

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN HẢI HẬU**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV
V/v tiếp tục xây dựng Đề án VTVL, bản
mô tả công việc, khung năng lực của
VTVL công chức hành chính

Hải Hậu, ngày tháng 5 năm 2023

Kính gửi: Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện

Thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm (VTVL) và biên chế công chức. Huyện Hải Hậu đã được UBND tỉnh ban hành các quyết định phê duyệt bản mô tả công việc và khung năng lực VTVL cho huyện đảm bảo theo đúng quy định.

Tuy nhiên, ngày 30/12/2022 Bộ Nội vụ đã ban hành Thông tư số 12/2022/TT-BNV hướng dẫn về VTVL công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và VTVL chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập và một số Thông tư hướng dẫn VTVL công chức nghiệp vụ chuyên ngành của các Bộ chuyên ngành.

Để đảm bảo thực hiện các quy định của pháp luật về VTVL, để phục vụ cho việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý và bố trí công chức cho phù hợp trong cơ quan, tổ chức hành chính trên địa bàn tỉnh. UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện xây dựng đề án VTVL, như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG XÂY DỰNG ĐỀ ÁN VỊ TRÍ VIỆC LÀM

1. Các vị trí việc làm lãnh đạo của Hội đồng nhân dân huyện.
2. Các vị trí việc làm lãnh đạo của Ủy ban nhân dân huyện.
3. Các vị trí việc làm lãnh đạo; nghiệp vụ chuyên ngành; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong từng cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện.

II. XÂY DỰNG ĐỀ ÁN VỊ TRÍ VIỆC LÀM

1. Căn cứ xây dựng Đề án vị trí việc làm

- Nghị định 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

- Nghị định số 24/2014/NĐ-CP; Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

- Nghị định số 37/2014/NĐ-CP; Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số

37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

- Thông tư của các Bộ, ban ngành hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của phòng chuyên môn thuộc UBND huyện;

- Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về VTVL công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và VTVL chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập; Văn bản số 580/BNV-TCBC ngày 17/12/2023 của Vụ Tổ chức Biên chế, Bộ Nội vụ đính chính các Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV;

- Thông tư hướng dẫn vị trí việc làm chuyên ngành của Bộ, ngành Trung ương quản lý theo ngành, lĩnh vực và quy định của pháp luật;

- Quy định số 639-QĐ/TU ngày 10/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nam Định quy định về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị trong hệ thống chính trị tỉnh Nam Định;

- Quyết định số 118-QĐ/TU ngày 05/3/2021 của Tỉnh ủy Nam Định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý;

- Nghị quyết số 09-NQ/TU, ngày 20/10/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp từ năm 2016 đến năm 2020 và những năm tiếp theo”;

- Quyết định của UBND tỉnh phê duyệt Bản mô tả công việc và Khung năng lực vị trí việc làm của UBND huyện Hải Hậu.

- Quyết định của UBND huyện quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các phòng, ban, đơn vị theo Nghị định số 108/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

2. Nội dung Đề án vị trí việc làm

a) Nội dung Đề án vị trí việc làm, bao gồm

- Cơ sở pháp lý của việc xây dựng đề án VTVL;

- Thống kê và phân nhóm công việc theo chức năng, nhiệm vụ, tính chất, mức độ phức tạp của từng công việc trong cơ quan;

- Xác định vị trí việc làm, gồm: Bản mô tả công việc, khung năng lực, ngạch công chức đối với từng vị trí việc làm;

- Tổng hợp vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của cơ quan;

- Kiến nghị, đề xuất (nếu có)

b) Căn cứ xác định vị trí việc làm

- Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của cơ quan;

- Mức độ phức tạp, tính chất, đặc điểm, quy mô hoạt động; phạm vi, đối tượng phục vụ; quy trình quản lý chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

c) Căn cứ xác định biên chế công chức

- Vị trí việc làm và khối lượng công việc của từng vị trí việc làm;

- Mức độ hiện đại hóa về trang thiết bị, phương tiện làm việc và ứng dụng công nghệ thông tin;

- Thực tế việc sử dụng biên chế công chức được giao;

d) Căn cứ xác định cơ cấu ngạch công chức

- Vị trí việc làm;

- Mức độ phức tạp của công việc đối với từng vị trí việc làm;

- Tiêu chuẩn ngạch công chức tương ứng với vị trí việc làm.

