

Số: 331/KH-SCT

Nam Định, ngày 04 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH**rà soát, bổ sung quy hoạch và xây dựng quy hoạch cán bộ theo
Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị**

Thực hiện Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ; Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 20/10/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp từ năm 2016 đến năm 2020 và những năm tiếp theo”; Kế hoạch số 37-KH/TU ngày 25/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về rà soát, bổ sung quy hoạch và xây dựng quy hoạch cán bộ theo Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị;

Thực hiện văn bản số 603-CV/BTCTU ngày 28/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc triển khai công tác rà soát chính trị nội bộ phục vụ công tác quy hoạch cán bộ;

Đảng ủy, Lãnh đạo Sở Công Thương xây dựng kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch và xây dựng quy hoạch cán bộ theo Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị, như sau:

A. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN**I. Mục đích, yêu cầu**

- Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

- Quy hoạch cán bộ là khâu quan trọng, nhiệm vụ thường xuyên nhằm phát hiện sớm nguồn cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, triển vọng phát triển để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Rà soát, đánh giá toàn diện nguồn cán bộ trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng, công tâm, công khai, minh bạch, đúng quy trình, thẩm quyền. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Thực hiện phương châm quy hoạch "động" và "mở":

(1) Quy hoạch "động" là định kỳ rà soát, bổ sung, điều chỉnh để đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước hoặc uy tín thấp và kịp thời bổ sung vào quy hoạch những cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, triển vọng phát triển.

(2) Quy hoạch "mở" được hiểu là không khép kín trong từng cơ quan, đơn vị mà cần mở rộng nguồn cán bộ từ nơi khác để đưa vào quy hoạch những cán bộ đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện và yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

Hàng năm đánh giá, rà soát để kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc nguồn nhân sự từ nơi khác đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển.

II. Nguyên tắc

- Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, liên thông, công khai, minh bạch trong công tác quy hoạch cán bộ.

- Nêu cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, người đứng đầu, đi đôi với tăng cường kiểm tra, giám sát trong công tác quy hoạch cán bộ.

- Coi trọng chất lượng, bảo đảm cân đối, hài hoà, hợp lý, liên thông giữa các khâu trong công tác cán bộ; giữa quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng; giữa đánh giá với quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ; giữa cán bộ quy hoạch với cán bộ đương nhiệm; tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ trong quy hoạch cấp ủy, các chức danh lãnh đạo, quản lý, phù hợp với lĩnh vực công tác.

- Quy hoạch cấp ủy các cấp phải gắn với quy hoạch lãnh đạo, quản lý; lấy quy hoạch các chức danh cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên.

Chỉ quy hoạch chức danh cao hơn, không quy hoạch chức vụ đang đảm nhiệm; mỗi chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch không quá ba cán bộ, một cán bộ quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp. Không thực hiện đồng thời quy trình bổ sung quy hoạch với quy trình bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử vào một chức danh lãnh đạo, quản lý. Việc thực hiện quy trình bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào chức danh quy hoạch chỉ được thực hiện sau khi phê duyệt quy hoạch ít nhất 3 tháng.

B. NỘI DUNG THỰC HIỆN

I. Chức danh, đối tượng, nhiệm kỳ, hiệu lực, phương pháp, thời điểm, thẩm quyền quy hoạch.

1. Chức danh quy hoạch: Các chức danh quy hoạch cán bộ của Sở Công Thương gồm:

- Các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý: Giám đốc, Phó Giám đốc Sở.

- Các chức danh thuộc diện tập thể lãnh đạo Sở quản lý: Trưởng phòng (và tương đương), Phó trưởng phòng (và tương đương).

