

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

**Triển khai thực hiện Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành
Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng;
ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống,
những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ**

Thực hiện Nghị quyết số 25/NQ – CP ngày 08/02/2017 của Chính phủ Ban hành Chương trình hành động của Chính phủ triển khai Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Ủy ban nhân dân huyện ban hành Chương trình hành động triển khai thực hiện Nghị quyết về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Nhằm cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chỉ đạo của Chính phủ, Tỉnh ủy, UBND tỉnh thành các nhiệm vụ cụ thể của các cấp, các ngành để triển khai đồng bộ, hiệu quả trên địa bàn toàn huyện.

2. Bảo đảm tính khả thi cao và hiệu quả thiết thực. Nội dung của Chương trình hành động bám sát các nhiệm vụ, giải pháp thuộc trách nhiệm của các cấp, các ngành trong triển khai thực hiện.

3. Xác định rõ trách nhiệm, quyền hạn, phương pháp thực hiện ở các cấp, các ngành; tạo bước chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong hệ thống chính trị.

4. Bảo đảm tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đề ra một cách đồng bộ, toàn diện, trọng tâm, trọng điểm, kiên trì, thường xuyên, với quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn của các cấp, các ngành, gắn với việc triển khai đồng bộ, hiệu quả các nghị quyết khác để đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng - an ninh, ổn định tình hình, tạo niềm tin trong Đảng, trong nhân dân, tạo động lực làm việc trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn huyện.

5. Là cơ sở để Ủy ban nhân dân huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo, điều hành các phòng, ban, ngành, xã, thị trấn tổ chức thực hiện; đồng thời là cơ sở để kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW.

II. Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết

Các cơ quan, đơn vị căn cứ Chương trình hành động này và các văn bản triển khai của các cơ quan có thẩm quyền, đồng thời phối hợp chặt chẽ với tổ chức Đảng và cấp ủy cùng cấp triển khai, học tập, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc cơ quan, đơn vị, địa phương quản lý.

2. Đẩy mạnh công tác chính trị tư tưởng, tự phê bình và phê bình

a) Triển khai thường xuyên, hiệu quả về việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

b) Thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân theo tinh thần Nghị quyết số 04-NQ/TW và theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; gắn với việc kiểm điểm, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm và đột xuất theo quy định trên cơ sở cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện, suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; đề cao tính gương mẫu, tự giác kiểm điểm, trách nhiệm nêu gương của cấp trên, người đứng đầu.

Việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình được tiến hành đồng thời ở các cấp và được thực hiện ngay. Cấp trên và người đứng đầu phải gương mẫu, tự giác kiểm điểm để cấp dưới học tập, làm theo.

Mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động phải có cam kết bằng văn bản với cấp ủy, lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị mình về việc giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện, suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” để rèn luyện, phấn đấu và làm cơ sở để kiểm điểm đánh giá, xếp loại cuối năm.

Cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương có chương trình, kế hoạch và thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện cam kết của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động; xử lý kịp thời, nghiêm minh những trường hợp vi phạm.

c) Đổi mới, nâng cao chất lượng hiệu quả công tác tuyên truyền, quán triệt đường lối, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và công tác giáo dục chính trị tư tưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và quần chúng nhân dân; tăng cường sự chủ động của cấp chính quyền trong việc theo dõi, nắm bắt thông tin dư luận xã hội và nhân dân để kịp thời xử lý những vấn đề phát sinh, vướng

mắc, bức xúc trong nhân dân, hạn chế không để xảy ra tình hình phức tạp và “điểm nóng” xảy ra trên địa bàn.

d) **Đẩy mạnh tuyên truyền** trên các phương tiện thông tin đại chúng về các nội dung tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; về kết quả thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị; về gương “người tốt, việc tốt”, tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu trong học tập và làm theo Bác; tích cực vận động cán bộ, công chức, viên chức, các đoàn viên, hội viên và quần chúng nhân dân tham gia sáng tác, quảng bá các tác phẩm văn học, nghệ thuật, báo chí về chủ đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan báo chí, các đơn vị thiết lập trang thông tin điện tử tổng hợp trong công tác tuyên truyền, phổ biến và đấu tranh phòng, chống suy thoái, quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, “tự diễn biến”, “tự chuyên hóa”. Định hướng dư luận, khơi dậy tinh thần yêu nước, tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái và các truyền thống tốt đẹp của dân tộc, con người Việt Nam. Tăng cường quản lý, chấn chỉnh hoạt động báo chí, xuất bản, internet, mạng xã hội.

