

Số: /BC-CĐCĐ

Lai Châu, ngày tháng 8 năm 2022

BÁO CÁO

Tổng kết năm học 2021-2022 và nhiệm vụ, giải pháp năm học 2022-2023

Thực hiện Quyết định số 287/QĐ-CĐCĐ ngày 16/7/2021 của trường Cao đẳng Cộng đồng Lai Châu về việc ban hành Tiến độ đào tạo năm học 2021-2022, trường Cao đẳng Cộng đồng Lai Châu báo cáo tổng kết năm học 2021-2022 và phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp năm học 2022-2023 như sau:

Phần I

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2021-2022

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

- Tổng số viên chức, lao động (VCLĐ): 97 người. Trong đó: Nữ: 52; DTTS: 16 (trình độ chuyên môn: TS 01; Ths 32; ĐH 49; CĐ 01; TC 05; Chưa qua đào tạo 09).
- Ban Giám hiệu: Hiệu trưởng và 03 phó Hiệu trưởng.
- Tổ chức bộ máy: Có 03 phòng (Tổ chức - Hành chính - Tài vụ; Đào tạo; Công tác học sinh viên); 05 khoa (Sư phạm; Kinh tế - Tổng hợp; Công nghiệp - Xây dựng; Y - Dược; Khoa học Cơ bản - Dân tộc Nội trú).
- Hội đồng trường gồm 13 đồng chí (theo Quyết định số 417/QĐ-UBND ngày 17/4/2020 của UBND tỉnh).
- Tổ chức đảng và đoàn thể: Đảng bộ, Công đoàn cơ sở, Đoàn Thanh niên.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2021-2022

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Ban Giám hiệu Nhà trường đã lãnh đạo, chỉ đạo toàn thể VCLĐ thực hiện nghiêm túc Luật Giáo dục năm 2019; Luật Giáo dục nghề nghiệp năm 2014; Tiếp tục thực hiện chủ trương của Chính phủ, của tỉnh về xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục nghề nghiệp, Nhà trường đã tiến hành tổ chức Hội nghị viên chức, lao động năm học 2020-2021, sau hội nghị điều chỉnh ban hành: Quyết định số 491/QĐ-CĐCĐ ngày 17/11/2021 của trường Cao đẳng Cộng đồng về việc ban hành Quy định chế độ làm việc của nhà giáo trường Cao đẳng Cộng đồng; Quyết định số 472/QĐ-CĐCĐ ngày 12/11/2021 của trường Cao đẳng Cộng đồng về việc ban hành Quy chế Đào tạo trình độ cao đẳng, trung cấp theo niên chế và trình độ sơ cấp; kiểm tra, thi, xét công nhận tốt nghiệp trong hoạt động giáo dục nghề nghiệp; Quyết định số 504/QĐ-CĐCĐ ngày 26/11/2021 của trường Cao đẳng Cộng đồng Lai Châu về ban hành quy định thi lại, học lại trong đào tạo trình độ cao đẳng, trung cấp tại trường Cao đẳng Cộng đồng Lai Châu; Quyết định số 502/QĐ-CĐCĐ ngày 24/11/2021 của trường Cao đẳng Cộng đồng Lai Châu về

việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của trường Cao đẳng Cộng đồng Lai Châu; Quy chế chỉ tiêu nội bộ năm 2022; Quy chế nâng lương trước thời hạn... trên cơ sở đó giúp VCLĐ nhận thức và hiểu rõ trách nhiệm về sự quan trọng trong công tác xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo của Nhà trường. Đặc biệt là quan tâm đến công tác tuyển sinh chính quy, công tác tuyển sinh liên kết, công tác đào tạo nghề nông thôn, công tác bồi dưỡng ngắn hạn.

- Công tác phòng chống dịch Covid-19 được thực hiện nghiêm túc, theo đúng các hướng dẫn và chỉ đạo về phòng chống dịch Covid-19 của Chính phủ, Bộ LĐ-TBXH, Bộ GD&ĐT và UBND tỉnh; vận dụng linh hoạt các giải pháp trong công tác giảng dạy theo quan điểm vừa phòng chống dịch vừa thực hiện nhiệm vụ và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, nhà trường đã ban hành Báo cáo số 761/CĐCĐ-CTHSSV ngày 08/11/2021 về việc thực hiện các biện pháp phòng chống dịch Covid-19 trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh trên địa bàn tỉnh Lai Châu; Ban hành Kế hoạch số 797/KH-CĐCĐ ngày 19/11/2021 của trường CĐCĐ về phòng, chống dịch Covid-19 và các phương án xử trí khi có các trường hợp f0, f1, f2 là viên chức, người lao động hoặc HSSV tại trường Cao đẳng Cộng đồng Lai Châu.

