

Số: 124 /KH-UBND

Lào Cai, ngày 08 tháng 4 năm 2020

## KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Quyết định số 142/QĐ-TTg ngày 21/01/2020 của Thủ tướng Chính phủ thực hiện Kết luận số 52-KL/TW ngày 30/5/2019 của Ban Bí thư về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước

LIÊN HIỆP CÁC HỘI KHOA HỌC  
VÀ KỸ THUẬT T. LÀO CAI

ĐẾN Số:.....  
Ngày: 13/4/2020

Chuyển:.....

Lưu hồ sơ số:.....

Thực hiện Nghị quyết Trung ương 7 khóa X về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước (CNH - HĐH), tỉnh Lào Cai đã xây dựng chương trình hành động và ban hành nhiều chính sách để xây dựng đội ngũ trí thức, từ đó đội ngũ trí thức của tỉnh tăng nhanh về số lượng và chuyển biến về chất lượng. Tính đến hết năm 2019, toàn tỉnh có 14.556 cán bộ, công chức, viên chức trình độ đại học trở lên, trong đó: 11 tiến sĩ, 1.253 thạc sĩ, được phân bố tại các lĩnh vực của tỉnh (Nông nghiệp: 516 người; Giao thông vận tải - Xây dựng: 432 người; Giáo dục và Đào tạo: 1.652 người; Văn hóa, Thể thao và Du lịch: 212 người; Công Thương: 71 người, vv... ).

Tuy nhiên, cơ cấu đội ngũ trí thức còn bất cập ở các ngành nghề, lĩnh vực; còn thiếu trí thức giỏi đầu ngành và người có năng lực chuyên môn sâu; chưa có nhiều công trình nghiên cứu mang tính đột phá trên các lĩnh vực kinh tế mũi nhọn của tỉnh. Vì vậy, trong thời gian tới cần xây dựng đội ngũ trí thức đảm bảo cho sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

Quán triệt và thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 7 khóa X, Kết luận số 52-KL/TW ngày 30/5/2019 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 7 khóa X và Quyết định số 142/QĐ-TTg ngày 21/01/2020 của Thủ tướng Chính phủ về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm và thống nhất hành động của các cấp, các ngành trong việc xây dựng đội ngũ trí thức, phấn đấu xây dựng đội ngũ trí thức đủ về số lượng, cơ cấu hợp lý, trình độ đào tạo thạc sỹ, tiến sỹ tăng, năng lực đáp ứng được yêu cầu đổi mới và tương đồng với các nước trong khu vực.

Tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách tạo điều kiện môi trường thuận lợi để phát huy tối đa tiềm năng của đội ngũ trí thức đang công tác tại các cơ quan, đơn vị trong tỉnh; đồng thời, thu hút trí thức có trình độ cao về tỉnh làm việc.



## 2. Yêu cầu

Việc triển khai Kế hoạch phải đảm bảo vai trò lãnh đạo của đảng, sự quản lý thống nhất của Ủy ban nhân dân tỉnh, sự phối hợp chặt chẽ và có hiệu quả giữa các ngành, các cấp trong việc xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH.

Các cấp, các ngành phải cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp xây dựng đội ngũ trí thức vào chương trình, kế hoạch thực hiện hàng năm và trong cả giai đoạn; phân công trách nhiệm cụ thể, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ cho đơn vị triển khai thực hiện.

## II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

### 1. Nâng cao hiệu quả sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền đối với công tác xây dựng, phát triển đội ngũ trí thức

Cấp ủy đảng và chính quyền các cấp xác định công tác xây dựng đội ngũ trí thức là việc quan trọng cần phải thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo, chăm lo bằng những hành động thiết thực.

Làm tốt công tác giáo dục để toàn xã hội hiểu đúng và đề cao vai trò của trí thức; hình thành trong cộng đồng, xã hội, cơ quan ý thức tôn vinh trí thức, coi trọng người tài; trọng dụng và phát huy tài năng của đội ngũ trí thức. Đổi mới phương pháp quản lý trí thức để phát huy cao nhất năng lực, cống hiến của đội ngũ trí thức.

Cấp ủy và người đứng đầu chịu trách nhiệm xây dựng đội ngũ trí thức của đơn vị mình đầy đủ về số lượng, cơ cấu hợp lý, chất lượng ngày càng cao, năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ mới và phải ngang tầm khu vực. Định kỳ thường xuyên tiếp xúc, lắng nghe ý kiến, đối thoại với trí thức về những vấn đề kinh tế - xã hội quan trọng của địa phương.

