

KẾ HOẠCH

**thực hiện Đề án số 18-ĐA/TU ngày 11/12/2020 của Ban Chấp hành
Đảng bộ tỉnh (khóa XVI) về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý
các cấp tỉnh Lào Cai giai đoạn 2021 - 2025, năm 2022**

Căn cứ Đề án số 18-ĐA/TU, ngày 11/12/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp tỉnh Lào Cai giai đoạn 2021 - 2025 (gọi tắt là Đề án 18); Kế hoạch số 03-KH/BTCTU ngày 01/3/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lào Cai và Kế hoạch số 41-KH/ĐUK ngày 09/6/2021 của Đảng ủy Khối về triển khai thực hiện Đề án số 18-ĐA/TU giai đoạn 2020-2025; Đảng ủy Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục quán triệt và tổ chức triển khai thực hiện kịp thời, có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ theo Đề án và Kế hoạch số 03-KH/ ngày 01/3/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lào Cai; Kế hoạch số 41-KH/ĐUK ngày 09/6/2021 của Đảng ủy Khối về thực hiện Đề án 18, giai đoạn 2021-2025 đảm bảo có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với đặc điểm tình hình của Đảng bộ Khối.

2. Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động trong thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ tại cơ sở đảm bảo khoa học, đồng bộ, linh hoạt, phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ cấp ủy, cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đề ra.

3. Bám sát mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Đề án 18; phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là người đứng đầu trong xây dựng đội ngũ cấp ủy, cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp; nâng cao ý thức trách nhiệm, chủ động, tích cực của mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong việc tham gia quản lý, giám sát quá trình triển khai thực hiện Đề án.

Các cấp ủy cơ sở tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp triển khai cụ thể hóa các chỉ tiêu của Đề án thành kế hoạch năm để tổ chức thực hiện.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Mục tiêu

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy cơ sở đối công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý, chú trọng đến hiệu quả, trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đối với công tác cán

bộ; làm tốt nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ, công chức, lãnh đạo quản lý theo phân cấp quản lý cán bộ; ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, từng bước làm trong sạch bộ máy, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo điều hành của cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phấn đấu thực hiện thắng lợi các chủ trương, định hướng của Đảng, nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh lần thứ XXIV; Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2020-2025.

2. Nhiệm vụ

2.1. Đảng ủy Khối thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo chương trình, kế hoạch năm 2022, trong đó có nội dung kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ đảm bảo hoàn thành mục tiêu của Đề án (hoàn thành trong năm 2022).

2.2. Căn cứ vào các văn bản hướng dẫn của cấp ủy cấp trên, Đảng ủy Khối ban hành văn bản chỉ đạo cấp ủy cơ sở thực hiện công tác rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025; xây dựng quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030; tiến hành thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ Khối nhiệm kỳ 2020- 2025, xây dựng quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường Vụ, các chức danh Đảng bộ Khối nhiệm kỳ 2025-2030 và các chức danh lãnh đạo các cơ quan chuyên trách, tham mưu giúp việc Đảng ủy Khối nhiệm kỳ 2021-2026 đảm bảo về cơ cấu, số lượng, gắn quy hoạch cấp ủy với quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý, với công tác đào tạo, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ (*hoàn thành trong Quý I/2022*).

2.3. Điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện danh mục vị trí việc làm và khung năng lực theo vị trí việc làm của Cơ quan Đảng ủy Khối trình cấp có thẩm quyền phê duyệt, thực hiện nghiêm việc sắp xếp cán bộ, công chức cơ quan theo đúng vị trí việc làm (*hoàn thành trong Quý I/2022, theo văn bản chỉ đạo của cấp trên*).

2.4. Thực hiện nghiêm quy định về công tác bảo vệ chính trị nội bộ; đảm bảo 100% cán bộ, đảng viên được quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu đề bầu vào cấp ủy các cấp, cán bộ chủ chốt... đều phải được thẩm định và kết luận về tiêu chuẩn chính trị theo phân cấp quản lý.

2.5. Tổ chức các lớp bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới, bồi dưỡng nghiệp vụ cấp ủy, bồi dưỡng lý luận chính trị cho đối tượng kết nạp đảng, đảng viên mới kết nạp...phối hợp với Trường Chính trị trong tổ chức giảng dạy, quản lý học tập theo kế hoạch đối với 01 Lớp trung cấp lý luận chính trị hệ không tập trung năm 2021-2022 với tổng số 70 học viên.

