

Số: /KH-SKH

Lào Cai, ngày tháng 01 năm 2022

**KẾ HOẠCH**  
**Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022**

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng (PCTN); Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Căn cứ Kế hoạch số: 449-KH/UBND ngày 28/12/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lào Cai về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022.

Nhằm thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về công tác PCTN, Sở Kế hoạch và Đầu tư xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 với những nội dung như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

Nhằm nâng cao nhận thức, hành động của công chức, viên chức và người lao động đơn vị về công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm chống lãng phí. Nâng cao ý thức, trách nhiệm Thủ trưởng cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong việc quán triệt, thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp về công tác PCTN, LP. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về công tác PCTN, lãng phí trong thời gian tới, để củng cố, tăng cường nhận thức, hành động, niềm tin của công chức và người lao động đối với Đảng, Nhà nước trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, thực hiện công tác PCTN có hiệu quả, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan đơn vị.

**2. Yêu cầu**

Cụ thể hóa các quy định của pháp luật về công tác PCTN phù hợp với các điều kiện của cơ quan. Xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN nhằm phát hiện, kịp thời xử lý, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, tiêu cực, trong công tác PCTN lấy phòng, ngừa là chính. Nâng cao ý thức trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị và đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong việc quán triệt, thực hiện các mục tiêu về PCTN. Thực hiện tốt Chỉ thị số 52-CT/TU ngày 20/08/2019 của Tỉnh ủy Lào Cai về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng ngừa, phát hiện, xử lý có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc; chống suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Xây dựng văn hóa công sở, văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng trong cán bộ, đảng viên. Tăng cường phát hiện, ngăn chặn và kịp thời ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng.

## **II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo**

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về (PCTN) nhằm phát hiện các hành vi tham nhũng kịp thời xử lý đúng quy định của pháp luật, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

Chỉ đạo triển khai có hiệu quả các quy định của pháp luật, về kiểm soát tài sản, thu nhập; thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo về công tác PCTN theo quy định.

### **2. Tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng**

2.1. Đảng ủy, ban Giám đốc chỉ đạo xây dựng, triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục các quy định của pháp luật về PCTN gắn với công tác phát huy dân chủ cơ sở với cuộc vận động học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05- CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị; Quyết định số 101/QĐ-TTg ngày 21/01/2019 của Thủ tướng Chính phủ về Kế hoạch triển khai thi hành Luật PCTN; Nghị quyết Trung ương 3 khóa X; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị khóa XII; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị; Nghị quyết TW 4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về việc “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Chỉ thị số 38-CT/TU ngày 24/3/2014 của Tỉnh ủy; Hướng dẫn số 04-HD/TU ngày 03/4/2018 của Tỉnh ủy; Chỉ thị số 51-CT/TU ngày 09/8/2019 của Tỉnh ủy về việc rà soát, chấn chỉnh, xử lý nghiêm các hành vi tiêu cực, tham nhũng trong cơ quan đơn vị có chức năng phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 52-CT/TU ngày 20/8/2019 của Tỉnh ủy Lào Cai về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng ngừa, phát hiện, xử lý có hiệu quả tình trạng những nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc (tham nhũng vặt); Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 22/2/2019 của UBND tỉnh Lào Cai về triển khai thi hành Luật PCTN năm 2018; Kế hoạch số 289/KH-UBND ngày 16/9/2019 của UBND tỉnh Lào Cai về thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019; Kế hoạch số 292/KH-UBND ngày 17/9/2019 của UBND tỉnh về thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TU ngày 20/8/2019 của Tỉnh ủy Lào Cai về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng ngừa, phát hiện, xử lý có hiệu quả tình trạng những

nhiều, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc (tham nhũng vặt);

2.2. Hàng năm tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho đảng viên, công chức, viên chức và người lao động nâng cao chất lượng thực thi công vụ phục vụ nhân dân nhằm nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm trong việc phòng ngừa, phát hiện và tố cáo hành vi tham nhũng.

### **3. Công tác phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, đơn vị**

#### *3.1. Công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan*

3.1.1. Đẩy mạnh công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị (Điều 10-Luật PCTN). Công khai các nội dung có liên quan đến lĩnh vực đầu tư, mua sắm công, công tác cán bộ; thực hiện công khai dự toán và quyết toán ngân sách hàng năm theo quy định; công khai mua sắm tài sản, trang thiết bị, máy móc, vật dụng phục vụ cho nhu cầu công tác.

