

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH LÀO CAI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 04/2012/CT-UBND

*Lào Cai, ngày 15 tháng 11 năm 2012*

## **CHỈ THỊ**

### **Tăng cường việc triển khai thực hiện chính sách lao động tỉnh Lào Cai đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

Thực hiện Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2006, Quyết định số 71/2009/QĐ-TTg ngày 29/4/2009 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Hỗ trợ các huyện nghèo đẩy mạnh xuất khẩu lao động góp phần giảm nghèo bền vững giai đoạn 2009 - 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành, trong những năm qua các cấp, các ngành của tỉnh Lào Cai đã quan tâm phối hợp triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ đưa lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đã đạt được nhiều kết quả quan trọng, đặc biệt đối với lao động thuộc các huyện nghèo: Mường Khương, Bắc Hà, Si Ma Cai. Hàng năm có hàng trăm lao động được tuyển dụng, đào tạo, giáo dục định hướng đi làm việc ở nước ngoài, giúp người lao động có việc làm, tăng thu nhập, góp phần xoá đói, giảm nghèo và chuyển dịch cơ cấu lao động của địa phương. Bản thân người lao động đi xuất khẩu lao động được trang bị thêm kiến thức, kỹ năng tay nghề, ý thức kỷ luật lao động từng bước được nâng cao, góp phần phát triển nguồn nhân lực của tỉnh và hội nhập quốc tế.

Bên cạnh những kết quả đạt được cũng còn những hạn chế, đó là công tác tuyên truyền chính sách, pháp luật về xuất khẩu lao động chưa được thường xuyên và rộng khắp, chủ yếu mới tập trung ở những huyện nghèo; công tác phối hợp giữa địa phương và doanh nghiệp xuất khẩu lao động còn hạn chế, một số doanh nghiệp chưa tích cực trong tuyển chọn, đào tạo, để người lao động chờ xuất cảnh quá lâu làm ảnh hưởng đến tâm lý, việc làm và đời sống.

Để khắc phục những tồn tại trên, nâng cao hiệu quả công tác xuất khẩu lao động, thực hiện tốt chính sách hỗ trợ và đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của người lao động đi xuất khẩu lao động, Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ thị:

1. Các cấp, các ngành, các địa phương tăng cường quán triệt, tuyên truyền sâu rộng chính sách, pháp luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đặc biệt chính sách hỗ trợ đối với lao động thuộc các huyện nghèo theo Nghị quyết số 30a/2008/NQ-CP của Thủ tướng Chính phủ và thân nhân người có công, lao động thuộc hộ nghèo, người dân tộc thiểu số ở các địa phương không thuộc

huyện nghèo đi xuất khẩu lao động để nhân dân, người lao động biết và chủ động tham gia.

2. Việc tuyển chọn, đào tạo, đưa lao động đi xuất khẩu lao động là thực hiện mục tiêu tạo việc làm, nâng cao thu nhập, chuyển đổi nghề nghiệp cho người lao động, đặc biệt là lao động khu vực nông thôn, phục vụ xoá đói, giảm nghèo, vì vậy mỗi cấp, mỗi ngành cần xác định rõ trách nhiệm và xây dựng chương trình kế hoạch hàng năm để tổ chức thực hiện.

3. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội là cơ quan thường trực của Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động tỉnh có trách nhiệm:

a) Giúp Uỷ ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý Nhà nước về xuất khẩu lao động trên phạm vi toàn tỉnh; thực hiện chế độ hỗ trợ đối với người lao động theo sự phân cấp của Uỷ ban nhân dân tỉnh và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

b) Lựa chọn những doanh nghiệp có năng lực, có thị trường xuất khẩu lao động ổn định, phù hợp với trình độ người lao động, trình Uỷ ban nhân dân tỉnh cho phép tuyển lao động trên địa bàn tỉnh đi xuất khẩu lao động (riêng các huyện nghèo do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội lựa chọn và cho phép); thông tin đầy đủ về các doanh nghiệp được cấp phép để các ngành, địa phương phối hợp thực hiện.

