

Số: /BC-UBND

Sa Pa, ngày tháng 3 năm 2024

BÁO CÁO

Tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07 tháng 4 năm 2014 của Bộ Chính trị

Thực hiện Văn bản số 244/SNV-TĐKT ngày 12/3/2024 của Sở Nội vụ tỉnh Lào Cai về việc báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng. UBND thị xã Sa Pa báo cáo đánh giá kết quả tổng kết 10 năm thực hiện như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Khái quát tình hình của đơn vị, địa phương

Thị xã Sa Pa là đơn vị hành chính thuộc tỉnh Lào Cai, nằm trên trục đường Quốc lộ 4D từ Lào Cai đi Lai Châu, cách thành phố Lào Cai 35 km về phía Tây Nam. Về địa giới hành chính, phía Bắc giáp huyện Bát Xát, phía Nam giáp huyện Văn Bàn, phía Đông giáp huyện Bảo Thắng và thành phố Lào Cai, phía Tây giáp huyện Tân Uyên và huyện Tam Đường - tỉnh Lai Châu. Thị xã Sa Pa có diện tích tự nhiên 681,37 km², quy mô dân số 81.858 (Đến năm 2020, thị xã Sa Pa có 6 dân tộc chính gồm: Hmông, Dao, Tày, Kinh, Giáy, Xá Phó (Phù Lá). Trong đó, người Hmông chiếm 54,9%, Dao 25,6%, Kinh 13,6%, Tày 3%, Giáy 1,6% còn lại là các dân tộc khác. Các đồng bào dân tộc cư trú ở 16 xã, phường (6 phường và 10 xã); các xã, phường vùng đồng bào các dân tộc ít người, sống chủ yếu bằng nông nghiệp, nghề rừng và những ngành nghề thủ công truyền thống như dệt thổ cẩm, mây tre đan.... Sa Pa là vùng đất được thiên nhiên ban tặng những nguồn lực kỳ diệu về cảnh sắc, khí hậu, tài nguyên. Nguồn lực đó cùng với những giá trị văn hóa tinh thần do bàn tay, khối óc của con người nơi đây sáng tạo ra đã khiến Sa Pa trở thành vùng đất hấp dẫn không chỉ để hưởng thụ mà còn thu hút sự khám phá, đầu tư để phát triển kinh tế. Hàng năm UBND thị xã Sa Pa tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước trên tất cả các lĩnh vực với khí thế sôi nổi, tinh thần đoàn kết, sáng tạo và quyết tâm cao, toàn thể cán bộ, công chức và nhân dân các dân tộc trên địa bàn thị xã nỗ lực phấn đấu, khắc phục khó khăn, đẩy mạnh sản xuất kinh doanh thi đua lập thành tích góp phần hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu thi đua đã đề ra.

2. Thuận lợi, khó khăn trong tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị

2.1. Thuận lợi: Dưới sự chỉ đạo sát sao của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về các giải pháp triển khai phong trào thi đua yêu nước gắn với nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị coi việc phát động các phong trào thi đua là biện pháp thúc đẩy các tập thể, cá nhân phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nhiệm vụ đã đề ra; Công tác quản lý nhà nước về lĩnh vực thi đua, khen thưởng được cấp ủy,

chính quyền quan tâm chỉ đạo, phát động từ đó tạo được bước chuyển biến, đổi mới mạnh mẽ về công tác thi đua, khen thưởng, khuyến khích tạo động lực để phát triển và đóng góp chung cho phát triển toàn diện kinh tế, văn hóa xã hội.

2.2. Khó khăn: Việc tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị gắn với các phong trào thi đua còn có những khó khăn như: điều kiện phát triển kinh tế - xã hội giữa các vùng trong thị xã còn chưa đồng đều, sự biến đổi của khí hậu cũng làm ảnh hưởng không nhỏ đến việc thực hiện các nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch đề ra. Một số cán bộ cơ sở do là cán bộ kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ khác cộng với việc thay đổi thường xuyên cán bộ làm công tác thi đua nên việc cập nhật và vận dụng các văn bản liên quan đến công tác TĐKT còn lúng túng; Một số ít cấp ủy, đảng, chính quyền và một số lãnh đạo đơn vị chưa chủ động tích cực trong việc tổ chức triển khai các phong trào thi đua, vẫn còn hình thức, chưa quan tâm đến việc phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến, các mô hình mới cách làm hay sáng tạo....

