

Số 38/KH-UBND

Yên Thọ, ngày 17 tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20 tháng 11 năm 2018;

Căn cứ Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số Điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

UBND xã Yên Thọ xây dựng Kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức xã năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

1. Mục đích

Thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức tại UBND xã nhằm chủ động phòng ngừa các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, hướng tới mục tiêu xây dựng đội ngũ công chức có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực chuyên môn cao, thực tiễn phong phú, phát huy tính chủ động, sáng tạo, tận tụy, trách nhiệm với công việc và chần kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu quả, chất lượng dịch vụ công, tránh tình trạng trì trệ, chủ nghĩa kinh nghiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

2. Yêu cầu

- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức UBND xã thuộc danh mục vị trí công tác theo quy định và có sự giám sát của tổ chức đoàn thể, công chức và người lao động trong cơ quan.

- Chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo công bằng với công chức thực hiện nhiệm vụ thuộc danh mục định kỳ phải chuyển đổi, phải thực hiện thường xuyên, không làm ảnh hưởng đến hoạt động, không gây tăng giảm, biên chế của cơ quan.

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức phải được thực hiện theo kế hoạch, đảm bảo dân chủ, công khai, khách quan, minh bạch, phù hợp với cơ cấu ngạch, chức danh nghề nghiệp, trình độ chuyên môn, năng lực, sở trường công tác và điều kiện thực tế của cơ quan.

- Không được lợi dụng chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức để bè phái, cục bộ hoặc trù dập cán bộ.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng, thời hạn và phương thức chuyển đổi vị trí công tác

1.1. Đối tượng thực hiện chuyển đổi

Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý của UBND xã thuộc diện phải chuyển đổi theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính Phủ.

1.2. Thời hạn phải chuyển đổi

Đối tượng quy định tại Điều 1.1, Khoản 1, mục II của Kế hoạch này đã có thời gian thực hiện nhiệm vụ từ 02 năm (đủ 24 tháng) đến 05 năm (đủ 60 tháng).

Trường hợp đến thời điểm hiện tại (thời điểm xét chuyển đổi) mà công chức, viên chức chưa có thời gian công tác đủ 24 tháng nhưng do yêu cầu chung về công tác cán bộ, có liên quan đến quá trình thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức khác thì vẫn thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác.

1.3. Phương thức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Phương thức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện theo quy định tại Điều 37 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính Phủ.

2. Trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi

- Công chức đang trong thời gian bị xem xét kỷ luật
- Công chức đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Công chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo có xác nhận của cơ quan y tế có thẩm quyền; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.
- Công chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi;
- Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Giao công chức Văn hoá xã hội thường xuyên tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh về chuyển đổi vị trí công tác theo Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính phủ.

- Công chức Văn phòng – Thống kê tham mưu lập danh sách các đồng chí công chức thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác nộp về UBND huyện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức của UBND xã Yên Thọ theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ;
- TT Đảng uỷ
- Lưu VP

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Trịnh Xuân Mạnh