

Số: 15/KH-UBND

Yên Cường, ngày 30 tháng 08 năm 2023

## KẾ HOẠCH

### “Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức trên địa bàn xã năm 2023 theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ”

- Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20 tháng 11 năm 2018;
- Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;
- Thực hiện Kế hoạch số 190/KH-UBND ngày 30/08/2023 của UBND huyện Yên về “Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức trên địa bàn xã năm 2022 theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ”;

UBND xã Yên Cường xây dựng Kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2023 như sau.

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

### 1. Mục đích

Thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức nhằm chủ động phòng ngừa các biểu hiện tiêu cực tham nhũng, hướng tới mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực chuyên môn cao, thực tiễn phong phú, phát huy tính chủ động, sáng tạo tận tụy, trách nhiệm với công việc và chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu quả, chất lượng dịch vụ công, tránh tình trạng trì trệ, chủ nghĩa kinh nghiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

### 2. Yêu cầu:

- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức thực hiện nhiệm vụ thuộc danh mục vị trí công tác theo quy định và có sự giám sát của tổ chức đoàn thể, công chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị.

- Chuyển đổi vị trí công tác phải thực hiện thường xuyên, bảo đảm công bằng với công chức thực hiện nhiệm vụ thuộc danh mục định kỳ phải chuyển đổi, phải thực hiện thường xuyên, bảo đảm công bằng với tất cả đối tượng thuộc diện chuyển đổi, không làm ảnh hưởng đến hoạt động, không gây tăng giảm, biên chế của các cơ quan, đơn vị.

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức phải được thực hiện theo kế hoạch bảo đảm dân chủ, công khai, khách quan, minh bạch, phù hợp với cơ cấu ngạch, chức danh nghề nghiệp, trình độ chuyên môn, năng lực, sở trường công tác và điều kiện thực tế của từng cơ quan đơn vị.

- Không được lợi dụng chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức để bè phái, cục bộ hoặc trù dập cán bộ.



## **II. NỘI DUNG:**

### **1. Đối tượng, thời hạn và phương thức chuyển đổi vị trí công tác.**

#### **1.1. Đối tượng thực hiện chuyển đổi:**

- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại UBND xã

#### **1.2. Thời hạn phải chuyển đổi:**

Đối tượng quy định tại điểm 1.1, khoản 1, mục II kế hoạch này đã có thời gian thực hiện nhiệm vụ từ 02 năm (đủ 24 tháng) đến 05 năm (đủ 60 tháng).

Trường hợp đến thời điểm hiện tại (thời điểm xét chuyển đổi) mà công chức chưa có đủ thời gian công tác đủ 24 tháng nhưng do yêu cầu chung về công tác cán bộ, có liên quan đến quá trình thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ công chức khác thì vẫn thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác.

#### **1.3. Phương thức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác.**

- Phương thức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện theo quy định tại điều 37 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính phủ, cụ thể:

+ Trường hợp chuyển đổi vị trí công tác công chức cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong nội bộ cơ quan, đơn vị thì việc chuyển đổi do Thủ trưởng trực tiếp sử dụng công chức quyết định, đồng thời phải thông báo bằng văn bản cho công chức thuộc diện chuyển đổi biết trước 30 ngày khi bắt đầu chuyển đổi vị trí công tác.

+ Trường hợp chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức công chức cấp xã trong cùng xã, UBND xã xây dựng kế hoạch, thực hiện quy trình thực hiện chuyển đổi vị trí công tác và Quyết định chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức đảm bảo phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ và đúng quy định theo danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi ban hành theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính phủ.

### **2. Trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi; chuyển đổi vị trí công tác trong trường hợp đặc biệt:**

#### **2.1. Trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác.**

- Công chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật  
- Công chức đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.  
- Công chức đang trong thời gian điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.

- Công chức, viên chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; công chức là nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác.

#### **2.2. Chuyển đổi vị trí công tác trong trường hợp đặc biệt.**

- Chỉ có 1 vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác với các vị trí còn lại thì việc chuyển đổi do người đứng đầu cơ quan cấp trên trực tiếp lập kế hoạch chuyển đổi chung.

- Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

-Tuyên truyền, phổ biến sâu rộng trong cán bộ, công chức, viên chức các quy định về chuyển đổi vị trí công tác theo Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính phủ.

Trên đây là kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2023, đề nghị văn phòng nội vụ, các ban ngành có liên quan triển khai thực hiện./.

#### **Nơi nhận:**

- UBND huyện;
- TT Đảng;
- TT HĐND;
- Các đồng chí CBCC;
- Lưu VP

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ  
CHỦ TỊCH**



**Trình Xuân Hiên**