2.6. Phối hợp, tham gia sửa đổi, bổ sung quy định về tuyển dụng công chức các cơ quan đơn vị thuộc Khối Đảng, đoàn thể (thực hiện theo sự chỉ đạo của Tỉnh ủy Lào Cai).

2.7. Phối hợp, tham gia sửa đổi quy định về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp năm 2022; ban hành văn bản hướng dẫn cấp ủy cơ sở tổ chức thực

hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý theo quy định (*hoàn thành trong tháng 11; tháng 12/2022 theo văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy*).

2.8. Chỉ đạo cấp ủy cơ sở rà soát, điều chỉnh bổ sung quy chế làm việc cấp ủy cơ sở năm 2022, nhiệm kỳ 2020-2025 đảm bảo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp (*hoàn thành trong năm 2022*).

2.9. Phối hợp triển khai cập nhật số hóa cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cơ quan Đảng ủy Khối theo văn bản chỉ đạo của cấp trên (*hoàn thành trong năm 2022*).

3. Một số giải pháp chủ yếu

3.1. Đảng bộ Khối, cấp ủy cơ sở, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tiếp tục quán triệt, thực hiện có hiệu quả các quan điểm, chủ trương, nghị quyết của Trung ương, của tỉnh về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp. Tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ cấp ủy, cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng chính đồn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; đưa việc học tập và làm theo Bác trở thành việc làm thường xuyên, có chiều sâu, hiệu quả, có tính lan tỏa tích cực trong cán bộ, đảng viên.

3.2. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ, tập trung đánh giá thực chất cán bộ làm cơ sở để thực hiện quy trình công tác cán bộ; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, ràng buộc, trách nhiệm; tăng cường kỷ luật, kỷ cương và kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong từng khâu của công tác cán bộ; tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy, đổi mới, sáng tạo; bảo vệ cán bộ, đảng viên dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

3.3. Cấp ủy cơ sở cần tập trung đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch cấp ủy, quy hoạch cán bộ các cấp. Đánh giá khách quan, lựa chọn những cán bộ có đủ tiêu chuẩn, cán bộ trẻ, cán bộ nữ để đưa vào quy hoạch, quy hoạch phải đồng bộ, liên thông trong toàn hệ thống chính trị; vừa đào tạo, vừa phát huy năng lực, sở trường của cán bộ, vừa phòng, chống tiêu cực. Chủ động phát hiện nguồn cán bộ cấp ủy, cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp, đảm bảo tính kế thừa, ổn định, đổi mới và phát triển theo hướng nâng cao chất lượng, đảm bảo số lượng và cơ cấu hợp lý để phục vụ cho công tác bổ nhiệm, sử dụng cán bộ theo phân cấp.

Công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp phải có sự cân đối, hài hòa, hợp lý, liên thông giữa các khâu trong công tác cán bộ; giữa quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng; giữa đánh giá với quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ, giữa cán bộ quy hoạch với cán bộ đương nhiệm; giữa nguồn cán bộ tại chỗ với nguồn cán bộ từ nơi khác. Quy hoạch cấp ủy các cấp phải

gắn với quy hoạch lãnh đạo, quản lý; lấy quy hoạch các chức danh cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên; gắn chặt chẽ quy hoạch cán bộ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với quy hoạch cán bộ chủ chốt các cấp.

3.4. Thực hiện nghiêm quy trình công tác cán bộ; tiếp tục đổi mới đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí cụ thể, đồng thời đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhất là người đứng đầu nêu cao trách nhiệm thực hiện quy định về miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ; phải kiên quyết, kịp thời xem xét cho miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ khi có đủ căn cứ để sàng lọc những cán bộ không đủ uy tín, năng lực, phẩm chất, đảm bảo cho bộ máy lãnh đạo, quản lý trong sạch, vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới. Tăng cường phát hiện, điều động cán bộ có năng lực, kết quả công tác tốt, có chiều hướng phát triển để đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, tạo nguồn cán bộ; đồng thời thay thế, điều chuyển những cán bộ không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ (vì những lý do như: Sức khỏe không đảm bảo, uy tín giảm sút, không phù hợp với điều kiện làm việc, sinh hoạt; không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm kỷ luật đảng, pháp luật của Nhà nước...) không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu.

