

Số: 1171/KH-SKH&ĐT

Nam Định, ngày 15 tháng 5 năm 2023

KẾ HOẠCH
Tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến
tại Sở Kế hoạch và Đầu tư giai đoạn 2022-2025

Căn cứ Kế hoạch số 60/KH-UBND ngày 05/4/2023 của UBND tỉnh về việc tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Nam Định, giai đoạn 2022-2025. Sở Kế hoạch và Đầu tư ban hành Kế hoạch tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến tại Sở Kế hoạch và Đầu tư giai đoạn 2022-2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Triển khai kịp thời chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng với trọng tâm là phát hiện, tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh của tỉnh.

b) Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Đảng ủy, Ban Giám đốc và toàn thể cán bộ, công chức cơ quan nhằm tạo sự lan tỏa các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, góp phần tạo động lực, động viên, khuyến khích, cổ vũ các tập thể, cá nhân học tập gương điển hình tiên tiến với phương châm tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, có sự phối hợp, phân công chặt chẽ, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Ban Giám đốc

c) Thông qua các phong trào thi đua yêu nước, khơi dậy tinh thần tự giác, tự lực, tự cường, nỗ lực vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, từ đó rút ra bài học kinh nghiệm trong triển khai và tổ chức phong trào thi đua, tạo tiền đề tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng theo Chỉ thị số 34/CT-TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng.

d) Các phòng, đơn vị thuộc Sở thường xuyên bám sát các phong trào thi đua; thực hiện công tác tuyên truyền điển hình tiên tiến với nhiều hình thức, phương pháp đổi mới, tích cực phát hiện những sáng kiến hay, những nhân tố,

mô hình mới để bồi dưỡng, nhân rộng điển hình và nêu gương cho nhiều nơi, nhiều người học tập làm theo.

2. Yêu cầu

a) Triển khai và thực hiện tốt quy trình: Phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến một cách thiết thực, hiệu quả.

b) Chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn mô hình, điển hình tiêu biểu, toàn diện nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay để nêu gương và nhân rộng trong cơ quan và toàn tỉnh.

c) Công tác phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến gắn liền với việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động của cơ quan, trong từng giai đoạn nhất định. Các gương điển hình được nhân rộng phải thực sự tiêu biểu, đảm bảo các tiêu chuẩn, có sức lan tỏa, tác động tích cực để mọi người học tập, làm theo.

II. NỘI DUNG

1. Thường xuyên quan tâm việc phát hiện, bồi dưỡng điển hình tiên tiến; giúp các điển hình tiên tiến xác định động lực phấn đấu, nâng cao năng lực toàn diện cho tập thể, cá nhân về nhận thức, chuyên môn, nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác; tạo điều kiện về tinh thần, vật chất, cơ chế chính sách và môi trường thuận lợi để các điển hình thực hiện và phát huy hiệu quả.

2. Xây dựng các tiêu chí điển hình tiên tiến của tập thể, cá nhân phù hợp với đặc điểm, tính chất, nhiệm vụ của cơ quan. Xác định rõ tiêu chí điển hình tiên tiến toàn diện và trên một số mặt công tác; lồng ghép nội dung, tiêu chí vào các cuộc vận động, các phong trào thi đua hướng đến thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị trọng tâm của cơ quan.

3. Tuyên truyền sâu rộng, kịp thời có hiệu quả những nhân tố, mô hình mới, điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và biện pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo hướng thiết thực, phù hợp với thực tiễn của cơ quan và yêu cầu nhiệm vụ chính trị.

4. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tác dụng, tính hiệu quả và xác định khả năng phát triển của từng điển hình, mức độ ảnh hưởng của các điển hình ở mỗi phòng, đơn vị thuộc Sở, từ đó rút kinh nghiệm để điều chỉnh và bổ sung hoàn thiện. Phát hiện những khó khăn, hạn chế, kịp thời có biện pháp giúp đỡ điển hình tiên tiến phấn đấu, rèn luyện, tiếp tục duy trì thành tích và phát huy hiệu quả.

5. Định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả đạt được trong công tác tuyên truyền, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình và mức độ phấn đấu, lan tỏa của các điển hình để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo; đồng thời lựa chọn những mô hình thực sự tiêu biểu, đem lại giá trị kinh tế cao, ý nghĩa xã hội lớn,

có sức lan tỏa trên các lĩnh vực của đời sống xã hội, tổ chức tôn vinh, học tập và nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trong phạm vi cơ quan.

III. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

1. Đối tượng

Tập thể, cá nhân thuộc Sở có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua do Ủy ban nhân dân tỉnh và của Sở phát động được tập thể ghi nhận, suy tôn; có khả năng cổ vũ, lôi cuốn, nêu gương.

2. Tiêu chuẩn chung

a) Gương mẫu chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

b) Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao trong công tác tổ chức, triển khai phong trào thi đua.

c) Có mô hình mới, cách làm hay, sáng kiến, giải pháp sáng tạo, mang lại hiệu quả thiết thực và là nhân tố nổi trội, tiêu biểu, dẫn đầu trong các phong trào thi đua do các cấp, các ngành, cơ quan tổ chức phát động.

d) Có tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ; tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, các hoạt động xã hội khác nhằm thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, góp phần tích cực vào sự nghiệp xây dựng Chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc.

3. Tiêu chuẩn điển hình tiên tiến cụ thể ở một số ngành, lĩnh vực và trong các phong trào thi đua

- Triển khai và phát động các phong trào thi đua, xây dựng các điển hình tiên tiến do UBND tỉnh và các Sở phát động như: Điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Nam Định chung sức xây dựng nông thôn mới nâng cao, kiểu mẫu”; Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau”; Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Nam Định thi đua thực hiện văn hóa công sở” và phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Nam Định” giai đoạn 2021-2025...

