

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN HẢI HẬU**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 495/UBND-LĐTBXH

Hải Hậu, ngày 29 tháng 6 năm 2022

V/v triển khai thực hiện
Nghị định số 38/2022/NĐ-CP

Kính gửi:

- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Liên đoàn lao động huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;
- Các Doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

Căn cứ Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (sau đây gọi là Nghị định 38/2022/NĐ-CP); Công văn số 2086/BLĐTBXH-TLĐLĐVN ngày 17/6/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chỉ đạo triển khai Nghị định số 38/2022/NĐ-CP về lương tối thiểu và Công văn số 1152/SLĐTBXH-LĐTL ngày 22/6/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP;

Để triển khai thực hiện việc áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo đúng quy định của Chính phủ, UBND huyện yêu cầu:

1. UBND các xã, thị trấn, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện tuyên truyền, hướng dẫn người sử dụng lao động và người lao động trên địa bàn triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP và Công văn số 2086/BLĐTBXH-TLĐLĐVN, trong đó lưu ý một số nội dung sau:

a) Mức lương tối thiểu vùng áp dụng từ ngày 01/7/2022:

- Vùng II áp dụng đối với các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thành phố Nam Định và huyện Mỹ Lộc mức lương tối thiểu là 4.160.000 đồng/tháng, hoặc 20.000 đồng/giờ;

- Vùng III áp dụng đối với các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn các huyện còn lại thuộc tỉnh Nam Định mức lương tối thiểu là 3.640.000 đồng/tháng, hoặc 17.500 đồng/giờ.

b) Về cơ chế và đối tượng áp dụng:

- Mức lương tối thiểu vùng (nêu trên) là mức lương thấp nhất làm cơ sở để người lao động, công đoàn và người sử dụng lao động thỏa thuận mức lương và trả lương cho người lao động, trong đó:

(i) mức lương tối thiểu tháng được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo tháng;

(ii) mức lương tối thiểu giờ được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo giờ.

- Đối với người lao động đang hưởng lương theo các hình thức trả lương khác (theo tuần, theo ngày, theo sản phẩm, lương khoán) thì mức lương đang trả theo các hình thức trả lương này quy đổi theo tháng hoặc theo giờ (theo điểm a và điểm b, khoản 3 Điều 4 Nghị định số 38/2022/NĐ-CP) không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định. Việc quy đổi mức lương theo tháng hoặc theo giờ này do người sử dụng lao động lựa chọn, kết quả quy đổi nhằm kiểm tra mức độ tuân thủ việc trả cho người lao động theo các hình thức so với mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định. Nghị định không yêu cầu phải thay đổi hình thức trả lương mà người sử dụng lao động và người lao động đã thỏa thuận.

c) Về trách nhiệm thi hành: Các doanh nghiệp, người sử dụng lao động trên địa bàn huyện thực hiện quy định mức lương tối thiểu vùng tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP và có trách nhiệm:

- Tổ chức rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

- Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác, theo đó, các nội dung đã thực hiện trong đó có chế độ tiền lương trả cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học nghề, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu thì tiếp tục thực hiện, trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận khác theo quy định của pháp luật lao động.

2. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Phối hợp với Liên đoàn lao động huyện tăng cường việc hướng dẫn, hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động trong các hoạt động đối thoại, thương lượng, đặc biệt là thương lượng tập thể để thỏa thuận về tiền lương và xác lập các điều kiện lao động khác bảo đảm có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Chủ động nắm bắt tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn, kịp thời hỗ trợ, hướng dẫn, xử lý những vướng mắc phát sinh, hạn chế thấp nhất các tranh chấp lao động, đình công xảy ra, bảo đảm duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp.

- Tổng hợp, báo cáo tình hình triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP trong các doanh nghiệp trên địa bàn, đặc biệt là những khó khăn, vướng mắc với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

3. Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện:

- Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị định số 38/2022/NĐ-CP đến người lao động và các tổ chức công đoàn cơ sở để triển khai thực hiện đúng quy định; tăng cường các hoạt động tư vấn pháp luật đối với người lao động và cán bộ công đoàn cơ sở.

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động; rà soát các tiêu chuẩn, điều kiện lao động để chủ động đề xuất và đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động nhằm xác lập các thoả thuận về tiền lương và các điều kiện lao động khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Kịp thời hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, công đoàn cơ sở giải quyết các vướng mắc, tranh chấp phát sinh trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

Đề nghị Liên đoàn lao động huyện, yêu cầu Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, UBND các xã, thị trấn phối hợp hướng dẫn các doanh nghiệp trên địa bàn triển khai thực hiện theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐTBXH tỉnh;
- LĐ UBND huyện;
- Công TTĐT huyện;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC

Lưu Thị Nghiêm