

UBND HUYỆN NAM ĐỊNH  
Số: 04/CTrPH-LĐLĐ - STNMT

Nam Định, ngày 28 tháng 11 năm 2018

**CÔNG VĂN ĐẾN**

Số: 2188.

Ngày 12 tháng 12 năm 2018.

## CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP

**Giữa Liên đoàn Lao động tỉnh Nam Định và Sở Tài nguyên và Môi trường  
về bảo vệ tài nguyên, môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu và  
xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam giai đoạn 2018 – 2023**

- Căn cứ Luật Bảo vệ Môi trường năm 2014;
- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012;
- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Căn cứ Chương trình phối hợp số 02/CTrPH-BTNMT-TLĐĐVN ngày 16/4/2018 giữa Bộ Tài nguyên và Môi trường và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc góp phần bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu và xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam giai đoạn 2018 - 2023;
- Căn cứ Quyết định số 39/2015/QĐ-UBND ngày 28/12/2015 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Nam Định về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Nam Định;
- Căn cứ Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 12/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất”;

Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Tài nguyên và Môi trường thống nhất Chương trình phối hợp giữa hai ngành về bảo vệ tài nguyên, môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu và xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam giai đoạn 2018 - 2023 như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

- Tăng cường sự phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Tài nguyên & Môi trường trong công tác quản lý, giám sát, bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó biến đổi khí hậu.
- Phát huy vai trò trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, các cấp công đoàn trong việc tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về bảo vệ tài nguyên môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu và vận động công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ)



tham gia giám sát, quản lý bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu.

- Tạo điều kiện thuận lợi để đoàn viên, người lao động có môi trường sống và làm việc trong lành; các cấp công đoàn, đơn vị sự nghiệp và kinh tế công đoàn được tiếp cận, khai thác, sử dụng tài nguyên - môi trường theo các chương trình, dự án phù hợp với quy định của pháp luật.

- Thông qua hoạt động phối hợp, bảo vệ tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh, tổ chức công đoàn vững mạnh, đồng thời phát hiện, kiến nghị sửa đổi, bổ sung chính sách, pháp luật cho phù hợp thực tiễn, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quản lý, giám sát, bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu.

## **2. Yêu cầu**

- Việc phối hợp phải được tiến hành thường xuyên, đa dạng về hình thức, thiết thực, hiệu quả và gắn với các phong trào do Bộ Tài nguyên & Môi trường; Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Sở Tài nguyên & Môi trường; Liên đoàn Lao động tỉnh phát động; hàng năm có các kế hoạch phối hợp cụ thể, phù hợp tình hình thực tế của tỉnh và triển khai có hiệu quả, tiết kiệm, tránh phô trương, hình thức, lãng phí.

- Việc phối hợp được thực hiện trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm, quyền hạn của mỗi cơ quan.

## **II. NỘI DUNG PHỐI HỢP**

1. Tuyên truyền, phổ biến bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng để nâng cao nhận thức và vận động CNVCLĐ tham gia quản lý, giám sát bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu; lồng ghép với phong trào: “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; sử dụng hợp lý, tiết kiệm, hiệu quả tài nguyên thiên nhiên góp phần nâng cao chất lượng cuộc vận động: “Toàn dân tham gia xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”.

2. Phối hợp tổ chức các hoạt động tuyên truyền, huấn luyện để trang bị kiến thức, kỹ thuật, công nghệ về bảo vệ môi trường, tăng trưởng xanh cho cán bộ Công đoàn các cấp. Tổ chức các chương trình hành động và các hoạt động cụ thể nhân Ngày môi trường thế giới (05/6), Tháng hành động vì môi trường và các sự kiện môi trường khác hàng năm.

3. Phối hợp kiểm tra, giám sát và phản biện xã hội trong xây dựng và triển khai thực hiện chính sách, pháp luật về quản lý, sử dụng tài nguyên thiên nhiên, bảo vệ môi trường và ứng phó biến đổi khí hậu.



4. Biên soạn tài liệu, tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nhận thức và kiến thức, kỹ năng cho cán bộ công đoàn, người lao động về giám sát, sử dụng tài nguyên thiên nhiên, bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu; trong đó lồng ghép với nội dung tuyên truyền, giáo dục về an toàn, vệ sinh lao động.

5. Xây dựng và thực hiện thí điểm mô hình công đoàn, CNVCLĐ tham gia quản lý chất thải, kiểm soát ô nhiễm, giám sát, bảo vệ tài nguyên, môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu và các chương trình bảo vệ môi trường khác như chương trình: Tăng trưởng xanh; Sản xuất sạch hơn; Sản xuất sản phẩm thân thiện với môi trường,...; tôn vinh người lao động, cán bộ công đoàn có thành tích xuất sắc trong công tác bảo vệ môi trường trên địa bàn tỉnh.

6. Giám sát, đánh giá tác động ảnh hưởng của môi trường lao động đến môi trường xung quanh, môi trường khu dân cư; nhất là ảnh hưởng của ô nhiễm môi trường đến sức khỏe người lao động và cộng đồng dân cư xung quanh các cơ sở sản xuất, khu công nghiệp; Từng bước triển khai ứng dụng kiểm soát ô nhiễm môi trường tại các cơ sở sản xuất công nghiệp nhằm mục đích bảo vệ môi trường, phục vụ tăng trưởng xanh, phát triển bền vững và ứng phó với biến đổi khí hậu.