II. KẾT QUẢ 10 NĂM TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền về triển khai thực hiện Chỉ thị.

a) Công tác quán triệt tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua khen thưởng:

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng với chủ đề “*Đoàn kết, sáng tạo, thi đua xây dựng và bảo vệ Tổ quốc*” và khẩu hiệu thi đua “*Đồng thuận cao, thi đua giỏi, về đích sớm*” được ban hành. UBND huyện Sa Pa (nay là thị xã Sa Pa) đã thường xuyên chỉ đạo cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thị xã phối hợp với các cơ quan truyền thông tuyên truyền, quán triệt đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng. Không ngừng đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, luôn hướng về cơ sở, bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ trọng tâm của tỉnh để tổ chức phát động với các hình thức thi đua phong phú. Thực hiện nghiêm việc đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu để biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời. Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến, tuyên truyền nêu gương các điển hình tiên tiến xuất sắc tiêu biểu, tạo sự lan tỏa trong các cơ quan, đơn vị, địa phương. Quan tâm khen thưởng tập thể nhỏ, nông dân, người lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh, khen thưởng cơ sở, vùng sâu, vùng xa và vùng đồng bào dân tộc thiểu số... Tập trung giải quyết dứt điểm khen thưởng thành tích kháng chiến và giúp công dân xác nhận các giấy tờ liên quan để thực hiện chế độ, chính sách cho các đối tượng có công lao trong các cuộc kháng chiến của dân tộc.

b) Việc ban hành các Chỉ thị, Nghị quyết của các cấp ủy đảng và chính quyền các cấp:

Tiếp tục quán triệt sâu sắc tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua ái quốc theo tinh thần Chỉ thị 39-CT/TW ngày 21/5/2004 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến; Công tác tuyên truyền, quán triệt các văn bản chỉ đạo, quy định về công tác TĐKT của cấp trên được cấp ủy, chính quyền thị xã đặc biệt quan tâm như: Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, hướng dẫn các đơn vị triển khai thực hiện tốt: Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 26/11/2003 và Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 14/6/2005, Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 16/11/2013; Nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư 12/2019/TT-BNV ngày 04/11/2019 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định số 91/2017/NĐ - CP của Chính phủ; Chỉ thị số 08-CT/TU ngày 03/03/2021 của Tỉnh ủy Lào Cai Chỉ thị về việc đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVI nhiệm kỳ 2020 - 2025; Chương trình hành động số 08/CTr-UBND ngày 03/03/2021 của UBND tỉnh về việc thực hiện Chỉ thị số 08-CT/TU Chỉ thị Tỉnh ủy Lào Cai về việc đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2020 - 2025; Các Chỉ thị của Ủy ban nhân dân tỉnh về phong trào thi đua yêu nước; Chỉ thị số 47-CT/TU ngày 28/12/2018 của Tỉnh ủy Lào Cai lần thứ XV về việc đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Lào Cai lần thứ XV, tiến tới Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Lào Cai lần thứ V, chào mừng Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 -2025; Chỉ thị số 50-CT/TU ngày 05/8/2019 của Tỉnh ủy Lào Cai về việc đẩy mạnh phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” trên địa bàn tỉnh Lào Cai giai đoạn 2019 - 2025; Nghị quyết số 10/2015/NQ-HĐND ngày 09/7/2015 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc xét tặng Huy hiệu Vì sự nghiệp xây dựng và phát triển tỉnh Lào Cai; Nghị quyết số 23/2021/NQ-HĐND ngày 08/12/2021 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 10/2015/NQ-HĐND ngày 09/7/2015 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc xét tặng Huy hiệu Vì sự nghiệp xây dựng và phát triển tỉnh Lào Cai. Văn bản số 1497/HD-UBND ngày 13/4/2022 của UBND tỉnh Lào Cai về việc hướng dẫn một số nội dung thực hiện quy định về xét tặng Huy hiệu Vì sự nghiệp xây dựng và phát triển tỉnh Lào Cai ban hành kèm theo Nghị quyết số 10/2015/NQ-HĐND ngày 9/7/2015 và Nghị quyết số 23/2021/NQ-HĐND ngày 08/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh; Quyết định 50/2017/QĐ-UBND ngày 29/12/2017 của UBND tỉnh Lào Cai Quyết định ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Lào Cai; Quyết định số 42/2019/QĐ-UBND ngày 20/9/2019 của UBND tỉnh Lào Cai về sửa đổi một số điều của quy định một số nội dung về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Lào Cai ban hành kèm theo quyết định số 50/2017/QĐ-UBND ngày 29/12/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lào Cai; Quyết định số 06/2023/QĐ-UBND ngày 09/3/2023 của UBND tỉnh Lào Cai ban hành quy định về hoạt động sáng kiến trên địa bàn tỉnh Lào Cai; Hướng dẫn số 01/HD-SKH&CN ngày 7/4/2023 của Sở KH&CN tỉnh Lào Cai. Thực hiện tốt các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của tỉnh về công tác TĐKT, các phong trào thi đua

chuyên đề, giai đoạn, hướng dẫn hoạt động sáng kiến, xét tặng huy hiệu vì sự nghiệp xây dựng và phát triển tỉnh Lào Cai...; Trên cơ sở đó hàng năm Ủy ban nhân dân thị xã Sa Pa đã ban hành các Chỉ thị và các Kế hoạch phát động phong trào thi đua toàn diện trên mọi lĩnh vực, các phong trào thi đua chuyên đề gắn với các nhiệm vụ, mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, các sự kiện kỷ niệm các ngày lễ lớn ở địa phương do đó công tác thi đua, khen thưởng đã được triển khai, quán triệt đến toàn bộ cán bộ, đảng viên và nhân dân trên địa bàn thị xã. Các cơ quan thường trực phong trào thi đua, các đơn vị thành viên trong khối thi đua cơ sở thực sự vào cuộc thu hút được đông đảo sự tham gia hưởng ứng của các tập thể, cá nhân và nhân dân trên địa bàn thị xã.

