

## KẾ HOẠCH

### Đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2023 - 2025 và những năm tiếp theo của Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Nam Định

Căn cứ Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực, uy tín và ngang tầm nhiệm vụ”;

Căn cứ Quy định số 164-QĐ/TW, ngày 01/02/2013 của Bộ Chính trị về “Chế độ bồi dưỡng cập nhật kiến thức đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp”; Quy định số 57-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Ban Bí thư về “Đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị”;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP, ngày 01/9/2017 của Chính phủ về “Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức”; Nghị định 89/2021/NĐ-CP, ngày 18/10/2021 về “Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP”;

Căn cứ Kế hoạch số 98-KH/TU ngày 10/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo lý luận chính trị và bồi dưỡng cán bộ giai đoạn 2023-2025 và những năm tiếp theo;

Sở Kế hoạch và Đầu tư xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2023-2025 và những năm tiếp theo, như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý và điều hành cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đương chức và được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 và 2025-2030.

- Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, cập nhật kiến thức mới cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Bảo đảm đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn vị trí việc làm và chức danh theo định; phục vụ công tác cán bộ và phát triển nguồn cán bộ của tỉnh.

## **2. Yêu cầu**

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải thực hiện công khai, minh bạch, đúng quy định.

- Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phải gắn với quy hoạch cán bộ và vị trí việc làm, nhu cầu sử dụng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức.

- Cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ học tập. Chấp hành nghiêm nội quy, quy chế học tập; nêu cao tinh thần tự học, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng.

## **II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

### **1. Đào tạo lý luận chính trị**

- Cao cấp lý luận chính trị: dự kiến 01 chỉ tiêu/năm.

- Trung cấp lý luận chính trị: dự kiến 01 chỉ tiêu/năm.

### **2. Đào tạo trình độ chuyên môn**

- Đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn cho cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý và cán bộ quy hoạch các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý (dưới 40 tuổi). *(Theo kế hoạch của Tỉnh ủy)*

- Đào tạo sau đại học tập trung các ngành, lĩnh vực mũi nhọn của tỉnh.

- Cử đối tượng tham gia các lớp đào tạo sau đại học theo các chương trình học bổng của Trung ương và các nước phát triển.

- Khuyến khích cán bộ, công chức tự đi đào tạo sau đại học phù hợp với vị trí việc làm.

### **3. Đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài nước theo các chương trình, đề án của Trung ương**

Thực hiện theo chỉ tiêu phân bổ của Trung ương.

### **4. Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ lãnh đạo, quản lý**

- Bồi dưỡng lãnh đạo quản lý cấp phòng và tương đương: Dự kiến 10 chỉ tiêu.

- Bồi dưỡng lãnh đạo quản lý cấp sở và tương đương: Dự kiến 6 chỉ tiêu.

- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho đối tượng 4: Cán bộ tham gia Đảng ủy và UBKT Đảng ủy: Dự kiến 4-5 chỉ tiêu.

### **5. Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh**

- Đối tượng 2: Theo Kế hoạch của Bộ Quốc phòng, chỉ tiêu phân bổ của Quân khu 3 và Tỉnh ủy.

- Đối tượng 3: Theo kế hoạch của Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh.
- Đối tượng 4: Dự kiến 2-3 chỉ tiêu (*Theo kế hoạch của Ban Chỉ huy Quân sự Thành phố Nam Định*).

### **6. Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước**

- Chương trình chuyên viên cao cấp: Theo Kế hoạch của Học viện Hành chính quốc gia và nhu cầu của cán bộ, công chức.
- Chương trình chuyên viên chính: Dự kiến 03 - 04 chỉ tiêu.
- Chương trình chuyên viên: Dự kiến 03 - 04 chỉ tiêu.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các phòng, đơn vị thuộc Sở căn cứ Kế hoạch này và lập danh sách chọn cử đi đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đúng đối tượng, tiêu chuẩn theo quy định.

2. Văn phòng căn cứ chỉ tiêu được các cấp có thẩm quyền giao và Kế hoạch này, tham mưu với Ban Giám đốc Sở quyết định cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng theo phân cấp; phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan quản lý chặt chẽ, đạt hiệu quả, chất lượng cán bộ, công chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng.

3. Giao Văn phòng chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan đôn đốc, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện với Ban Giám đốc Sở.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2023-2025 và những năm tiếp theo. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, cần điều chỉnh, các đơn vị kịp thời phản ánh về Ban Giám đốc Sở (qua Văn phòng ) để xem xét, giải quyết theo quy định./.

#### ***Nơi nhận:***

- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

**GIÁM ĐỐC**

**Mai Văn Quyết**