- Công tác quản lý, tài chính tài sản được Nhà trường được quan tâm chỉ đạo, thực hiện đảm bảo đầy đủ chế độ, chính sách cho người lao động, HSSV và hoạt động đào tạo của Nhà trường.

2. Công tác đào tạo

a) Công tác tuyển sinh

Năm 2021 Nhà trường tuyển sinh được 929 học sinh sinh viên (HSSV), học viên (HV), trong đó:

- Tuyển sinh chính quy trình độ trung cấp, cao đẳng được 620 HSSV vượt 17% chỉ tiêu giao. Trong đó: Trung cấp 579 HS và cao đẳng 41 SV.

- Tuyển sinh liên kết đào tạo được 92 chỉ tiêu trong đó lớp đại học Luật từ xa: 29; Liên thông GDTH: 20; Liên thông GDMN: 43.

- Tuyển sinh các lớp bồi dưỡng hạng chức danh nghề nghiệp GVMN hạng II, III và GVTH hạng III được 125 HV; tuyển sinh đào tạo thường xuyên được 92 HSHV đạt 100% chỉ tiêu giao.

b) Công tác quản lý đào tạo

Rà soát, xây dựng và ban hành các quy định về quản lý đào tạo như: Quyết định số 472/QĐ-CĐCĐ ngày 12/11/2021 về quyết định ban hành Quy chế Đào tạo trình độ cao đẳng, trung cấp theo niên chế và trình độ sơ cấp; kiểm tra, thi, xét công nhận tốt nghiệp trong hoạt động giáo dục nghề nghiệp; Quyết định số 490/QĐ-CĐCĐ ngày 17/11/2021 của Trường Cao đẳng Cộng đồng về ban hành quy định về liên kết tổ chức thực hiện chương trình liên kết đào tạo giáo dục nghề nghiệp hệ chính quy trình độ cao đẳng, trung cấp, sơ cấp; Quyết định số 491/QĐ-CĐCĐ ngày 17/11/2021 của Trường Cao đẳng Cộng đồng về ban hành quy định chế độ làm việc của nhà giáo trường Cao đẳng Cộng đồng Lai Châu; Quyết định số

504/QĐ-CĐCĐ ngày 26/11/2021 về việc ban hành Quy định học lại, thi lại trong đào tạo trình độ cao đẳng, trung cấp tại trường Cao đẳng Cộng đồng Lai Châu.

Xây dựng và ban hành tiến độ đào tạo năm học 2021-2022, kế hoạch đào tạo 16 lớp; Phân công, điều chỉnh phân công giảng dạy, tổng hợp giờ, chia tách, gộp ca, phân công nhà giáo quản lý xưởng, phòng học chuyên môn ...

Tổ chức thành công Hội thi thiết bị tự làm năm 2021: Hội thi có sự tham gia của 13 tác giả và nhóm tác giả thuộc 5 khoa: Công nghiệp - Xây dựng, Kinh tế - Tổng hợp, Khoa học Cơ bản - Dân tộc Nội trú, Sư phạm và Y - Dược, trong đó: Số lượng thiết bị đào tạo tự làm chuyên môn thuộc khoa Công nghiệp - Xây dựng là 4 thiết bị; Số lượng thiết bị đào tạo tự làm chuyên môn thuộc khoa Kinh tế - Tổng hợp là 4 thiết bị; Số lượng thiết bị đào tạo tự làm chuyên môn thuộc khoa Khoa học cơ bản - Dân tộc nội trú là 01 thiết bị; Số lượng thiết bị đào tạo tự làm chuyên môn thuộc khoa Sư phạm là 02 thiết bị và số lượng thiết bị đào tạo tự làm chuyên môn thuộc khoa Y - Dược là 02 thiết bị.

Kết quả: Số lượng thiết bị đạt giải: 13/13 thiết bị đạt giải. Trong đó: 01 giải nhất; 02 giải nhì; 03 giải ba và 07 giải khuyến khích.