Trong những năm qua các phong trào thi đua được triển khai và thực hiện gắn với nhiệm vụ chính trị tại địa phương như phong trào thi đua thường xuyên, UBND thị xã đã ban hành các kế hoạch các phong trào thi đua hàng năm như: Kế hoạch phát động phong trào thi đua toàn dân tham gia xây dựng an ninh tổ quốc; Kế hoạch Phát động phong trào thi đua Cải cách hành chính trên địa bàn thị xã Sa Pa; Kế hoạch Hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thị xã Sa Pa năm; Kế hoạch công tác thi đua khen thưởng thị xã Sa Pa; Kế hoạch Phát động phong trào thi đua “Bảo vệ, chăm sóc, nâng cao sức khỏe nhân dân và công tác dân số” trên địa bàn thị xã; Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Thực hiện các chương trình mục tiêu quốc gia” trên địa bàn thị xã Sa Pa; Kế hoạch Phát động phong trào thi đua thực hiện Nghị quyết số 10-NQ/TU ngày 26/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Chiến lược phát triển nông nghiệp hàng hóa tỉnh Lào Cai đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn thị xã Sa Pa; Kế hoạch Tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Vì người nghèo - không ai bị bỏ lại phía sau”; Kế hoạch Phát động phong trào thi đua “Thanh niên làm chủ đất nước”; Kế hoạch phát động phong trào thi đua chống tảo hôn và hôn nhân cận huyết thống trong đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn thị xã năm 2023; Kế hoạch Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” trên địa bàn thị xã Sa Pa, giai đoạn 2023 - 2025; Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”; Kế hoạch Triển khai đợt thi đua chuyên đề chào mừng kỷ niệm 65 năm ngày Bác Hồ thăm Lào Cai (23/9/1958-23/9/2023), 75 năm ngày Bác Hồ ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948-11/6/2023); Kế hoạch Phát động phong trào thi đua “Đổi mới, phát triển, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo nguồn nhân lực” trên địa bàn thị xã Sa Pa;... tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn thị xã phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ.

c) Xây dựng, ban hành cơ chế, chính sách, văn bản triển khai, hướng dẫn của cơ quan quản lý nhà nước, cơ quan chuyên môn:

Công tác tham mưu đề xuất đã được thực hiện một cách bài bản, có chiều sâu và có tầm nhìn. Chất lượng các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, đặc biệt là các văn bản hướng dẫn tổ chức triển khai các phong trào thi đua, khen thưởng; văn bản hướng dẫn thực hiện công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến được quan tâm.

Trong xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, khen thưởng, các cơ quan chuyên môn đã nghiên cứu, phối hợp để hạn chế trùng lặp trong đối tượng thụ hưởng. Kế hoạch phát động thi đua được xây dựng dựa trên kết quả thực hiện năm trước; các chỉ tiêu đề ra đã có tính logic, khả thi, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, có tính đến các dự báo trong tương lai.

Khi xây dựng kế hoạch thực hiện các phong trào thi đua, khen thưởng, bên cạnh xác định mục tiêu, nội dung, đối tượng, phạm vi, biện pháp thực hiện, đã xây dựng nội dung kiểm tra, giám sát và phân công trách nhiệm, tiến độ trong quá trình thực hiện. Kế hoạch cụ thể và xác định rõ: cơ quan, đơn vị khởi xướng, chủ trì; cơ quan, đơn vị phối hợp; lực lượng và điều kiện thực hiện; công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm và đề xuất khen thưởng. Phong trào thi đua, khen thưởng được hướng về cơ sở và người trực tiếp công tác, học tập, lao động, sản xuất và chiến đấu. Với các phong trào lớn, phong trào mới, nhiệm vụ đề ra đã được nghiên cứu, xem xét việc chọn, chỉ đạo điểm trong thời gian nhất định, để rút kinh nghiệm từ chỉ đạo điểm trước khi nhân rộng phong trào.

Phòng Nội vụ thị xã (Cơ quan thường trực Hội đồng TĐKT thị xã) đã tham mưu ban hành 876 văn bản hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra và báo cáo kết quả triển khai thực hiện các phong trào thi đua, công tác khen thưởng trên địa bàn thị xã.

