

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác xử lý trách nhiệm của người đứng đầu; cấp phó của người đứng đầu; việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2020

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 ngày 20/11/2018.

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng chống tham nhũng.

Căn cứ Quyết định số 3632/QĐ-BYT ngày 30/09/2009 của Bộ Y tế về việc ban hành danh mục vị trí công tác trong ngành y tế phải thực hiện định kỳ chuyển đổi.

Thực hiện văn bản số CV số 169/SNV-TT ngày 03/3/2020 của Sở Nội vụ về việc đôn đốc triển khai thực hiện công tác xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu; việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Sở Y tế báo cáo kết quả thực hiện giai đoạn 2016 – 2020, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo

Tại thời điểm trước khi Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ có hiệu lực, Sở y tế thường xuyên tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách; Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình quản lý, phụ trách; Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ công chức, viên chức.

Ngay sau khi Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ có hiệu lực, Sở Y tế đã

tuyên truyền, giáo dục, phổ biến nội dung Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng chống tham nhũng và Quyết định số 3632/QĐ-BYT ngày 30/09/2009 của Bộ Y tế về việc ban hành danh mục vị trí công tác trong ngành y tế phải thực hiện định kỳ chuyển đổi đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong toàn ngành.

Việc tuyên truyền, phổ biến được thực hiện bằng các hình thức: ban hành, sao văn bản cho công chức, viên chức; tự tìm hiểu, nghiên cứu bằng nhiều hình thức như đọc sách báo, internet, các phương tiện thông tin đại chúng khác; lồng ghép công tác phòng, chống tham nhũng với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của toàn cơ quan, đơn vị.

2. Kết quả thực hiện

Trong giai đoạn 2016 - 2020 Sở Y tế không có trường hợp người đứng đầu cơ quan, đơn vị bị xử lý kỷ luật và xử lý hình sự; có 188 lượt công chức, viên chức chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

(có biểu mẫu kèm theo)

II. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

Việc triển khai, tổ chức thực hiện nghiêm túc các quy định về Luật phòng, chống tham nhũng đã tác động trực tiếp đến ý thức của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tạo sự chủ động, tích cực trong việc triển khai, thực hiện đồng bộ các biện pháp ngăn chặn, phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, đơn vị. Qua đó, phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phòng, chống tham nhũng.

Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là một trong những biện pháp nhằm phòng ngừa tham nhũng trong các cơ quan, đơn vị của Nhà nước. Chuyển đổi công việc giúp công chức, viên chức có điều kiện phát huy và nâng cao năng lực công tác, tránh được sự trì trệ trong công tác chuyên môn.

2. Khó khăn, vướng mắc

Tại Điều 25 Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 ngày 20/11/2018 quy định thời hạn chuyển đổi vị trí công tác từ 02 năm (24 tháng) đến 05 năm (60 tháng) tùy theo đặc thù của từng ngành, lĩnh vực. Thực tế, thời hạn 02 năm cho mọi vị trí, ngành, lĩnh vực là chưa phù hợp. Có những vị trí, thời hạn 02 năm chỉ vừa đủ để cán bộ, công chức, viên chức làm quen và bước đầu thực hiện tốt công việc, chưa đủ thời gian và điều kiện để phát huy hết năng lực, đến thời hạn lại phải chuyển đổi sang vị trí công tác khác, ảnh hưởng đến chất lượng, tính chuyên nghiệp và hiệu quả giải quyết công việc của cơ quan, đơn vị.

Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ quy định danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi. Thực tế, một số vị trí công tác cần có kiến thức, kỹ năng, chuyên môn sâu, nhiều kinh nghiệm thì ít có người phù hợp để chuyển đổi; hoặc đối với cấp cơ sở, các phòng ban chuyên môn: kế toán, tổ chức cán bộ... việc chuyển đổi vị trí do người đứng đầu cơ quan cấp trên trực tiếp lập

kế hoạch chuyển đổi chung do đó, việc chuyển đổi vị trí công tác còn gặp nhiều khó khăn trong việc tổ chức thực hiện.

Tại Điều 36 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, Thủ trưởng cơ quan thuộc Chính phủ quy định cụ thể danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ và thuộc phạm vi quản lý theo ngành, lĩnh vực tại chính quyền địa phương. Tuy nhiên Bộ Y tế vẫn chưa ban hành danh mục vị trí công tác trong ngành y tế phải thực hiện định kỳ chuyển đổi mà vẫn thực hiện theo Quyết định số 3632/QĐ-BYT ngày 30/09/2009 (quy định danh mục vị trí công tác trong ngành y tế phải thực hiện định kỳ chuyển đổi theo Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 đã hết hiệu lực kể từ ngày 15/8/2019).

Do đặc thù công việc, cán bộ làm ngành Y chủ yếu làm công tác về chuyên môn, nhiều cán bộ được tuyển dụng đều làm chuyên môn kiêm nhiệm thêm các công tác khác nên rất khó khăn cho công tác định kỳ chuyển đổi vị trí công tác. Đơn vị thực hiện biên chế theo vị trí việc làm nên các vị trí cần chuyển đổi như: kế toán, tổ chức cán bộ, thanh tra... khi đến thời hạn chuyển đổi đơn vị không có người phù hợp để thay thế vị trí công việc, bằng cấp chuyên môn không phù hợp với chức danh mới được đảm nhiệm, khó khăn trong việc bố trí người thay thế.

Tâm lý của cán bộ không muốn chuyển đổi do họ đã quen, thành thạo với công việc, vị trí mà mình đảm nhận nên không muốn có sự thay đổi, xáo trộn.

3. Kiến nghị, đề xuất

Đề nghị Bộ Y tế ban hành Quyết định thay thế Quyết định số 3632/QĐ-BYT ngày 30/09/2009 và hướng dẫn rõ danh mục và thời hạn phải chuyển đổi vị trí công tác trong ngành y tế.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện việc công tác xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu và việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức của Sở Y tế tỉnh Lào Cai giai đoạn 2016 - 2020 gửi Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Hoàng Quốc Hương

KẾT QUẢ XỬ LÝ TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI ĐÚNG ĐẦU KHI ĐỂ XẢY RA THAM NHŨNG GIAI ĐOẠN 2016 - 2020

(Kèm theo Báo cáo số /BC-SYT ngày /11/2020 của Sở Y tế tỉnh Lào Cai)

TT	Tên cơ quan, đơn vị, cá nhân	Chức vụ của người bị xử lý trách nhiệm để xảy ra tham nhũng	Nội dung sai phạm	Mức độ kỷ luật		Cấp xử lý vi phạm	Kết quả xử lý	Ghi chú
				Kỷ luật	Truy cứu TNHS			
	Sở Y tế	Không						
	Các đơn vị trực thuộc (29 đơn vị)	Không						

**KẾT QUẢ THỰC HIỆN ĐỊNH KỲ CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC
GIAI ĐOẠN 2016 - 2020**

ĐVT: lượt người

TT	Tên cơ quan, đơn vị, cá nhân	Tổng số danh mục vị trí phải thực hiện chuyển đổi	Tổng số CBCCVC thuộc danh mục vị trí phải thực hiện chuyển đổi	Tổng số CBCCVC phải chuyển đổi đã đủ thời hạn quy định	Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định			Số CBCCVC đủ thời hạn nhưng chưa thực hiện chuyển đổi	Ghi chú
					Tổng số	Trong thời hạn quy định	Quá thời hạn quy định		
(A)	(B)	(1)	(2)	(3)	(4)=(5)+(6)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Tổng số	407	722	334	188	163	25	146	