(Có Đề án mẫu và các Phụ lục kèm theo)

3. Một số lưu ý khi xây dựng Đề án VTVL

Việc xác định vị trí việc làm phải được xác định theo quy định và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức; mức độ phức tạp, tính chất, đặc điểm, quy mô hoạt động; phạm vi, đối tượng phục vụ; quy trình quản lý chuyên môn, nghiệp vụ của cơ quan, tổ chức hành chính theo quy định, *đảm bảo số lượng, tên gọi của từng vị trí việc làm (danh mục VTVL) trong Đề án không được vượt quá hoặc thay đổi tên gọi vị trí việc làm, cụ thể:*

a) Danh mục vị trí việc làm

- Đối với tên các VTVL (danh mục VTVL) đã được quy định tại Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 và Văn bản số 580/BNV-TCBC ngày 17/12/2023 đính chính các Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV và Thông tư của các Bộ chuyên ngành (Nội vụ, Tư pháp, Giao thông vận tải)

+ *Nhóm VTVL công chức lãnh đạo, quản lý*

Danh mục VTVL được quy định tại Phụ lục I, Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 và Văn bản số 580/BNV-TCBC ngày 17/12/2023 đính chính các Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV.

+ *Nhóm VTVL công chức nghiệp vụ chuyên ngành*

(1) Đối với các Bộ đã có Thông tư hướng dẫn công chức nghiệp vụ chuyên ngành (Thông tư số 11/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ; Thông tư số 06/2023/TT-BCT ngày 23/3/2023 của Bộ Công thương; Thông tư số 42/2022/TT-BGTVT ngày 30/12/2022 của Bộ Giao thông vận tải):

Các phòng chuyên môn xây dựng VTVL (danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của từng VTVL) cho phù hợp đảm bảo số lượng, tên gọi vị trí việc làm trong Đề án không được vượt quá hoặc thay đổi tên gọi vị trí việc làm đã được quy định tại các Thông tư hướng dẫn.

(2) Đối với các Bộ chưa có Thông tư hướng dẫn công chức nghiệp vụ chuyên ngành

Danh mục vị trí việc làm theo quyết định của UBND tỉnh đã phê duyệt cho từng cơ quan của UBND huyện Hải Hậu được xây dựng trên các phụ lục, biểu mẫu gửi kèm Văn bản này.

+ *Nhóm VTVL nghiệp vụ chuyên môn dùng chung*

Danh mục VTVL được quy định tại Phụ lục II, Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 và Văn bản số 580/BNV-TCBC ngày 17/12/2023 đính chính các Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV.

Lưu ý:

(1) Đối với Lĩnh vực Thanh tra (được sử dụng chung với các VTVL nghiệp vụ chuyên ngành Thanh tra). Hiện nay Thanh tra Chính phủ chưa ban hành Thông tư hướng dẫn công chức chuyên ngành Thanh tra. Thanh tra huyện căn cứ vào Nghị định số 97/2011/NĐ-CP về Thanh tra viên và cộng tác viên thanh tra để xây dựng.

(2) Đối với Lĩnh vực pháp chế (được sử dụng chung với các VTVL nghiệp vụ chuyên ngành lĩnh vực tư pháp). Hiện nay Bộ Tư pháp chưa ban hành Thông tư hướng dẫn công chức nghiệp vụ chuyên ngành lĩnh vực tư pháp; Phòng Tư pháp xây dựng theo Quyết định của UBND tỉnh đã được phê duyệt.

