

Số: 15 /KH-TT

Lào Cai, ngày 25 tháng 02 năm 2019

KẾ HOẠCH **Bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến năm 2019**

Căn cứ Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Chỉ thị số 47-CT/TU ngày 28/12/2018 của Tỉnh ủy Lào Cai về đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh Lào Cai lần thứ V, chào mừng Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020-2025; Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 15/01/2019 của UBND tỉnh Lào Cai về triển khai công tác thi đua khen thưởng tỉnh Lào Cai năm 2019;

Thanh tra tỉnh Lào Cai xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến năm 2019, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa và hiệu quả thiết thực của việc xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan Thanh tra tỉnh vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Văn phòng, các phòng nghiệp vụ chủ động phát hiện, xây dựng được các điển hình tiêu biểu, toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực của cơ quan nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay và tôn vinh, nêu gương học tập nhân rộng.

3. Thông qua các phong trào thi đua yêu nước, khơi dậy tinh thần tự lực, tự cường, nỗ lực vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, từ đó rút ra bài học kinh nghiệm về tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng, kinh nghiệm về xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung và hình thức, chất lượng công tác thi đua khen thưởng.

4. Đảng ủy, lãnh đạo Thanh tra tỉnh tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ, xây dựng kế hoạch cụ thể và triển khai thực hiện nghiêm túc kịp thời, đạt hiệu quả thiết thực.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ TIÊU CHÍ CHUNG

1. Đối tượng

Các tập thể, cá nhân là những nhân tố tiêu biểu dẫn đầu về chất lượng, hiệu quả trong công tác chuyên môn, các hoạt động xã hội, phong trào văn hóa thể thao được tập thể thừa nhận, suy tôn.

2. Tiêu chí chung

Mô hình gương điển hình tiên tiến phải là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong công tác chuyên môn, nghiệp vụ, công tác quản lý; là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; có tinh thần tương thân, tương ái, giúp đỡ các đồng chí, đồng nghiệp cùng phát triển; tích cực tham gia xây dựng các quỹ, tham gia các hoạt động từ thiện, nhân đạo do tỉnh, các tổ chức chính trị xã hội, địa phương và đơn vị phát động, góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh.

III. TIÊU CHÍ CỤ THỂ

1. Điển hình tiên tiến đối với tập thể

Là tập thể các phòng nghiệp vụ thực hiện đảm bảo các tiêu chí chung và tiêu chí cụ thể như sau:

- Là phòng tiêu biểu xuất sắc nhất về chất lượng, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, cải cách hành chính; luôn chủ động, sáng tạo, đạt kết quả cao trong thực thi chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Có phong trào thi đua sôi nổi, thiết thực, hiệu quả; phong trào tự học, tự nghiên cứu của cán bộ, công chức thường xuyên liên tục.

- Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” và không có cá nhân vi phạm các quy chế, quy định của cơ quan.

- Nội bộ luôn đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt các nội quy, quy chế của cơ quan.

2. Gương cá nhân điển hình tiên tiến

2.1. Đối với cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

Là người luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu trong cơ quan; lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, nhiệm vụ chính trị gắn với thực hiện nhiệm vụ được giao của cơ quan. Tích cực nghiên cứu áp dụng những sáng kiến, giải pháp trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của ngành, trong tổ chức thực hiện các phong trào thi đua.

2.2. Đối với gương điển hình tiên tiến là cán bộ, công chức

- Có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo trong công tác; luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; là nhân tố tiêu biểu, nổi trội đi đầu trong mọi hoạt động của phòng cũng như của cơ quan; có quá trình rèn luyện phấn đấu liên tục, ổn định được tập thể cơ quan suy tôn.

- Thực hiện tốt nghĩa vụ công dân; gương mẫu chấp hành các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tích cực tự học tập, nghiên cứu không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Gương mẫu đi đầu trong mọi lĩnh vực, hàng năm thực hiện có hiệu quả việc đăng ký làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và được cấp có thẩm

quyền đánh giá, ghi nhận. Tích cực hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua của cơ quan và của ngành phát động.

- Thực hiện tốt các nội dung chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức: trung thực, khách quan, tự trọng, trong sáng, giảm đi, khiêm tốn, cư xử có văn hóa; có lối sống cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư trong hoạt động công vụ; có trách nhiệm với công việc, gia đình và xã hội; có tinh thần đoàn kết xây dựng tập thể, có ý thức trách nhiệm với tập thể, với cộng đồng; nhân ái, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp biết chia sẻ và khách quan khi nhận xét, đánh giá.