2. Đối tượng quy hoạch

- Chức danh Giám đốc Sở:

Đối tượng 1: Phó Giám đốc Sở

Đối tượng 2: Trưởng phòng thuộc Sở và tương đương

- Chức danh Phó Giám đốc Sở:

Đối tượng 1: Trưởng phòng thuộc Sở và tương đương

Đối tượng 2: Phó trưởng phòng thuộc Sở và tương đương

- Chức danh Trưởng phòng thuộc Sở và tương đương:

Đối tượng 1: Phó trưởng phòng thuộc Sở và tương đương

Đối tượng 2: Chuyên viên

- Chức danh Phó trưởng phòng thuộc Sở và tương đương

Đối tượng: Chuyên viên

3. Nhiệm kỳ, hiệu lực quy hoạch

- Quy hoạch cho một nhiệm kỳ và định hướng cho nhiệm kỳ kế tiếp.

- Quy hoạch cán bộ có hiệu lực từ ngày cấp có thẩm quyền ký, ban hành quyết định phê duyệt. Quy hoạch hết hiệu lực khi cán bộ được bổ nhiệm vào chức danh quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch hoặc kết thúc nhiệm kỳ theo quy định của chức danh quy hoạch.

4. Phương pháp, thời điểm quy hoạch

Xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp được thực hiện một lần vào năm thứ hai của nhiệm kỳ đại hội đảng bộ các cấp. Hằng năm tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch cho cả quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ kế tiếp, thực hiện trong quý I và báo cáo kết quả phê duyệt quy hoạch trong quý II.

5. Thẩm quyền phê duyệt quy hoạch

Tập thể lãnh đạo Sở Công Thương:

- Chỉ đạo các phòng, đơn vị trực thuộc sở tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026 và xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031.

- Xem xét phê duyệt kết quả rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026 và xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 đối với các chức danh cán bộ diện tập thể lãnh đạo sở quản lý, quyết định (*trưởng, phó phòng, đơn vị và tương đương trực thuộc; ủy viên ban chấp hành đảng bộ Sở*).

- Báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, phê duyệt kết quả rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026 và xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 đối với các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, quyết định (*Giám đốc, Phó Giám đốc Sở*).

II. Tiêu chuẩn, điều kiện, tuổi quy hoạch

1. Tiêu chuẩn, điều kiện

Tiêu chuẩn đối với cán bộ quy hoạch, cơ bản thực hiện như tiêu chuẩn bổ nhiệm đối với chức danh theo quy định hiện hành. Tại thời điểm quy hoạch, cấp có thẩm quyền có thể xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với những cán bộ cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh bổ nhiệm theo quy định, cụ thể:

a. Cán bộ được quy hoạch các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý (Giám đốc, Phó Giám đốc Sở)

Về trình độ chuyên môn: Phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bổ nhiệm.

Thực hiện theo tinh thần Nghị quyết số 09-NQ/TU, ngày 20/10/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khoá XIX) về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp từ năm 2016 đến năm 2020 và những năm tiếp theo.

Về trình độ lý luận chính trị: Phải đáp ứng tiêu chuẩn lý luận chính trị tương ứng của chức danh bổ nhiệm.

b. Cán bộ được quy hoạch các chức danh thuộc diện tập thể lãnh đạo Sở Công Thương quản lý, quyết định (Trưởng phòng, phó trưởng phòng, đơn vị và tương đương).

- Quy hoạch chức danh Trưởng phòng và tương đương:

Về trình độ chuyên môn: Phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bổ nhiệm.

Thực hiện theo tinh thần Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 20/10/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp từ năm 2016 đến năm 2020 và những năm tiếp theo.

Về trình độ lý luận chính trị: Có trình độ Cao cấp lý luận chính trị trở lên (hoặc đang học cao cấp chính trị trở lên). Trường hợp chưa học cao cấp lý luận chính trị thì sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn lý luận chính trị theo quy định.

- Quy hoạch chức danh Phó Trưởng phòng và tương đương:

Về trình độ chuyên môn: Phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bổ nhiệm.

Thực hiện theo tinh thần Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 20/10/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp từ năm 2016 đến năm 2020 và những năm tiếp theo.

