

Số: /KH-LĐLĐ

Lào Cai, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá trên địa bàn tỉnh Lào Cai, năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 133/KH-UBND, ngày 23/3/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lào Cai về nâng cao chất lượng phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trên địa bàn tỉnh Lào Cai giai đoạn 2021 – 2025;

Thực hiện Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ, ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai thi hành Quyết định số 2214/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 – 2026;

Căn cứ Hướng dẫn số 107/HD-LĐLĐ, ngày 09/11/2022 của LĐLĐ tỉnh Lào Cai về thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn tỉnh Lào Cai, giai đoạn 2023 – 2027;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Lào Cai xây dựng kế hoạch thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá trên địa bàn tỉnh Lào Cai năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

Tiếp tục phát triển phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” có chiều sâu, chất lượng, hiệu quả, thiết thực; tạo chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Lào Cai toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc.

Nâng cao chất lượng phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, đồng thời tạo chuyển biến tích cực trong việc xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, góp phần bài trừ và đẩy lùi các tệ nạn xã hội nhằm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã hội của địa phương.

Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua do Công đoàn phát động trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CBCC, VC, NLĐ); góp phần triển khai xây dựng cơ quan, đơn vị, văn hóa doanh nghiệp, phát huy tinh thần khởi nghiệp sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, có trách nhiệm với cộng đồng, xã hội và nâng cao đời sống văn hóa của công nhân lao động.

Huy động mạnh mẽ các nguồn lực tham gia thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên cơ sở mức đầu tư, hỗ trợ

của ngân sách nhà nước; sự tích cực tham gia đóng góp của các tổ chức xã hội, các doanh nghiệp để từng bước nâng cao mức hưởng thụ đời sống văn hóa, tinh thần cho CNVCLĐ.

II. CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Đối với thành phố Lào Cai, thị xã Sa Pa, huyện Bảo Thắng, Bảo Yên, Văn Bàn: Phần đầu đạt 95% CBCC,VC, NLĐ được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao và đạt 95% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

2. Đối với các huyện còn lại: Phần đầu đạt trên 85% CBCC,VC, NLĐ được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao và đạt trên 85% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

(Chỉ tiêu tính trên tổng số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký tham gia thực hiện xây dựng đạt chuẩn văn hóa).

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh

- Tuyên truyền, giáo dục CBCC,VC, NLĐ chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh, hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện nhân cách con người, bản chất giai cấp công nhân trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định, chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong cộng đồng xã hội.

- Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, độc. Xây dựng các sản phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mỹ tục của dân tộc, có tính tích cực dành cho CBCC,VC, NLĐ trên không gian mạng, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

- Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh an toàn ở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đoàn kết, dân chủ, văn minh, đạt chuẩn về văn hóa; xây dựng nếp sống văn hóa tiên bộ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa hiện có; thực hiện việc nâng cấp, xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao của CBCC,VC, NLĐ.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao cơ sở. Duy trì, phát triển và đổi mới nội dung các liên hoan, hội thi, hội diễn văn nghệ phong trào thể dục, thể thao quần chúng trong CBCC,VC, NLĐ theo hướng thiết thực, hiệu quả.

2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua

- Thực hiện hiệu quả các các phong trào thi đua, các cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, “Xanh - Sạch - Đẹp – Bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Học tập, lao động, sáng tạo trong cán bộ, công nhân viên chức”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”... Nâng cao chất lượng các chuyên đề thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp - Bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Xác định phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là một trong những phong trào nâng cao đời sống văn hóa cho công nhân, viên chức, lao động; là cơ sở để các cấp công đoàn đánh giá phong trào công nhân, hoạt động công đoàn, là căn cứ để xét tặng các danh hiệu thi đua của Chuyên đề “Văn hóa, thể thao” và “Công đoàn vững mạnh”.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, các phong trào thi đua gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị của ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

IV. TIÊU CHUẨN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA

1. Tiêu chuẩn xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa

- a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;
- b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở;
- c) Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động;
- d) Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2. Tiêu chuẩn xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

- a) Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển;

- b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp;
- c) Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động;
- d) Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Các tiêu chí cụ thể được quy định chi tiết trong Bảng chấm điểm ban hành kèm theo Hướng dẫn số 107/HD-LĐLĐ ngày 9/11/2022 của LĐLĐ tỉnh về hướng dẫn thực hiện Phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn tỉnh Lào Cai, giai đoạn 2023 - 2027.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Giao cho Ban Tuyên giáo - Nữ công

- Tham mưu xây dựng kế hoạch chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá năm 2023.

- Tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thành lập Ban Chỉ đạo Phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa của Liên đoàn Lao động tỉnh; phân công nhiệm vụ cho các thành viên Ban Chỉ đạo.

- Tham mưu cho Ban Chỉ đạo xây dựng kế hoạch kiểm tra các đơn vị về công tác triển khai thực hiện phong trào này.

- Phối hợp với Văn phòng lập dự toán kinh phí trình Ủy ban nhân dân tỉnh cấp kinh phí hoạt động cho Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện phong trào này của cả giai đoạn và từng năm. Phối hợp với Văn phòng quyết toán kinh phí thực hiện phong trào theo quy định.

- Tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tập huấn triển khai thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023-2027.

- Tham mưu cho Ban Chỉ đạo tổ chức hội nghị sơ kết phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá năm 2023, triển khai kế hoạch năm 2024.

- Tham mưu tuyên truyền phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên Cổng TTĐT LĐLĐ tỉnh, trên Zalo, Facebook Công đoàn và trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Tổng hợp đăng ký cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023-2027.

- Là bộ phận Thường trực giúp Ban Chỉ đạo theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, thẩm định, tổng hợp và báo cáo kết quả triển khai thực hiện phong trào theo quy định.

1.2. Giao cho Văn phòng

Chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo – Nữ công lập dự toán kinh phí giai đoạn 2023-2027 và từng năm trình Ủy ban nhân dân tỉnh cấp kinh phí hoạt động cho Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện phong trào này. Quyết toán kinh phí thực hiện phong trào theo quy định.

1.3. Các ban Liên đoàn Lao động tỉnh

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tham mưu cho Ban Chỉ đạo xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa các nội dung thuộc lĩnh vực phụ trách.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, thị xã, các công đoàn ngành và tương đương

- Xây dựng kế hoạch và chỉ đạo các công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Tổng hợp danh sách đăng ký các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giai đoạn 2023-2027.

- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, thị xã lập dự toán kinh phí giai đoạn 2023-2027 và từng năm trình Ủy ban nhân dân huyện, thành phố, thị xã cấp kinh phí hoạt động thực hiện phong trào này. Các công đoàn ngành và tương đương lập dự toán kinh phí giai đoạn 2023-2027 và từng năm gửi về LĐLĐ tỉnh để tổng hợp trình trình Ủy ban nhân dân tỉnh cấp kinh phí hoạt động. Quyết toán kinh phí thực hiện phong trào theo quy định.

- Hàng năm báo cáo tình hình thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa về Liên đoàn Lao động tỉnh theo đúng quy định.

3. Các công đoàn cơ sở: Tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên công đoàn triển khai thực hiện các tiêu chí về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa. Phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp triển khai thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá.

4. Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp: Chủ trì triển khai thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá theo đúng quy định.

Trên đây là kế hoạch thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá trên địa bàn tỉnh Lào Cai năm 2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn và

các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh triển khai, thực hiện. Trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các đơn vị phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) để được giải đáp./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Ban Tuyên giáo TLĐ;
- UBMTTQ Việt Nam tỉnh Lào Cai;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- BCĐ TĐKXDĐSVH tỉnh;
- TT LĐLĐ tỉnh;
- Sở Văn hóa và TT tỉnh;
- Sở Tài chính tỉnh;
- UBND, BCĐ TĐKXDĐSVH các huyện, TP, TX;
- Các LĐLĐ huyện, TP, TX; CĐ ngành và tương đương;
- Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn toàn tỉnh;
- Các ban và VP LĐLĐ tỉnh;
- Công TTĐT LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, BTG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Hữu Long