3.5. Tích cực rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, phân công nhiệm vụ cho cấp ủy viên, cán bộ, đảng viên rõ ràng, cụ thể, không chồng chéo, gắn trách nhiệm của cá nhân với tập thể và người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; phối hợp rà soát, điều chỉnh, bổ sung hoàn thiện danh mục vị trí việc làm và khung năng lực vị trí việc làm đảm bảo tính khoa học, khách quan, công khai minh bạch, phù hợp với điều kiện thực tế ở cơ sở, coi đó là nhiệm vụ thường xuyên trong công tác cán bộ. Việc rà soát vị trí việc làm được thực hiện chặt chẽ, gắn với chức danh, chức vụ, cơ cấu và ngạch công chức, đồng thời trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu của từng phòng, ban và năng lực công tác của cán bộ, đảng viên để bố trí, sắp xếp biên chế trong cơ quan, đơn vị cho phù hợp theo quy định.

3.6. Tiếp tục quan tâm tới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị... đối với cấp ủy cơ sở, cấp ủy các chi bộ trực thuộc. Trước hết, các cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp cần tập trung lãnh đạo chỉ đạo và xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng hằng năm, trong đó chú trọng nâng cao chất lượng bí thư cấp ủy, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ cơ sở, cán bộ kế cận về lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, cập nhật kiến thức mới, kỹ năng lãnh đạo, kiến thức quản lý Nhà nước.... làm tốt công tác đánh giá, nhận xét và quy hoạch cấp ủy, quy hoạch cán bộ để từ đó có kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cho phù hợp, đảm bảo nguyên tắc; động viên, khuyến khích, tạo điều kiện cho cán bộ, đảng viên có điều kiện tự học tập, nâng cao trình độ; đồng thời có kế hoạch bố trí, sử dụng những cán bộ đã được đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

3.7. Tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh cải cách hành chính, trong đó chú trọng cải cách về bộ máy tổ chức, cán bộ theo hướng tinh gọn, sắp xếp hợp lý đội ngũ cán bộ đảm bảo về năng lực, trình độ với vị trí việc làm; đổi mới phương thức lãnh đạo, điều hành, góp phần tăng cường công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, qua đó nâng cao hiệu quả giải quyết công vụ, nhất là trong công tác tổ chức cán bộ.

3.8. Thường xuyên làm tốt công tác quản lý cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp; kịp thời phát hiện, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng người có đức, có tài để quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng và sử dụng một cách có hiệu quả. Đối với cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải chịu trách nhiệm về lãnh đạo, chỉ đạo và công tác quản lý của đơn vị mình. Thực hiện nghiêm túc, công khai, minh bạch các quy định về quản lý cán bộ trong tất cả các khâu, tuyển dụng, tiếp nhận, điều động, đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm, chuyển ngạch, nâng lương và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, kiên quyết không để xảy ra sai phạm, tiêu cực. Chú trọng kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ; gắn việc sắp xếp tổ chức, bộ máy, bố trí sử dụng cán bộ với việc tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về hiệu quả hoạt động của cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ đảm bảo đúng nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý. Kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn đẩy lùi tiêu cực trong công tác cán bộ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc cấp ủy cơ sở triển khai, thực hiện đạt hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ của Đề án, Kế hoạch đã đề ra.

2. Cấp ủy cơ sở căn cứ Đề án của Tỉnh ủy, Kế hoạch của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Kế hoạch Đảng ủy Khối chủ động đề xuất, phối hợp với lãnh đạo, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nghiên cứu, xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện tại đơn vị, đồng thời gửi 01 bản kế hoạch về Đảng ủy Khối (qua Ban Tổ chức) để theo dõi, tổng hợp. Kế hoạch xây dựng phải đảm bảo thực hiện tốt các nhiệm vụ, mục tiêu và tiến độ theo nội dung của Đề án, phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3. Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Khối căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với Ban Tổ chức tham mưu giúp Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc triển khai, thực hiện Đề án; định kỳ 6 tháng, 01 năm báo cáo Thường vụ Đảng ủy Khối, Tỉnh ủy Lào Cai về kết quả triển khai thực hiện Đề án theo quy định. Tổng hợp báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

4. Các đoàn thể Khối căn cứ chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện tốt các nội dung Đề án, định kỳ sơ kết, tổng kết việc thực hiện Đề án và báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối.