2. Việc đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước.

a) Việc xây dựng nội dung, hình thức tổ chức triển khai các phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ phát động và các phong trào thi đua của bộ, ban, ngành, địa phương:

Cùng với việc đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trên các lĩnh vực, việc xét khen thưởng luôn được quan tâm và chỉ đạo theo hướng đảm bảo dân chủ, công bằng, công khai, chính xác và kịp thời, khen đúng đối tượng, đúng thành tích, không khen tràn lan. Ngay từ đầu năm cơ quan thường trực HĐ TĐKT thị xã đã tích cực, chủ động tham mưu hướng dẫn và thực hiện công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn thị xã Sa Pa đến từng cơ quan, đơn vị, các phong trào thi đua tiếp tục được phát động, các khối thi đua trên địa bàn thị xã được kiện toàn và đã tổ chức ký giao ước thi đua và triển khai đăng ký thi đua đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, nhân dân, người lao động tạo không khí thi đua sôi nổi rộng khắp;

- Lựa chọn khen thưởng cho đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá là hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

- Khen thưởng đột xuất các phong trào thi đua hướng tới đối tượng là tập thể, cá nhân có thành tích đóng góp, ủng hộ trong các phong trào thi đua, trong phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn thị xã, khen hộ gia đình, nhân dân, nông dân, người lao động trực tiếp có thành tích nổi bật, xuất sắc trên mọi lĩnh vực.

Qua việc học tập, quán triệt các văn bản của Trung ương, của tỉnh về công tác thi đua khen thưởng và Chỉ thị số 34-CT/TU, công tác thi đua khen thưởng đã có bước chuyển biến tích cực, ngay từ đầu các năm UBND thị xã đã ra các Chỉ thị

phát động thi đua, ban hành các Kế hoạch phát động phong trào thi đua toàn diện trên mọi lĩnh vực, các phong trào thi đua theo chuyên đề, hàng năm đơn vị đều phát động các phong trào thi đua gắn với các nhiệm vụ, mục tiêu phát triển kinh tế xã hội, các sự kiện kỷ niệm các ngày lễ lớn ở địa phương nên công tác thi đua, khen thưởng đã được triển khai, quán triệt đến cán bộ, đảng viên và người dân. Các cơ quan thường trực phong trào, các đơn vị thành viên khối thi đua cơ sở thực sự vào cuộc, thu hút được đông đảo sự tham gia hưởng ứng của các tập thể, cá nhân trên địa bàn thị xã.

b) Việc kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua để biểu dương, khen thưởng:

Thực hiện chỉ đạo của UBND tỉnh, thị xã đã kiện toàn Hội đồng TĐKT, rà soát bổ sung quy chế hoạt động; Chủ tịch Hội đồng TĐKT phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên. Hội đồng TĐKT đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn kiện toàn lại HĐ TĐKT, tổ chức triển khai phong trào thi đua toàn diện và các phong trào thi đua chuyên đề do tỉnh, thị xã phát động một cách có hiệu quả. Quan tâm bố trí đội ngũ cán bộ làm công tác TĐKT các cấp và thực hiện tốt việc chỉ đạo cơ quan Thường trực rà soát bố trí cán bộ kiêm nhiệm công tác TĐKT tại các đơn vị và cấp xã.

Thường trực Hội đồng TĐKT đã thực hiện tốt công tác tham mưu cho Thường trực Thị ủy, UBND thị xã xây dựng kế hoạch công tác, triển khai đầy đủ hệ thống văn bản chỉ đạo của cấp trên, tham mưu cho Chủ tịch UBND thị xã thực hiện khen thưởng kịp thời, đúng quy định; đôn đốc các thành viên Hội đồng thường xuyên kiểm tra tiến độ thực hiện tại đơn vị được phân công phụ trách. Các thành viên Hội đồng thực hiện tốt vai trò và trách nhiệm của mình, hàng năm 15/15 thành viên Hội đồng TĐKT đã tiến hành kiểm tra, hướng dẫn các đơn vị do mình phụ trách sau kiểm tra và gửi biên bản gửi về cơ quan thường trực.

Trên cơ sở các quy định của Luật thi đua, khen thưởng công tác thi đua, đã có bước chuyển biến tích cực, các cấp ủy Đảng, Chính quyền chú trọng lãnh chỉ đạo xây dựng phong trào thi đua và công tác khen thưởng; Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể cơ bản thể hiện rõ vai trò thành viên Hội đồng thi đua khen thưởng cho nên công tác tuyên truyền, quán triệt các chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước các văn bản chỉ đạo của tỉnh về công tác thi đua, khen thưởng đã được triển khai, quán triệt đến cán bộ, đảng viên và người dân. Các cơ quan thường trực phong trào, các đơn vị thành viên khối thi đua cơ sở thực sự vào cuộc, thu hút được đông đảo sự tham gia hưởng ứng của các tập thể, cá nhân trên địa bàn thị xã.