Duy trì quản lý đào tạo và giảng dạy: 39 lớp/1.014 HSSV trình độ trung cấp, cao đẳng; 03 lớp/92 HV đào tạo thường xuyên.

Kết quả đánh giá, xếp loại nhà giáo giáo dục nghề nghiệp:

Nhà giáo giảng dạy môn chung: 19 nhà giáo đạt chuẩn nghề nghiệp giáo viên ở mức khá 39 nhà giáo giáo dục nghề nghiệp giảng dạy trình độ trung cấp, trong đó nhà giáo dạy lý thuyết (8 nhà giáo đạt chuẩn loại A, 1 nhà giáo đạt chuẩn loại B), nhà giáo dạy thực hành (5 nhà giáo đạt chuẩn loại A, 12 nhà giáo chưa đạt chuẩn), nhà giáo dạy tích hợp (14 nhà giáo đạt chuẩn loại A, 4 nhà giáo đạt chuẩn loại B, 12 nhà giáo chưa đạt chuẩn).

c) Công tác thanh tra, khảo thí

Thường xuyên thực hiện việc kiểm tra nền nếp dạy và học, kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh những hạn chế, khuyết điểm trong quá trình dạy và học; Công tác thanh tra, thi kết thúc học kỳ, thi tốt nghiệp được thực hiện nghiêm túc, đúng quy chế.

Kết quả:

- Xếp loại học tập học kỳ các lớp trình độ trung cấp, cao đẳng:

+ Học kỳ I: Tổng 909 HSSV (37 lớp), trong đó: Xuất sắc 1/909 đạt 0,11%; Giỏi 95/909 đạt 10,5%; Khá 340/909 đạt 37,4%; Trung bình khá 367/909 đạt 40,4%; Trung bình 83/909 đạt 9,1%; Yếu 23/909 đạt 2,5%;

+ Học kỳ II: Tổng 662 HSSV (28 lớp), trong đó:

Xếp loại của 395/662 HSSV (18 lớp): Xuất sắc 2/395 đạt 0,5%; Giỏi 90/395 đạt 22,8%; Khá 166/395 đạt 42,02%; Trung bình khá 114/395 đạt 28,86%; Trung bình 15/395 đạt 3,8%; Yếu 8/395 đạt 2,02%;

HSSV chưa xếp loại 267/662 HSSV (10 lớp): Lớp CĐMNK14 tháng 10 thi hết học kỳ II; Lớp TCTHƯĐ-K14A chưa thi sát hạch TTTN; Lớp TCTHƯĐ-

K15A, TCKTCBMA-K15A, TCTTBVTV-K15A, TCKNL-K14A, TCĐCN-K14A GV chưa nộp đủ Phiếu báo KQHT do thi kết thúc học kỳ 2 tuần đầu tháng 7/2022; Lớp TCMTT-K14A, TCMTT-K14B GV chưa nộp Phiếu báo KQHT; Lớp TCĐCN-K14D cuối tháng 8/2022 thi kết thúc học kỳ II.

- Tốt nghiệp:

+ Trình độ cao đẳng: 28/28 SV được công nhận tốt nghiệp đạt 100%, trong đó: Giỏi 14/28 đạt 50,0%; Khá 14/28 đạt 50,0%.

+ Trình độ trung cấp: 255/257 HS được công nhận tốt nghiệp đạt 99,22%, trong đó: Xuất sắc 03/255 đạt 1,18%; Giỏi 25/255 đạt 9,80%; Khá 124/255 đạt 48,63%; Trung bình khá 93/255 đạt 36,47%; Trung bình 10/255 đạt 3,92%;

+ Đào tạo thường xuyên: Tổ chức đào tạo cho lao động nông thôn 92 chỉ tiêu, kết quả 92/92 HV được công nhận hoàn thành khóa học và được cấp chứng chỉ đào tạo.

d) Công tác bảo đảm chất lượng

Tổ chức tự đánh giá chất lượng năm 2021 và đánh giá hệ thống bảo đảm chất lượng năm 2021, kết quả tự đánh giá chất lượng cơ sở GDNN đạt tiêu chuẩn kiểm định, 06/08 mục tiêu đạt, 02/08 mục tiêu chưa đạt, 25/27 quy trình (ban hành lần 2) phù hợp và 02/27 quy trình (ban hành lần 2) phù hợp. Xây dựng, vận hành hệ thống bảo đảm chất lượng năm 2022 và ban hành Mục tiêu chất lượng năm 2022, Sổ tay chất lượng lần 3.