+ *Nhóm Nhóm VTVL hỗ trợ, phục vụ*

Danh mục VTVL được quy định tại Phụ lục III, Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 và Văn bản số 580/BNV-TCBC ngày 17/12/2023 đính chính các Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV.

- Đối với Danh mục VTVL chưa có quy định của các bộ chuyên ngành thì giữ nguyên danh mục VTLV theo các quyết định của UBND tỉnh đã phê duyệt cho các cơ quan.

- Cách đánh mã VTVL thống nhất như sau: Tên huyện-Nhóm VTVL-Stt

Sau khi các cơ quan báo cáo danh mục VTVL; Phòng Nội vụ tham mưu sắp xếp thứ tự VTVL theo thứ tự quy định và theo từng vị trí chức danh.

b) Bản mô tả công việc và khung năng lực VTVL

- *Đối với nhóm VTVL công chức lãnh đạo, quản lý*

Bản mô tả công việc và khung năng lực VTVL được quy định chi tiết tại Phụ lục VI của Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 và Văn bản số 580/BNV-TCBC ngày 17/12/2023 đính chính các Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV.

Lưu ý: Khi xây dựng khung năng lực VTVL của nhóm VTVL lãnh đạo, quản lý, các cơ quan, đơn vị phải căn cứ Quyết định số 118-QĐ/TU ngày 05/3/2021 của Tỉnh ủy Nam Định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; Nghị quyết số 09-NQ/TU,

ngày 20/10/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp từ năm 2016 đến năm 2020 và những năm tiếp theo”; Quy định số 639-QĐ/TU ngày 10/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nam Định quy định về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị trong hệ thống chính trị tỉnh Nam Định để xây dựng cho phù hợp với các điều kiện tiêu chuẩn hiện hành.

- *Đối với nhóm VTVL công chức nghiệp vụ chuyên ngành*

+ Đối với các Bộ đã có Thông tư hướng dẫn công chức nghiệp vụ chuyên ngành

Các phòng, ban xây dựng bản mô tả công việc và khung năng lực của từng VTVL theo hướng dẫn của Thông tư cho phù hợp đảm bảo số lượng, tên gọi vị trí việc làm trong Đề án không được vượt quá hoặc thay đổi tên gọi vị trí việc làm đã được quy định tại Thông tư hướng dẫn.

+ Đối với các Bộ chưa có Thông tư hướng dẫn công chức nghiệp vụ chuyên ngành

Bản mô tả công việc và khung năng lực của từng VTVL theo quyết định của UBND tỉnh đã phê duyệt cho các cơ quan, đơn vị được xây dựng trên các phụ lục, biểu mẫu gửi kèm văn bản này.

- *Đối với nhóm VTVL nghiệp vụ chuyên môn dùng chung*

Bản mô tả công việc và khung năng lực VTVL được quy định chi tiết tại Phụ lục VII của Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 và Văn bản số 580/BNV-TCBC ngày 17/12/2023 đính chính các Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV.

- *Đối với nhóm VTVL hỗ trợ, phục vụ*

Bản mô tả công việc và khung năng lực VTVL được quy định chi tiết tại Phụ lục VIII của Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 và Văn bản số 580/BNV-TCBC ngày 17/12/2023 đính chính các Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV.

4. Hồ sơ trình thẩm định đề án vị trí việc làm, bao gồm

a) Tờ trình đề nghị phê duyệt đề án vị trí việc làm;

b) Đề án vị trí việc làm;

c) Bản sao các văn bản của cơ quan có thẩm quyền quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan hành chính; quy trình quản lý chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

5. Điều chỉnh đề án vị trí việc làm

Việc điều chỉnh VTVL trong các cơ quan được thực hiện trong các trường hợp sau:

a) Các cơ quan có sự thay đổi:

- Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của cơ quan;

- Mức độ phức tạp, tính chất, đặc điểm, quy mô hoạt động; phạm vi, đối tượng phục vụ; quy trình quản lý chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

b) Trình tự, Hồ sơ điều chỉnh VTVL thực hiện như **mục 4, phần II** văn bản này.

