế: Tiếp tục hoàn thiện hệ thống thể chế, cơ chế chính sách về các lĩnh vực quản lý Nhà nước, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật.

Công tác cải cách thủ tục hành chính: Tiếp tục chỉ đạo thực hiện cải cách TTHC trên các lĩnh vực quản lý nhà nước, rà soát, thống kê, bổ sung kịp thời những thủ tục hành chính được sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ theo quy định; công khai thủ tục hành chính; tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm các quy định về cơ chế một cửa, một cửa liên thông.

Xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức: Triển khai thực hiện xác định vị trí làm việc và cơ cấu công chức, viên chức theo quy định tại Nghị

định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và biên chế công chức và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm.

Cải cách tài chính công: Tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ tại các cơ quan hành chính nhà nước (theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP); chấp hành trình tự, thủ tục mua sắm theo đúng quy định hiện hành, đúng tiêu chuẩn, định mức và chế độ.

Hiện đại hóa hành chính: Tiếp tục ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước tại địa phương; áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2008/ ISO 9001: 2015 trong hoạt động của cơ quan hành chính và áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động.

3.6. Thực hiện chế độ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan khi để xảy ra tham nhũng.

Thủ trưởng cơ quan chỉ đạo thực hiện nghiêm chế độ trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng theo quy định của Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành, gắn với việc kiểm điểm thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “ Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, Quy định số 101-QĐ/TW ngày 15/11/2017 của Bộ Chính trị về xử lý kỷ luật Đảng viên

4. Thực hiện nghiêm công tác kê khai, kiểm soát minh bạch tài sản thu nhập để phòng ngừa tham nhũng

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập; nâng cao nhận thức, trách nhiệm giám sát của toàn xã hội về công tác minh bạch tài sản thu nhập.

5. Phát huy vai trò làm chủ của nhân dân; phối hợp chặt chẽ với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN.

Lãnh đạo cơ quan có trách nhiệm phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên cùng cấp trong việc tuyên truyền, phổ biến, giáo dục việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN; xem xét, xử lý kịp thời những kiến nghị của doanh nghiệp và người dân do Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên yêu cầu; phối hợp và tạo điều kiện để Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và tổ chức chính trị - xã hội tham gia giám sát việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức Tư pháp

Thực hiện chế độ thông tin báo cáo về công tác PCTN theo quy định trước ngày 10 hàng quý về Ủy ban nhân dân huyện (*qua Thanh tra huyện*).

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ hướng dẫn thi hành một số điều của Luật PCTN; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu

nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Quyết định số 101/QĐ-TTg ngày 21/01/2019 của Thủ tướng Chính phủ về Kế hoạch triển khai thi hành Luật PCTN và các kế hoạch của Huyện ủy, UBND huyện về PCTN; tiếp tục tham gia cuộc thi “Báo cáo viên pháp luật, tuyên truyền viên pháp luật giỏi về pháp luật PCTN trên địa bàn tỉnh Lào Cai” năm 2023 và các năm tiếp theo theo Đề án số 16-ĐA/TU.

2. Công chức Văn Phòng- Thống kê

Tham mưu giúp UBND triển khai thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính.

4. Công chức Địa chính

Tham mưu cho UBND thực hiện đúng quy định về công khai các nội dung liên quan đến lĩnh vực đất đai, tài nguyên môi trường thuộc thẩm quyền UBND thị trấn quản lý.

5. Công chức Văn hóa

Tuyên truyền, phổ biến các quy định về phòng, chống tham nhũng trên hệ thống loa phát thanh của thị trấn tới toàn thể cán bộ, công chức và nhân dân trên địa bàn.

Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 của UBND thị trấn Mường Khương./.

Nơi nhận:

- Thanh Tra huyện;
- TT: ĐU, HĐND, UBND thị trấn;
- Cán bộ, công chức thị trấn;
- Lưu: VT, TP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Phan Hùng Cường