

Số: /HD-LĐLĐ

Lào Cai, ngày tháng 11 năm 2022

HƯỚNG DẪN

Thực hiện Phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn tỉnh Lào Cai, giai đoạn 2023 - 2027

Thực hiện Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ, ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai thi hành Quyết định số 2214/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026; Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn thực hiện Phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn tỉnh Lào Cai, giai đoạn 2023 - 2027 như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Tiếp tục phát triển phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” có chiều sâu, chất lượng, hiệu quả, thiết thực; tạo chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Lào Cai toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc.

- Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua do Công đoàn phát động trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CBCC, VC, NLĐ); góp phần triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp, phát huy tinh thần khởi nghiệp sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, có trách nhiệm với cộng đồng, xã hội và nâng cao đời sống văn hóa của công nhân lao động.

2. Mục tiêu cụ thể

- Đối với thành phố Lào Cai, thị xã Sa Pa, huyện Bảo Thắng, Bảo Yên, Văn Bàn: Phần đầu đạt **95%** CBCC, VC, NLĐ được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao và đạt **95%** cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Đối với các huyện còn lại: Phần đầu đạt trên **85%** CBCC, VC, NLĐ được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao và đạt trên **85%** cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

(Chỉ tiêu tính trên tổng số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký tham gia thực hiện xây dựng đạt chuẩn văn hóa).

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh

- Tuyên truyền, giáo dục CBCC, VC, NLD chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh, hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện nhân cách con người, bản chất giai cấp công nhân trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định, chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong cộng đồng xã hội.

- Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, độc. Xây dựng các sản phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mỹ tục của dân tộc, có tính tích cực dành cho CBCC, VC, NLD trên không gian mạng, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

- Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh an toàn ở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đoàn kết, dân chủ, văn minh, đạt chuẩn về văn hóa; xây dựng nếp sống văn hóa tiên bộ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa hiện có; thực hiện việc nâng cấp, xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao của CBCC, VC, NLD.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao cơ sở. Duy trì, phát triển và đổi mới nội dung các liên hoan, hội thi, hội diễn văn nghệ phong trào thể dục, thể thao quần chúng trong CBCC, VC, NLD theo hướng thiết thực, hiệu quả.

2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua

- Thực hiện hiệu quả các các phong trào thi đua, các cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, “Xanh - Sạch - Đẹp – Bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Học tập, lao động, sáng tạo trong cán bộ, công nhân viên chức”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”... Nâng

cao chất lượng các chuyên đề thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp - Bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Xác định phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là một trong những phong trào nâng cao đời sống văn hóa cho công nhân, viên chức, lao động; là cơ sở để các cấp công đoàn đánh giá phong trào công nhân, hoạt động công đoàn, là căn cứ để xét tặng các danh hiệu thi đua của Chuyên đề “Văn hóa, thể thao” và “Công đoàn vững mạnh”.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, các phong trào thi đua gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị của ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

III. XÂY DỰNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA

1. Đối tượng áp dụng

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tư cách pháp nhân, có tổ chức công đoàn đang hoạt động theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam trên địa bàn tỉnh Lào Cai trực thuộc Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, thị xã, công đoàn ngành và tương đương (gọi chung là Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở).

- Tổ chức, cá nhân có liên quan đến trình tự, thủ tục xét và công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

2. Nguyên tắc thực hiện

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chỉ áp dụng với những trường hợp có đăng ký thi đua.

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gắn với khen thưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ở cơ sở.

- Thẩm quyền ký quyết định và giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm và 05 năm do Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh ký và công nhận.

- Việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định. Thống nhất sử dụng mẫu Giấy công nhận tại Phụ lục kèm theo Hướng dẫn này.

3. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

3.1. Tiêu chuẩn xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa

a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;

- b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở;
- c) Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động;
- d) gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

3.2. Tiêu chuẩn xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

- a) Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển;
- b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp;
- c) Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động;
- d) Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Các tiêu chí cụ thể được quy định chi tiết trong Bảng chấm điểm ban hành kèm theo Hướng dẫn này.