Qua các phong trào thi đua đã kịp thời động viên, tuyên dương, nêu gương những tập thể, cá nhân có thành tích qua đó nhân rộng điển hình tiên tiến tạo động lực thúc đẩy việc thực hiện nhiệm vụ một cách có hiệu quả.

c) Công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến, trong đó nêu rõ hình thức và giải pháp triển khai, thực hiện:

Công tác phát hiện, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến đã gắn với các phong trào thi đua trong các lĩnh vực cụ thể, xây dựng kế hoạch rõ ràng; tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, gắn với biểu dương, tôn vinh kịp thời nhằm tạo sức lan tỏa, ảnh hưởng tích cực đối với cơ quan, đơn vị, địa phương và cộng đồng xã hội. Mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương đã lựa chọn, xây dựng điển hình tiên tiến thuộc phạm vi quản lý; đồng thời, có biện pháp cổ vũ, động viên, khơi dậy tinh thần sáng tạo trong lao động, học tập và công tác góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương.

Đối với nội dung xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương phát hiện, lựa chọn những mô hình, gương điển hình tiên tiến là những tập thể, cá nhân và hộ gia đình có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động, sản xuất, kinh doanh, học tập, công tác và chiến đấu thông qua các phong trào thi đua; tạo điều kiện hỗ trợ các điển hình phát huy được vai trò, tầm ảnh hưởng trong cộng đồng, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ các giá trị tốt đẹp để thúc đẩy các phong trào thi đua phát triển.

UBND thị xã đã tăng cường công tác kiểm tra, kiểm chứng các mô hình, nhân tố mới, kịp thời tháo gỡ, giải quyết những vấn đề phát sinh, vướng mắc; tổ chức đánh giá, lựa chọn những mô hình tiêu biểu, xuất sắc có hiệu quả cao, có sức lan tỏa trên các lĩnh vực của đời sống xã hội để biểu dương, khen thưởng. Thường xuyên tổ chức học tập, trao đổi kinh nghiệm giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương để nghe điển hình tiên tiến báo cáo kinh nghiệm, phương pháp, cách làm đạt hiệu quả trong phong trào thi đua để học tập làm theo, gắn với thông tin, tuyên truyền kịp thời những nhân tố mới, gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước tạo sức lan tỏa mạnh mẽ, động viên mọi người hăng hái thi đua lao động, sản xuất góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh địa phương.

- Để nâng cao trách nhiệm cũng như đẩy mạnh việc nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến nhằm phát triển kinh tế, xã hội của địa phương, thị xã đã tập trung chỉ đạo rõ nét thông qua việc đưa ra các chỉ tiêu đối với mỗi đơn vị, các lĩnh vực đều phải chú trọng phát hiện nhân tố, động viên khích lệ xây dựng mô hình tiêu biểu và lập kế hoạch tuyên truyền nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên mỗi lĩnh vực. Chú trọng duy trì và nhân rộng các mô hình điển hình như: mô hình trồng hoa lan, Nhất chi mai tại xã Tả Phìn, mô hình phát triển kinh tế Homestay tại xã Tả Phìn, Hoàng Liên, Tả Van, Mường Hoa, Cầu Mây, mô hình trồng hoa công nghệ cao tại các phường Ô Quý Hồ, Hàm Rồng,...; trồng dưa, cam tại các xã Mường Bo, Liên Minh....

- Kết quả giới thiệu gương điển hình tiên tiến trên cổng thông tin điện tử của HDTĐKT tỉnh và trên các kênh thông tin khác: về phát triển kinh tế hộ gia đình, giảm nghèo bền vững: 48; trong phát triển sản xuất - kinh doanh, lao động giỏi, lao động sáng tạo: 15; phường, xã văn hóa: 16; trong phong trào thi đua xây dựng nông thôn mới: 25; trong lĩnh vực giáo dục - đào tạo: 46; trong lĩnh vực y tế, chăm sóc sức khỏe Nhân dân: 18; trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh: 12; trong thực hiện nhiệm vụ quốc phòng - an ninh: 28;

về Thanh niên Khởi nghiệp - Lập nghiệp: 30; về cải cách hành chính: 05; về công nghệ thông tin và truyền thông: 16;....

3. Việc đổi mới công tác khen thưởng đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch; coi trọng việc phát hiện lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng.

a) Vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện điển hình tiên tiến để khen thưởng và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng:

Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị địa phương đã tổ chức phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, tổ chức. Phong trào thi đua phải có chủ đề, tên gọi dễ nhớ, dễ hiểu, có chỉ tiêu, nội dung, kế hoạch, phương pháp thi đua cụ thể, thiết thực, phù hợp với điều kiện, khả năng tham gia của tập thể, cá nhân; Triển khai nhiều biện pháp tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia. Thường xuyên đôn đốc, theo dõi quá trình tổ chức thực hiện; chú trọng công tác chỉ đạo điểm, hướng dẫn, kiểm tra đối với phong trào thi đua có thời gian dài; phát hiện nhân tố mới, điển hình tiên tiến để tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng. Sơ kết, tổng kết khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua. Thực hiện phổ biến các sáng kiến, kinh nghiệm, cách làm hay, hiệu quả để mọi người học. Dân chủ, khách quan công khai bình xét, công nhận danh hiệu thi đua và khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc.

b) Việc khen thưởng đối với tập thể nhỏ, công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh, cán bộ, chiến sĩ các lực lượng vũ trang, dân quân, tự vệ, công an xã, bảo vệ dân phố, dân phòng, bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp; quan tâm khen thưởng cơ sở, vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới, hải đảo và vùng dân tộc thiểu số đã được quan tâm.

