

THÔNG BÁO

**Kết luận của Ban Thường vụ Huyện ủy về chủ trương bố trí công tác
đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý sau khi bị kỷ luật**

Thực hiện Thông báo Kết luận số 20-TB/TW ngày 08/9/2022 của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 20/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương; Thông báo số 647-TB/TU ngày 21/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nam Định;

Căn cứ Quy chế làm việc số 01-QC/HU, ngày 07/12/2020 của Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy Xuân Trường khóa XXIV, nhiệm kỳ 2020-2025.

Xét đề nghị của Ban Tổ chức Huyện ủy về chủ trương phân công, bố trí công tác đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý sau khi bị kỷ luật, Ban Thường vụ Huyện ủy thống nhất thực hiện như sau:

1. Việc bố trí công tác đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý sau khi bị kỷ luật nhằm thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương của Đảng và Quy định của Bộ Chính trị về việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ; kịp thời thay thế những cán bộ bị kỷ luật, năng lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ đến hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm; thực hiện phương châm “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ, đồng thời tạo điều kiện cho cán bộ bị kỷ luật có cơ hội sửa chữa, khắc phục khuyết điểm, tiếp tục phấn đấu tu dưỡng, rèn luyện; góp phần tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân đối với Đảng và chế độ.

2. Khuyến khích cán bộ bị kỷ luật cảnh cáo hoặc khiển trách mà năng lực hạn chế, uy tín giảm sút tự nguyện xin từ chức. Nếu không tự nguyện xin từ chức thì cấp có thẩm quyền xem xét miễn nhiệm theo quy định.

3. Việc bố trí cán bộ sau từ chức, miễn nhiệm thực hiện theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và theo định hướng sau:

3.1. Cán bộ tự nguyện xin nghỉ hưu trước tuổi hoặc xin nghỉ công tác được cấp có thẩm quyền xem xét theo nguyện vọng.

3.2. Cán bộ có nguyện vọng tiếp tục công tác thì cấp có thẩm quyền xem xét bố trí như sau:

a) Trường hợp thời gian công tác còn dưới 5 năm:

- Cán bộ là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện thì Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền bố trí công tác phù hợp với từng trường hợp cụ thể.

- Cán bộ ở cơ quan cấp huyện và địa phương thì Ban Thường vụ Huyện ủy hoặc cấp có thẩm quyền xem xét, bố trí làm công tác chuyên môn (không làm công tác lãnh đạo, quản lý), được giữ nguyên ngạch công chức đã được bổ nhiệm.

b) Trường hợp thời gian công tác còn từ 5 năm trở lên:

- Cấp có thẩm quyền xem xét, bố trí công tác theo nguyên tắc như khoản a) nêu trên.

- Cán bộ sau khi bị kỷ luật, tự nguyện xin từ chức thì được cấp có thẩm quyền căn cứ tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương xem xét từng trường hợp cụ thể để bố trí công tác theo hướng giảm một cấp so với chức vụ khi bị kỷ luật. Sau 24 tháng công tác ở vị trí mới, nếu khắc phục tốt những sai phạm, khuyết điểm, được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện thì được cấp có thẩm quyền xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử lại chức danh đã đảm nhiệm hoặc tương đương (phù hợp với yêu cầu thực tế).

4. Quy trình xem xét đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật:

4.1. Đối với cán bộ tự nguyện xin nghỉ hưu trước tuổi hoặc xin nghỉ công tác:

- Cán bộ làm đơn gửi tập thể lãnh đạo, cơ quan, địa phương, đơn vị, cấp ủy cơ sở trực thuộc Huyện ủy nơi cán bộ công tác.

- Tập thể lãnh đạo cơ quan, địa phương, đơn vị, cấp ủy cơ sở trực thuộc Huyện ủy nơi cán bộ công tác họp, cho ý kiến, báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy bằng văn bản (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).

- Ban Tổ chức Huyện ủy tổng hợp trình Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định; các cơ quan chức năng thực hiện thủ tục theo quy định.

4.2. Đối với cán bộ có nguyện vọng tiếp tục công tác:

4.2.1. Trường hợp còn dưới 5 năm công tác:

(1) Cán bộ là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện:

- Ban Tổ chức Huyện ủy trao đổi với cán bộ bị kỷ luật; trao đổi với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, địa phương, đơn vị nơi cán bộ công tác về thực hiện chủ trương của Đảng (gồm cả trường hợp cán bộ bị kỷ luật là người đứng đầu).

- Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, địa phương, đơn vị có trách nhiệm trao đổi với cán bộ bị kỷ luật; báo cáo tập thể lãnh đạo cơ quan, địa phương, đơn vị và cấp ủy cơ sở nơi cán bộ công tác để thảo luận, cho ý kiến; báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy bằng văn bản (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).

- Trên cơ sở ý kiến của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, địa phương, đơn vị, Ban Tổ chức Huyện ủy lấy ý kiến bằng văn bản của Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và tập thể lãnh đạo các cơ quan có liên quan; tổng hợp ý kiến của các cơ quan, trình Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định; các cơ quan chức năng thực hiện thủ tục theo quy định.

(2) Các chức danh khác của địa phương, cơ quan, đơn vị

- Ban Tổ chức Huyện ủy trao đổi với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, địa phương, đơn vị nơi cán bộ công tác về thực hiện chủ trương của Đảng.

- Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, địa phương, đơn vị có trách nhiệm trao đổi với cán bộ bị kỷ luật; báo cáo tập thể lãnh đạo cơ quan, địa phương, đơn vị và cấp ủy cơ sở nơi cán bộ công tác để thảo luận, cho ý kiến; báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy bằng văn bản (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).

- Trên cơ sở ý kiến của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, địa phương, đơn vị, Ban Tổ chức Huyện ủy lấy ý kiến bằng văn bản của Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và tập thể lãnh đạo các cơ quan có liên quan; tổng hợp ý kiến của các cơ quan, trình Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định; các cơ quan chức năng thực hiện thủ tục theo quy định.

4.2.2. Trường hợp còn từ 5 năm công tác trở lên

Quy trình xem xét đối với cán bộ tương tự như Điều 4.2.1 nêu trên. Sau khi cấp có thẩm quyền quyết định miễn nhiệm, cho từ chức, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương và tập thể cấp ủy cơ sở căn cứ tình hình thực tế tại địa phương, cơ quan, đơn vị xem xét từng trường hợp cụ thể để phân công công tác hoặc trình cấp có thẩm quyền quyết định bố trí công tác phù hợp theo hướng giảm một cấp so với chức vụ khi bị kỷ luật. Sau 24 tháng công tác ở vị trí mới, nếu khắc phục tốt những sai phạm, khuyết điểm, được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện thì được cấp có thẩm quyền xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử lại chức danh đã đảm nhiệm hoặc tương đương.

5. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, địa phương, đơn vị trực thuộc huyện thực hiện Thông báo này. Giao Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, địa phương, đơn vị liên quan hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện; tham mưu, trình Ban Thường vụ Huyện ủy và cấp có thẩm quyền xem xét, bố trí cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý sau khi bị kỷ luật./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy; (Để báo cáo)
- UBKT Tỉnh ủy;
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ huyện;
- Như Điều 5;
- Lưu VPHU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Bùi Văn Hảo