

Số: 164 /KH-UBND

Nho Quan, ngày 20 tháng 12 năm 2018

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII

Thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 132/NQ-CP); Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW (sau đây viết tắt là Kế hoạch số 10-KH/TW), Kế hoạch số 111-KH/TU ngày 31/7/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW (sau đây viết tắt là Kế hoạch số 111-KH/TU), Kế hoạch số 102/KH-UBND ngày 19/12/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW (sau đây viết tắt là Kế hoạch số 102/KH-UBND), Kế hoạch số 64-KH/HU ngày 24/10/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy Nho Quan về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW (sau đây viết tắt là Kế hoạch 64-KH/HU), Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch tổ chức, triển khai thực hiện như sau:

#### I. Mục đích, yêu cầu

1. Tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP, Kế hoạch số 10-KH/TW tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động của lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động các cấp, các ngành và toàn thể xã hội trong việc đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

2. Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý thống nhất của Nhà nước trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

3. Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, cá nhân người đứng đầu tại các phòng, ban, ngành, UBND các xã, thị trấn tập trung chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP được thống nhất, đồng bộ đáp ứng các mục tiêu tổng quát và các mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 10-KH/TW, Kế hoạch số 111-KH/TU, Kế hoạch số 102/KH-UBND, Kế hoạch 64-KH/HU về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW.

#### II. Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

##### 1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền

a) Các phòng, ban, ngành, UBND cấp xã phối hợp chặt chẽ với tổ chức đảng và cấp ủy cùng cấp tổ chức triển khai, nghiên cứu quán triệt các nội dung của Nghị quyết số 132/NQ-CP, các mục tiêu tổng quát và các mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số 26-NQ/TW và những việc cần làm ngay theo Kế hoạch số 10-KH/TW trong toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong Quý I năm 2019.

b) Phòng Văn hóa - Thông tin chủ trì, phối hợp với Đài phát thanh huyện, các phòng, ban, ngành, UBND các xã, thị trấn làm tốt công tác thông tin tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng với các hình thức phù hợp nhằm nâng cao nhận thức, phát huy tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu, nỗ lực của các ngành, các cấp và nhân dân để thực hiện thắng lợi mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đặc biệt chú trọng tới việc tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ, trong đó tập trung vào nội dung xây dựng Đảng về đạo đức, truyền thống lịch sử, văn hóa của dân tộc.

## **2. Hoàn thiện các văn bản quy phạm pháp luật về công tác cán bộ bảo đảm thống nhất, đồng bộ, liên thông trong hệ thống chính trị và phù hợp với thực tế**

a) Các phòng, ban, ngành, UBND các xã, thị trấn thực hiện rà soát các quy định của pháp luật liên quan đến ngành, lĩnh vực phụ trách cần sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới trình cấp có thẩm quyền phê duyệt bảo đảm thể chế hóa đúng nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ.

Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong Quý I năm 2019.

b) Phòng Tư pháp chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các phòng, ban, ngành, các cơ quan, đơn vị có liên quan theo dõi, tiếp nhận và thẩm định chặt chẽ việc đề nghị ban hành các văn bản quy phạm pháp luật của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đảm bảo đúng quy định của pháp luật. Kịp thời đề xuất sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ, hủy bỏ các văn bản quy phạm pháp luật do huyện ban hành hết hiệu lực hoặc không còn phù hợp với tình hình thực tế.

Thời gian thực hiện: Thực hiện thường xuyên và hàng năm.

c) Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị

- Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo định kỳ hoặc đột xuất về tình hình thực hiện các quy định của Luật Tổ chức Chính phủ, Luật Chính quyền địa phương, Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, các luật, nghị quyết, văn bản hướng dẫn thi hành luật có liên quan đến tổ chức bộ máy và công tác cán bộ, trong đó chú trọng tới các quy định về:

+ Thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ, đặc biệt là công tác quản lý cán bộ; kiểm soát quyền lực; kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức; xử lý nghiêm những trường hợp sai phạm, kể cả khi đã chuyển công tác

hoặc nghỉ hưu;