Về trình độ lý luận chính trị: Có trình độ Trung cấp lý luận chính trị trở lên (hoặc đang học trung cấp chính trị trở lên). Trường hợp chưa học trung cấp lý luận chính trị thì sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn lý luận chính trị theo quy định.

2. Tuổi quy hoạch

Cán bộ được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất phải trọn 1 nhiệm kỳ kế tiếp đó (60 tháng). Khi rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, cán bộ đưa vào quy hoạch phải còn đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

Tuổi quy hoạch được xác định theo tinh thần Kết luận số 08-KL/TW, ngày 15/6/2021 của Bộ Chính trị về tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử và Hướng dẫn số 06-HD/BTCTW, ngày 26/7/2021 của Ban Tổ chức Trung ương và quy định tại Kế hoạch số 37-KH/TU ngày 25/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nam Định.

* Tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch năm 2022

Thời điểm tính tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý công tác tại cơ quan, đơn vị, nhiệm kỳ hiện tại là thời điểm Sở Công Thương hồ sơ nhân sự quy hoạch theo quy định (tháng 4/2022).

Các đồng chí được bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại phải còn thời gian công tác ít nhất 72 tháng đối với đối tượng 1 (nam sinh từ tháng 4/1966, nữ sinh từ tháng 9/1970 trở lại đây) và ít nhất 2 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2 (nam sinh từ tháng 4/1970, nữ sinh từ tháng 5/1973 trở lại đây).

3. Các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch

Đối với cán bộ đã từ trần, cán bộ quá tuổi quy hoạch hoặc bị cấp có thẩm quyền thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên (đối với cá nhân) hoặc kết luận không bảo đảm tiêu chuẩn chính trị của chức danh quy hoạch thì đương nhiên ra khỏi quy hoạch, cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch ban hành quyết định đưa cán bộ đó ra khỏi quy hoạch mà không phải thực hiện quy trình bỏ phiếu theo quy định.

Đối với cán bộ bị thi hành kỷ luật, sau khi quyết định thi hành kỷ luật hết hiệu lực theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, cấp có thẩm quyền có thể xem xét việc quy hoạch theo quy định.

III. Hệ số, số lượng chức danh và cơ cấu quy hoạch

1. Hệ số, số lượng chức danh

Hệ số quy hoạch cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ và uỷ ban kiểm tra Đảng uỷ từ 1,0 - 1,5 lần so với số lượng theo quy định.

Số lượng của chức danh quy hoạch lãnh đạo, quản lý: Mỗi chức danh quy hoạch không quá ba cán bộ và một cán bộ quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp phê duyệt quy hoạch (không bao gồm chức danh ủy viên ban chấp hành, ủy viên ban thường vụ, ủy viên uỷ ban kiểm tra cấp uỷ).

2. Cơ cấu

Phân đầu cơ cấu, tỉ lệ quy hoạch cấp uỷ và các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp theo hướng:

Cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi) từ 15% trở lên, cán bộ nữ từ 25% trở lên.

Sở Công Thương có quy hoạch cán bộ lãnh đạo chủ chốt là nữ.

IV. Quy trình, hồ sơ, thời gian thẩm định, phê duyệt quy hoạch

1. Quy trình quy hoạch

Quy trình quy hoạch gồm 2 quy trình:

- (1) Xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp từ nguồn nhân sự tại chỗ.
- (2) Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ hằng năm từ nguồn nhân sự tại chỗ.

a. Đối với quy trình nhân sự quy hoạch các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý, quyết định:

Bước 1: Xây dựng kế hoạch triển khai và chuẩn bị nguồn cán bộ dự kiến phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Căn cứ Kế hoạch số 37-KH/TU ngày 25/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về rà soát, bổ sung quy hoạch và xây dựng quy hoạch cán bộ theo Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị; cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện,

đổi tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của cơ quan, tập thể lãnh đạo Sở chỉ đạo cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ thực hiện các công việc sau:

- Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của cơ quan, đơn vị.
- Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện chức danh quy hoạch.