c) Phối hợp với các ngành chức năng xây dựng Kế hoạch xuất khẩu lao động hàng năm trình Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động tỉnh xem xét, phê duyệt; tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ xuất khẩu lao động cho cán bộ quản lý của các địa phương; hướng dẫn kịp thời chế độ chính sách, tiêu chuẩn điều kiện đi xuất khẩu lao động, các chế độ, quyền lợi của người lao động khi đi xuất khẩu lao động để các địa phương biết, chủ động triển khai thực hiện.

d) Hướng dẫn các doanh nghiệp hoạt động xuất khẩu lao động thực hiện đúng các quy định của pháp luật về xuất khẩu lao động; thực hiện thanh tra, kiểm tra và xử lý các sai phạm theo quy định của pháp luật.

#### 4. Uỷ ban nhân dân các huyện, thành phố

a) Kiện toàn Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động của huyện, thành phố; chỉ đạo Uỷ ban nhân dân các xã, thị trấn thành lập Ban chỉ đạo (ở các huyện nghèo) hoặc tổ giúp việc công tác xuất khẩu lao động để triển khai thực hiện.

b) Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, các tổ chức đoàn thể phối hợp với các doanh nghiệp xuất khẩu lao động tổ chức tuyên truyền, tư vấn, giới thiệu thị trường xuất khẩu lao động để người lao động lựa chọn đăng ký tham gia; hỗ trợ người lao động hoàn thiện các thủ tục đi xuất khẩu lao động.

c) Phối hợp với các ngành chức năng trong công tác thanh tra, kiểm tra và quản lý hoạt động xuất khẩu lao động trên địa bàn.

d) Đổi với các huyện: Mường Khương, Bắc Hà, Si Ma Cai quán triệt thực hiện tốt nội dung Quyết định số 71/2009/QĐ-TTg ngày 29/4/2010 của Thủ tướng Chính phủ và chỉ đạo của Uỷ ban nhân dân tỉnh, bảo đảm tạo điều kiện cho lao động thuộc các xã, thị trấn đi xuất khẩu lao động theo chỉ tiêu, kế hoạch được giao.

đ) Phối hợp với các doanh nghiệp xuất khẩu lao động theo dõi tình hình lao động của địa phương ở nước ngoài, tuyên truyền để người lao động tự giác chấp hành tốt pháp luật của nước sở tại và trở về địa phương khi kết thúc thời hạn làm việc ở nước ngoài.

#### 5. Sở Giáo dục và Đào tạo

a) Phối hợp với UBND các huyện, thành phố chỉ đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo các huyện nghèo tổ chức dạy văn hóa cho người lao động đi xuất khẩu lao động nhưng chưa đủ trình độ văn hóa theo chế độ hiện hành.

b) Phối hợp với ngành Lao động - Thương binh và Xã hội tăng cường hoạt động định hướng nghề nghiệp, tuyên truyền giới thiệu về chính sách, pháp luật và mục tiêu, kế hoạch xuất khẩu lao động trên địa bàn tỉnh Lào Cai đến học sinh khối 12 thuộc các trường Trung học phổ thông, học viên các Trung tâm giáo dục thường xuyên trong tỉnh.

#### 6. Công an tỉnh

Chỉ đạo các phòng nghiệp vụ, Công an các huyện và thành phố tổ chức tiếp nhận và hướng dẫn người lao động về thủ tục làm hộ chiếu, chứng minh nhân dân, đồng thời công khai việc thu lệ phí để mọi người đều biết, phòng ngừa, ngăn chặn các hiện tượng lừa đảo, môi giới, cò mồi trong việc làm hộ chiếu, chứng minh nhân dân cho người đi làm việc ở nước ngoài. Tăng cường công tác kiểm tra để phát hiện, ngăn chặn kịp thời những hành vi lợi dụng việc thực hiện chính sách lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để hoạt động sai quy định.