+ Chuẩn hóa, đồng bộ các quy định, quy chế, quy trình về tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, đánh giá cán bộ, công chức;

+ Nguyên tắc, cơ chế liên thông trong công tác cán bộ nhằm bảo đảm sự liên thông trong hệ thống chính trị, nhất là liên thông giữa hệ thống các cơ quan đảng và chính quyền, giữa đội ngũ cán bộ, công chức từ cấp huyện trở lên, giữa nguồn nhân lực ở khu vực công với nguồn nhân lực ở khu vực tư;

+ Xác định vị trí việc làm gắn với chức danh, chức vụ để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, góp phần có hiệu quả vào việc tiến tới bô chế độ “công chức suốt đời”;

+ Triển khai thực hiện các nội dung về thi đua, khen thưởng bảo đảm đúng người, đúng việc, đúng thời điểm, khắc phục tình trạng chia tỷ lệ, cào bằng.

- Đề xuất ý kiến với cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hoặc xây dựng mới các văn bản quy phạm pháp luật về công tác cán bộ, xây dựng quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đồng bộ với các quy định của Đảng theo tinh thần Nghị quyết số 26-NQ/TW và các quy định mới của Bộ Chính trị:

+ Quy định về quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, điều động và luân chuyển đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý;

+ Quy định về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan hành chính nhà nước;

+ Văn bản hướng dẫn đánh giá phân loại đối với cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện sau khi có quy định mới của Chính phủ;

+ Văn bản hướng dẫn thực hiện các quy định mới của Chính phủ, Bộ, ngành Trung ương về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức và thực hiện chế độ hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

+ Sơ kết thực hiện thí điểm Đề án thí điểm bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý khối nhà nước thông qua thi tuyển cạnh tranh;

+ Rà soát hoàn thiện chính sách về tuyển dụng, bổ nhiệm, quản lý người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp;

+ Thực hiện xây dựng cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan hành chính nhà nước các cấp;

+ Triển khai thực hiện Văn bản chỉ đạo của Chính phủ và hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương về kiểm định chất lượng đầu vào lựa chọn, tuyển dụng theo yêu cầu, nhiệm vụ.

Thời gian thực hiện: Khi có hướng dẫn, yêu cầu của UBND tỉnh, Sở Nội vụ.

### **3. Thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức**

- Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành, các cơ quan có liên quan tham mưu cho UBND huyện triển khai thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài đảm bảo quy định của Đảng và Nhà nước; tổ chức thực hiện Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho công chức, viên chức theo quy hoạch, tiêu chuẩn quy định gắn với mục tiêu đề ra trong Nghị quyết số 26-NQ/TW.

- Phòng Giáo dục &ĐT chủ trì phối hợp với các phòng ban ngành, các cơ quan có liên quan tham mưu cho UBND huyện thực hiện chính sách đào tạo, bồi dưỡng đối với học sinh trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông đảm bảo đáp ứng tiêu chuẩn áp dụng chính sách thu hút nhân tài theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ. Tổ chức triển khai Chương trình học song ngữ trong các cấp học phổ thông.

- Thời gian thực hiện: Khi có Kế hoạch, hướng dẫn của UBND tỉnh, Sở Nội vụ, Sở Giáo dục&ĐT.

### **4. Về chính sách nhà ở đối với cán bộ**

- Phòng Tài nguyên và Môi trường căn cứ pháp luật về đất đai và các chính sách có liên quan tham mưu cho UBND huyện trong việc lập điều chỉnh Quy hoạch sử dụng đất giai đoạn 2016-2020 và các năm tiếp theo, trong đó quan tâm bố trí quy hoạch đất ở cho cán bộ, công, chức, viên chức; sỹ quan, quân nhân chuyên nghiệp, công nhân và viên chức quốc phòng trong cơ quan, đơn vị quân đội, công an nhân dân.

- Phòng Kinh tế và Hạ tầng tham mưu cho UBND huyện thực hiện chính sách về nhà ở đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Thời gian thực hiện: Khi có chính sách của Trung ương, của Tỉnh ban hành.

