

Số: 966 /SNV-CCVC

Lào Cai, ngày 13 tháng 9 năm 2019

V/v rà soát biên chế, đăng ký nhu
cầu tuyển dụng công chức năm 2019

Kính gửi:

- Các Sở, ban ngành, tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

Căn cứ Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Quyết định số 3907/QĐ-UBND ngày 03/11/2016 của UBND tỉnh Lào Cai về việc Phê duyệt Đề án tinh giản biên chế tỉnh Lào Cai giai đoạn 2015-2021; Quyết định số 4361/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh Lào Cai về việc giao chỉ tiêu biên chế công chức năm 2019.

Để có số liệu tổng hợp, xây dựng Kế hoạch triển khai công tác tuyển dụng công chức năm 2019 trên địa bàn tỉnh Lào Cai đảm bảo chất lượng, công khai, đạt hiệu quả và đúng theo quy định của pháp luật; Sở Nội vụ đề nghị các Sở, ban ngành, UBND các huyện, thành phố rà soát biên chế hiện có, vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, nhu cầu tuyển dụng để xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức năm 2019. Khi rà soát nhu cầu tuyển dụng cần ghi rõ từng vị trí cần tuyển dụng như: vị trí việc làm, mô tả tóm tắt vị trí việc làm, chuyên môn, chuyên ngành đào tạo... (theo mẫu kế hoạch và phụ biểu gửi kèm theo).

***Lưu ý:**

- Cơ quan, đơn vị chỉ được đăng ký nhu cầu tuyển dụng mới (tính cả số công chức đã tuyển dụng không qua thi, đã tiếp nhận) không quá 50% số công chức giảm do thực hiện nghỉ hưu đúng tuổi, nghỉ tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Nghị định số 113/2018/NĐ-CP, NQ số 09/NQ-HĐND, thôi việc, giảm khác.

- Đảm bảo tỷ lệ cắt giảm biên chế tối thiểu 2%/năm (tối thiểu 10% đến năm 2021).

- Kế hoạch tuyển dụng công chức năm 2019 của các Sở, ban ngành, UBND các huyện, thành phố gửi về Sở Nội vụ trước ngày 25/9/2019; đồng thời gửi kèm bản điện tử vào hộp thư điện tử: phongccvc-snv@laocai.gov.vn.

Sở Nội vụ đề nghị Thủ trưởng các sở, ban ngành; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phòng Nội vụ các H, TP;
- Văn phòng Sở;
- Lưu: VT, CCVC.



GIÁM ĐỐC

Nguyễn Tiến Dũng

CƠ QUAN, ĐƠN VỊ.....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng năm 2019

**KẾ HOẠCH
TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC NĂM 2019**

Căn cứ Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về thi tuyển, sử dụng và quản lý công chức;

Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 13/2010/TT-BNV ngày 30/12/2010 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết một số điều về thi tuyển và nâng ngạch công chức của Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ Sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 4361/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lào Cai về việc giao chỉ tiêu biên chế công chức năm 2019;

Các cơ quan, đơn vị xây dựng Kế hoạch nhu cầu tuyển dụng công chức năm 2019, cụ thể như sau:

1. Tình hình thực hiện biên chế công chức và nhu cầu tuyển dụng

- a. Tổng biên chế công chức được giao năm 2019: biên chế.
- b. Tổng công chức có mặt đến ngày 31/7/2019: công chức.
- c. Số biên chế công chức chưa sử dụng đến ngày 31/7/2019: biên chế.
- d. Số công chức giảm (do thực hiện nghỉ hưu đúng tuổi, nghỉ tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, NQ số 09/NQ-HĐND, thôi việc, giảm khác...): công chức, chi tiết theo phụ lục đính kèm. Danh sách trích ngang từng trường hợp dự kiến giảm vào năm 2020 và 2021.
- e. Số công chức tăng đã thực hiện (do tuyển mới, tuyển dụng không qua thi, tiếp nhận ...): công chức, chi tiết theo phụ lục đính kèm.
- f. Nhu cầu Chỉ tiêu tuyển dụng công chức năm 2019 tổng số: chỉ tiêu.

(theo biểu số 1 gửi kèm)

2. Đăng ký nhu cầu, vị trí việc làm cần tuyển dụng

Ví dụ: Phòng A (hoặc Chi cục B) cần tuyển dụng 1 công chức vào vị trí việc làm C, mô tả tóm tắt vị trí việc làmtrình độ chuyên môn, chuyên ngành đào tạo, trình độ Ngoại ngữ, Tin học ...

(theo biểu số 2 gửi kèm)

Nơi nhận:

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên đóng dấu)

RÀ SOÁT BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC TỰ NĂM 2015 ĐẾN NAY VÀ DỰ KIẾN NHU CẦU TUYỂN NĂM 2019

(Kèm theo công văn số /SNV-CCVC ngày tháng năm 2019 của Sở Nội vụ tỉnh Lào Cai)

Biểu số 1

Số TT	Cơ quan, địa phương/ Phòng, ban	Tổng biên chế được giao 2015	Số công chức có mặt tại thời điểm 01/10/2015	Tổng biên chế được giao 2019	Số công chức có mặt tại thời điểm 25/8/2019	Số biên chế chưa sử dụng tính đến 25/8/2019	Số giảm (thực hiện nghỉ hưu đúng tuổi, nghỉ tính giảm biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, thời việc, giảm khác...)												Số tăng (do tuyển mới, tuyển dụng không qua thi, tiếp nhận ...)					Nhu cầu tuyển năm 2019	Ghi chú
							Tổng số	Theo các năm						Dự kiến năm 2020 và 2021	Tổng số	Theo các năm									
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20				

Ghi chú: Điền giải rõ từng trường hợp dự kiến giảm vào năm 2020 và 2021 tại cột 12

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên đóng dấu)

ĐĂNG KÝ NHU CẦU, VỊ TRÍ VIỆC LÀM CÁN TUYỂN DỰNG CÔNG CHỨC NĂM 2019

(Kèm theo công văn số /SNV-CCVC ngày tháng 8 năm 2019 của Sở Nội vụ tỉnh Lào Cai)

Biểu số 2

Số TT	Cơ quan, đơn vị/ Phòng, ban	Tổng biên chế được giao 2019	Số công chức có mặt tại 15/8/2019	Nhu cầu tuyển dụng năm 2019						Ghi chú		
				Tổng số	Vị trí việc làm	Mô tả tóm tắt vị trí việc làm (theo đề án vị trí việc làm)	Trình độ chuyên môn		Trình độ đào tạo			
A	B	1	2	3	4	5	Chuyên môn	Chuyên ngành	Ngoại ngữ	Tin học	10	

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên đóng dấu)