

Số: /KH-UBND

Trực Ninh, ngày tháng 11 năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Nam Định giai đoạn 2021-2025” trên địa bàn huyện

Thực hiện Kế hoạch số 125/KH-UBND ngày 28/10/2021 của UBND tỉnh về phát động và triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Nam Định giai đoạn 2021-2025”. UBND huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo khí thế thi đua sôi nổi cổ vũ, động viên các tập thể, cá nhân nỗ lực phấn đấu thực hiện tốt Kế hoạch cải cách hành chính (CCHC) nhà nước giai đoạn 2021-2025, góp phần thực hiện thành công các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong công tác CCHC.

- Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ CCHC.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, phát huy được tinh thần đoàn kết, sức sáng tạo của các tập thể, cá nhân trong triển khai thực hiện công tác CCHC.

- Gắn việc tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua với việc thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và các phong trào thi đua khác, nhất là phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Nam Định thi đua thực hiện văn hóa công sở”.

- Việc bình xét thi đua, khen thưởng phải bảo đảm kịp thời, dân chủ, khách quan, đúng đối tượng, tiêu chuẩn và thành tích đạt được của tập thể, cá nhân.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua

a) Tập thể: Cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn.

b) Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn.

2. Nội dung phong trào thi đua

a) Thi đua thực hiện đổi mới công tác tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Tỉnh ủy, Kế hoạch của UBND

tỉnh, Chương trình của Huyện ủy, Kế hoạch của UBND huyện về nhiệm vụ CCHC giai đoạn 2021-2025 để nâng cao ý thức, trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong thực thi công vụ, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

b) Thi đua nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ CCHC; thực hiện CCHC theo Chương trình tổng thể CCHC nhà nước giai đoạn 2021-2030 của Chính phủ và UBND tỉnh; kế hoạch hằng năm, kế hoạch giai đoạn của UBND huyện.

c) Thi đua trong việc nghiên cứu, đề xuất các sáng kiến, giải pháp, cách làm mới trong thực hiện nhiệm vụ CCHC nhằm tạo sự chuyên biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao Chỉ số CCHC của huyện, sự hài lòng của tổ chức và cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

d) Thi đua huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để xây dựng chính quyền điện tử, chuyển đổi số.

đ) Thi đua thực hiện tốt các tiêu chí trong Bộ tiêu chí theo dõi, đánh giá công tác CCHC đối với UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện giai đoạn 2021-2025.

3. Thời gian tổ chức phong trào thi đua: Từ ngày ban hành Kế hoạch đến ngày 31/12/2025.

III. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng, hình thức khen thưởng

a) Đối tượng: Các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác CCHC.

b) Hình thức khen thưởng:

- Giấy khen của Chủ tịch UBND huyện;
- Xét đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc.

2. Tiêu chuẩn khen thưởng

a) Khen thưởng hằng năm

** Đối với tập thể:*

- Thực hiện tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai các nhiệm vụ về công tác CCHC.
- Tổ chức tuyên truyền về công tác CCHC với nhiều hình thức thích hợp, đa dạng, phong phú, đạt hiệu quả cao.
- Triển khai thực hiện có hiệu quả, đảm bảo chất lượng, tiến độ các nhiệm vụ được giao theo kế hoạch CCHC nhà nước hằng năm và giai đoạn 2021-2025.
- Kết quả xếp hạng chỉ số thành phần trong Chỉ số CCHC của UBND huyện đã được giao cho các cơ quan, đơn vị, địa phương phụ trách tăng điểm so với kết quả của năm trước liền kề.

- Đạt thứ hạng cao hoặc có sự thay đổi vượt bậc về thứ hạng so với năm trước trong đánh giá, xếp hạng kết quả Chỉ số CCHC trên địa bàn huyện.

- Có sáng kiến hoặc giải pháp trong công tác CCHC mang tính mới, tính thực tế, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của huyện và của cơ quan, đơn vị, địa phương được Hội đồng Khoa học và Công nghệ huyện công nhận.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính (không xét khen thưởng cuối năm đối với tập thể cơ quan, đơn vị có cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính bị xem xét, xử lý).

** Đối với cá nhân:*

- Chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao trong Kế hoạch CCHC của UBND huyện và Kế hoạch CCHC của cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Tham mưu, triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng và đúng thời gian quy định các văn bản chỉ đạo của cấp trên.

- Có sáng kiến hoặc giải pháp trong công tác CCHC mang tính mới, tính thực tế, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của huyện và của các cơ quan, đơn vị, địa phương được Hội đồng Khoa học và Công nghệ huyện công nhận.

- Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính (không vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính).

b) Khen thưởng tổng kết giai đoạn 5 năm (2021-2025)

Xét khen thưởng tổng kết giai đoạn 5 năm (2021-2025) đối với tập thể, cá nhân đạt tiêu chuẩn: Có thành tích xuất sắc trong công tác CCHC 5 năm (2021-2025), trong thời gian đó có ít nhất 2 lần được Chủ tịch UBND huyện tặng Giấy khen.

3. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng

a) Tờ trình kèm theo danh sách tập thể, cá nhân của đơn vị trình khen.

b) Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng có xác nhận của thủ trưởng đơn vị trình khen (mẫu số 07 ban hành kèm theo Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng).

c) Biên bản họp Hội đồng Thi đua- Khen thưởng của đơn vị trình khen.

4. Thời gian đề nghị xét khen thưởng

a) Khen thưởng hằng năm: Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng của các cơ quan, đơn vị, địa phương gửi về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) trước ngày 10/12.

b) Khen thưởng tổng kết giai đoạn 2021-2025: Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng của các cơ quan, đơn vị, địa phương gửi về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) trước ngày 10/12/2025.

5. Kinh phí khen thưởng

a) Kinh phí khen thưởng thành tích trong thực hiện Phong trào thi đua được trích từ nguồn kinh phí khen thưởng hằng năm của huyện;

b) Mức khen thưởng thực hiện theo quy định tại Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trên cơ sở Kế hoạch của UBND huyện, các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; phấn đấu hoàn thành xuất sắc nội dung, chỉ tiêu thi đua đề ra.

2. Phòng Văn hóa và Thông tin chủ trì, phối hợp với Trung tâm Văn hóa, Thông tin và Thể thao huyện tăng cường công tác tuyên truyền, đưa thông tin và nêu gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt trong phong trào thi đua.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội của huyện phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, chính quyền các cấp, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân trong việc tuyên truyền, vận động hội viên, đoàn viên, người lao động và các tầng lớp nhân dân trong huyện tích cực hưởng ứng, thực hiện phong trào thi đua đạt được hiệu quả thiết thực, để phong trào thi đua CCHC góp phần trong thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh hằng năm và kế hoạch 5 năm 2021-2025.

4. Phòng Nội vụ có trách nhiệm theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện phong trào thi đua đạt hiệu quả; tham mưu UBND huyện khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác CCHC hằng năm và giai đoạn 2021-2025.

Trên đây là Kế hoạch triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Nam Định giai đoạn 2021-2025” của UBND huyện Trực Ninh. Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc thực hiện./.

]Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Huyện ủy;
- Lãnh đạo HĐND, UBND huyện;
- Ủy ban MTTQVN và các tổ chức chính trị - xã hội của huyện;
- Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Công thông tin điện tử của huyện;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lưu Văn Dương