c) Cơ quan được tổ chức lại theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với vị trí việc làm của HĐND và Lãnh đạo UBND huyện

Do Bộ Nội vụ chỉ quy định VTVL là công chức lãnh đạo; không quy định được đối với cán bộ nên UBND huyện giao Văn phòng HĐND và UBND huyện phối hợp với Phòng Nội vụ xin ý kiến Thường trực Huyện ủy, Thường trực HĐND huyện, Chủ tịch và các Phó Chủ tịch UBND huyện để xây dựng theo quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo (theo quy định của Trung ương, của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và của Ban Thường vụ Huyện ủy).

2. Đối với Phòng Nội vụ (toàn bộ lĩnh vực) và Phòng Kinh tế và Hạ tầng (lĩnh vực Giao thông vận tải và Công thương)

Do đã có Thông tư của các Bộ chuyên ngành hướng dẫn VTVL công chức nghiệp vụ chuyên ngành thì hoàn thiện Danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm của 04 nhóm VTVL:

- a) Nhóm VTVL công chức lãnh đạo;
- b) Nhóm VTVL nghiệp vụ chuyên ngành;
- c) Nhóm VTVL nghiệp vụ chuyên môn dùng chung;
- d) Nhóm VTVL hỗ trợ, phục vụ.

3. Đối với các phòng, ban chuyên môn còn lại

a) Đối với Văn phòng HĐND và UBND huyện

Do chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Văn phòng HĐND và UBND huyện không có VTVL nghiệp vụ chuyên ngành thì hoàn thiện Danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm của 03 nhóm VTVL:

- Nhóm VTVL công chức lãnh đạo;
- Nhóm VTVL nghiệp vụ chuyên môn dùng chung;
- Nhóm VTVL hỗ trợ, phục vụ.

b) Đối với các phòng, ban chưa có Thông tư của các Bộ chuyên ngành hướng dẫn VTVL công chức nghiệp vụ chuyên ngành thì hoàn thiện Danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm của 03 nhóm VTVL:

- Nhóm VTVL công chức lãnh đạo;
- Nhóm VTVL nghiệp vụ chuyên môn dùng chung;

- Nhóm VTVL hỗ trợ, phục vụ.

Đối với nhóm VTLV nghiệp vụ chuyên ngành dùng theo quyết định của UBND tỉnh đã phê duyệt cho cơ quan.

Sau khi các Bộ quản lý chuyên ngành ban hành Thông tư hướng dẫn vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành đối với cơ quan thì các phòng, ban xây dựng vị trí việc làm bổ sung nhóm VTVL nghiệp vụ chuyên ngành gửi Phòng Nội vụ để báo cáo UBND huyện đề nghị Sở Nội vụ thẩm định, bổ sung, trình UBND tỉnh phê duyệt.

4. Triển khai năm 2023

Các cơ quan khẩn trương triển khai; nộp hồ sơ qua Phòng Nội vụ (đồng thời gửi bản mềm vào địa chỉ mail Huynguyenquang107@gmail.com) chậm nhất ngày 19/5/2023 để tổng hợp, xây dựng Đề án chung của huyện trình UBND tỉnh, Sở Nội vụ theo quy định.

Phòng Nội vụ hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan triển khai, đồng thời xin ý kiến cấp có thẩm quyền về tiêu chuẩn các chức danh cán bộ của HĐND và UBND huyện theo phân cấp.

5. Hằng năm, các phòng, ban rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức đã được phê duyệt hoặc có quy định, hướng dẫn mới về vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức. Nếu có sự thay đổi, các cơ quan xây dựng Đề án điều chỉnh vị trí việc làm, báo cáo UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) đề nghị Sở Nội vụ thẩm định theo quy định.

Trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để thống nhất thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Trang TTĐT;
- Lưu: VT, PNV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đỗ Hải Điền