3.1.2. Phối hợp với Sở Tài chính, Sở Tài nguyên và Môi trường, Sở Công Thương kiểm soát tốt việc cấp phép, cấp giấy chứng nhận đầu tư, việc quản lý các dự án đầu tư sử dụng nhiều năng lượng, tài nguyên; Tham mưu cho cấp có thẩm quyền rút giấy phép các dự án sử dụng lãng phí năng lượng, tài nguyên, gây ô nhiễm môi trường.

3.1.3. Phối hợp với Sở Tư pháp tổ chức và chỉ đạo, hướng dẫn việc tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chính sách, pháp luật, kinh nghiệm về PCTN cho lãnh đạo và người lao động các doanh nghiệp, Hiệp hội doanh nghiệp; phối hợp với Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh tổ chức và chỉ đạo, hướng dẫn các địa phương, đơn vị trực thuộc tổ chức đối thoại với đại diện doanh nghiệp, Hiệp hội doanh nghiệp về trách nhiệm PCTN và xây dựng đạo đức liêm chính của Nhà nước và xã hội.

*3.2. Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ trong cơ quan, đơn vị:*

Thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn đối với từng chức danh đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, dân chủ, phục vụ hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị; Chỉ đạo xây dựng kế hoạch, triển khai việc tự kiểm tra nội bộ về thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định tại Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các sai phạm.

*3.3. Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị*

*\* Quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn:*

- Tiếp tục chỉ đạo, thực hiện các quy định về quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện nghiêm Quyết định số 26/2008/QĐ-UBND ngày 30/6/2008 của UBND tỉnh Lào Cai ban hành quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước tỉnh Lào Cai; Chỉ thị 06/CT-UBND ngày 6/4/2015 của UBND tỉnh Lào Cai về tăng cường công tác quản lý cán

bộ, công chức, viên chức và chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh đưa nội dung thực hiện “Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp” vào việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức cuối năm, coi đây là một tiêu chuẩn đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hằng năm.

*\* Kiểm soát xung đột lợi ích*

Quản triệt, chỉ đạo việc áp dụng các biện pháp khi có căn cứ cho rằng cán bộ, công chức, viên chức khi thực thi nhiệm vụ, công vụ không đảm bảo tính khách quan, đúng đắn, trung thực trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ thì phải thực hiện nghiêm túc các biện pháp nhằm kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định như: Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác; đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích hoặc áp dụng pháp luật khác về kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định.

*3.4. Chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị*

Chỉ đạo xây dựng, ban hành, công khai kế hoạch, danh mục vị trí công tác, thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, đảm bảo tính khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ mà không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, đơn vị.

*3.5. Công tác cải cách hành chính và ứng dụng khoa học công nghệ*

- Xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền về CCHC của cơ quan, đơn vị thông qua trang thông tin điện tử, các phương tiện thông tin đại chúng; duy trì chuyên trang cải cách hành chính; đăng tải tin, bài tuyên truyền; liên kết hệ thống Cổng dịch vụ công trực tuyến của tỉnh để cung cấp các dịch vụ công trực tuyến; viết tin, bài tuyên truyền.

- Cải cách thể chế: Rà soát hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật thuộc lĩnh vực quản lý, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật do HĐND, UBND tỉnh ban hành còn hiệu lực, hết hiệu lực hoặc ngừng hiệu lực theo quy định.

- Tiếp tục thực hiện công tác cải cách thủ tục hành chính, xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức. Triển khai thực hiện xác định vị trí làm việc và cơ cấu công chức, viên chức theo quy định tại Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính Phủ quy định về vị trí làm việc và biên chế công chức và Nghị định số 106/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và số lượng người làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Cải cách tài chính công, tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ tại cơ quan đơn vị (theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP). Hiện đại hóa hành chính, tiếp tục ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan; áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2008/ ISO 9001:2015 trong hoạt động của cơ quan

hành chính và áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015.

*3.6. Kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị*

- Tiếp tục thực hiện Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; thường xuyên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện kê khai tài sản và thu nhập đối với các đối tượng phải kê khai, tổng hợp, báo cáo kết quả kê khai theo quy định.