Phát huy năng lực sáng tạo của đội ngũ trí thức, trên cơ sở xây dựng cơ chế, chính sách tuyển chọn, đào tạo, bố trí, sử dụng và tạo điều kiện thuận lợi cho trí thức học tập, làm việc, cống hiến.

### 2. Đào tạo đội ngũ trí thức phù hợp với nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh

Rà soát lại đội ngũ trí thức tại các cơ quan, đơn vị của tỉnh, xây dựng quy hoạch tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ này đủ về số lượng, đảm bảo cơ cấu hợp lý chất lượng được nâng lên ở các lĩnh vực chuyên môn để thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Lựa chọn những người thật sự có năng lực và triển vọng đưa đi đào tạo tại các cơ sở đào tạo có uy tín trong nước và nước ngoài trở thành những cán bộ lãnh đạo, quản lý, quản trị giỏi, cán bộ khoa học và công nghệ, chuyên gia đầu ngành của tỉnh.

Phát huy mạnh mẽ tinh thần khởi nghiệp đổi mới, sáng tạo, trong đó, tập trung đẩy mạnh các hoạt động hỗ trợ trí thức trẻ tiếp cận với thành tựu của



cuộc cách mạng công nghiệp 4.0. Triển khai hiệu quả quỹ phát triển khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo trong hỗ trợ các trí thức trẻ khởi nghiệp thành công. Đẩy mạnh việc hỗ trợ tìm kiếm đầu ra cho sản phẩm của doanh nghiệp khởi nghiệp.

Đổi mới chương trình, nội dung và phương thức đào tạo ở các trường chuyên nghiệp trên địa bàn tỉnh, gắn đào tạo với nhu cầu nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của các địa phương.

Nghiên cứu đưa các chương trình giáo dục mới vào các trường phổ thông, mầm non; chỉ đạo tổ chức thực hiện tốt chương trình giáo dục phổ thông mới ở các cấp học. Thực hiện tốt kiểm định chất lượng giáo dục đào tạo. Huy động và sử dụng có hiệu quả mọi nguồn đầu tư để phát triển giáo dục và đào tạo.

Tăng cường năng lực cho các cơ sở giáo dục, đào tạo trên địa bàn tỉnh để đào tạo, bồi dưỡng thế hệ trẻ, tạo nguồn đội ngũ trí thức người địa phương. Tập trung đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao có trình độ thạc sỹ, tiến sỹ, đội ngũ chuyên gia cho những ngành, lĩnh vực ưu tiên của tỉnh. Mở lớp bồi dưỡng cán bộ dự nguồn các chức danh lãnh đạo, quản lý của tỉnh và các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Tạo điều kiện để đội ngũ trí thức được tham dự các cuộc hội thảo, học tập, nghiên cứu kinh nghiệm ở trong và ngoài nước.

### **3. Tổ chức các hoạt động khoa học, tư vấn, phản biện và giám định xã hội nhằm phát huy trí tuệ và năng lực sáng tạo của đội ngũ trí thức**

Phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong các hoạt động tư vấn nhằm giải quyết các vấn đề khó khăn, vướng mắc trong thực tế đặt ra, đóng góp ý tưởng, trí tuệ vào quá trình hoạch định chính sách của địa phương và phản biện, giám định các chủ trương, chính sách, các quy hoạch, dự án phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Nâng cao chất lượng các hội thi, cuộc thi sáng tạo kỹ thuật, chất lượng các Hội đồng khoa học và công nghệ của các công trình khoa học gắn kết quả nghiên cứu với thực tiễn để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của các địa phương và tỉnh.

Tăng cường phương thức tuyển chọn tổ chức, cá nhân thực hiện nhiệm vụ khoa học và công nghệ theo đúng quy định của nhà nước, đồng thời phát huy cơ chế đặt hàng từ thực tiễn của tỉnh.

Tạo điều kiện để Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh tổ chức hoạt động tư vấn, phản biện và giám định xã hội các đề án, kế hoạch quan trọng của tỉnh và hoạt động tuyên truyền, phổ biến kiến thức về khoa học và công nghệ trên địa bàn tỉnh.