- Sở Kế hoạch và Đầu tư chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xem xét lựa chọn và xây dựng các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”

+ Tập thể: Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 18/6/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành

chính, nâng cao năng lực cạnh tranh, xúc tiến và thu hút đầu tư giai đoạn 2021-2025. Kế hoạch số 111/KH-UBND ngày 29/9/2021 của UBND tỉnh về cải cách hành chính tỉnh Nam Định giai đoạn 2021-2025. Kế hoạch số 151/KH-UBND ngày 20/12/2022 của UBND tỉnh về tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” của tỉnh Nam Định. Các cơ quan, đơn vị, địa phương có sáng kiến, giải pháp, cách làm hay nhằm triển khai thực hiện các cơ chế chính sách nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về đầu tư kết cấu hạ tầng để huy động và sử dụng hợp lý, hiệu quả các nguồn lực phát triển kết cấu hạ tầng, nhất là trong sử dụng đất đai, phát huy hiệu quả các hoạt động xây dựng, đấu thầu... đảm bảo tiết kiệm, chống lãng phí, giảm dần tỷ trọng chi thường xuyên.

+ Cá nhân: Tham mưu triển khai thực hiện có hiệu quả chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước và Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” của tỉnh Nam Định. Thực hiện nghiêm túc việc quản lý, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả vốn và tài sản Nhà nước đúng mục đích, tiêu chuẩn, chế độ; có sáng kiến, giải pháp hữu ích trong sử dụng tài nguyên, đầu tư xây dựng, sản xuất...

IV. PHƯƠNG THỨC TRIỂN KHAI

1. Xây dựng, ban hành, triển khai Kế hoạch tuyên truyền, bồi dưỡng điển hình tiên tiến giai đoạn 2022-2025. Trên cơ sở các tiêu chí nêu trên, triển khai, phát động các phong trào thi đua, qua đó chủ động phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng điển hình tiên tiến; tổ chức các phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tập trung vào mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách của cơ quan, đơn vị và mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp đã đề ra. Thông qua các phong trào thi đua phát hiện các điển hình tiên tiến, trong đó:

- Đối với những điển hình tiên tiến cơ sở: Trên cơ sở xác định các nhân tố mới cần bồi dưỡng để trở thành điển hình tiên tiến cơ quan, đơn vị tạo mọi điều kiện hỗ trợ về vật chất, tinh thần để xây dựng các nhân tố mới phát huy hết khả năng, sáng tạo, đồng thời, có biện pháp cụ thể khắc phục những mặt còn tồn tại, hạn chế để từng bước hoàn thiện, bồi dưỡng, phát triển, trở thành những tấm gương lan tỏa trong cơ quan.

- Đối với những điển hình tiên tiến đã được cơ quan công nhận và tuyên dương: Cần tiếp tục theo dõi, tạo môi trường thuận lợi, trực tiếp hỗ trợ bằng kỹ thuật, giải thưởng để điển hình tiếp tục phát huy khả năng và sức sáng tạo. Đồng thời, cần động viên, khích lệ, tạo điều kiện cho các điển hình phấn đấu liên tục trở thành điển hình tiên tiến xuất sắc trên phạm vi toàn tỉnh và toàn quốc.

2. Đổi mới nội dung, hình thức, phương thức phổ biến, truyền truyền điển hình tiên tiến đảm bảo khách quan, trung thực, tránh cường điệu, thổi phồng thành tích.

3. Công tác khen thưởng hằng năm, các phòng, đơn vị thuộc Sở, tiến hành đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng gương điển hình tiên tiến để bình xét thi đua, biểu dương và đề nghị cấp trên khen thưởng cho các tập thể, cá nhân theo quy định.

4. Tổ chức tổng kết đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng gương điển hình, biểu dương khen thưởng

a) Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch đã xây dựng, tăng cường công tác chỉ đạo, bồi dưỡng xây dựng điển hình; quan tâm theo dõi, kịp thời phát hiện những mô hình mới trong các phong trào thi đua, những vấn đề phát sinh để điều chỉnh, bổ sung kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan.

b) Hàng năm, tổ chức tuyên dương các gương điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua vào dịp tổng kết công tác thi đua, khen thưởng cuối năm của cơ quan.

c) Quý II năm 2025, cơ quan tổ chức đánh giá, tổng kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình, biểu dương khen thưởng gương điển hình tiêu biểu trong các phong trào thi đua tại Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2020-2025; lựa chọn giới thiệu điển hình tiên tiến tiêu biểu đề nghị cấp trên khen thưởng và tham dự Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh Nam Định lần thứ VI, giai đoạn 2025-2030.

5. Nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng, cán bộ tuyên truyền

a) Bố trí đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất đạo đức, năng lực thực tiễn, trình độ, tâm huyết, nhiệt tình và trách nhiệm; có năng lực tham mưu, hoạch định, tổ chức phong trào thi đua, đáp ứng yêu cầu công tác thi đua, khen thưởng.

b) Thường xuyên cử cán bộ, công chức tham gia tập huấn nghiệp vụ về công tác thi đua, khen thưởng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Giao Văn phòng tham mưu Ban Giám đốc Sở tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Nam Định, giai đoạn 2022-2025.

Trưởng các Phòng và đơn vị thuộc Sở có trách nhiệm đôn đốc việc thực hiện triển khai Kế hoạch của cán bộ, công chức và người lao động thuộc Phòng và đơn vị mình theo đúng quy định.

Trong quá trình triển khai, nếu có vướng mắc, đề nghị các phòng, đơn vị thuộc Sở trao đổi với Văn phòng để kịp thời báo cáo Ban Giám đốc, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Mai Văn Quyết