*3.7. Thực hiện chế độ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng*

Tiếp tục thực hiện nghiêm chế độ trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng theo quy định của Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành, gắn với việc kiểm điểm thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) "Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay", Quy định số 101-QĐ/TW của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, Quy định số 102 - QĐ/TW ngày 15/11/2017 của Bộ Chính trị về xử lý kỷ luật Đảng viên...; triển khai đầy đủ, kịp thời nội dung, nhiệm vụ, trách nhiệm người đứng đầu trong việc phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng, xử lý người có hành vi tham nhũng và báo cáo kết quả xử lý trách nhiệm người đứng đầu thuộc thẩm quyền của cơ quan, đơn vị khi xảy ra vụ việc liên quan đến tham nhũng về Sở Nội vụ và Thanh tra tỉnh; chuyển cơ quan điều tra các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng; thực hiện tốt việc khen thưởng, bảo vệ người tố cáo và tố giác hành vi tham nhũng.

## **4. Công tác phát hiện xử lý hành vi tham nhũng**

### *4.1. Công tác kiểm tra nội bộ*

Tiếp tục chỉ đạo thực hiện tự kiểm tra nội bộ trong cơ quan, đơn vị. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức nhằm chủ động ngăn ngừa, kịp thời phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng. Chỉ đạo việc tự kiểm tra tài chính, kế toán theo quy định tại Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

### *4.2. Công tác thanh tra gắn với đấu tranh PCTN*

Chủ động xây dựng kế hoạch, tiến hành thanh tra, kiểm tra theo đúng chương trình, kế hoạch đã được phê duyệt; tăng cường chỉ đạo, thực hiện nghiêm các kết luận, kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra theo quy định pháp luật.

### *4.3. Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo hành vi tham nhũng*

Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Chỉ thị số 14/CT-TTg ngày 18/5/2012 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh và nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; Quy định số 11 -QĐ/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp công dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý phản ánh, kiến nghị của dân; Luật Tiếp công dân; Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo (sửa đổi) và các Nghị định quy định về công tác tiếp công dân, xử lý đơn, giải quyết khiếu nại, tố cáo; giải quyết kịp thời, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật.

*4.4. Công tác thanh tra, kiểm tra trách nhiệm về PCTN của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương*

Thực hiện các cuộc thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN theo kế hoạch; tập trung vào một số nội dung nhạy cảm, phức tạp, dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, yếu kém trong triển khai thực hiện; kiên quyết xử lý hoặc kiến nghị xử lý theo thẩm quyền đối với tập thể, cá nhân có vi phạm theo quy định của pháp luật.

*4.5. Nâng cao năng lực hoạt động và tăng cường phối hợp giữa các cơ quan chức năng trong công tác PCTN.*

Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng.

Tiếp tục đổi mới nâng cao phẩm chất, năng lực của đội ngũ cán bộ làm công tác phòng, chống tham nhũng.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Trên cơ sở Kế hoạch này, các phòng ban chủ động nghiên cứu các văn bản được ban hành quy định về PCTN, LP quy định tại phần II, mục 3 của Kế hoạch này;

- Giao phòng Đấu thầu- thẩm định và giám sát đầu tư thực hiện các nội dung tại phần II, mục 3, điểm 3.1.2;

- Giao phòng Đăng ký kinh doanh và phòng Kinh tế đối ngoại thực hiện các nội dung tại phần II, mục 3, điểm 3.1.3.

### **IV. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO**

- Giao Chánh Thanh tra Sở theo dõi, kiểm tra việc tổ chức triển khai thực hiện nội dung Kế hoạch này tại các phòng, ban trong Sở.

- Định kỳ hàng Quý, 6 tháng, hàng năm, các phòng, ban báo cáo tình hình, kết quả thực hiện công tác PCTN về Thanh tra sở để tổng hợp báo cáo cấp có thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 của Sở Kế hoạch và Đầu tư, yêu cầu các phòng, ban trong Sở căn cứ kế hoạch nghiêm túc thực hiện./

***Nơi nhận:***

- Ban Nội chính tỉnh ủy (b/c);
- Đảng ủy khối cơ quan – DN tỉnh Lào Cai;
- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Các Phòng, Ban thuộc Sở;
- Trang TTĐT Sở;
- Lưu: VT, TTr.

**GIÁM ĐỐC**

**Phan Trung Bá**