e) Công tác liên kết đào tạo (LKĐT) và bồi dưỡng ngắn hạn

Đổi mới mạnh mẽ, quyết liệt, linh hoạt về việc khảo sát nhu cầu, cách thức tuyển sinh và quản lý các lớp LKĐT, bồi dưỡng như: Xây dựng kế hoạch và nội dung chi tiết làm việc với các huyện, các phòng GD&ĐT, phòng Nội vụ, các trường và các đơn vị trong tỉnh về công tác tuyển sinh, đào tạo và bồi dưỡng của Nhà trường.

Phối hợp với các đơn vị liên kết quản lý và thực hiện tốt kế hoạch đào tạo. Duy trì đào tạo 13 lớp với 710 HV.

f) Công tác đào tạo lưu học sinh Lào

Năm học 2021-2022 thành lập lớp đào tạo tiếng việt cho 14 lưu học sinh Lào tại Trường hữu nghị 80 tại Hà Nội.

3. Công tác Tổ chức - Hành chính - Tài vụ

a) Công tác bổ nhiệm, quy hoạch, bố trí, sử dụng đội ngũ

Thực hiện quy trình bổ nhiệm 01 viên chức giữ chức vụ trưởng khoa Kinh tế - Tổng hợp.

Công tác quy hoạch: Tổng hợp điều chỉnh, bổ sung quy hoạch lại các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng các phòng, khoa Trường CĐCD Lai Châu giai đoạn 2021-2026; Phê duyệt quy hoạch Trưởng các phòng, khoa; phó trưởng các phòng, khoa giai đoạn 2026 – 2031. Thực hiện quy trình, trình cấp có thẩm quyền Điều chỉnh, bổ sung quy hoạch Ban giám hiệu giai đoạn 2021-2026 và phê duyệt quy hoạch Ban giám hiệu giai đoạn 2026-2031.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng: Duy trì và cử đi đào tạo 04 viên chức học cao cấp lý luận chính trị (trong đó 01 viên chức đang học, 01 viên chức cử mới, 02 viên chức trình đề nghị); 02 viên chức đi học trung cấp lý luận chính trị. 01 viên chức đi đào tạo khóa học chuẩn đoán hình ảnh. Cử 19 viên chức tham gia Dân quân tự vệ năm 2022; 04 viên chức đi học Bồi dưỡng ngạch chuyên viên.

Công tác điều động, luân chuyển, giải quyết nghỉ chế độ chính sách: Nhà trường đã thực hiện nghiêm túc đúng quy định và phù hợp với tình hình thực tế hiện tại, cụ thể: Điều động 04 viên chức; tăng cường 02 viên chức, chuyển công tác 05 viên chức sang công tác ở các cơ quan khác trong và ngoài tỉnh.

b) Công tác giải quyết chế độ chính sách

Công tác giải quyết nghỉ chế độ được thực hiện theo đúng các quy định hiện hành. Thực hiện việc chuyển xếp lương chức danh nghề nghiệp cho 21 viên chức. Xét nâng lương thường xuyên đợt 2 năm 2021 kỳ I năm học 2021-2022: 18 viên chức; trong đó nâng bậc lương trước thời hạn: 06 viên chức, nâng lương thường xuyên: 12 viên chức. Đợt 1 năm 2022 (kỳ II năm học 2021-2022) là 14 viên chức nâng lương thường xuyên. Các loại chế độ về lương, phụ cấp thâm niên nghề đối với nhà giáo, phụ cấp ưu đãi; Các loại chế độ tiền trực lễ, tết, thu nhập tăng thêm, chế độ tiền phép, BHXH, BHYT, BHTN..., được chi trả kịp thời đúng quy định.

c) Công tác đánh giá, xếp loại

Kết quả đánh giá, xếp loại viên chức năm học 2021-2022: 01 tập thể HTSX nhiệm vụ, 06 tập thể Hoàn thành tốt nhiệm vụ, 01 tập thể HTNV; 18 cá nhân HTSX nhiệm vụ, 59 cá nhân Hoàn thành tốt nhiệm vụ, 12 cá nhân hoàn thành nhiệm vụ, 01 cá nhân xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ.