Trên đây là kế hoạch của Đảng ủy Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh về thực hiện Đề án số 18-ĐA/TU của Tỉnh ủy Lào Cai về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp tỉnh Lào Cai năm 2022./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Thường trực ĐUK,
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ Khối,
- Các ban XDD, VPĐUK,
- Các Đoàn thể thuộc Khối,
- Các chi bộ, đảng bộ cơ sở,
- Lưu Văn phòng ĐUK.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Đặng Đình Chung

Phụ lục số 01

Mục tiêu kế hoạch thực hiện Đề án số 18-ĐA/TU của Tỉnh ủy

(Kèm theo Kế hoạch số-KH/ĐUK, ngày /02/2022 của Đảng ủy Khối CQ-DN tỉnh)

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Mục tiêu NQĐH XVI	Mục tiêu Đề án giai đoạn 2021 - 2025	Thực hiện năm 2021	Thực hiện năm 2022	Ghi chú
1	Phối hợp, tham gia sửa đổi, bổ sung quy định về tuyển dụng công chức các cơ quan, đơn vị thuộc khối Đảng, đoàn thể theo văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy.	Mục tiêu	-	Hoàn thành mục tiêu		Hoàn thành mục tiêu	
2	Phối hợp, tham gia sửa đổi quy định theo chỉ đạo của Tỉnh ủy và ban hành hướng dẫn của Đảng ủy Khối về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp năm 2022.	Mục tiêu				Hoàn thành mục tiêu	
3	100% các tổ chức cơ sở đảng đều xây dựng quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030, tiến hành rà soát, điều chỉnh bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2020-2025 đảm bảo cả về cơ cấu, số lượng; gắn quy hoạch cấp ủy với quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với công tác đào tạo, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ.	%	-	100%	100%	100%	

4	Điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện danh mục vị trí việc làm và khung năng lực theo vị trí việc làm của Cơ quan ĐUK.	%	-	-	100%	100%	
5	Triển khai thực hiện nghiêm túc quy định về công tác cán bộ, công tác bảo vệ chính trị nội bộ; đảm bảo 100% cán bộ, đảng viên do Đảng ủy Khối quản lý được quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu để bầu vào cấp ủy các cấp, cán bộ chủ chốt... đều được thẩm định và kết luận tiêu chuẩn theo phân cấp quản lý.	%	-	100%	100%	100%	
6	Thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát việc về công tác cán bộ đối với các chi bộ, đảng bộ cơ sở thuộc Đảng bộ Khối đảm bảo theo nội dung chương trình kiểm tra, giám sát năm 2022 và mục tiêu kế hoạch, Đề án đề ra.	TCD	-	05	9	02	
7	Triển khai thực hiện cập nhật số hóa cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, người lao động cơ quan Đảng ủy Khối theo văn bản chỉ đạo của cấp trên.	CQ	-	01		01	
8	Thực hiện các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cấp ủy, cán bộ làm công tác đảng, lý luận chính trị cho đảng viên mới, lớp bồi dưỡng kết nạp đảng.....	Lớp	-	74	91,6%	14	

Phụ lục số 02
Phân công nhiệm vụ thực hiện Đề án 18-ĐA/TU

(Kèm theo Kế hoạch số -KH/ĐUK ngày /02/2022 của Đảng ủy Khối CQ- DN tỉnh)

TT	Nội dung triển khai thực hiện	Cơ quan, đơn vị chủ trì thực hiện	Cơ quan, đơn vị phối hợp thực hiện	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
1	Ban Tổ chức Đảng ủy Khối chủ trì, phối hợp với các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy Khối thực hiện, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các tổ chức đảng trực thuộc hoàn thành mục tiêu tiến độ, hiệu quả Đề án. Kịp thời báo cáo, tham mưu Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối chỉ đạo, giải quyết các khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện Đề án.	Ban Tổ chức	Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc ĐUK	Thường xuyên	
-	Phối hợp, tham gia sửa đổi, bổ sung quy định về tuyển dụng công chức các cơ quan, đơn vị thuộc khối Đảng, đoàn thể; Phối hợp, tham gia sửa đổi quy định và ban hành hướng dẫn của Đảng ủy Khối về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp năm 2022 theo văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy.			Theo hướng dẫn Tỉnh ủy	
-	Ban hành văn bản hướng dẫn các chi, đảng bộ cơ sở rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025, quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030 theo quy định.			Quý I/2022	