#### **4. Tạo lập, hoàn thiện môi trường và điều kiện thuận lợi để phát huy vai trò đội ngũ trí thức**

Xây dựng các quy định dân chủ trong hoạt động khoa học và công nghệ; giáo dục và đào tạo; văn hóa nghệ thuật, tạo môi trường để đội ngũ trí thức phát huy hết năng lực của mình, đồng thời triển khai các ý tưởng mới, trao đổi học thuật và cạnh tranh nhau về chuyên môn; khuyến khích đội ngũ trí thức gia tăng cống hiến.

Xây dựng quy định bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ, quyền tác giả đối với các sản phẩm sáng tạo, bảo đảm lợi ích của trí thức khi chuyển giao kết quả nghiên cứu, phát minh, sáng kiến.

Đầu tư, cơ sở vật chất trang thiết bị để đội ngũ trí thức có điều kiện làm việc tốt nhất. Xây dựng chính sách thu hút đầu tư cho khoa học công nghệ, phát triển doanh nghiệp khoa học công nghệ, cơ chế tài chính phù hợp hỗ trợ, động viên khuyến khích các trí thức có thành tích cao trong các lĩnh vực công tác và thu hút các chuyên gia, các nhà khoa học giỏi đến làm việc tại tỉnh.

#### **5. Thực hiện chính sách trọng dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức**

Đổi mới công tác cán bộ, quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan quản lý trong việc tiến cử và sử dụng trí thức; khắc phục tình trạng thiếu công khai, minh bạch trong các khâu tuyển dụng, bố trí, đánh giá và bổ nhiệm cán bộ quản lý các cấp.

Rà soát đánh giá lại các chính sách thu hút, đãi ngộ, hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực; chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức nghỉ công tác theo nguyện vọng để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế trên địa bàn tỉnh; quy định quản lý nhà nước về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức trên địa bàn tỉnh Lào Cai và ban hành các cơ chế, chính sách mới bảo đảm để trí thức được hưởng đầy đủ lợi ích vật chất, tinh thần tương xứng với giá trị từ kết quả lao động sáng tạo của mình. Có chính sách quan tâm đối với đội ngũ nữ trí thức, trí thức trẻ, đặc biệt trí thức là người dân tộc thiểu số, trí thức công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

Tổ chức các hình thức tôn vinh những trí thức có đóng góp thiết thực, hiệu quả vào sự phát triển kinh tế xã hội của tỉnh, các tác giả có các công trình, giải pháp đạt giải cao của các hội thi của tỉnh, toàn quốc và quốc tế.

#### **6. Tăng cường trao đổi, hợp tác với trí thức trong và ngoài nước**

Liên kết với các cơ sở nghiên cứu khoa học trong và ngoài nước để tổ chức các hội thảo khoa học, đưa ra những khuyến nghị về hoạch định chủ trương, chính sách, giải quyết tốt các vấn đề thực tiễn phát sinh tại địa phương.

Đẩy mạnh hợp tác với các nước trên thế giới như: Vân Nam - Trung Quốc; Vùng Aquitaine (Cộng hoà Pháp), vv... thông qua đó đào tạo đội ngũ trí thức có trình độ cao và chuyên gia trong các lĩnh vực tỉnh đang có nhu cầu.



### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

#### 1. Sở Khoa học và Công nghệ

- Giúp UBND tỉnh theo dõi, đôn đốc và tham mưu giải quyết những vấn đề mới nảy sinh trong quá trình thực hiện Kế hoạch.

- Phối hợp với các sở, ngành, địa phương tham mưu UBND tỉnh phê duyệt các đề tài, dự án về nghiên cứu khoa học đảm bảo chất lượng, khả năng ứng dụng cao vào thực tiễn; bố trí kinh phí từ nguồn ngân sách sự nghiệp khoa học và các nguồn khác để hỗ trợ nhân rộng các sáng kiến, các đề tài, dự án nghiên cứu khoa học và phát triển công nghệ vào thực tiễn tại các địa phương.

- Tham mưu triển khai các chính sách khuyến khích doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế đầu tư nghiên cứu ứng dụng và phát triển công nghệ; đẩy mạnh phát triển các doanh nghiệp khoa học và công nghệ.

#### 2. Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn tổ chức theo hướng tinh gọn, đổi mới, hiệu quả.

- Tham gia xây dựng các chế độ, chính sách đãi ngộ, tôn vinh đội ngũ trí thức khoa học công nghệ tỉnh Lào Cai.