4. Trình tự đăng ký, xét và công nhận

4.1. Đăng ký

a) Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm (2023-2027) với Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, thị xã, công đoàn ngành và tương đương. Thời gian đăng ký trước ngày **05/12/2022**.

b) Đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa một lần cho cả 02 giai đoạn: 02 năm và 05 năm (theo mẫu 1A).

c) Trong quá trình thực hiện, không đạt tiêu chí bất kể năm nào đều phải đăng ký lại từ đầu.

d) Các LĐLĐ huyện, thành phố, thị xã, công đoàn ngành và tương đương theo dõi, tổng hợp danh sách đăng ký (theo mẫu 1B) và gửi kèm theo bản đăng ký của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về Liên đoàn Lao động tỉnh Lào Cai (qua Ban Tuyên giáo – Nữ công). Thời gian trước ngày **10/12/2022**.

4.2. Quá trình xét và công nhận

a) Thời hạn công nhận

- Công nhận giai đoạn 02 năm: đủ 24 tháng tính từ ngày đăng ký.
- Công nhận giai đoạn 05 năm: đủ 60 tháng tính từ ngày đăng ký.

b) Chấm điểm

- Hàng năm Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện tiêu chí và không cần gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Năm thứ 2: gửi bảng tự chấm điểm năm thứ nhất và năm thứ hai cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 02 năm.

- Năm thứ 5: gửi bảng tự chấm điểm của năm thứ 3, thứ 4, thứ 5 cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 05 năm.

c) *Hồ sơ công nhận đạt chuẩn văn hóa bao gồm:*

- Tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm có chứng nhận của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (*theo mẫu 02*).

- Bảng tự chấm điểm: 02 bảng chấm điểm đối với giai đoạn 02 năm; 03 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 05 năm (*theo mẫu 3A, 3B*).

- Báo cáo thành tích: giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đối với báo cáo thành tích giai đoạn 05 năm (*theo mẫu 04*), kèm bản sao Giấy công nhận giai đoạn 02 năm.

- Số bộ hồ sơ cần nộp là một (01) bộ, nộp trực tiếp tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Thời gian nộp hồ sơ do công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở quy định.

d) Kiểm tra: Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp với Ban Chỉ đạo cùng cấp kiểm tra, chấm điểm, tổng hợp danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trình Liên đoàn Lao động tỉnh **(trước ngày 15/12)** để xem xét, công nhận.

đ) Ký quyết định và cấp giấy công nhận: căn cứ hồ sơ đề nghị và biên bản kiểm tra, kết quả thẩm định, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh ký quyết định và giấy công nhận giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa (*Theo mẫu 5A, 5B*).

Trường hợp không công nhận phải có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

Ví dụ:

- **Cuối năm 2022:** đăng ký xây dựng đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (đăng ký 01 lần xét cho cả hai giai đoạn 02 năm và 05 năm).

- Cuối năm 2023: tự chấm điểm thực hiện năm 2023 (không cần gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở).

- Cuối năm 2024 (đủ 24 tháng): gửi bảng tự chấm điểm năm 2023, năm 2024, báo cáo thành tích 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Cuối năm 2025, 2026, 2027: tự chấm điểm thực hiện (không cần gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở).

- Cuối năm 2027 (đủ 60 tháng): gửi bảng chấm điểm 03 năm 2025, 2026, 2027, báo cáo thành tích 05 năm (2023-2027); bản sao giấy công nhận giai đoạn

02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

5. Kinh phí triển khai thực hiện

Kinh phí triển khai thực hiện Phong trào “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” do ngân sách nhà nước đảm bảo, được cân đối trong dự toán chi thường xuyên hàng năm của UBND tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành.

Hằng năm, LĐLĐ tỉnh và LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố căn cứ tình hình thực tiễn, chủ động xây dựng dự toán kinh phí triển khai thực hiện phong trào đề nghị UBND cùng cấp chi theo quy định. Riêng đối với các Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh, Công đoàn Công ty Apatit xây dựng dự toán gửi về LĐLĐ tỉnh tổng hợp chung trình UBND tỉnh.

6. Xử lý vi phạm

- Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có 01 năm không đạt thì phải đăng ký lại từ đầu.

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đã được công nhận, nếu vi phạm tiêu chuẩn sẽ bị Liên đoàn Lao động tỉnh ra quyết định **thu hồi danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá.**

- Các cá nhân, tập thể có thâm quyền trong quá trình thực hiện việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa có hành vi vi phạm dẫn đến sai sự thật về thành tích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tùy theo tính chất, mức độ vi phạm bị xử lý theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Xây dựng và ban hành hướng dẫn để triển khai có hiệu quả Quyết định số 2214/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ tới các cấp công đoàn và các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn toàn tỉnh.

