

Số: *129* /KH-SYT

Lào Cai, ngày *24* tháng *10* năm 2018

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ và Chương trình hành động số 217-CTr/TU ngày 8/8/2018 của Tỉnh ủy Lào Cai thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương tại hội nghị lần thứ XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức viên chức và người lao động ngành y tế

Căn cứ Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương tại hội nghị lần thứ XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

Căn cứ Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ về chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21 tháng 5 năm 2018 của Ban Chấp hành Trung ương tại hội nghị lần thứ VII Ban chấp hành trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

Căn cứ Chương trình hành động số 217-CTr/TU ngày 8/8/2018 của Tỉnh ủy Lào Cai thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21 tháng 5 năm 2018 của Ban Chấp hành Trung ương tại hội nghị lần thứ VII Ban chấp hành trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

Căn cứ Chương trình hành động số 79-CTr/HĐ/ĐU ngày 27/9/2018 của Đảng ủy Sở Y tế thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 và Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương tại hội nghị lần thứ XII.

Căn cứ Kế hoạch số 283/KH-UBND ngày 05/10/2018 của UBND tỉnh Lào Cai về thực hiện Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ và Chương trình hành động số 217-CTr/TU ngày 8/8/2018 của Tỉnh ủy Lào Cai thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/NQ-CP ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương tại hội nghị lần thứ XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Lào Cai.

Sở Y tế tỉnh Lào Cai xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức, quán triệt và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 27-NQ/TW, Chương trình hành động số 217-CTr/TU ngày 8/8/2018 của Tỉnh ủy Lào Cai, Kế hoạch số 283/KH-UBND ngày 05/10/2018 của UBND tỉnh Lào Cai để cán bộ, công chức, viên chức nắm được chế độ chính sách, tạo sự chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động trong việc cải cách chính sách tiền lương.

2. Xác định các nội dung, nhiệm vụ chủ yếu, trách nhiệm cụ thể đối với từng tổ chức; tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện các mục tiêu; tạo chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong cải cách chính sách tiền lương; định kỳ hoặc đột xuất kiểm tra, thanh tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

Xây dựng Kế hoạch cải cách chính sách tiền lương theo Nghị quyết số 27-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương, Nghị quyết số 107/NQ-CP của Chính phủ phù hợp với tình hình của đơn vị, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; nâng cao năng suất lao động, chất lượng nguồn nhân lực; góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; phòng, chống tham nhũng, lãng phí; bảo đảm đời sống của người hưởng lương và gia đình người hưởng lương, thực hiện tiến bộ và công bằng xã hội.

Các đơn vị tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp một cách đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm với lộ trình phù hợp và quyết tâm cao, nỗ lực lớn, thực hiện có hiệu quả quan điểm chỉ đạo chính sách tiền lương. Định kỳ hoặc đột xuất đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

II. NỘI DUNG.

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết:

Chỉ đạo công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức về quan điểm, mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung của cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các đơn vị. Nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy, phương pháp, cách làm, tạo sự đồng thuận cao ở các đơn vị trong việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về chính sách tiền lương.

2. Lộ trình, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện mục tiêu:

2.1. Lộ trình:

a) Giai đoạn đến năm 2020:

- Thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở theo Nghị định của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn của các bộ, ngành chủ quản, bảo đảm việc thụ hưởng chế độ lương cơ sở của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được kịp thời, đúng quy định.

- Thực hiện có hiệu quả đề án tinh giản biên chế, đảm bảo đạt tỷ lệ tinh giản biên chế theo đề án đã được phê duyệt; sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; kiện toàn, đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đổi mới hệ thống tổ chức và nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Rà soát đánh giá, nghiên cứu tham gia ý kiến với Hội đồng Tiền lương quốc gia trong việc điều chỉnh, công bố mức lương cơ sở theo vùng nhằm bảo vệ lợi ích chính đáng của người lao động trong điều kiện diễn biến giá cả phức tạp của kinh tế thị trường, khả năng chi trả đơn vị.

b) Giai đoạn từ năm 2021 đến năm 2025 tầm nhìn đến năm 2030

Từ năm 2021, thực hiện việc áp dụng chế độ chính sách tiền lương mới theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo thống nhất đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang trong toàn bộ hệ thống chính trị; trong đó đảm

bảo tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp.

Đến năm 2025, thực hiện nâng mức tiền công phù hợp với chỉ số giá tiêu dùng, mức tăng trưởng kinh tế và khả năng của ngân sách nhà nước; tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức cao hơn mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp.

Đến năm 2030, thực hiện nâng mức tiền công phù hợp với chỉ số giá tiêu dùng; tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng hoặc cao hơn mức lương thấp nhất của vùng cao nhất của khu vực doanh nghiệp.

3. Nhiệm vụ và giải pháp:

- Các đơn vị tiếp tục xây dựng và hoàn thiện đề án vị trí việc làm làm tiền đề để thực hiện cải cách chính sách, tiền lương:

Trên cơ sở các quy định về vị trí việc làm và các tiêu chí đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức gắn với từng vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập để làm căn cứ tuyển dụng, sử dụng, quản lý, đánh giá xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ và trả lương đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Đẩy mạnh việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ, đảm bảo tỷ lệ tinh giản theo yêu cầu của Trung ương và của tỉnh đã đề ra.

- Triển khai thực hiện chế độ tiền lương mới:

Tiếp tục triển khai thực hiện và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 6 Khóa XII, trọng tâm là Nghị quyết số 18-NQ/TW, số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”, Kế hoạch số 123-KH/TU ngày 12/02/2018 của Tỉnh ủy Lào Cai thực hiện nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng; Kế hoạch số 121-KH/TU ngày 02/01/2018 của Tỉnh ủy Lào Cai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”. Phân đầu đạt mục tiêu đổi mới căn bản, toàn diện và đồng bộ hệ thống chính trị, giảm mạnh đầu mối theo đúng tinh thần của Nghị quyết; tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức, từ đó làm cơ sở để cải cách tiền lương và nâng cao thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức trong các đơn vị trong toàn ngành.

Triển khai nâng cấp, hoàn thiện phần mềm quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức để thực hiện quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trong toàn ngành đảm bảo liên thông, tích hợp với cơ sở dữ liệu quốc gia về đối tượng, tiền lương và các cơ sở dữ liệu khác có liên quan.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Sở Y tế

Triển khai thực hiện chế độ tiền lương mới; các chế độ, chính sách có liên quan đến CBCC viên chức và người lao động;


Định kỳ hoặc đột xuất kiểm tra, thanh tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

Phối hợp với BHXH tỉnh giải quyết các chế độ, chính sách cho CBCC viên chức và người lao động khi thực hiện chính sách tiền lương mới,


2. Trách nhiệm của các đơn vị trực thuộc

Phổ biến, quán triệt và xây dựng kế hoạch thực hiện về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức viên chức và người lao động trong đơn vị;

Xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngành công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức; việc tuyển dụng, sử dụng, đánh giá đội ngũ CBCC viên chức, người lao động; công tác cải cách hành chính, đổi mới, tinh giản, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, các đơn vị sự nghiệp công lập; việc sắp xếp tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ CBCC, viên chức

Trên đây là kế hoạch Thực hiện Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ và Chương trình hành động số 217-CTr/TU ngày 8/8/2018 của Tỉnh ủy Lào Cai thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương tại hội nghị lần thứ XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức viên chức và người lao động ngành y tế, yêu cầu các đơn vị triển khai thực hiện./. 

Nơi nhận:

- Các đơn vị trực thuộc;
 - Lưu: VT, TCCB
- 



GIÁM ĐỐC


Nông Tiên Cương