Đài phát thanh huyện, Đài truyền thanh các xã, thị trấn dành thời lượng, bản tin thích hợp định kỳ (hàng tuần, hàng tháng theo kế hoạch của đơn vị) đưa tin, phục vụ công tác tuyên truyền, phổ biến các nội dung, quy định liên quan đến tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ nhằm giáo dục, nâng cao ý thức chấp hành của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn. Mặt khác, tuyên truyền để các tầng lớp nhân dân nắm và tham gia giám sát, kiểm tra, kịp thời phát hiện các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức có biểu hiện suy thoái để xử lý nghiêm minh.

đ) Thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, đạo đức công vụ, văn hóa ứng xử cho cán bộ, công chức, viên chức. Nhận thức sâu sắc về nguy cơ, nhận diện đúng những biểu hiện, nguy cơ và đề ra các giải pháp đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyên hóa” trong nội bộ. Rà soát, đề xuất các biện pháp, hình thức xử lý nghiêm những trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm, suy thoái.

3. Tiếp tục đẩy mạnh xã hội hóa, tách cung ứng dịch vụ công và quản lý sản xuất, kinh doanh ra khỏi chức năng quản lý nhà nước; đẩy mạnh cải cách hành chính, tinh giản biên chế gắn với đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

a) Rà soát việc cung ứng dịch vụ công của các cơ quan nhà nước để xem xét những dịch vụ công của Nhà nước cần phải cung ứng và những dịch vụ công

cần phải xã hội hóa trong trường hợp khu vực tư nhân cung cấp hiệu quả hơn.

b) Đẩy mạnh xã hội hóa, tách cung ứng dịch vụ công và quản lý sản xuất, kinh doanh ra khỏi chức năng quản lý nhà nước nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan quản lý nhà nước.

Thực hiện tốt các chính sách, chủ trương khuyến khích đầu tư của tỉnh, của huyện tập trung ưu tiên phát triển các ngành công nghệ cao, công nghệ mới, hiện đại.

c) Triển khai có hiệu quả Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị (khóa XI) về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Kiên quyết sàng lọc, miễn nhiệm, thay thế, cho từ chức đối với cán bộ làm việc kém hiệu quả, không hoàn thành nhiệm vụ, yếu về năng lực, kém về phẩm chất đạo đức, tín nhiệm thấp hoặc sức khỏe không bảo đảm mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết tuổi công tác, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu.

d) Tiếp tục rà soát, kiện toàn tổ chức các cơ quan nhà nước đảm bảo phù hợp với yêu cầu thực tiễn; một việc chỉ do một cơ quan chủ trì;

4. Xây dựng quy định tăng thẩm quyền và đề cao trách nhiệm của người đứng đầu; hoàn thiện thể chế về quản lý cán bộ, công chức, viên chức, trong đó có các quy định về xử lý kỷ luật;

a) Cụ thể hóa quy định của Chính phủ về tăng thẩm quyền và đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tạm đình chỉ công tác cán bộ, công chức, viên chức dưới quyền để kiểm điểm khi có dấu hiệu vi phạm hoặc chậm trễ, trì trệ, kém hiệu quả trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

b) Thực hiện nghiêm Nghị định số 34/2011/NĐ-CP ngày 17 tháng 5 năm 2011 của Chính phủ quy định về xử lý kỷ luật đối với công chức; Nghị định số 27/2012/NĐ-CP ngày 06 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ quy định về xử lý kỷ luật viên chức và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả của viên chức; bảo đảm sự thống nhất, đồng bộ giữa kỷ luật Đảng với kỷ luật hành chính của Nhà nước.

