

Số: *182*/BC-TT

Lào Cai, ngày *14* tháng 11 năm 2018

BÁO CÁO

Kết quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2018

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ VIỆC XÂY DỰNG VÀ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ NĂM 2018

I. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Trong năm 2018, việc thực hiện QCDC tại Thanh tra tỉnh tiếp tục được đẩy mạnh, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các phong trào thi đua, “Xây dựng nông thôn mới”, cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”...

Thanh tra tỉnh chủ động xây dựng kế hoạch tiếp tục quán triệt triển khai, thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị (Khóa VIII) về xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở một cách đồng bộ, đi vào chiều sâu trên tất cả các lĩnh vực. Đồng thời, thường xuyên quán triệt, nâng cao nhận thức về các quan điểm, chủ trương, phương châm, phương pháp thực hiện dân chủ ở cơ sở theo tinh thần Chỉ thị 30-CT/TW của Bộ Chính trị, Kết luận số 65-KL/TW của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 30-CT/TW về xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở, Kết luận số 120-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Ban Chỉ đạo QCDC cơ quan cũng đã ban hành Kế hoạch số 07/KH-TT ngày 22/01/2018 thực hiện QCDC cơ quan Thanh tra tỉnh Lào Cai năm 2018.

Các đoàn thể trong cơ quan phát huy tốt vai trò nòng cốt trong công tác tuyên truyền cho cán bộ, đoàn viên về thực hiện QCDC ở cơ sở, làm tốt công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện cũng như nắm bắt tình hình diễn biến tư tưởng và phản ánh tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên với cấp ủy, lãnh đạo cơ quan để thực hiện quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức trong cơ quan.

2. Hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở

Xác định việc thực hiện QCDC ở cơ sở là nhiệm vụ quan trọng trong công tác xây dựng Đảng, nhằm phát huy chức năng, nhiệm vụ của cơ quan thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị đề ra. Với vai trò là người đứng đầu của tổ chức Đảng trong cơ quan, đồng chí Bí thư Đảng bộ luôn nghiêm chỉnh, gương mẫu chấp hành các quy định của Đảng, Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ, đồng thời phối hợp tốt với lãnh đạo chính quyền cơ quan phổ biến, quán triệt kịp thời, thường xuyên đến đội ngũ đảng viên, công chức của cơ quan những chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về xây dựng và thực hiện dân chủ. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc chấp hành Quy chế dân chủ, luôn lắng nghe, tôn trọng ý kiến của đảng viên, cán bộ, công chức, không có hành vi mang tính trù dập và luôn tạo điều kiện để các công chức thực hiện việc giám sát, kiểm tra các mặt hoạt động của cơ quan hoặc đối với cá nhân lãnh đạo; định kỳ đánh giá khách quan, công bằng đúng phẩm chất, năng lực công chức thuộc quyền quản lý và báo cáo công khai trước cán bộ, công chức về tình hình, kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan.

II. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Đảng ủy, Lãnh đạo cơ quan đã tổ chức và điều hành có hiệu quả bộ máy hoạt động của cơ quan; cán bộ, công chức của cơ quan có tinh thần trách nhiệm cao, ý thức tổ chức kỷ luật và tinh thần đoàn kết tốt, thực hiện Quy chế dân chủ hoạt động cơ quan thực sự có hiệu quả. Quán triệt thực hiện Nghị quyết đại hội Đảng các cấp, xây dựng Kế hoạch cải cách hành chính năm 2018; rà soát, xây dựng, bổ sung sửa đổi quy chế chi tiêu nội bộ năm 2018 dân chủ, công khai minh bạch. Bên cạnh đó, tập trung chỉ đạo các phòng chuyên môn nghiệp vụ thực hiện nghiêm túc các quy chế cơ quan. Trong lãnh đạo, quản lý đã thực hiện chế độ làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, quyết định theo đa số, thực hiện nghiêm túc mối quan hệ phối hợp hoạt động giữa Đảng ủy, các tổ chức đoàn thể với Lãnh đạo cơ quan; quán triệt, phổ biến kịp thời đến cán bộ, công chức biết về chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến công việc cơ quan. Định kỳ tổ chức giao ban Lãnh đạo, các Trưởng phó phòng để nắm bắt tình hình và rút kinh nghiệm thực hiện nhiệm vụ; các nguồn kinh phí hoạt động của cơ quan đều thực hiện theo các chế độ, chính sách hiện hành của Nhà nước và Quy chế chi tiêu nội bộ cơ quan; công tác tuyển dụng, khen thưởng, kỷ luật, nâng lương, bổ nhiệm, luân chuyển, quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng đều được thực hiện đúng thủ tục và thông báo công khai, dân chủ cho cán bộ, công chức biết bằng một trong các hình thức như: Niêm yết tại cơ quan; thông báo tại Hội nghị cán bộ, công chức; thông báo cho Đảng ủy, các Chi bộ, Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh cơ quan.