d) Kết quả thi đua, khen thưởng

Năm học 2021-2022 có: 01 tập thể đạt danh hiệu TTLĐSX, 06 tập thể đạt danh hiệu Lao động tiên tiến; 81/97 cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến; 10 cá nhân đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở; 5/8 tập thể được Hiệu trưởng tặng Giấy khen; 01 cá nhân đề nghị UBND tỉnh tặng Bằng khen, 21 cá nhân được Hiệu trưởng tặng Giấy khen. Công an tỉnh tặng Giấy khen cho 01 cá nhân trong công tác PCCC và CNC; 01 bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh cho cá nhân trong công tác hiến máu tình nguyện; 01 bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh cho tập thể Nhà trường trong công tác chỉ đạo, tham gia tổ chức các hoạt động tại Tuần Du lịch – Văn hóa Lai Châu năm 2022; 02 cá nhân tặng kỷ niệm chương vì sự nghiệp giáo dục năm 2022; Tặng giấy khen cho 05 cá nhân có thành tích trong công tác phòng chống dịch Covid-19; Giấy khen cho 02 cá nhân đạt giải khuyến khích tại Hội giảng nhà giáo giáo dục nghề nghiệp toàn quốc năm 2021. Tặng 06 giấy khen nhóm tác giả có thành tích trong Hội thi thiết bị đào tạo từ làm cấp trường năm 2021.

Tập thể Nhà trường được UBND tỉnh tặng cờ là đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua Khối Văn hóa – Xã hội.

Công nhận sáng kiến kinh nghiệm, công nhận phạm vi ảnh hưởng và hiệu quả áp dụng cho 08 sáng kiến cấp cơ sở năm học 2021-2022.

e) Công tác hành chính: Thực hiện nghiêm túc công tác hành chính văn phòng, công tác phục vụ, vệ sinh đảm bảo phục vụ hoạt động đào tạo và các hoạt động khác của Nhà trường. Công tác an ninh trật tự, an toàn phòng chống cháy nổ được đảm bảo. Lực lượng bảo vệ trực 24/24; công tác văn thư, lưu trữ, thư viện được thực hiện theo đúng quy định.

g) Công tác kế hoạch - tài chính: Thực hiện đúng theo các quy định của nhà nước và Quy chế chi tiêu nội bộ.

h) Công tác quản lý tài sản: Quản lý tốt CSVC, tiến hành kiểm kê, bàn giao sử dụng theo đúng quy định. Công tác cải tạo, sửa chữa, bảo trì, bảo dưỡng tài sản, máy móc thiết bị phục vụ giảng dạy và làm việc luôn được sửa chữa kịp thời đảm bảo cho công tác dạy và học.

4. Công tác học sinh sinh viên

a) Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, pháp luật

Tổ chức thực hiện tuyên truyền, phổ biến quán triệt HSSV các chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế Nhà trường... thông qua nhiều hình thức linh hoạt, phù hợp. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật cho HSSV về: an toàn giao thông, phòng chống ma túy, HIV và các tệ nạn xã hội, phòng cháy chữa cháy, giáo dục sức khỏe sinh sản vị thành niên, các quy định của pháp luật liên quan đến HSSV. Tuyên truyền giáo dục HSSV thực hiện tốt các biện pháp phòng, chống dịch Covid – 19 theo các văn bản chỉ đạo của cấp trên. Tổ chức cho HSSV ký cam kết thực hiện các quy định đảm bảo an ninh trật tự và chấp hành tốt nội quy quy chế, chấp hành tốt các quy định trước khi về nghỉ tết.

b) Công tác quản lý HSSV

Công tác quản lý HSSV nội trú, ngoại trú được tăng cường.

Phân công viên chức, bảo vệ trực 24/24h. Thường xuyên kiểm tra nề nếp sinh hoạt, học tập, việc chấp hành nội quy, quy chế của HSSV khu KTX, kịp thời nắm thông tin, xử lý dứt điểm những sai phạm của HSSV.