### **5. Tăng cường công tác quản lý cán bộ; kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ; chống chạy chức, chạy quyền**

Các phòng, ban, ngành, UBND các xã, thị trấn theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mình làm tốt công tác tham mưu và tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên sau đây:

a) Rà soát đội ngũ cán bộ thuộc quyền quản lý hoặc sử dụng để xác định các đối tượng trong từng đơn vị theo thẩm quyền đáp ứng được các tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức, uy tín, khả năng làm việc trong môi trường quốc tế, phù hợp về độ tuổi, tỉ lệ nữ và dân tộc thiểu số, có tính đến kế thừa và chuyên tiếp trong từng giai đoạn cụ thể;

b) Tập trung siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiên quyết xóa bỏ tệ chạy chức, chạy quyền; ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên, đồng thời chú trọng tạo lập môi trường làm việc dân

chủ, cạnh tranh, bình đẳng, tạo mọi điều kiện để phát huy trí tuệ, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, hoàn thiện cơ chế bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung;

c) Xây dựng kế hoạch phát triển cán bộ ở từng cấp trên cơ sở gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh; đẩy mạnh thực hiện luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý giữa các cơ quan thuộc hệ thống chính trị để rèn luyện qua thực tiễn ở các lĩnh vực, địa bàn khác nhau tạo sự liên thông trong công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của lãnh đạo các cấp, đặc biệt là của người đứng đầu trong việc đề cử người có đức, có tài để đào tạo, bồi dưỡng, tiến cử người thay thế mình; hoàn thiện cơ chế phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển vào vị trí lãnh đạo, quản lý kể cả vượt cấp, nhất là cán bộ trẻ.

d) Căn cứ vào chức năng nhiệm vụ, chủ động tham mưu xây dựng các tiêu chí cụ thể để đánh giá cán bộ theo từng vị trí việc làm trên cơ sở lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể, thông qua khảo sát, công khai kết quả và so sánh với chức danh tương đương. Kết quả đánh giá cá nhân gắn với kết quả đánh giá tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương; xây dựng Quy chế thực hiện phân công, phân cấp gắn với trách nhiệm cụ thể trong nội bộ đơn vị.

đ) Coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ. Quy định rõ trong các văn bản quy phạm pháp luật hoặc văn bản của cấp ủy chủ trương không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

e) Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất; theo chuyên đề, chuyên ngành; của cấp trên đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát cấp trên. Coi trọng cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm.

g) Xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước; lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ, đồng thời xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân sai phạm với phương châm không có “vùng cấm”.

### **III. Tổ chức thực hiện**

#### **1. Các phòng, ban, ngành, UBND các xã, thị trấn**

Thủ trưởng các phòng, ban, ngành, Chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã, theo chức năng, thẩm quyền, nhiệm vụ được giao bám sát nội dung Nghị quyết số 132/NQ-CP, Kế hoạch số 102/KH-UBND và Kế hoạch này, gắn với việc thực hiện Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 15/10/2018 của UBND tỉnh; Kế hoạch số 148/KH-UBND ngày 23/11/2018 của UBND huyện về thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XII tổ chức thực hiện theo lộ trình đã định đảm bảo chất lượng, hiệu quả và kịp thời. Định kỳ hàng năm báo cáo tình hình triển khai thực hiện về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) trước ngày 10

tháng 11.

## 2. Phòng Nội vụ

Theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ; Kế hoạch số 102/KH-UBND và Kế hoạch này; định kỳ hàng năm tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Sở Nội vụ và UBND huyện trước ngày 20 tháng 11.

Trong quá trình triển khai, thực hiện, nếu có vướng mắc phát sinh, các phòng, ban, ngành, UBND các xã, thị trấn báo cáo UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để xem xét, điều chỉnh, bổ sung kịp thời./.

*Nơi nhận:*

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Chủ tịch; các PCT UBND huyện;
- Các phòng, ban, ngành;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trang thông tin điện tử;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH



Đinh Văn Trang