

Số: /KH-UBND

Lào Cai, ngày tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp và ở cơ sở năm 2022

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH11 ngày 20/4/2007 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về thực hiện dân chủ ở xã, phường, thị trấn;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ;

Ủy ban nhân dân tỉnh Lào Cai xây dựng Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp và ở xã, phường, thị trấn (gọi tắt là các cơ quan, đơn vị) năm 2022 trên địa bàn tỉnh, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Thực hiện Quy chế dân chủ là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, đặc biệt là trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong việc tiếp tục phổ biến, quán triệt đầy đủ chủ trương, quan điểm của Đảng, Nhà nước về những nội dung cơ bản của Quy chế dân chủ đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; đồng thời tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo phối hợp thực hiện của các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức đoàn thể.

2. Việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị phải đảm bảo tính công khai, minh bạch. Phát huy tốt quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong hoạt động của cơ quan gắn liền với công tác lãnh đạo của Đảng, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng, đặc biệt là nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

3. Thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có đủ năng lực, phẩm chất, làm việc hiệu quả, ngăn chặn và phòng chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

4. Thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị phải gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, công tác Cải cách hành chính; Dân vận chính quyền; Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban chấp hành Trung ương quy định trách nhiệm nêu

gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 11-QĐ/TW ngày 18/2/2019 của Ban chấp hành Trung ương về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh kiến nghị của dân.

II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; việc ban hành Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

2. Nâng cao vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng và người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện Quy chế dân chủ; phát huy quyền làm chủ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

3. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống và các hoạt động đào tạo bồi dưỡng, nâng cao năng lực về chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động góp phần nâng cao chất lượng hiệu quả công tác tham mưu, triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và đáp ứng yêu cầu đổi mới, phát triển của tỉnh.

4. Thường xuyên rà soát, kịp thời bổ sung các văn bản cụ thể hóa quan điểm, chủ trương của Đảng về dân chủ xã hội chủ nghĩa trong các quy định của pháp luật, chính sách cụ thể. Các cơ quan, đơn vị thực hiện rà soát, nghiên cứu, kịp thời xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy định thực hiện dân chủ (trong đó xác định rõ nguyên tắc, quy trình thực hiện dân chủ) trong các lĩnh vực hoạt động cụ thể của đơn vị mình, nhất là các lĩnh vực có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân.

5. Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị theo quy định, đảm bảo chất lượng, hiệu quả; thực hiện việc đối thoại định kỳ theo quy định. Kiện toàn, củng cố và đổi mới phương thức hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị; xây dựng nội dung, kế hoạch công tác, quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện dân chủ trong cơ quan. Duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể và Ban thanh tra nhân dân, phát huy vai trò đại diện cho quyền lợi của cán bộ công chức, viên chức, người lao động tạo không khí dân chủ, cởi mở, đoàn kết trong nội bộ, đẩy mạnh các phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác của cơ quan, đơn vị.

6. Triển khai thực hiện quản lý nhà nước có hiệu quả trong việc thực hiện quy chế dân chủ đối với cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp, ở cơ sở và các tổ chức có liên quan năm 2022 theo quy định của pháp luật; Không để xảy ra việc quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết công việc với các tổ chức và công dân.

7. Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức,

phong cách Hồ Chí Minh”. Nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, tinh thần đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, cửa quyền. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của các cơ quan, đơn vị; đổi mới tác phong, lề lối làm việc theo hướng dân chủ hóa và công khai hóa; phát huy tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện Quy chế dân chủ tại các cơ quan, đơn vị. Kết hợp kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan với công tác cải cách hành chính; trước hết là cải cách thủ tục hành chính; tiếp tục duy trì và thực hiện tốt cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông” trong việc tiếp nhận và giải quyết các thủ tục hành chính; đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ thông tin, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho tổ chức, công dân. Thực hiện tiếp công dân theo quy định, kịp thời giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo của công dân, không để tình trạng khiếu nại tồn đọng, kéo dài.

9. Các cơ quan, đơn vị, chính quyền các cấp thực hiện nghiêm túc quy chế phối hợp giữa Ủy ban nhân dân với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong việc niêm yết công khai những nội dung để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân được biết theo quy định pháp luật với phương châm “Dân biết, Dân bàn, Dân làm, Dân kiểm tra”; thực hiện đảm bảo chương trình phối hợp tăng cường công tác dân vận trên địa bàn tỉnh Lào Cai, giai đoạn 2021-2026 giữa Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh và Ban Dân vận Tỉnh ủy; xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh toàn diện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ:

- Tham mưu giúp Ủy ban nhân dân tỉnh theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện Kế hoạch này (Nội dung về quản lý nhà nước trong việc thực hiện quy chế dân chủ đối với cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập và các xã, phường, thị trấn).

- Xây dựng kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, xã, phường, thị trấn.

- Hướng dẫn việc sơ kết, tổng kết, thi đua khen thưởng trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở các cơ quan, đơn vị; đồng thời tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng báo cáo 06 tháng, 01 năm thực hiện quản lý nhà nước về quy chế dân chủ trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và ở cơ sở trên địa bàn tỉnh và báo cáo chuyên đề, đột xuất theo quy định; kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện quy chế dân chủ.

2. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Chủ trì phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh, các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động năm 2019 về điều kiện lao động và quan hệ lao động. Hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước trong việc thực hiện quy chế dân chủ đối với Doanh nghiệp; Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai thực

hiện quy chế dân chủ trong doanh nghiệp.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng báo cáo 06 tháng 01 năm thực hiện quản lý nhà nước về quy chế dân chủ trong doanh nghiệp theo quy định.

3. Thủ trưởng các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh; các cơ quan Trung ương trên địa bàn tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn:

Căn cứ nội dung Kế hoạch này, chỉ đạo cơ quan, đơn vị, địa phương mình xây dựng kế hoạch cụ thể để tổ chức thực hiện có hiệu quả Quy chế dân chủ. Đồng thời, tiến hành rà soát lại các văn bản do cơ quan, đơn vị, địa phương ban hành liên quan đến thực hiện Quy chế dân chủ, hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

4. Chế độ báo cáo:

Các cơ quan, đơn vị định kỳ sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả thực hiện quản lý nhà nước Quy chế dân chủ về cơ quan có thẩm quyền theo quy định, cụ thể:

- Đối với các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố báo cáo về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ tổng hợp); Báo cáo 06 tháng (trước ngày 15 tháng 6); báo cáo 01 năm (trước ngày 15 tháng 12).

- Đối với các doanh nghiệp (trọng tâm là doanh nghiệp nhà nước) và các đơn vị có liên quan báo cáo về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp); Báo cáo 06 tháng (trước ngày 15 tháng 6); báo cáo 01 năm (trước ngày 15 tháng 12).

- Đối với các xã, phường, thị trấn, chế độ báo cáo cụ thể do Ủy ban nhân dân cấp huyện quy định.

- Báo cáo chuyên đề, đột xuất theo quy định của cơ quan có thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp và ở xã, phường, thị trấn năm 2022 trên địa bàn tỉnh Lào Cai. Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- TT.TU, HĐND, UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Các Ban Xây dựng đảng thuộc Tỉnh ủy;
- MTTQ và các Tổ chức Chính trị - Xã hội tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh;
- Liên Đoàn Lao động tỉnh;
- Các cơ quan TW trên địa bàn tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố, thị xã;
- Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh;
- Lưu: VT, NC2.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Giàng Thị Dung