

Số: 29 /KH-SLĐTBXH

Nam Định, ngày 22 tháng 6 năm 2018

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020

Thực hiện Kế hoạch số 08/KH-UBND ngày 10/01/2018 của UBND tỉnh Nam Định thực hiện Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về “Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020” (sau đây gọi tắt là Kế hoạch số 08/KH-UBND của UBND tỉnh); Sở Lao động – Thương binh và Xã hội ban hành Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ của Ngành trong công tác phòng, chống tham nhũng nhằm thực hiện thắng lợi Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm giai đoạn 2016 - 2020 theo Nghị quyết số 12/NQ-HĐND ngày 21/7/2016 của HĐND tỉnh khóa XVIII. Khắc phục những hạn chế, tạo chuyển biến tích cực trong thời gian tới, thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Nam Định lần thứ XIX, tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 và Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X). Thông qua đó củng cố lòng tin của nhân dân, doanh nghiệp, các đối tượng thuộc sự quản lý của Ngành tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng và Nhà nước, tiếp tục xây dựng Đảng bộ Sở, cơ quan Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các tổ chức đoàn thể của Sở đạt tiêu chuẩn trong sạch, vững mạnh.

- Cụ thể hóa Kế hoạch số 08/KH-UBND của UBND tỉnh phù hợp với đặc điểm, tình hình của Sở và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở.

2. Yêu cầu:

Quan trọng tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động quan điểm, mục tiêu của Đảng và Nhà nước đối với công tác phòng, chống tham nhũng và yêu cầu thực tiễn tại Sở và các đơn vị trực thuộc Sở với quan điểm phòng ngừa là chính, cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý những cán bộ, công chức, viên chức tham nhũng. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời đối với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, bao che; dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, cản trở, gây khó khăn cho công tác chống tham nhũng; phát huy sức mạnh tổng hợp của Đảng ủy, chi ủy, của tập thể lãnh đạo Sở, lãnh đạo các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở, các tổ chức đoàn thể, quần chúng trong công tác phòng, chống tham nhũng.

I. NỘI DUNG CHỦ YẾU:

1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức nhất là người đứng đầu các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở trong phòng, chống tham nhũng:

- Thủ trưởng các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở cần xác định phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, cấp bách; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện; Riêng đối với các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng hằng năm của đơn vị mình để triển khai thực hiện, trong đó cần xác định rõ các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm cần triển khai thực hiện.

- Công tác phòng chống tham nhũng được gắn liền với việc tiếp tục thực hiện các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng: Tiếp tục tổ chức quán triệt sâu rộng và thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X), Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012, Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị; Quy định số 65-QĐ/TW ngày 03/02/2017. Gắn công tác phòng, chống tham nhũng với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Thủ trưởng các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở chủ động báo cáo với cấp ủy cùng cấp lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện việc phòng ngừa, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Có biện pháp xử lý nghiêm, kịp thời đối với người đứng đầu đơn vị để xảy ra tham nhũng, lãng phí theo hướng: Nếu người đứng đầu làm tốt công tác phòng ngừa, không để xảy ra tham nhũng trong đơn vị thì được biểu dương, khen thưởng; nếu để xảy ra tham nhũng nhưng kịp thời tự xử lý theo quy định và khắc phục hậu quả, báo cáo kịp thời với cấp có thẩm quyền thì chỉ xử lý người có hành vi tham nhũng, không xử lý về trách nhiệm người đứng đầu; nếu để xảy ra tham nhũng nhưng phát hiện không kịp thời, để xảy ra hậu quả hoặc không tự phát hiện mà do các cơ quan chức năng phát hiện, xử lý thì phải chịu trách nhiệm và bị xử lý theo quy định của pháp luật.

- Việc kiểm điểm, đánh giá, phân loại đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm cần xét đến tiêu chí thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trong đơn vị. Cán bộ, công chức, viên chức phải gương mẫu thực hiện nghiêm quy định của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng với phương châm: Cán bộ phải gương mẫu hơn nhân viên, cán bộ giữ chức vụ càng cao càng phải gương mẫu.

2. Tăng cường quản lý, giám sát cán bộ, công chức, viên chức; hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức, cán bộ:

- Thực hiện phân công rõ ràng; quy định cụ thể, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng đơn vị, khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống trong hoạt động quản lý. Tiếp tục hoàn thiện Đề án vị trí việc làm, gắn với việc thực hiện

Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII) về “*Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả*”. Quy định rõ chức trách của từng vị trí công tác, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

- Tăng cường kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công vụ đối với công chức, viên chức trong việc thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 và Chỉ thị số 11/CT-UBND ngày 09/9/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ trong các cơ quan hành chính nhà nước; chú trọng kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử, những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm, trách nhiệm giải trình và việc thực thi nhiệm vụ, công vụ.