Việc chấp hành các quy định pháp luật về thi đua, khen thưởng đảm bảo đúng quy định, khen đúng người đúng thành tích, không khen tràn lan, việc khen thưởng cho người lao động trực tiếp, nhân dân, nông dân,... được chú trọng quan tâm. Từ năm 2014 đến đầu năm 2024 có 704 lượt tập thể, 4.155 lượt cá nhân được khen thưởng trong các phong trào thi đua.

c) Công tác khen thưởng kháng chiến và thực hiện chế độ, chính sách đối với các đối tượng có công lao, thành tích, cống hiến trong các cuộc kháng chiến của dân tộc.

Thực hiện Chỉ thị 26/2003/CT-TTg ngày 24/11/2013 của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định số 98/2006/QĐ-TTg ngày 05/5/2006 của Thủ tướng Chính phủ; hướng dẫn số 802/HD-ĐKT-VIII ngày 07/6/2006 của Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương. UBND thị xã đã tập trung, chỉ đạo rà soát, giải quyết dứt điểm việc khen thưởng thành tích kháng chiến, đảm bảo các tập thể, cá nhân có thành tích trong kháng chiến, đủ tiêu chuẩn đều được khen thưởng theo quy định, không bỏ sót trường hợp đủ điều kiện, tiêu chuẩn chưa được khen thưởng. Từ năm 2014 đến đầu năm 2024 có 28 lượt tập thể, 155 lượt cá nhân được khen thưởng trong các phong trào thi đua.

d) Việc khen thưởng cho các tập thể, cá nhân người nước ngoài có đóng góp trong công cuộc xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng của Việt Nam và có thành tích trong việc củng cố, phát triển mối quan hệ hữu nghị, hợp tác giữa Việt Nam với các nước, các tổ chức quốc tế thực hiện theo đúng quy định. Từ năm 2014 đến đầu năm 2024 có 12 lượt cá nhân được khen thưởng.

e) Công tác cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng.

Việc đưa cải cách hành chính trong các phong trào thi đua gắn với các nhiệm vụ cụ thể của đơn vị, xây dựng và đề ra các tiêu chí để bình xét khen thưởng, tiếp tục triển khai ứng dụng phần mềm VNPT-iOffice, lập hồ sơ công việc, mở chuyên mục riêng về công tác thi đua khen thưởng trên Cổng thông tin điện tử của thị xã. Phát động phong trào thi đua chuyên đề về CCHC đồng thời đăng ký cắt giảm thời gian giải quyết thủ tục hành chính liên quan đến công tác TĐKT và thực hiện đơn giản hóa các TTHC trong lĩnh vực lập hồ sơ, thẩm định hồ sơ khen thưởng đảm bảo nhanh, chính xác, kịp thời đúng đối tượng, đúng thành tích theo quy định.

***Kết quả khen thưởng:** Việc chấp hành các quy định pháp luật về thi đua, khen thưởng đảm bảo đúng quy định, khen đúng người đúng thành tích, không khen tràn lan, việc khen thưởng cho người lao động được đặc biệt chú trọng quan tâm. Kết quả khen thưởng cấp tỉnh và cấp Nhà nước như sau:

Năm	Cấp khen thưởng			
	Cấp Nhà nước		Cấp Tỉnh	
	Tập thể	Cá nhân	Tập thể	Cá nhân
2014	1	1	39	98
2015			41	107
2016		2	45	120
2017		1	46	125
2018		4	46	102
2019		5	55	120
2020		4	59	141
2021		2	64	129
2022	3		48	102
2023	2	2	75	152

3 tháng đầu năm 2024			1	1
Cộng	6	21	519	1.197

4. Việc kiện toàn bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp.

Thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước, UBND đã thành lập Hội đồng thi đua khen thưởng thị xã có 15 thành viên bao gồm Chủ tịch UBND thị xã - Chủ tịch Hội đồng; Phó Chủ tịch UBND phụ trách lĩnh vực VHXXH - Phó Chủ tịch Hội đồng; Phó Chủ tịch Thường trực Hội đồng nhân dân - Phó Chủ tịch Hội đồng; Trưởng phòng Nội vụ thị xã - Phó Chủ tịch Thường trực Hội đồng, các thành viên trong Hội đồng là lãnh đạo của các cơ quan chuyên môn, khối đoàn thể đồng thời giao cho Phòng Nội vụ là cơ quan thường trực có trách nhiệm tham mưu, thẩm định, tổng hợp về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thị xã đồng thời phân công cho 01 Phó Trưởng Phòng Nội vụ (Phụ trách TĐKT) - Ủy viên TT Hội đồng và 01 Chuyên viên Phòng Nội vụ phụ trách TĐKT - Thành viên kiêm thư ký đảm nhiệm về lĩnh vực này.