Việc thực hiện QCDC ở cơ sở gắn với công tác tự phê bình và phê bình từ trong cấp ủy đảng, đến đảng viên và cán bộ, công chức cơ quan, nhất là thể hiện qua hội nghị sinh hoạt kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng đảng hiện nay”. Qua triển khai thực hiện QCDC ở cơ sở vai trò lãnh đạo của các cấp ủy đảng được nâng lên, dân chủ trong sinh hoạt Đảng, trong quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ được thực

hiện khá tốt (năm 2018, Thanh tra tỉnh đã thực hiện bổ nhiệm 01 lãnh đạo cấp phòng, điều động 8 Trưởng phó phòng và 10 cán bộ công chức, chuyển đổi vị trí công tác 02 cán bộ).

Kết hợp triển khai thực hiện QCDC ở cơ sở gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, các phong trào thi đua; đẩy mạnh cải cách hành chính, cải tiến nội dung, phương pháp làm việc, giáo dục nâng cao tinh thần trách nhiệm và thái độ phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức; xây dựng và ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong nội bộ cơ quan, đồng thời tổ chức quán triệt, phổ biến đầy đủ nội dung quy chế đến tất cả cán bộ, công chức để triển khai thực hiện. Những nội dung cán bộ, công chức được biết, được bàn và tham gia ý kiến trước khi cấp có thẩm quyền quyết định được triển khai thực hiện nghiêm túc, công khai, dân chủ; quyền làm chủ của cán bộ, công chức được phát huy tích cực; đồng thời thông qua đó, cán bộ, công chức đã thể hiện đầy đủ trách nhiệm của mình trong việc tham gia xây dựng và thực hiện các nội quy, quy chế của cơ quan cũng như nghĩa vụ đối với Nhà nước, tích cực phòng chống tham nhũng, tiêu cực, chống lãng phí.

Việc tổ chức hội nghị cán bộ, công chức hằng năm được cơ quan tổ chức thực hiện nề nếp, nghiêm túc. Đã xây dựng quy chế làm việc; quy chế phối hợp giữa cấp ủy, lãnh đạo cơ quan và tổ chức công đoàn; quy chế chi tiêu nội bộ..., đã tạo điều kiện cho cán bộ công chức thực hiện dân chủ trực tiếp trong hoạt động của cơ quan. Việc quản lý tài sản được công khai theo từng thời gian, cán bộ công chức được tham gia ý kiến, bàn bạc, đề xuất, chi tiêu ngân sách mua sắm tài sản; việc quy hoạch, đánh giá cán bộ, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ công chức được thực hiện đúng quy trình.

Trong quan hệ giải quyết công việc với công dân, các tổ chức, cán bộ, công chức đều thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, có mối quan hệ tốt với công dân, giải quyết công việc theo đúng thẩm quyền. Những việc đã có thời hạn giải quyết hoặc đến hạn giải quyết theo quy định nhưng cần có thời gian nghiên cứu để giải quyết đều được cán bộ, công chức thông báo đến công dân, tổ chức biết nên đã hạn chế rất nhiều tình trạng mệnh lệnh, quan liêu, hách dịch, cửa quyền gây khó khăn, phiền hà trong giải quyết công việc của công dân, tổ chức.

Nhờ thực hiện tốt quy chế dân chủ nên trong năm 2018, cơ quan Thanh tra tỉnh không có tình trạng khiếu nại, tố cáo của cán bộ, công chức trong cơ quan; đối với các kiến nghị, phản ánh của công dân đều được lãnh đạo cơ quan lắng nghe và giải đáp rõ ràng, thỏa đáng với các vấn đề mà công dân chưa rõ hay tiếp thu ý kiến đóng góp của công dân để rút kinh nghiệm trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan.