Bước 2: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

Thành phần:

- Ban Giám đốc Sở
- Ban Thường vụ Đảng ủy Sở

Nội dung: Trên cơ sở báo cáo của cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ, tập thể lãnh đạo thảo luận, phân tích, thông qua:

- (1). Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của cơ quan, đơn vị.
- (2). Danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Bước 3: Hội nghị cán bộ chủ chốt

Thành phần:

- Ban Giám đốc Sở
- Ban chấp hành Đảng bộ Sở
- Trưởng, phó các phòng, đơn vị trực thuộc Sở
- Trưởng các tổ chức đoàn thể trực thuộc
- Trưởng phòng kinh tế và hạ tầng các huyện, Trưởng phòng kinh tế thành phố Nam Định.

Nội dung: Trên cơ sở danh sách nguồn nhân sự do tập thể lãnh đạo thông qua ở bước 2, hội nghị tham gia ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 4: Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng

Thành phần:

- Ban Giám đốc Sở

- Ban chấp hành Đảng bộ Sở
- Trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc Sở
- Trưởng các tổ chức đoàn thể trực thuộc

Nội dung: Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, hội nghị tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 5: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2)

Thành phần:

- Ban Giám đốc Sở
- Ban Thường vụ Đảng ủy Sở

Nội dung: Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 và bước 4, tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định. Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

b. Đối với quy trình nhân sự quy hoạch các chức danh cán bộ diện Tập thể lãnh đạo Sở Công Thương quản lý, quyết định: Trưởng, phó các phòng, đơn vị trực thuộc Sở.

Bước 1: Xây dựng kế hoạch triển khai và chuẩn bị nguồn cán bộ dự kiến phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Căn cứ Kế hoạch số 37-KH/TU ngày 25/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về rà soát, bổ sung quy hoạch và xây dựng quy hoạch cán bộ theo Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị; cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của cơ quan, tập thể lãnh đạo Sở chỉ đạo cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ thực hiện các công việc sau:

- Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của cơ quan, đơn vị.
- Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân

sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện chức danh quy hoạch.

Bước 2: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

Thành phần:

- Ban Giám đốc Sở
- Ban Thường vụ Đảng ủy Sở

Nội dung: Trên cơ sở báo cáo của cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ, tập thể lãnh đạo thảo luận, phân tích, thông qua:

- (1). Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của cơ quan, đơn vị.
- (2). Danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Bước 3: Hội nghị cán bộ chủ chốt

Thành phần:

- Ban Giám đốc Sở
- Ban chấp hành Đảng bộ Sở
- Trưởng, phó các phòng, đơn vị trực thuộc Sở
- Trưởng các tổ chức đoàn thể trực thuộc

Nội dung: Trên cơ sở danh sách nguồn nhân sự do tập thể lãnh đạo thông qua ở bước 2, hội nghị tham gia ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 4: Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng

Thành phần:

- Ban Giám đốc Sở
- Ban chấp hành Đảng bộ Sở
- Trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc Sở
- Trưởng các tổ chức đoàn thể trực thuộc

Nội dung: Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, hội nghị tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 5: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2)

Thành phần:

- Ban Giám đốc Sở
- Ban Thường vụ Đảng ủy Sở

Nội dung: Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 và bước 4, tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định. Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

Thời gian thẩm định, phê duyệt quy hoạch

Trong thời hạn 30 ngày làm việc kể từ khi hoàn thiện hồ sơ nhân sự, tập thể lãnh đạo Sở Công Thương xem xét, quyết định phê duyệt quy hoạch theo thẩm quyền.

2. Quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm từ nguồn nhân sự tại chỗ

Căn cứ vào kết quả đánh giá cán bộ hằng năm của cấp có thẩm quyền và đề xuất của cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ, tập thể lãnh đạo chỉ đạo rà soát, bổ sung quy hoạch theo các bước sau:

a. Đối với quy trình nhân sự quy hoạch các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, quyết định:**Bước 1: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)**

Thành phần:

- Ban Giám đốc Sở
- Ban Thường vụ Đảng ủy Sở

Nội dung:

Hội nghị xem xét, thông qua danh sách bổ sung quy hoạch để lấy ý kiến tại các hội nghị và bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Nguyên tắc đưa ra khỏi quy hoạch: Những đồng chí có trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch.

Bước 2: Hội nghị cán bộ chủ chốt

Thành phần:

- Ban Giám đốc Sở
- Ban chấp hành Đảng bộ Sở
- Trưởng, phó các phòng, đơn vị trực thuộc Sở
- Trưởng các tổ chức đoàn thể trực thuộc
- Trưởng phòng kinh tế và hạ tầng các huyện, Trưởng phòng kinh tế thành phố Nam Định.

Nội dung:

Trên cơ sở danh sách do tập thể lãnh đạo thông qua ở bước 1, hội nghị tham gia ý kiến phát hiện, giới thiệu nhân sự bổ sung quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 3: Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng

Thành phần:

- Ban Giám đốc Sở
- Ban chấp hành Đảng bộ Sở
- Trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc Sở
- Trưởng các tổ chức đoàn thể trực thuộc

Nội dung:

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, hội nghị tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bổ sung quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 4: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2)

Thành phần:

- Ban Giám đốc Sở
- Ban Thường vụ Đảng ủy Sở

Nội dung:

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2 và bước 3, hội nghị tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt bổ sung quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định. Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

b. Đối với quy trình nhân sự quy hoạch các chức danh cán bộ diện Tập thể lãnh đạo Sở Công Thương quản lý, quyết định: Trưởng, phó các phòng, đơn vị trực thuộc Sở.

Bước 1: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

Thành phần:

- Ban Giám đốc Sở
- Ban Thường vụ Đảng ủy Sở

Nội dung:

Hội nghị xem xét, thông qua danh sách bổ sung quy hoạch để lấy ý kiến tại các hội nghị và bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Nguyên tắc đưa ra khỏi quy hoạch: Những đồng chí có trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch.

Bước 2: Hội nghị cán bộ chủ chốt

Thành phần:

- Ban Giám đốc Sở
- Ban chấp hành Đảng bộ Sở
- Trưởng, phó các phòng, đơn vị trực thuộc Sở
- Trưởng các tổ chức đoàn thể trực thuộc

Nội dung:

Trên cơ sở danh sách do tập thể lãnh đạo thông qua ở bước 1, hội nghị tham gia ý kiến phát hiện, giới thiệu nhân sự bổ sung quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 3: Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng

Thành phần:

- Ban Giám đốc Sở
- Ban chấp hành Đảng bộ Sở
- Trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc Sở
- Trưởng các tổ chức đoàn thể trực thuộc

Nội dung:

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, hội nghị tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bổ sung quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 4: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2)

Thành phần:

- Ban Giám đốc Sở
- Ban Thường vụ Đảng ủy Sở

Nội dung:

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2 và bước 3, hội nghị tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt bổ sung quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định. Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

* **Lưu ý:** Các hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt. Kết quả biểu quyết giới thiệu tại bước 5 (xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp) và ở bước 4 (rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm) được công bố tại hội nghị tập thể lãnh đạo; đối với kết quả kiểm phiếu phát hiện, giới thiệu ở các bước còn lại không công bố tại hội nghị tương ứng.

V. Công khai và quản lý, sử dụng quy hoạch

1. Công khai quy hoạch

Các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý phải được công khai để cán bộ, đảng viên tham gia bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch ở cơ quan, đơn vị được biết.

Danh sách cán bộ được cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch được thông báo công khai trong cấp ủy, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan biết, quản lý, sử dụng quy hoạch.