Tổ chức đánh giá kết quả rèn luyện HSSV đúng quy trình, đảm bảo khách quan, dân chủ, đúng quy định. Kết quả rèn luyện HSSV năm học 2021-2022: Xuất sắc 11 chiếm 3,5%; Tốt 82 chiếm 27%; Khá 166 chiếm 55%; TB Khá 43 chiếm 14%; TB 02 chiếm 0,5%.

c) Công tác thực hiện chế độ chính sách cho HSSV: Triển khai, hướng dẫn, thẩm định hồ sơ hưởng chế độ chính sách đảm bảo đúng đối tượng theo quy định. Thực hiện chế độ chính sách đúng, đủ và kịp thời. Trong năm học 2021-2022, tổng số HSSV được hưởng các loại chế độ chính sách: 797 HSSV trong đó: hỗ trợ học tập: 70 HSSV; trợ cấp xã hội: 144 HSSV; chính sách nội trú: 385 HSSV; hỗ trợ học nghề nội trú: 198 HS).

d) Công tác y tế trường học

Khám, cấp phát thuốc cho 16 lượt GV, 464 lượt HSSV, giới thiệu cho 64 lượt HSSV chuyển tuyến.

Thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch Covid-19 như: đo thân nhiệt, hướng dẫn HSSV sát khuẩn tay đúng quy định, trong năm học tổ chức cho gần 1.000 lượt HSSV khai báo y tế theo quy định. Thường xuyên tổ chức thực hiện test nhanh, phân luồng sử lý cách ly viên chức, HSSV có yếu tố dịch tễ liên quan đến các ca là F0 ở trong trường đảm bảo đúng quy định không để lây chéo...

Chủ trì xây dựng phương án, kế hoạch, phối kết hợp với các đơn vị có liên quan tổ chức bàn giao 45 Lưu học sinh đã tốt nghiệp, tiếp nhận 14 Lưu học sinh Nước CHDCND Lào nhập cảnh qua cửa khẩu Tây Trang tỉnh Điện Biên và bàn giao vào khu cách ly số 3 bảo đảm công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 và các quy định trước khi nhập học tại Trường Cao đẳng Cộng đồng Lai Châu.

e) Công tác thi đua, khen thưởng cho HSSV: Trong năm học 2021-2022, tổng số HSSV đạt học bổng KKHT 45 HSSV (trong đó: 04 xuất sắc, 27 giỏi, 14 khá).

g) Công tác kết nối doanh nghiệp, giới thiệu việc làm cho HSSV sau tốt nghiệp: Trong năm học 2021 - 2022 vừa qua công tác giới thiệu việc làm, kết nối với doanh nghiệp luôn được Nhà trường quan tâm, trong năm học đã kết nối với 70 Công ty, Doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trong và ngoài tỉnh có nhu cầu tuyển dụng học sinh sau khi tốt nghiệp. Kết quả 100% HSSV sau đào tạo đều được tư vấn, giới thiệu việc làm. Số HSSV sau tốt nghiệp có việc làm đạt trên 80%.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Nhà trường luôn nhận được sự lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của Bộ Lao Động - Thương binh và Xã hội, Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp, của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh; sự quan tâm, ủng hộ của các cấp, các ngành trong tỉnh; của nhân dân các dân tộc trong tỉnh. Trong năm học Ban giám hiệu tập trung lãnh chỉ đạo Nhà trường đạt được các chỉ tiêu năm học đề ra, cụ thể:

- Công tác tuyển sinh, chất lượng đào tạo luôn có sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Ban giám hiệu, các Khoa, Phòng, các tổ chức chính trị trong nhà trường. Chất lượng đào tạo cơ bản đáp ứng được yêu cầu của doanh nghiệp, tỷ lệ học sinh ra trường được doanh nghiệp tuyển dụng ngày một tăng, tỷ lệ có việc làm đạt 80% trở lên.

- Giảng viên, giáo viên nhà trường tâm huyết với công việc, luôn làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chủ động, sáng tạo và sát sao với việc học tập và rèn luyện của HSSV. Trong công việc luôn có sự phối hợp chặt chẽ giữa các đơn vị trong Nhà trường.

- Chương trình đào tạo thường xuyên được cập nhật bổ sung những kiến thức công nghệ kỹ thuật mới. Hiện nay, nhà trường tuyển sinh đào tạo 13 ngành nghề trình độ trung cấp.

- Công tác quản lý HSSV được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định.

- Các chế độ chính sách của HSSV luôn được đảm bảo và thực hiện kịp thời.

