

## **KẾ HOẠCH**

**triển khai thực hiện Nghị quyết số 26 - NQ/TU ngày 07/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Chiến lược phát triển nguồn nhân lực tỉnh Lào Cai đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050**

-----

Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TU ngày 07/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Chiến lược phát triển nguồn nhân lực tỉnh Lào Cai đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (gọi tắt là *Nghị quyết*), Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Việc thực hiện Nghị quyết là trách nhiệm của cấp ủy các cấp và của cả hệ thống chính trị; các cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên quán triệt nghiêm túc, sâu sắc Nghị quyết; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết để tổ chức thực hiện.

2. Các cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu xác định công tác phát triển nguồn nhân lực là nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng, then chốt quyết định đến sự phát triển toàn diện, bền vững của tỉnh; từ đó xác định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể đối với từng tổ chức và cá nhân, để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tạo sự thống nhất cao, toàn diện trong hệ thống chính trị về phát triển nguồn nhân lực.

3. Các cấp ủy chủ động phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để lãnh đạo tổ chức thực hiện Nghị quyết và Kế hoạch này một cách đồng bộ, với quyết tâm cao, hiệu quả và đảm bảo theo chức năng, nhiệm vụ của từng chi, đảng bộ cơ sở. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

### **II. VIỆC QUÁN TRIỆT, TRIỂN KHAI NGHỊ QUYẾT**

#### **1. Đối với Đảng ủy Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh**

Xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TU ngày 07/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Chiến lược phát triển nguồn nhân lực tỉnh Lào Cai đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 hoàn thành trong tháng 6/2022

Quán triệt, triển khai Nghị quyết số 26-NQ/TU của Tỉnh uỷ và Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng uỷ Khối CQ- DN tỉnh đến các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối; ủy viên UBKT Đảng uỷ Khối; Bí thư, Phó Bí thư các chi bộ, đảng bộ cơ sở; lãnh đạo, chuyên viên các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng uỷ Khối và các đoàn thể Khối. Thời gian hoàn thành trong tháng 7/2022.

## **2. Đối với các chi bộ, đảng bộ cơ sở**

Các cấp uỷ cơ sở chủ động tổ chức tuyên truyền, học tập, quán triệt Nghị quyết số 26-NQ/TU và các Kế hoạch thực hiện của cấp uỷ cấp trên đến 100% cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (*trừ các đồng chí đã tham dự các Hội nghị do cấp uỷ cấp trên tổ chức*). Thời gian hoàn thành trong tháng 8/2022.

Tổ chức Hội nghị bằng hình thức phù hợp cho từng đối tượng cụ thể trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; hoặc thông qua sinh hoạt chi bộ; hội nghị sinh hoạt của các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội. Kết hợp nghiên cứu, học tập, quán triệt tại hội nghị với tự học, tự nghiên cứu của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của việc phát triển nguồn nhân lực; về các chủ trương, chính sách phát triển nhân lực trong công cuộc phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh để tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của mỗi cán bộ, đảng viên.

2. Gắn kết chặt chẽ chiến lược phát triển nguồn nhân lực với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh; phát huy vai trò, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị; nhất là cấp uỷ các cấp và lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; chú trọng nghiên cứu đặc điểm, nhu cầu từng loại đối tượng để tham mưu cho cấp uỷ, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về xây dựng nguồn nhân lực, phù hợp với mô hình tổ chức của đơn vị theo quy hoạch nguồn nhân lực cho cả trước mắt và lâu dài.

3. Các cấp uỷ phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho từng đối tượng cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động; trong đó chú trọng bồi dưỡng nghiệp vụ công tác đảng cho cấp uỷ, đảng viên, phấn đấu 100% cấp uỷ viên cơ sở được đào tạo bồi dưỡng, trên 80% đảng viên được bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới. Tập trung rà soát, phân tích, đánh giá, dự báo nguồn nhân lực trong giai đoạn tiếp theo để có kế hoạch tuyển dụng, thu hút, đào tạo, bố trí cán bộ, công chức, viên chức, có năng lực; tập trung rà soát, thực hiện công tác đào tạo lại đối với các cán bộ, công chức, viên chức

chưa đạt chuẩn.

4. Thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý, quy hoạch cấp ủy theo quy định; tiến hành đồng thời quy hoạch chức danh trong cấp ủy với quy hoạch chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý; lấy quy hoạch cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; gắn xây dựng đội ngũ cấp ủy viên với xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

5. Thực hiện nghiêm việc phân cấp tổ chức cán bộ theo quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, nhất là quy định, quy trình về đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, tuyển dụng, quy hoạch, bố trí, sử dụng, bầu cử, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, giới thiệu cán bộ ứng cử. Nâng cao trách nhiệm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả công tác cán bộ. Cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ theo vị trí việc làm, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, cơ cấu hợp lý; cụ thể hóa mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đối với từng nhóm đối tượng cán bộ thuộc quyền quản lý. Chú trọng nâng cao chất lượng bí thư cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các phòng, ban, đơn vị trực thuộc.

