

Số /KH-UBND

Ninh Bình, ngày tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH
Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động
trên địa bàn tỉnh Ninh Bình năm 2024

Thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình ban hành Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh năm 2024, như sau:

I. Mục đích, yêu cầu tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động

1. Mục đích

- Nhằm xây dựng, kiện toàn đội ngũ hòa giải viên lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ về giải quyết tranh chấp lao động và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động tại địa phương theo Bộ luật Lao động năm 2019.

- Giải quyết tranh chấp lao động trên cơ sở đảm bảo quyền lợi, trách nhiệm của người lao động, người sử dụng lao động, các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan; bảo đảm công bằng, khách quan, hài hòa và đúng quy định.

2. Yêu cầu

- Việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động phải đảm bảo đúng quy định của pháp luật và phù hợp với tình hình quan hệ lao động của địa phương.

- Thực hiện tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động đảm bảo về số lượng, chất lượng và thời gian theo Kế hoạch.

- Các cơ quan, đơn vị, cá nhân nâng cao trách nhiệm trong công tác tuyển chọn, đề nghị bổ nhiệm hòa giải viên lao động.

II. Tiêu chuẩn hòa giải viên lao động

1. Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ luật Dân sự, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.

2. Có trình độ đại học trở lên và có ít nhất 03 năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động.

3. Không thuộc diện đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

III. Số lượng tuyển chọn

Chỉ tiêu cần tuyển: 10 người, cụ thể như sau:

- Huyện Nho Quan: 04 người;

- Huyện Gia Viễn: 02 người;

- Huyện Hoa Lư: 01 người;

- Thành phố Tam Điệp: 03 người.

Trong quá trình thực hiện, căn cứ điều kiện thực tế có thể điều chỉnh, bổ sung số lượng hòa giải viên lao động cho phù hợp.

IV. Tổ chức thực hiện

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

- Lập và thực hiện kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động hằng năm; tổ chức hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, cá nhân trong việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động theo quy định; thông báo và công khai việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động; lựa chọn, giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động.

- Thẩm định hồ sơ và lập danh sách vị trí bổ nhiệm hòa giải viên lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, bổ nhiệm.

2. Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố

- Lập và thực hiện kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động hằng năm theo phân cấp; công khai kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động.

- Tổng hợp, báo cáo tình hình hòa giải viên lao động và gửi hồ sơ dự tuyển hòa giải viên lao động về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

3. Các cá nhân, cơ quan, đơn vị, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị xã hội và các tổ chức khác trên địa bàn tỉnh

Căn cứ Kế hoạch này, đăng ký hoặc giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động.

Trên đây là Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Ninh Bình năm 2024. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này; tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) trước ngày 20/12/2024./.

Nơi nhận:

- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- TT Tin học - Công báo;
- Lưu: VT, VP6.

PD_VP6_06.KHLĐ

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Tổng Quang Thìn