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị, địa phương đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, hướng dẫn, tư vấn ý tưởng và tổ chức thành công Hội thi, cuộc thi. Đẩy mạnh vận động xã hội hóa nhằm khai thác nguồn lực hỗ trợ cho Hội thi và Cuộc thi.

- Tham mưu ban hành quy chế về hoạt động tư vấn, phản biện và giám định xã hội của đội ngũ trí thức trên địa bàn tỉnh Lào Cai theo Quyết định số 14/2014/QĐ-TTg ngày 14/02/2014 của Thủ tướng Chính phủ về hoạt động tư vấn, phản biện và giám định xã hội của Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Việt Nam. Tập hợp đội ngũ chuyên gia tham gia tư vấn phản biện và giám định xã hội đối với các chương trình, đề án, dự án, quy hoạch của tỉnh.

#### 3. Sở Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu, đề xuất với Tỉnh ủy, UBND tỉnh bổ sung, hoàn thiện các chính sách về quy hoạch, bố trí và sử dụng đội ngũ trí thức. Tham mưu UBND tỉnh rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các chính sách liên quan đến nguồn nhân lực của tỉnh phù hợp với tình hình thực hiện tế của tỉnh.

- Tham mưu thực hiện các chính sách về tiền lương, điều kiện làm việc, sinh hoạt đối với trí thức, đặc biệt đối với trí thức làm việc ở địa bàn có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, trí thức là người dân tộc thiểu số, người khuyết tật của Trung ương ban hành.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, phát triển, sử dụng công chức, viên chức và nguồn nhân lực chất lượng cao phù hợp với tình hình mới.



- Chủ trì phối hợp với các sở, ngành, đơn vị có liên quan tham mưu quy định tôn vinh, khen thưởng đội ngũ tri thức trong lĩnh vực khoa học và công nghệ trên địa bàn tỉnh Lào Cai theo tinh thần chỉ đạo của Tỉnh ủy tại Chỉ thị số 19-CT/TU ngày 23/11/2016 về nâng cao nhận thức chính trị, phát huy trí tuệ, khuyến khích sáng tạo, cống hiến của đội ngũ tri thức và doanh nhân trên địa bàn tỉnh Lào Cai.

#### **4. Sở Giáo dục và Đào tạo**

- Chủ trì phối hợp với các sở, ngành, đơn vị tham mưu cho UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung quy định về hỗ trợ đào tạo đối với sinh viên đã tốt nghiệp đại học một số chuyên ngành thiếu nguồn tuyển (Tiếng Anh, Tin học) và nhà giáo có trình độ sau đại học nhằm thu hút, động viên người có trình độ chuyên môn cao đến làm việc và phục vụ lâu dài cho nhu cầu phát triển của tỉnh; điều chỉnh, bổ sung quy định về chính sách khen thưởng đặc biệt đối với nhà giáo có thành tích xuất sắc trong hoạt động chuyên môn (trực tiếp dạy học sinh đạt giải cao tại cuộc thi nghiên cứu khoa học, thi học sinh giỏi các môn văn hóa cấp quốc tế, quốc gia hay cấp tỉnh); quy định về chính sách hỗ trợ đối với nhà giáo có kết quả tốt tại các kỳ thi lấy chứng chỉ ngoại ngữ quốc tế; quy định về chính sách bồi dưỡng tài năng trẻ từ học sinh, sinh viên giỏi, xuất sắc ở trong nước và nước ngoài nhằm phát triển đội ngũ tri thức của tỉnh.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, phát triển, sử dụng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên phù hợp với nhu cầu của Ngành và tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị. Tổ chức đào tạo nâng chuẩn trình độ chuyên môn và lý luận chính trị cho cán bộ quản lý, giáo viên các cấp học theo mục tiêu đề án đổi mới, phát triển, nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện.

- Chỉ đạo, triển khai Chương trình giáo dục phổ thông hiện hành, Chương trình giáo dục phổ thông mới, các chương trình tin học, ngoại ngữ ở các cấp học theo lộ trình; đẩy mạnh việc ứng dụng các mô hình giáo dục mới vào các trường phổ thông và mầm non.

- Phối hợp với các sở, ngành, đơn vị có liên quan hỗ trợ, tư vấn cho các cơ sở giáo dục thực hiện hoạt động hợp tác trong giáo dục - đào tạo với các chuyên gia giáo dục và các cơ sở giáo dục trong và ngoài nước.