IV. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

1. Quý I năm 2019

Văn phòng, các phòng nghiệp vụ căn cứ tiêu chí gương điển hình tiên tiến, kết quả thực hiện các phong trào thi đua để phát hiện bồi dưỡng và lựa chọn mỗi phòng ít nhất từ 01 đến 02 gương điển hình tiên tiến tiêu biểu của phòng mình (đăng ký cho tập thể, cá nhân); lập và gửi danh sách đăng ký gương điển hình tiên tiến về Văn phòng Thanh tra tỉnh (qua Thường trực Hội đồng Thi đua, khen thưởng). Thời gian hoàn thành trước ngày 31/3/2019.

2. Quý II năm 2019

Văn phòng, các phòng nghiệp vụ tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch; thường xuyên theo dõi, đánh giá, kịp thời phát hiện những nhân tố mới trong phong trào thi đua.

Tổ chức tốt các hình thức, biện pháp tuyên truyền, phổ biến những kinh nghiệm, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, gương người tốt việc tốt tại cơ quan.

Phát động hưởng ứng phong trào thi đua học tập làm theo gương điển hình tiên tiến đề cổ vũ và động viên tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến và nhân rộng những kinh nghiệm, hiệu quả của gương điển hình tiên tiến.

Đề xuất tặng thưởng cho cá nhân điển hình tiên tiến tại Hội nghị sơ kết phong trào thi đua 6 tháng đầu năm Khởi thi đua các cơ quan Nội chính tỉnh.

3. Quý III năm 2019

Văn phòng, các phòng nghiệp vụ tiếp tục chỉ đạo thực hiện kế hoạch, đánh giá kết quả, thành tích mới của các điển hình tiên tiến, bổ sung nhân rộng các nhân tố mới, điển hình mới.

4. Quý IV năm 2019

Văn phòng, các phòng nghiệp vụ tiếp tục chỉ đạo thực hiện kế hoạch, đánh giá kết quả, thành tích mới của các điển hình tiên tiến, bổ sung nhân rộng các nhân tố mới, điển hình mới.

Tổ chức đánh giá kết quả thực hiện bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến của phòng được thực hiện cùng với việc đánh giá kết quả thực hiện các nội dung phong trào thi đua năm 2019.

Thường trực Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Thanh tra tỉnh chuẩn bị các điều kiện cần thiết trình Chủ tịch Hội đồng Thi đua, Khen thưởng, Chánh Thanh tra tỉnh khen thưởng, biểu dương điển hình tiên tiến trong toàn ngành năm 2019 và đề xuất cá nhân điển hình tiên tiến để Khôi thi đua các cơ quan Nội chính tỉnh khen thưởng.

V. CÔNG TÁC BIỂU DƯƠNG, KHEN THƯỞNG

1. Việc đánh giá công tác phát hiện bồi dưỡng nhân rộng điển hình tiên tiến được thực hiện cùng với việc sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện các nội dung phong trào thi đua hàng năm.

2. Hàng năm Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Thanh tra tỉnh xét đề nghị biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến thuộc thẩm quyền và đề nghị cấp trên xét khen thưởng theo kết quả thành tích đã đạt được.

3. Các gương điển hình tiên tiến được biểu dương tôn vinh tại Hội nghị tổng kết công tác thi đua, khen thưởng hàng năm gắn với Hội nghị tổng kết công tác hàng năm của ngành.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ kết quả thực hiện các nội dung phong trào thi đua do Thanh tra Chính phủ, UBND tỉnh và cơ quan Thanh tra tỉnh phát động hàng năm, các phòng xây dựng, đăng ký điển hình tiên tiến để bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến của phòng mình. Các phòng không đăng ký danh sách gương điển hình tiên tiến sẽ không được xét khen thưởng thường xuyên hàng năm.

2. Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Thanh tra tỉnh hướng dẫn các phòng đăng ký điển hình tiên tiến năm 2019.

Trên đây là Kế hoạch bồi dưỡng nhân rộng điển hình tiên tiến năm 2019 của Thanh tra tỉnh Lào Cai./. *th*

Nơi nhận:

- Vụ TCCB, HĐ. TĐKT-TTCTP;
- Cụm thi đua số IV;
- Ban TĐKT tỉnh;
- Khôi thi đua CCQ Nội chính;
- Lãnh đạo Thanh tra tỉnh;
- VP, các phòng nghiệp vụ;
- Lưu: VT, TĐKT.



Phan Đăng Toàn