- Cơ sở vật chất, trang thiết bị đào tạo của nhà trường được quan tâm, đầu tư cơ bản đáp ứng được nhu cầu dạy và học.

2. Hạn chế

- Do tình hình dịch bệnh Covid-19 kéo dài đã ảnh hưởng đến tiến độ đào tạo, việc dạy - học cũng như việc duy trì sĩ số học sinh.

- Tình trạng mất cân bằng giữa nhà giáo và các ngành nghề đào tạo ngày càng tăng, nhiều ngành nghề học sinh có nhu cầu đăng ký học cao nhưng nhà trường không có đủ đội ngũ giảng viên, giáo viên giảng dạy như ngành, nghề: Vận hành máy thi công nền, May thời trang, Kỹ thuật chế biến món ăn, Hướng dẫn du lịch, Điện công nghiệp, trong khi đó một số ngành nghề Lâm sinh, Trồng trọt và Bảo vệ thực vật dư thừa giảng viên, giáo viên do học sinh bị thu hẹp.

- Cơ sở vật chất và thiết bị đào tạo cơ bản đã đáp ứng nhưng còn một số hạng mục, thiết bị không được đầu tư đồng bộ, nhiều thiết bị của các ngành nghề đã lạc hậu so với sự phát triển của công nghệ. Hệ thống giảng đường được xây dựng chủ yếu phục vụ việc giảng dạy lý thuyết đến thời điểm hiện tại không còn phù hợp cho việc giảng dạy theo phương pháp tích hợp. Các nhà xưởng được xây dựng cách xa nhau, không tạo thành một chuỗi liên hoàn và không phù hợp với thiết kế của các xưởng sản xuất hiện đại.

3. Nguyên nhân tồn tại

- Nhận thức của nhân dân và các em học sinh về công tác giáo dục nghề nghiệp còn chưa đầy đủ, chưa coi trọng học nghề. Phong tục tập quán của địa phương còn nặng nề như học sinh nghỉ học tự do về nhà làm mùa hoặc nghỉ làm lý.

- Do những năm gần đây số xã nông thôn mới ngày một tăng trên địa bàn tỉnh, tỷ lệ hộ nghèo, hộ cận nghèo, các xã bản đặc biệt khó khăn giảm mạnh nhưng thực tế đời sống nhân dân còn rất nhiều khó khăn, nhiều gia đình muốn con em đi học nhưng không có kinh phí.

- Hệ thống giảng đường được xây dựng chủ yếu phục vụ việc giảng dạy lý thuyết vì nhà trường trước thuộc hệ thống giáo dục đại học đến thời điểm hiện tại chuyển sang hệ thống giáo dục nghề nghiệp thì không còn phù hợp cho việc giảng dạy theo phương pháp tích hợp. Một số cơ sở vật chất, trang thiết bị, hệ thống giảng đường đầu tư đã lâu nên xuống cấp, lạc hậu so với sự phát triển của công nghệ.

- Trong những năm gần đây do chịu ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid-19, Nhà trường rất khó khăn trong việc tổ chức mời các Công ty, Doanh nghiệp lên gặp gỡ, tư vấn, giới thiệu và tuyển chọn lao động trực tiếp đối với HSSV; chủ yếu thông qua các cuộc điện thoại hoặc phát tờ rơi, thông báo tuyển dụng của các Công ty, Doanh nghiệp tới HSSV mới tốt nghiệp ra trường. Bên cạnh đó HSSV khi được tư vấn, giới thiệu, đã được tuyển chọn có tư tưởng lập trường không vững vàng, sẵn sàng bỏ không đi làm chỗ đã được phỏng vấn mà đi làm chỗ khác khi có sự lôi kéo của người khác, do đó làm ảnh hưởng đến hình ảnh, uy tín của Nhà trường đối với các Công ty, Doanh nghiệp mà Nhà trường đã mời đến tư vấn tuyển dụng lao động.