-	Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch của Đảng ủy Khối tại các chi bộ, đảng bộ cơ sở trực thuộc.			Thường xuyên	
	- Thực hiện tham gia ý kiến đánh giá nhận xét cán bộ đảng viên, công tác cán bộ thuộc Đảng ủy Khối về công tác tổ chức cán bộ theo phân cấp quản lý.	Ban Tổ chức	Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc ĐUK	Thường xuyên	
	- Định kỳ tham mưu xây dựng báo cáo, tổ chức đánh giá kết quả thực hiện theo yêu cầu của Đề án.			Tổng hợp báo cáo kết quả 6 tháng (20/6); năm(20/12)	
-	Tuyên truyền hoạt động triển khai thực hiện Đề án trên cổng thông tin điện tử của Đảng ủy Khối .				
-	Đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng thuộc Khối.			Vào kỳ kiểm điểm xếp loại TCCS đảng và đảng viên cuối năm 2022	
2	Xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát theo chương trình, kế hoạch năm 2022 của Đảng ủy trong đó có nội dung kiểm tra, giám sát về công tác tổ chức, cán bộ.	Ủy Ban Kiểm tra	Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc ĐUK	Hoàn thành tháng 01/2022	
-	Chủ trì, hướng dẫn việc xây dựng và thực hiện chương trình kiểm tra giám sát của cấp ủy và Ủy ban Kiểm tra các cấp về công tác cán bộ; phối hợp với cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy Khối thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo quy định của Điều lệ Đảng.			Thường xuyên	

-	Tổ chức thực hiện quy định của Tỉnh ủy về thẩm tra, xác minh việc kê khai tài sản đối với cán bộ, công chức được giới thiệu, đề cử đề bầu, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với các chức danh diện cấp ủy quản lý.		Ủy Ban kiểm tra + Ban Tổ chức	Theo quy định	
3	Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức tuyên truyền nghiên cứu, quán triệt thực hiện Đề án gắn với triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo các cấp; kết quả về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý trên địa bàn tỉnh.	Ban Tuyên giáo	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Thường xuyên	
-	Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình, dư luận xã hội trong cán bộ, đảng viên, kịp thời phát hiện những vấn đề nổi cộm, nảy sinh trong quá trình triển khai thực hiện công tác cán bộ để tham mưu cho cấp ủy cơ sở xử lý, giải quyết.			Thường xuyên	
-	Chỉ đạo, tuyên truyền, phổ biến những điển hình tiên tiến, những việc làm hay, cách làm sáng tạo và phản ánh những nơi chưa làm tốt, kém hiệu quả trong công tác cán bộ để có giải pháp khắc phục.			Thường xuyên	
4	Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng kế hoạch mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cấp ủy, lý luận chính trị, lớp bồi dưỡng kết nạp Đảng...cho các chi, đảng bộ cơ sở.	Ban Tuyên giáo + Ban Tổ chức	Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc ĐUK; các cơ quan có liên quan	Thực hiện theo kế hoạch	

5	Văn phòng Đảng ủy Khối phối hợp với các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Khối chuẩn bị tốt các điều kiện về cơ sở vật chất để hoàn thành tốt nhiệm vụ, mục tiêu thực hiện Đề án	Văn phòng ĐUK		Thường xuyên	
-	Điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện danh mục vị trí việc làm và khung năng lực theo vị trí việc làm của Cơ quan Đảng ủy Khối trình cấp có thẩm quyền phê duyệt	Văn phòng ĐUK	Các Cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc ĐUK;	Quý I/2022	
-	Triển khai, thực hiện cập nhật số hóa cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, người lao động cơ quan Đảng ủy Khối theo văn bản chỉ đạo của cấp trên.			Theo hướng dẫn Tỉnh ủy	
6	Các tổ chức đoàn thể căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn triển khai các quy định, văn bản các cấp về giám sát, phản biện xã hội, về công tác cán bộ tới đoàn viên, hội viên; phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Đề án về cán bộ phù hợp với điều kiện thực tế của Đảng bộ Khối.	Các đoàn thể Khối	Các cơ quan có liên quan	Thường xuyên	