Phối hợp với Ban Chỉ đạo tỉnh, chỉ đạo triển khai, tổ chức kiểm tra, chấm điểm, thẩm định, in, trao giấy công nhận CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa cho cả 2 giai đoạn (2 năm, 5 năm).

Tuyên truyền Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” theo tinh thần Quyết định 2214 của Thủ tướng Chính phủ trên Cổng TTĐT LĐLĐ tỉnh, trên Zalo, Facebook Công đoàn.

1.1. Giao cho Ban Tuyên giáo - Nữ công

- Tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thành lập Ban Chỉ đạo Phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa tỉnh Lào Cai của Liên đoàn Lao động tỉnh; phân công nhiệm vụ cho các thành viên Ban Chỉ đạo triển khai thực hiện phong trào này.

- Hằng năm tham mưu cho Ban Chỉ đạo xây dựng kế hoạch kiểm tra các đơn vị để kịp thời chỉ đạo.

- Phối hợp với Văn phòng lập dự toán kinh phí trình Ủy ban nhân dân tỉnh cấp kinh phí hoạt động cho Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện phong trào này. Phối hợp với Văn phòng quyết toán kinh phí thực hiện phong trào theo quy định.

- Là bộ phận Thường trực giúp Ban Chỉ đạo theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, thẩm định, tổng hợp và đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa. Báo cáo kết quả triển khai thực hiện phong trào theo quy định.

1.2. Giao cho Văn phòng

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo – Nữ công lập dự toán kinh phí trình Ủy ban nhân dân tỉnh cấp kinh phí hoạt động cho Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện phong trào này. Quyết toán kinh phí thực hiện phong trào theo quy định.

- In Giấy công nhận giai đoạn 02 năm và 05 năm cho các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn toàn tỉnh theo quyết định của LĐLĐ tỉ nh.

1.3. Các ban Liên đoàn Lao động tỉnh

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tham mưu cho Ban Chỉ đạo xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa các nội dung thuộc lĩnh vực phụ trách.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, thị xã, các công đoàn ngành và tương đương

- Phối hợp với Ban Chỉ đạo cùng cấp hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo hướng dẫn này.

- Theo dõi, tổng hợp và gửi danh sách đăng ký (*theo mẫu 1B*) kèm theo bản đăng ký của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày **10/12/2022**.

- Tiếp nhận hồ sơ, kiểm tra, chấm điểm, tổng hợp danh sách, lập tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh **trước ngày 15/12**; đồng thời gửi bản điện tử về Ban Tuyên giáo-Nữ công qua địa chỉ Email: bantuyengiaonuconglc@gmail.com.

- Hàng năm báo cáo tình hình thực hiện phong trào về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo – Nữ công) để tổng hợp, báo cáo Ban Chỉ đạo tỉnh và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

3. Các công đoàn cơ sở

- Tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên công đoàn triển khai thực hiện các tiêu chí về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp triển khai, thực hiện các bước đăng ký, tự chấm điểm, báo cáo thành tích và đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo từng giai đoạn gửi về Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

4. Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp

Phối hợp với công đoàn cơ sở triển khai thực hiện các bước đăng ký, tự chấm điểm, báo cáo thành tích và đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo từng giai đoạn gửi về Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Trên đây là hướng dẫn triển khai thực hiện xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn tỉnh Lào Cai; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn và các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh triển khai, thực hiện. Trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các đơn vị phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) để được giải đáp./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLĐLĐ VN;
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND, UBND tỉnh;
- UBMTTQ Việt Nam tỉnh Lào Cai;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- BCĐ TĐĐKXDĐSVH tỉnh;
- TT LĐLĐ tỉnh;
- Sở Văn hóa và TT tỉnh;
- Sở Tài chính tỉnh;
- UBND, BCĐ TĐĐKXDĐSVH các huyện, TP, TX;
- Các LĐLĐ huyện, TP, TX; CĐ ngành và tương đương;
- Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn toàn tỉnh;
- Các ban và VP LĐLĐ tỉnh;
- Công TTĐT LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, BTG-NC.

Nguyễn Hữu Long