Việc thực hiện QCDC ở cơ sở tại Đảng bộ Thanh tra tỉnh Lào Cai trong thời gian qua đã thực sự tạo thêm động lực và khơi dậy tiềm năng để cơ quan thực hiện thắng lợi nhiệm vụ, kế hoạch đề ra. Không có tình trạng khiếu nại, tố cáo của cán bộ, công chức trong cơ quan. Đối với các kiến nghị, phản ánh của cán bộ, công chức đều được lãnh đạo đảng, chính quyền cơ quan lắng nghe và giải đáp rõ ràng, thỏa đáng với các vấn đề mà công chức chưa rõ hay tiếp thu ý kiến đóng góp của cán bộ, công chức để rút kinh nghiệm trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan.

Thông qua thực hiện QCDC ở cơ sở đã giúp cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo hoàn thiện hơn về phẩm chất chính trị, năng lực công tác và lòng nhiệt thành đối với trách nhiệm được Đảng và Nhà nước phân công; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

III. Đánh giá chung

1. Kết quả đạt được

- Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, lãnh đạo Thanh tra tỉnh, tình hình thực hiện QCDC năm 2018 tại cơ quan Thanh tra tỉnh tiếp tục có những chuyển biến tích cực, nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, công chức ngày càng được phát huy. Việc thực hiện QCDC tiếp tục có những tác động tích cực đến việc thực hiện các nhiệm vụ về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng. Thông qua thực hiện QCDC trong hoạt động của cơ quan đã tạo được mối quan hệ giữa cấp ủy Đảng, chính quyền, công đoàn với cán bộ, công chức; phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức với việc đảm bảo sự lãnh đạo của chi bộ cơ quan, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng và phát huy vai trò của các đoàn thể trong cơ quan. Bên cạnh đó, việc thực hiện QCDC được Đảng ủy, lãnh đạo cơ quan gắn liền với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XI) về “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” và phong trào xây dựng nông thôn mới đã nhận được sự đồng tình hưởng ứng của đông đảo cán bộ, công chức.

- Thực hiện tốt công tác dân chủ công khai, minh bạch như: Minh bạch về tài chính, tài sản, các nội quy, quy chế của cơ quan và công khai bộ thủ tục hành chính của cơ quan.

2. Tồn tại, hạn chế

- Một số cán bộ, công chức thiếu nhiệt tình trong công tác, tính chủ động chưa cao, xem việc thực hiện QCDC là trách nhiệm của lãnh đạo.

- Tinh thần đấu tranh phê bình và tự phê bình tuy có chuyển biến nhưng chưa thực sự rõ nét và hiệu quả chưa cao.

3. Nguyên nhân

- Do đặc thù công việc của Thanh tra tỉnh cán bộ, đảng viên thường xuyên đi công tác nên đã ảnh hưởng không ít đến việc tổ chức triển khai, thực hiện.

- Một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa nhận thức đầy đủ về ý nghĩa, tầm quan trọng của Quy chế dân chủ, chưa thực sự quan tâm đóng góp ý kiến để xây dựng và hoàn thiện các Quy chế, quy định của cơ quan.

Phần thứ hai NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2019

1. Đẩy mạnh việc thực hiện QCDC ở cơ sở gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng đảng hiện nay” với tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ

Chí Minh theo Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; thực hiện tốt hơn nữa công tác cải cách hành chính, đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, thúc đẩy phát triển kinh tế, xã hội, đảm bảo an ninh quốc phòng, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên và quần chúng trong toàn Đảng bộ.

2. Đẩy mạnh công tác giáo dục tư tưởng chính trị, vận động cán bộ, công chức thực hiện nghiêm chỉnh chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện Quy chế dân chủ, gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

3. Thường xuyên tiến hành tự kiểm tra, kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ nhằm chấn chỉnh kịp thời những hạn chế, thiếu sót của cán bộ, công chức trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công việc được giao.

4. Tổng kết việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan năm 2018 và xây dựng kế hoạch, tổ chức Hội nghị triển khai kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ năm 2019./. *th*

Nơi nhận:

- Ban Dân vận TU;
- Sở Nội vụ;
- LĐ Thanh tra tỉnh;
- Lưu: VT. *h*

**KT. CHÁNH THANH TRA
PHÓ CHÁNH THANH TRA**



Hoàng Công Phái
Hoàng Công Phái