- Khuyến khích các cơ sở giáo dục tổ chức các diễn đàn, hội thảo về giáo dục - đào tạo với quy mô khu vực và quốc tế tại địa phương, đơn vị.

- Đẩy mạnh công tác kiểm định kế hoạch dạy học, kiểm định chất lượng giáo dục; phối hợp với các đơn vị có chức năng kiểm định chương trình, kiểm định các cơ sở đào tạo; kiểm soát chặt chẽ các hoạt động và chất lượng đào tạo tại các trung tâm tin học, ngoại ngữ, giáo dục kỹ năng trên địa bàn tỉnh.

- Đẩy mạnh nghiên cứu khoa học lĩnh vực giáo dục - đào tạo, đề đội ngũ tri thức có điều kiện đưa các kết quả nghiên cứu vào các hoạt động giáo dục đào tạo.



## **5. Sở Thông tin và Truyền thông**

- Chủ trì phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan, cơ quan báo chí, truyền thông của tỉnh làm tốt công tác tuyên truyền những nội dung trong Quyết định số 142/QĐ-TTg ngày 21/01/2020 của Thủ tướng Chính phủ, Kết luận số 52-KL/TW ngày 30/5/2019 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Nghị Quyết Trung ương 7 khóa X và chủ trương, chính sách của tỉnh về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH.

- Phối hợp với các đơn vị liên quan và các doanh nghiệp công nghệ thông tin xây dựng kế hoạch đào tạo và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao về công nghệ thông tin.

- Tham mưu xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng về công nghệ thông tin cho đội ngũ trí thức, những cán bộ chuyên trách về công nghệ thông tin tại các cơ quan nhà nước các cấp trên địa bàn tỉnh.

## **6. Sở Tài chính**

- Tham mưu UBND tỉnh cân đối nguồn ngân sách nhà nước, bố trí kinh phí để thực hiện Kế hoạch theo quy định hiện hành.

- Phối hợp với các sở, ngành tham mưu, đề xuất với Tỉnh ủy, UBND tỉnh bố trí kinh phí để thực hiện các chính sách về hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng, thu hút, đãi ngộ, tôn vinh đối với đội ngũ trí thức.

## **7. Sở Kế hoạch và Đầu tư**

- Chủ trì phối hợp Sở Tài chính và các sở, ngành có liên quan tham mưu, đề xuất các nguồn vốn đầu tư phát triển, triển khai thực hiện các dự án phát triển hạ tầng, cơ sở làm việc, nghiên cứu sáng tạo của trí thức nhằm xây dựng đội ngũ trí thức của tỉnh trong thời kỳ CNH - HĐH đất nước và đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức lớp tập huấn, đào tạo về kiến thức pháp luật kinh doanh, kỹ năng kinh doanh, kiến thức kinh doanh cho thanh niên, sinh viên có nhu cầu khởi nghiệp và làm chủ doanh nghiệp.

- Xây dựng, hoàn thiện và triển khai các cơ chế, chính sách thúc đẩy phát triển doanh nghiệp, đặc biệt là hoàn thiện chính sách hỗ trợ phát triển doanh nghiệp vừa và nhỏ, khuyến khích tinh thần khởi nghiệp sáng tạo.

## **8. Các sở, ngành khác và UBND các huyện, thị xã, thành phố**

Các sở, ngành khác và UBND các huyện, thị xã, thành phố căn cứ vào chức năng nhiệm vụ chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện các nội dung trong kế hoạch này.



Định kỳ hàng năm các sở, ngành, địa phương tổng hợp báo cáo UBND tỉnh về tình hình, kết quả triển khai thực hiện thông qua Sở Khoa học và Công nghệ.

Các sở, ban, ngành tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố căn cứ Kế hoạch triển khai thực hiện; trong quá trình triển khai, nếu có vướng mắc, kịp thời phản ánh về Sở Khoa học và Công nghệ để tổng hợp báo cáo trình UBND tỉnh xem xét, giải quyết./.

**Nơi nhận:**

- Bộ KH&CN;
- TT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- Liên hiệp các Hội KHKT tỉnh;
- UBND các huyện, tx, tp;
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Công TTĐT tỉnh;
- Lưu: VT, TH3, VX

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH



Hoàng Quốc Khánh