Phần II
CHỈ TIÊU VÀ MỘT SỐ GIẢI PHÁP TRONG TÂM THỰC HIỆN
NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2022- 2023

I. CHỈ TIÊU NĂM HỌC 2022-2023

1. Tuyển sinh chính quy đạt 100% kế hoạch.
2. Duy trì sĩ số HSSV đạt 85% trở lên.
3. Biên soạn, chỉnh sửa ít nhất 01 chương trình đào tạo.
4. Tỷ lệ HSSV tốt nghiệp đạt 98% trở lên/tổng số HSSV đủ điều kiện dự thi tốt nghiệp.
5. HSSV tốt nghiệp ra trường có việc làm và tự tạo việc làm đạt 80% trở lên.
6. Tổ chức ít nhất 01 hội thảo chuyên môn.
7. 100% cơ sở vật chất, trang thiết bị được bảo trì, bảo dưỡng, sửa chữa theo kế hoạch, đảm bảo sẵn sàng phục vụ đào tạo đạt 90% trở lên.
8. 100% VCLĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ (trong đó 20% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ); 100% đạt Lao động tiên tiến (trong đó 15% đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua các cấp); 100% phòng chuyên môn hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt tập thể Lao động tiên tiến trở lên, trong đó có ít nhất 01 tập thể đạt tập thể lao động xuất sắc.
9. Giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn nhà trường; 100% VCLĐ có lối sống lành mạnh, không vi phạm pháp luật, không mắc các tệ nạn, xã hội, không vi phạm nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị. 100% gia đình VCLĐ đạt gia đình văn hóa; Nhà trường đạt danh hiệu cơ quan văn hóa.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG TÂM

1. Tiếp tục rà soát các văn bản quản lý nội bộ, các nội quy quy chế, quy định quản lý của nhà trường nhằm bổ sung cho phù hợp với các văn bản chỉ đạo cấp trên và tình hình thực tế của nhà trường. Tăng cường đoàn kết, thống nhất, phát huy trí tuệ của cả hệ thống chính trị trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của nhà trường.
2. Chỉ đạo quyết liệt đổi mới chương trình đào tạo; thay đổi quan điểm đào tạo theo hướng dạy tích hợp, dạy những gì người sử dụng lao động cần nhằm đáp ứng nhu cầu xã hội; Tiếp tục xây dựng phát triển một số ngành nghề mới.
3. Thực hiện công tác đào tạo bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho giáo viên, giảng viên theo kế hoạch, từng bước chuẩn hóa đội ngũ theo tiêu chuẩn.
4. Tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền và tuyển sinh.
5. Kết nối, hợp tác với các trường trung cấp, cao đẳng ngoài tỉnh trong công tác đào tạo bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo, công tác đào tạo, thỉnh giảng, liên kết đào tạo đối với các ngành nghề còn thiếu giáo viên, giảng viên.

6. Mở rộng các mối quan hệ hợp tác với các tổ chức, doanh nghiệp tuyển sinh đào tạo và tìm thị trường việc làm cho HSSV sau tốt nghiệp.

7. Tăng cường công tác rèn nghề, công tác rèn kĩ năng mềm và kỉ luật lao động cho HSSV đáp ứng được yêu cầu thực tế và nhu cầu của các đơn vị sử dụng lao động.

8. Tăng cường tuyên truyền hiểu biết về pháp luật, tư tưởng chính trị. Quản lý tốt HSSV, đảm bảo sức khỏe, tạo nhiều sân chơi bổ ích cho HSSV.

9. Làm tốt công tác quản lý HSSV nội trú, ngoại trú; thực hiện tốt chế độ chính sách cho HSSV.

10. Tiếp tục quản lý tốt CSVC, thiết bị hiện có, tăng cường đầu tư cơ sở vật chất cho các ngành nghề đào tạo trọng điểm.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT VỚI UBND TỈNH

Đề tạo điều kiện cho con em người dân tộc thiểu số tỉnh Lai Châu có điều kiện đi học nghề và thu hút ngày càng nhiều học sinh dân tộc thiểu số đi vào học nghề. Đề nghị UBND tỉnh xem xét có chính sách cho người học là người dân tộc thiểu số có hộ khẩu thường trú tại các xã, bản không thuộc xã đặc biệt khó khăn trên địa bàn tỉnh Lai Châu vào học nghề tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp của tỉnh Lai Châu.

Trên đây là Báo cáo tổng kết năm học 2021-2022 và nhiệm vụ, giải pháp thực hiện năm học 2022- 2023 của Trường Cao đẳng Cộng đồng Lai Châu./.

Nơi nhận:

- Hội đồng trường;
- Ban Giám hiệu;
- Các phòng, khoa;
- Website Trường;
- Lưu: VT, ĐT.

HIỆU TRƯỞNG

Lương Thị Tuyền