c) Thực hiện nghiêm các quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh về phân cấp việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức trong cơ quan hành chính và công chức trong đơn vị sự nghiệp công lập; đối với viên chức trong đơn vị sự nghiệp.

d) Triển khai Đề án vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm đối với các cơ quan hành chính đã được phê duyệt.

e) Xây dựng Đề án đánh giá kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công chức theo chức danh, vị trí việc làm, làm căn cứ quan trọng để đánh giá, phân loại cán bộ, công chức hàng năm.

g) Rà soát, sửa đổi hoặc xây dựng mới chính sách thu hút đội ngũ chuyên gia, thu hút nhân tài; xây dựng danh mục các ngành nghề thu hút để triển khai thực hiện.

5. Đẩy mạnh thực hiện các quy định về đạo đức công vụ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương

a) Tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

b) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát; phát huy vai trò của các cơ quan thanh tra, kiểm tra, điều tra để nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Đẩy nhanh việc thanh tra, kết luận những vụ việc tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, gây thất thoát tài sản của Nhà nước được dư luận, nhân dân quan tâm và công khai kết quả xử lý.

- Nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, điều tra, xử lý các vi phạm pháp luật của các cơ quan tư pháp để xử lý nghiêm các đối tượng vi phạm, đặc biệt là các vi phạm liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của cán bộ, công chức, viên chức nhà nước để đưa ra khỏi bộ máy những người suy thoái, tạo lòng tin của người dân vào bộ máy hành chính nhà nước trong sạch, vững mạnh, hoạt động vì nhân dân.

c) Thực hiện nghiêm việc kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập; triển khai thực hiện việc kiểm tra, giám sát, giải trình thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định. Thực hiện nghiêm việc thẩm tra, xác minh đánh giá tính trung thực trong việc kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức khi đề bạt, bổ nhiệm và công khai theo quy định. Đẩy mạnh công tác phòng chống tham nhũng, xử lý nghiêm và kịp thời các vụ việc, các hành vi liên quan đến tham nhũng, triển khai đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng chống tham nhũng.

6. Phối hợp phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân, đại biểu Hội đồng nhân dân và giám sát nội bộ (thanh tra nhân dân), vai trò của nhân dân và Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội để kịp thời phát hiện, ngăn chặn các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Kiên quyết đấu tranh, loại khỏi bộ máy những cán bộ, công chức, viên chức biến chất, suy thoái

Triển khai thực hiện các biện pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác dân vận của các cơ quan nhà nước. Tăng cường thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở ở cơ quan, đơn vị.

III. Tổ chức thực hiện

1. Thủ trưởng các phòng, ban, các xã, thị trấn có trách nhiệm:

a) Triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chương trình hành động này; đồng thời xây dựng kế hoạch của ngành, địa phương để cụ thể hóa thành các nhiệm vụ hàng năm theo chức năng, nhiệm vụ được giao; báo cáo về Ủy ban nhân dân huyện.

b) Chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chương trình hành động này và báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân huyện.

2. Văn phòng Ủy ban nhân dân huyện

Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ, tháo gỡ, khắc phục các khó khăn vướng mắc đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng, an ninh, ổn định chính trị, mở rộng đối ngoại, giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc dư luận quan tâm.

3. Phòng Nội vụ

Chịu trách nhiệm theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, định kỳ báo cáo, đề xuất Ủy ban nhân dân huyện thực hiện Chương trình này.

4. Đề nghị Tòa án nhân dân, Viện Kiểm sát nhân dân huyện

Tăng cường phối hợp với các cơ quan liên quan đẩy nhanh việc điều tra, truy tố, xét xử những vụ việc liên quan tham nhũng, lãng phí, tiêu cực gây thất thoát tài sản của Nhà nước.

Đề nghị các cơ quan, đơn vị, xã, thị trấn thực hiện nghiêm túc Chương trình hành động của Ủy ban nhân dân huyện. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh về Ủy ban nhân dân huyện (thông qua Thanh tra huyện) để kịp thời chỉ đạo, xử lý./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- TT HU, HĐND, UBND huyện;
- Các phòng, ban, ngành;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: Văn thư, Thanh tra.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

CHỦ TỊCH



Phạm Văn Chiến