#### 7. Sở Y tế

a) Chỉ đạo các bệnh viện, Trung tâm y tế các huyện, thành phố tổ chức khám cấp giấy chứng nhận sức khỏe cho người lao động nhanh chóng, kịp thời.

b) Chỉ đạo Bệnh viện Đa khoa tỉnh khẩn trương hoàn thiện thủ tục, điều kiện trình cấp có thẩm quyền xét công nhận cơ sở đủ điều kiện khám và chứng nhận sức khỏe cho người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động của địa phương.

#### 8. Sở Tư pháp:

Hỗ trợ người lao động làm thủ tục cấp lý lịch tư pháp; hỗ trợ người lao động chứng thực giấy tờ, thực hiện trợ giúp pháp lý cho lao động thuộc các huyện nghèo theo Nghị quyết 30a/2008/NQ-CP.

#### 9. Các sở: Tài chính, Kế hoạch và Đầu tư

Căn cứ kế hoạch, nhu cầu kinh phí phục vụ công tác xuất khẩu lao động của các

ngành, địa phương thâm định, bố trí nguồn kinh phí của Trung ương hỗ trợ và ngân sách địa phương trình UBND tỉnh phê duyệt.

#### 10. Ngân hàng Nhà nước tỉnh Lào Cai

Chỉ đạo Ngân hàng Chính sách xã hội và các Ngân hàng thương mại trên địa bàn tỉnh tạo điều kiện thuận lợi để người lao động được vay vốn đi xuất khẩu lao động theo chính sách hỗ trợ của Nhà nước, bảo đảm đủ nguồn vốn cho vay và kịp thời.

#### 11. Báo Lào Cai, Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh

Tăng cường công tác tuyên truyền chính sách, pháp luật về xuất khẩu lao động; chỉ đạo Đài Truyền thanh - Truyền hình các huyện, thành phố làm tốt công tác tuyên truyền giúp cho nhân dân, người lao động nhận thức đầy đủ lợi ích đi xuất khẩu lao động, đặc biệt lao động ở vùng sâu, vùng xa, người dân tộc thiểu số.

#### 12. Các tổ chức đoàn thể

Có chương trình phối hợp với các cơ quan chức năng trong việc triển khai chính sách hỗ trợ đi xuất khẩu lao động; chỉ đạo tổ chức đoàn thể cấp dưới quan tâm động viên, giúp đỡ đoàn viên, hội viên tham gia đi xuất khẩu lao động, bảo vệ quyền lợi của người lao động đi xuất khẩu lao động.

#### 13. Các doanh nghiệp xuất khẩu lao động

Các doanh nghiệp được tuyển lao động tỉnh Lào Cai đi xuất khẩu lao động chủ động phối hợp với các huyện, thành phố trong công tác tuyên truyền, tuyển chọn, đưa lao động đi xuất khẩu lao động; tổ chức thông tin đầy đủ về tiêu chuẩn, ngành nghề, thị trường lao động nước ngoài; tổ chức đào tạo, giáo dục định hướng, đưa lao động xuất cảnh đúng thời hạn, bảo đảm chế độ, quyền lợi người lao động theo hợp đồng đã ký kết; có trách nhiệm thực hiện chế độ phối hợp cung cấp thông tin cho Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố về tình hình lao động của địa phương ở nước ngoài; chấp hành các quy định của pháp luật trong hoạt động xuất khẩu lao động.

#### 14. Ban Thi đua, khen thưởng tỉnh

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành, hàng năm xét những tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong công tác xuất khẩu lao động tại địa phương để biểu dương, khen thưởng theo chế độ hiện hành.

Yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, tổ chức đoàn thể; Chủ tịch UBND các huyện, thành phố; Giám đốc các doanh nghiệp hoạt động xuất khẩu lao động nghiêm túc triển khai Chỉ thị này và báo cáo kết quả thực hiện theo quy định./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH  
CHỦ TỊCH**

(đã ký)

**Nguyễn Văn Vịnh**