Danh sách cán bộ được cấp trên phê duyệt đưa vào quy hoạch các chức danh do cấp trên quản lý được gửi cho cấp dưới để thông báo công khai trong Ban chấp hành đảng bộ, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cá nhân cán bộ được quy hoạch biết.

2. Quản lý, sử dụng quy hoạch

Căn cứ vào kết quả phê duyệt quy hoạch, tiêu chuẩn, điều kiện đối với chức danh quy hoạch và yêu cầu, nhiệm vụ, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và thực hiện kế hoạch luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, tạo điều kiện để cán bộ phấn đấu, rèn luyện, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh quy hoạch theo quy định.

Việc đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử và sắp xếp, bố trí cán bộ phải căn cứ vào quy hoạch cán bộ đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Định kỳ hằng năm, cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo việc rà soát, đánh giá chất lượng, cơ cấu nguồn cán bộ trong quy hoạch để kịp thời điều chỉnh, bổ sung quy hoạch theo quy định.

VI. Hồ sơ nhân sự:

Thực hiện theo Phụ lục 6, ban hành kèm theo Kế hoạch số 37-KH/TU ngày 25/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy: Danh mục hồ sơ nhân sự quy hoạch thống nhất khổ giấy A4 và sắp xếp theo thứ tự sau:

1. Tờ trình và bảng tổng hợp kết quả kiểm phiếu ở các bước.
2. Sơ yếu lý lịch theo mẫu 2C-TCTW do cá nhân tự khai và cơ quan trực tiếp quản lý cán bộ xác nhận; có dán ảnh màu khổ 4x6.
3. Nhận xét, đánh giá của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị của cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ, về: (1) Phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ. (2) Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. (3) Uy tín và triển vọng phát triển.
4. Kết luận về tiêu chuẩn chính trị của cấp có thẩm quyền theo Quy định của Bộ Chính trị về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng.

5. Bản kê khai tài sản, thu nhập theo mẫu ban hành kèm theo quy định hiện hành (có ký xác nhận của người kê khai và người nhận bản kê khai theo quy định).

6. Bản sao có giá trị pháp lý các văn bằng, chứng chỉ về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị... (có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền).

* **Lưu ý:** Các tài liệu nêu tại Mục 2, 3, 4, 5 không quá 6 tháng tính đến thời điểm xem xét.

C. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

I. Điều khoản chuyển tiếp

Các trường hợp đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch của nhiệm kỳ hiện tại trước thời điểm Bộ Chính trị ban hành Quy định số 50-QĐ/TW nếu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện và ít nhất phải còn đủ tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử (60 tháng) thì giữ nguyên quy hoạch.

II. Thời gian thực hiện


1. Lãnh đạo các phòng đơn vị chỉ đạo, tổ chức triển khai công tác quy hoạch cán bộ theo thẩm quyền đảm bảo nghiêm túc, đúng quy trình, chất lượng; hoàn thành việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026 và xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031, gửi báo cáo đề nghị Giám đốc sở phê duyệt (*qua Văn phòng*) trước ngày 10/4/2022.

2. Giao Văn phòng hướng dẫn cụ thể về hệ thống biểu, mẫu để thực hiện thống nhất; phối hợp với các cơ quan có liên quan, tham mưu Giám đốc sở triển khai công tác quy hoạch cán bộ của sở; chủ trì, phối hợp tham mưu cho Đảng ủy thẩm định rà soát tiêu chuẩn chính trị nội bộ của cán bộ, đảng viên báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, kết luận.

Trên đây là Kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026 và xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 của Sở Công Thương.

Căn cứ Kế hoạch này, lãnh đạo các phòng, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế tại phòng, đơn vị mình. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, kịp thời phản ánh về Sở Công Thương (*qua Văn phòng*) để tổng hợp báo cáo tập thể lãnh đạo Sở xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận :

- Ban Tổ chức tình ủy;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng, đơn vị;
- Lưu VT, 



Vũ Thị Kim