- Đối với các cơ quan, đơn vị, các xã, phường đã thành lập Hội đồng TĐKT và bố trí 01 cán bộ kiêm nhiệm làm công tác thi đua khen thưởng.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Đánh giá chung

a) Ưu điểm: UBND thị xã đã kịp thời quán triệt và ban hành các văn bản chỉ đạo đến các cơ quan, địa phương, đơn vị triển khai thực hiện. Các cấp ủy Đảng, chính quyền đều nâng cao ý thức trách nhiệm trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua và công tác khen thưởng nhất là vai trò của người đứng đầu các cơ quan, địa phương, đơn vị. Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, hạt nhân trong các phong trào thi đua của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động gắn với việc học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, làm cho phong trào thi đua trở thành phong trào hành động cách mạng trong toàn Đảng, toàn dân, toàn quân và công tác khen thưởng thực sự trở thành động lực để phát triển kinh tế - xã hội.

Phong trào thi đua của thị xã đã bám sát nhiệm vụ chính trị, các chương trình trọng tâm như xây dựng nông thôn mới, phát triển nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, giảm nghèo bền vững; xác định thi đua là biện pháp quan trọng để thực hiện thắng lợi các mục tiêu và các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, có tác dụng động viên, khơi dậy, giữ vững và phát huy truyền thống yêu nước, giàu lòng nhân ái, tinh thần đại đoàn kết dân tộc, tính cần cù, năng động, sáng tạo, ý chí tự lực, tự cường, tạo động lực mới, nhân tố mới trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp nhân dân; được các cấp ủy Đảng, chính quyền ghi nhận, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an sinh xã hội, giữ vững ổn định chính trị, tăng cường quốc phòng - an ninh, bảo đảm trật tự - an toàn xã hội; hệ thống chính trị được củng cố, kiện toàn ngày càng trong sạch vững mạnh.

Công tác tuyên truyền, phổ biến Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng năm 2013; Luật Thi đua khen thưởng ngày 15/6/2022 và Chỉ thị số 34-CT/TW của Bộ Chính trị được UBND thị xã thực hiện kịp thời và phù hợp với thực tiễn địa phương góp phần động viên phong trào thi đua và đáp ứng yêu cầu công tác khen thưởng trong tình hình mới.

Hội đồng thi đua, khen thưởng các cấp được củng cố kiện toàn, đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng cơ sở được tuyên truyền, hướng dẫn, tập huấn và sắp xếp cơ bản ổn định. Công tác thi đua khen thưởng thực sự gắn kết với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, thực sự là động lực thúc đẩy cho sự phát triển toàn diện về mọi mặt.

Công tác thi đua, khen thưởng đã có nhiều chuyển biến tích cực cả về nhận thức cũng như đổi mới nội dung, hình thức. Phong trào thi đua trở thành việc làm thường xuyên của mỗi tập thể, cá nhân, phát huy có hiệu quả trên tất cả các mặt công tác, động viên khuyến khích các tập thể, cá nhân hăng hái thi đua lao động, sản xuất và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Thường xuyên kiểm tra, tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua; lựa chọn các tập thể, cá nhân thật sự có thành tích tiêu biểu để biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời. Phát hiện, bồi dưỡng nhân tố mới, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, quan tâm để các điển hình tiên tiến được tuyên truyền, nêu gương học tập trong cơ quan, địa phương, đơn vị. Công tác khen thưởng đúng quy trình, bảo đảm chính xác, công khai, minh bạch và kịp thời; chú trọng khen thưởng các tập thể nhỏ, người lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh,... Chất lượng thi đua khen thưởng ngày càng được nâng lên.

b) Tồn tại, hạn chế:

- Một số cấp ủy Đảng, thủ trưởng cơ quan đơn vị và một số bộ phận cán bộ, công chức, quần chúng nhân dân chưa nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng;

- Phong trào thi đua ở một số cơ quan, đơn vị và cấp cơ sở còn chưa được duy trì thường xuyên, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện công tác thi đua khen thưởng còn chưa triệt để;

- Việc tổ chức thực hiện công tác thi đua khen thưởng và vận dụng các văn bản còn lúng túng do tại các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng không chuyên trách chỉ là kiêm nhiệm lại có sự thay đổi nên việc vận dụng các văn bản còn hạn chế;

- Công tác phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến ở một số đơn vị còn chưa được quan tâm đúng mức và chưa được kịp thời;

- Việc khen thưởng, biểu dương các điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua thường xuyên và chuyên đề vẫn mang tính hình thức, nề nang chưa có sự lựa chọn đúng với thành tích, gây khó khăn cho việc thẩm định thành tích, tỷ lệ khen thưởng cá nhân là người trực tiếp lao động sản xuất tuy có tăng dần nhưng vẫn chưa cao.

2. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế

- Sự lãnh đạo, chỉ đạo của một số cấp ủy đảng, chính quyền và các đoàn thể chưa thực sự quan tâm đối với công tác thi đua, khen thưởng; một số cán bộ lãnh đạo chưa chủ động trong việc tổ chức, triển khai các phong trào thi đua ở cơ sở; việc thực hiện quy định về công tác khen thưởng còn có đơn vị thực hiện chưa tốt, mang tính nể nang, cục bộ; công tác kiểm tra, thanh tra, hướng dẫn, uốn nắn cơ sở trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ chưa được thường xuyên.

- Hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về thi đua khen thưởng hiện nay còn chưa đồng bộ, số lượng văn bản tương đối nhiều gây khó khăn cho việc nghiên cứu, triển khai và áp dụng.

- Thành viên HĐ TĐKT các cấp chủ yếu là kiêm nhiệm, công việc nhiều do đó một số đơn vị chưa làm tốt vai trò tham mưu, thẩm định, theo dõi, kiểm tra và giám sát việc tổ chức cũng như bình xét các phong trào thi đua.

3. Bài học kinh nghiệm

- Trong lãnh đạo, chỉ đạo phải có biện pháp thích hợp tổ chức quán triệt, học tập, tuyên truyền nâng cao nhận thức quan điểm của Chủ nghĩa Mác - Lê Nin, tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, các quy định của Nhà nước về pháp luật thi đua, khen thưởng.

- Xác định thi đua yêu nước là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị; đảm bảo dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng; cơ quan, cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng; vai trò của cấp ủy, người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo phong trào thi đua.

- Mục tiêu, nhiệm vụ, nội dung của phong trào thi đua phải bám sát nhiệm vụ chính trị, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với từng ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị và phù hợp nguyện vọng chính đáng, khả năng thực hiện của các đối tượng tham gia. Phương pháp tổ chức thi đua hướng tới liên kết các đối tượng tự giác thi đua tập trung thực hiện các chương trình trọng tâm, công trình trọng điểm tạo ra sự bứt phá để phát triển bền vững.

- Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền thi đua, biểu dương điển hình, gương người tốt, việc tốt trong đó chú trọng phổ biến kinh nghiệm, phát huy tính nêu gương của điển hình trong từng cơ quan, đơn vị. Từng phong trào thi đua phải tiến hành kiểm tra, tổ chức sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm, biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân xuất sắc.

- Chú trọng khen thưởng tập thể nhỏ, người trực tiếp học tập, chiến đấu, công tác, quần chúng nhân dân, gương người tốt, việc tốt...

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Tỉnh ủy, UBND tỉnh thống nhất thời gian tổ chức họp đánh giá, phân xếp loại tổ chức cơ sở Đảng và Đảng viên cùng với thời điểm thực hiện việc đánh giá, phân xếp loại cơ quan đơn vị, đánh giá CBCC, người đứng đầu đơn vị chính quyền các cấp để có căn cứ xét khen thưởng đảm bảo hồ sơ trình Tỉnh đúng thời gian quy định.

2. UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan thường trực các phong trào thi đua chuyên đề của tỉnh ban hành kế hoạch, hướng dẫn triển khai theo từng năm, có văn bản hướng dẫn sơ kết, tổng kết trước thời gian nộp hồ sơ khen thưởng theo quy định về thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực khen thưởng để cấp cơ sở có đủ thời gian thực hiện; quá trình ban hành kế hoạch, hướng dẫn triển khai, sơ kết, tổng kết các nội dung chuyên đề cần có sự phối hợp với UBND các huyện, thị xã, thành phố (*hiện một số phong trào cơ quan thường trực cấp tỉnh không gửi văn bản hướng dẫn cho cấp huyện, đề nghị khen thưởng cấp tỉnh không thông qua Hội đồng TĐKT cấp huyện mà chủ yếu thông qua đơn vị ngành dọc cấp huyện*).

Trên đây là báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của UBND thị xã Sa Pa.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Thị ủy;
- Lãnh đạo HĐND, UBND thị xã;
- UBMTTQVN và các đoàn thể thị xã;
- VP Thị ủy, các Ban XD Đảng;
- Công an, BCH Quân sự thị xã;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp;
- Trưởng các khối thi đua của thị xã;
- Các đơn vị ngành dọc đóng trên địa bàn;
- UBND các xã, phường;
- Các Doanh nghiệp, HTX;
- Lãnh đạo Văn phòng, CV^{Hùng};
- Công TTĐT thị xã;
- Lưu: VT, NV^{Son}.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Tô Ngọc Liên