6. Cụ thể hóa và triển khai các giải pháp thực hiện mục tiêu phát triển nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số; cấp ủy các cấp và người đứng đầu phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện, cơ hội phát triển cho cán bộ là người dân tộc thiểu số; xây dựng đội ngũ cán bộ là người dân tộc thiểu số đảm bảo tỷ lệ phù hợp với từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

7. Tham mưu cho Tỉnh về cơ chế chính sách để thúc đẩy sự tham gia của doanh nghiệp trong phát triển nguồn nhân lực. Tăng cường hỗ trợ, tổ chức các chương trình đào tạo nghiệp vụ cho người lao động tại các doanh nghiệp; đào tạo một số ngành, nghề mà doanh nghiệp có nhu cầu. Vận động doanh nghiệp thực hiện tốt chế độ, chính sách cho người lao động; tăng cường sự phối hợp giữa doanh nghiệp và các cơ sở đào tạo để nâng cao kỹ năng cho lao động; khuyến khích doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp quy mô lớn chủ động thực hiện đào tạo lao động; tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, năng động, tích cực, thân thiện; có chính sách đãi ngộ, thu hút nhân lực chất lượng cao làm việc tại doanh nghiệp; tạo điều kiện để người lao động gắn bó lâu dài với doanh nghiệp.

8. Phát huy vai trò giám sát của các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội để kiến nghị với cấp ủy và các cơ quan, đơn vị về giải pháp phát triển nguồn nhân lực, chính sách đãi ngộ, thu hút nhân lực chất lượng cao, bảo vệ quyền lợi của người lao động và bảo đảm an sinh xã hội. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định về giám sát, phản biện xã hội của các tổ chức chính trị - xã hội trong việc phát triển nguồn nhân lực tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

9. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hành chính; xác định rõ trách nhiệm của tập

thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu cấp ủy, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong thực thi nhiệm vụ, công vụ. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, trong đó chú trọng nội dung về đạo đức, văn hóa công vụ; kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa giáo dục với rèn luyện trong thực tiễn và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nâng cao ý thức tự học tập thông qua thực tiễn công tác, học tập suốt đời, nghiên cứu, gắn bó với nghề nghiệp, phấn đấu nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng tốt hơn công việc được giao.

**10.** Tham mưu nghiên cứu, rà soát, xây dựng, hoàn thiện các cơ chế, chính sách phát triển nguồn nhân lực; tăng cường hợp tác quốc tế, thu hút các nguồn vốn nước ngoài, huy động các nguồn lực, các doanh nghiệp, tổ chức kinh tế lớn có năng lực về đầu tư để phát triển nguồn nhân lực, nhằm khai thác tốt các tiềm năng, thế mạnh của tỉnh, tạo ra một thị trường lao động đa dạng; giải quyết việc làm cho người lao động; tạo điều kiện phát triển các ngành đào tạo đáp ứng cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư, phục vụ phát triển các lĩnh vực có tiềm năng, lợi thế như phát triển nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, du lịch... phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Khối có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc các chi, đảng bộ được phân công phụ trách triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này.

2. Ban Tổ chức Đảng ủy Khối chủ trì, phối hợp với các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Khối triển khai các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên theo yêu cầu Nghị quyết. Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Đảng ủy Khối.

3. Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối chủ trì, tham mưu, hướng dẫn việc học tập, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến thực hiện Nghị quyết.

4. Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy Khối căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, tham mưu cho Ban Thường vụ Đảng ủy Khối cụ thể hoá các nội dung nêu trên vào chương trình, kế hoạch công tác hằng tháng, quý, năm của Đảng ủy để lãnh đạo, tổ chức thực hiện trên từng lĩnh vực cụ thể. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai, thực hiện Kế hoạch.

5. Các đoàn thể trực thuộc Đảng ủy Khối căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình để triển khai thực hiện các quy định về giám sát, phản biện xã hội; tăng cường tuyên truyền, vận động để đoàn viên, hội viên tích cực tham gia xây dựng, phát triển nguồn nhân lực tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

6. Cấp ủy cơ sở căn cứ Nghị quyết số 26-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

và Kế hoạch này để tổ chức triển khai thực hiện tại cơ sở.

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh đề nghị các cấp ủy cơ sở quán triệt, triển khai và thực hiện ./.

Nơi nhận

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Các đ/c BCHĐB Khối,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy Khối,
- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc,
- Các Đoàn thể Khối,
- Lưu: VP, BTCĐUK.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**

**Đặng Đình Chung**