

Số: 1180/KH-SKH&ĐT

Nam Định, ngày 16 tháng 5 năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

### **Kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2023 của Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Nam Định**

Thực hiện Chương trình công tác năm 2023 của Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong hoạt động của Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Nam Định, Sở xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ của cơ quan năm 2023, cụ thể sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU**

- Nhằm đánh giá những kết quả đạt được, những tồn tại hạn chế trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện Chỉ thị 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị (khóa VIII) về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và các văn bản của Trung ương, của tỉnh, của Sở về thực hiện quy chế dân chủ ở Sở Kế hoạch và Đầu tư. Từ đó đề ra các giải pháp khắc phục trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo để thực hiện quy chế dân chủ đi vào nề nếp, hiệu quả.

- Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị, phát huy quyền làm chủ của cán bộ, đảng viên, công chức cơ quan, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đáp ứng yêu cầu đổi mới, phát triển ngành kế hoạch và đầu tư. Phòng ngừa, ngăn chặn, đấu tranh chống hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng phục vụ nhân dân.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát đảm bảo đúng quy trình, quy định của Đảng, phát huy dân chủ nêu cao ý thức phê bình và tự phê bình của tổ chức Đảng, đảng viên, cán bộ, công chức cơ quan trong quá trình giám sát.

#### **II. NỘI DUNG**

##### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan**

- Chỉ đạo thực hiện Chỉ thị 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị (khóa VIII); Kết luận số 120- KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị, các văn bản hướng dẫn về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Tuyên truyền, quán triệt và cụ thể hóa các văn bản quy định của Đảng, nhà nước về thực hiện Quy

chế dân chủ, tạo được sự nhất trí cao trong nhận thức tư tưởng và hành động của cán bộ, công chức cơ quan.

- Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về việc tăng cường xây dựng chính đôn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Đẩy mạnh toàn diện công tác cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của bộ máy quản lý Nhà nước; nâng cao phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực và trình độ chuyên môn, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức cơ quan đáp ứng yêu cầu đổi mới, phát triển của đất nước.

## **2. Công tác tự giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan**

Giám sát việc quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về thực hiện dân chủ ở cơ quan, cụ thể như sau:

- Việc thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ, Thông tư 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 04/2015/NĐ-CP.

- Công tác phối hợp của Ban chấp hành Công đoàn cơ quan với việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị. Vai trò giám sát thực hiện quy chế dân chủ cơ quan của Ban thanh tra nhân dân. Kết quả giải quyết kiến nghị của Ban thanh tra nhân dân.

- Thực hiện các quy định của pháp luật về dân chủ ở cơ sở trong cơ quan; các nội dung công khai cho cán bộ, công chức được biết, được bàn và giám sát hoạt động ở cơ quan, cụ thể như: Các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến cơ quan, đơn vị, kế hoạch công tác, kinh phí hoạt động hàng năm của cơ quan, công tác thi đua, khen thưởng, nâng bậc, đề bạt cán bộ công chức, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị và những vấn đề liên quan đến chính sách, chế độ, quyền lợi, trách nhiệm của cán bộ, công chức, ... để người lao động biết và giám sát việc thực hiện, tham gia trao đổi ý kiến để xác định rõ trách nhiệm, đảm bảo đoàn kết, dân chủ, công khai.

- Việc triển khai của Lãnh đạo Sở và cán bộ chủ chốt để kiểm điểm kết quả thực hiện nhiệm vụ trong tháng và phương hướng thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ trong thời gian tiếp theo.

- Việc xây dựng chương trình công tác và tổ chức giám sát của Ban thanh tra nhân dân trong việc thực hiện Nghị quyết hội nghị cán bộ, công chức cơ

quan, xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ cơ quan, các chế độ, chính sách, tài chính có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Kết quả cải cách thủ tục hành chính, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo.

- Đánh giá những chuyển biến về nhận thức, trách nhiệm thực hiện dân chủ của người đứng đầu cơ quan, của cán bộ, công chức và nhân viên cơ quan.

- Đánh giá những kết quả đạt được, những tồn tại hạn chế trong công tác lãnh đạo và tổ chức thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan, chỉ rõ nguyên nhân và các biện pháp khắc phục.

### **3. Kiểm tra**

Kiểm tra việc thực hiện Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2022; Công tác thi đua, khen thưởng năm 2022.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Giao Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ triển khai, thực hiện kế hoạch này, tổng hợp báo cáo Ban Giám đốc Sở.

Yêu cầu các phòng và đơn vị thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện kế hoạch này; trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, kịp thời phản ánh về Thanh tra Sở để tổng hợp báo cáo Ban Giám đốc Sở xử lý theo quy định./.

**Nơi nhận:**

- Ban Giám đốc Sở, (Đề b/c);
- Các đoàn thể trong cơ quan;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, T.Tr.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**



**Đỗ Ngọc Hòa**