7. Bảo đảm quỹ đất để triển khai thực hiện các dự án Thiết chế công đoàn tại các Khu công nghiệp và việc cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà và tài sản khác gắn liền với đất cho các thiết chế của Công đoàn khi được đầu tư xây dựng.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Sở Tài nguyên và Môi trường**

- Tham mưu Ủy ban Nhân dân tỉnh phân bổ ngân sách nhà nước hàng năm từ nguồn sự nghiệp môi trường để thực hiện Chương trình phối hợp.

- Cung cấp thông tin, tài liệu và bố trí cán bộ chuyên môn phối hợp, tuyên truyền, tập huấn về lĩnh vực bảo vệ môi trường, ứng phó biến đổi khí hậu; hướng dẫn doanh nghiệp triển khai thực hiện chương trình: Tăng trưởng xanh; Sản xuất sạch hơn; Sản xuất sản phẩm thân thiện với môi trường, phát động phong trào chống rác thải nhựa,...;

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tập huấn nâng cao nhận thức, kiến thức, kỹ năng và năng lực tham gia quản lý, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về khai thác tài nguyên, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu cho cán bộ công đoàn.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh trong việc xây dựng các chủ trương, chính sách, quy định của tỉnh về lĩnh vực bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu.



- Tham mưu UBND tỉnh lập, thẩm định, phê duyệt Quy hoạch kế hoạch sử dụng đất trên cơ sở đăng ký nhu cầu sử dụng đất xây dựng các thiết chế của công đoàn; giao đất, cho thuê đất, cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà và tài sản khác gắn liền với đất tại các thiết chế của công đoàn trong các khu công nghiệp theo quy định của pháp luật.

- Hàng năm phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh lập kế hoạch triển khai phù hợp với các quy định hiện hành và yêu cầu thực tế công tác bảo vệ môi trường.

- Giao Chi cục Bảo vệ môi trường tỉnh là đầu mối, tham mưu Sở Tài nguyên và Môi trường tổ chức thực hiện Chương trình phối hợp này.

- Chỉ đạo Phòng Tài nguyên và Môi trường các huyện, thành phố phối hợp với Liên đoàn Lao động cùng cấp xây dựng và triển khai kế hoạch phối hợp trên địa bàn huyện, thành phố.

## **2. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Căn cứ nội dung Chương trình phối hợp này hàng năm xây dựng kế hoạch cụ thể triển khai các nhiệm vụ phối hợp tuyên truyền bảo vệ tài nguyên và môi trường, ứng phó biến đổi khí hậu.

- Tuyên truyền vận động, hướng dẫn cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn, người lao động hiểu đúng và đầy đủ các quy định của pháp luật về bảo vệ tài nguyên, môi trường, ứng phó biến đổi khí hậu; có nhận thức đầy đủ về trách nhiệm, nghĩa vụ bảo vệ môi trường; xây dựng lối sống thân thiện với môi trường, tiêu dùng bền vững, giữ gìn vệ sinh môi trường; nâng cao hiệu quả công tác tham mưu và chấp hành các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về tài nguyên, môi trường, ứng phó biến đổi khí hậu. Phối hợp tham gia xây dựng chính sách, qui định và biên soạn tài liệu tuyên truyền, giáo dục về bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu phù hợp đối tượng tuyên truyền, lồng ghép với nội dung tuyên truyền, giáo dục về an toàn vệ sinh lao động.

- Phối hợp với Sở Tài nguyên và Môi trường tổ chức tập huấn nâng cao nhận thức, kiến thức, kỹ năng và năng lực tham gia quản lý, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về khai thác tài nguyên, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu cho cán bộ công đoàn, người lao động; Đăng ký nhu cầu sử dụng đất để xây dựng các thiết chế công đoàn.

- Phối hợp với Sở Tài nguyên và Môi trường, các cơ quan có liên quan tổ chức giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về khai thác tài nguyên, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu.

- Tổ chức các hoạt động thiết thực hưởng ứng ngày lễ, ngày kỷ niệm về môi trường: thu gom rác thải, dọn vệ sinh môi trường; hỗ trợ phương tiện thu gom rác thải, vận chuyển rác thải cho các công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Xem xét, đề nghị khen thưởng, tôn vinh cán bộ Công đoàn, người lao động có thành tích xuất sắc trong công tác bảo vệ tài nguyên và môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu.

- Giao Ban Chính sách - Pháp luật là đầu mối, tham mưu Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức thực hiện Chương trình phối hợp này.

- Hàng năm, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình phối hợp và đề ra phương hướng nhiệm vụ thực hiện năm tiếp theo.

Chương trình phối hợp này có hiệu lực từ ngày ký và thay thế Nghị quyết Liên tịch số 01/NQLT-LĐLĐ-STNMT ngày 12/7/2005 giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Tài nguyên và Môi trường về phối hợp hành động bảo vệ môi trường phục vụ phát triển bền vững. *HS*

**SỞ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG**



**Q. GIÁM ĐỐC  
PHAN VĂN PHONG**

**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH**



**CHỦ TỊCH  
VŨ VĂN NGHĨA**

***Nơi nhận:***

- Bộ Tài nguyên và Môi trường;
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Tỉnh ủy;
- Ủy ban Nhân dân tỉnh;
- Sở Tài nguyên & Môi trường;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Các ban Liên đoàn Lao động tỉnh Nam Định
- Các đơn vị trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường;
- Phòng Tài nguyên & môi trường các huyện, thành phố;
- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố.
- Các Công đoàn ngành, CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, CCBVMT.