

BÁO CÁO

Tình hình lao động phi chính thức khu vực KTTT, HTX

1. Về môi trường kinh doanh

a) Thuận lợi

- Chính phủ và địa phương có nhiều chính sách khuyến khích, hỗ trợ phát triển HTX.

b) Khó khăn

- Phần lớn các HTX khó tiếp cận nguồn vốn tín dụng, do không có tài sản đảm bảo.

- Trang thiết bị lạc hậu nên ảnh hưởng lớn đến quá trình sản xuất, kinh doanh.

- Việc áp dụng công nghệ mới vào sản xuất còn hạn chế.

c) Nguyên nhân

- Phần lớn các HTX hiện nay ở Lào Cai đều do các hộ nông dân nghèo lập ra nên vốn góp ít, không có khả năng đầu tư phát triển sản xuất.

- Tuy chính phủ và địa phương có nhiều chính sách ưu đãi cho các HTX nhưng nguồn lực thực hiện còn hạn chế.

2. Thách thức mà HTX gặp phải trong thời gian tới

- Khả năng hội nhập với nền kinh tế thị trường của các HTX còn yếu.

- Kỹ năng của lực lượng lao động trẻ chưa đáp ứng được thực tế công việc theo yêu cầu, còn thiếu những yếu tố cơ bản về kiến thức, kỹ năng, kinh nghiệm hay ý thức, tác phong với công việc.

- Xu thế hội nhập và ứng dụng khoa học kỹ thuật ngày càng mạnh mẽ nhưng việc áp dụng khoa học công nghệ vào trong sản xuất còn gặp nhiều khó khăn về vốn, trình độ, cơ sở hạ tầng.

- Ngày càng có nhiều HTX tham gia xúc tiến thương mại nhưng còn hạn chế về khâu marketing, nhất trong thời kì công nghiệp 4.0.

- Dịch Covid-19 đã và đang ảnh hưởng rất lớn tới hoạt động sản xuất – kinh doanh của HTX; phần lớn các HTX đều bị ảnh hưởng với thiên tai, dịch bệnh.

3. Lợi thế và thách thức mà HTX phải đối mặt do không ký hợp đồng, ký hợp đồng ngắn hạn khi sử dụng lao động phi chính thức

a) Lợi thế

- Khi sử dụng lao động thời vụ, hầu hết các HTX đều không ký hợp đồng lao động với người lao động để được miễn đóng bảo hiểm xã hội.

- Dễ thay đổi lao động hay chấm dứt việc thuê lao động cho HTX.

b) Thách thức

Việc không ký hợp đồng lao động ngắn hạn khi sử dụng lao động phi chính thức thì người lao động sẽ phải tự chịu các rủi ro trong quá trình sản xuất –kinh doanh; thành viên và người lao động sẽ không được hưởng trợ cấp từ các gói hỗ trợ do thiên tai, dịch bệnh; khó khăn trong việc quản lý người lao động.

4. Khó khăn, lợi thế, thách thức khi chuyển đổi lao động từ phi chính thức sang chính thức

a) Khó khăn

- HTX phải trích thêm kinh phí để tham gia BHXH cho thành viên và người lao động.
- Thành viên và người lao động phải đóng góp một phần lương để tham gia BHXH.

b) Lợi thế

- Thành viên và người lao động được hưởng trợ cấp từ các gói hỗ trợ của chính phủ, các chế độ về BHXH.

c) Thách thức

- Quy mô hoạt động của các HTX còn nhỏ lẻ, trình độ quản lý còn hạn chế.
- Người lao động ít cơ hội phát triển kỹ năng nghề nghiệp, bấp bênh và thường đối mặt với nguy cơ trở thành tầng lớp nghèo trong xã hội.

5. Đề xuất, kiến nghị

- Chính phủ cần thắt chặt các chính sách liên quan đến thực hiện nghĩa vụ về phúc lợi cho người lao động của HTX, nhất là thực hiện nghiêm các chính sách mở rộng đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế.

- Thúc đẩy các chương trình đào tạo nghề, hướng đến đối tượng thường xuyên lao động trong khu vực không chính thức sẽ đủ năng lực làm việc trong khu vực chính thức.

- Tăng cường quản lý nhà nước đối với kinh tế phi chính thức trong nền kinh tế số.

- Giảm tải các thủ tục hành chính, có chính sách ưu đãi tạo điều kiện hỗ trợ cho khu vực KTTT, HTX phát triển trong từng lĩnh vực kinh doanh.

- Tăng cường chính sách công và sự bảo vệ đối với lao động phi chính thức.

- Tăng cường tuyên truyền nâng cao nhận thức về pháp luật lao động cho cả người sử dụng lao động và người lao động phi chính thức./.

Nơi nhận:

- LM HTX Việt Nam;
- Lưu: VT.



CHỦ TỊCH

Trương Mạnh Hùng

**TÌNH HÌNH THAM GIA BẢO HIỂM XÃ HỘI CỦA THÀNH VIÊN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG
TRONG KHU VỰC KTTT, HTX**

Đối tượng	Tổng số	Hợp đồng lao động		BHXH bắt buộc		
		Không xác định thời hạn	Xác định thời hạn	Tổng số tham gia	Mức lương bình quân	Độ tuổi bình quân
	(HTX)	(Người)	(Người)	(Người)	(Triệu đồng/tháng/người)	(Tuổi)
1. Người sử dụng lao động						
- HTX	33	0	24	136	4,5	40
2. Người lao động (người)	136	0	24	136	4,2	34
- Quản lý và điều hành HTX	33	0	0	33	5	40
- Thành viên	79	0	0	79	4	40
- Lao động	24	0	24	24	4	30
+ Thường xuyên	24	0	0	24	4	30
+ Thời vụ	0	0	0	0	4	30

Ghi chú: Trong 136 người tham gia đóng BHXH có 24 người ký hợp đồng lao động, còn 112 thành viên; quản lý và điều hành HTX không phải ký hợp đồng lao động.