- Thực hiện nghiêm Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 20/10/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Nam Định (khóa XIX) về “*Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp từ năm 2016 đến năm 2020 và những năm tiếp theo*”; xử lý, điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện tham nhũng, gây nhiều dư luận. Khắc phục những hạn chế của việc chuyển đổi vị trí công tác nhằm phòng ngừa tham nhũng. Không bố trí, đề bạt, bổ nhiệm những người có quan hệ gia đình cùng làm một số công việc, lĩnh vực nhạy cảm, dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực.

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác cải cách hành chính và Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 30/5/2016 triển khai thực hiện Nghị quyết số 19-2016/NQ-CP ngày 28/4/2016 của Chính phủ và Chương trình hành động cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh Nam Định giai đoạn 2016-2018, định hướng đến năm 2020; tăng cường ứng dụng khoa học kỹ thuật trong quản lý của ngành; thực hiện các quy định xây dựng nền công vụ minh bạch, liêm chính, phục vụ.

- Xây dựng đề án và thực hiện có hiệu quả việc sáp nhập, chuyển đổi loại hình hoạt động của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở theo Kế hoạch của UBND tỉnh thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “*Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập*”.

3. Kiểm soát tài sản, thu nhập; tăng cường công khai, minh bạch trong thực thi công vụ:

- Thực hiện nghiêm quy định về công khai, minh bạch tại Sở và tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở theo hướng làm rõ loại thông tin phải chủ động công bố, công khai; phương thức, phạm vi, thời gian công bố, công khai.

- Thực hiện nghiêm quy định về minh bạch tài sản, thu nhập, kiểm soát biến động tài sản, thu nhập.

- Đẩy mạnh thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt nhằm phát hiện các hành vi trốn thuế, rửa tiền, tham nhũng và các hành vi tiêu cực khác.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát:

- Nâng cao hiệu quả giải quyết tố cáo; thu thập, xử lý thông tin phản ánh về tham nhũng, đặc biệt là tố cáo, phản ánh trong nội bộ các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở; có biện pháp bảo vệ người tố cáo, người làm chứng theo quy định.

- Phát huy vai trò, hiệu quả hoạt động của Ủy ban kiểm tra Đảng ủy, Ban thanh tra nhân dân Sở và UBKT cấp ủy, Ban Thanh tra nhân dân tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra tại các đơn vị. Công tác tự kiểm tra phải được thực hiện thường xuyên, liên tục cần xử lý kiên quyết, kịp thời, đúng pháp luật đối với những hành vi tham nhũng và những người bao che hành vi tham nhũng, ngăn cản việc chống tham nhũng.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ công tác phòng, chống tham nhũng, phẩm chất chính trị và đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ, công chức.

II. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN:

1. Thủ trưởng các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở:

- Chủ động, tích cực nêu cao vai trò, trách nhiệm của mình trong phòng, chống tham nhũng. Xác định phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện; phải cam kết về sự liêm khiết, gương mẫu; mạnh dạn phê bình, tự phê bình và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng.

- Quy định chức trách của từng vị trí công tác, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị, cấp phó của người đứng đầu đơn vị đối với những lĩnh vực được giao phụ trách.

- Theo chức năng nhiệm vụ được giao chủ động xem xét, giải quyết khiếu nại, tố cáo, những phản ánh liên quan đến phạm vi quản lý Nhà nước của Ngành, đặc biệt là những tố cáo, phản ánh trong nội bộ Sở cũng như tại các đơn vị trực thuộc Sở. Thực hiện các biện pháp bảo vệ người tố cáo; xử lý nghiêm các trường hợp gây khó khăn cho công tác phát hiện, xử lý tham nhũng; có hình thức khen thưởng người tích cực phát hiện, đấu tranh chống tham nhũng.

2. Chi cục phòng chống tệ nạn xã hội và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở:

- Phân công nhiệm vụ rõ ràng; quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng đơn vị, bộ phận cấu thành khắc phục tình trạng chồng chéo hoặc bỏ trống nhiệm vụ.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 của đơn vị; chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện. Báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch với Sở định kỳ và đột xuất theo quy định.

- Chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm, đầy đủ các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị theo hướng làm rõ loại thông tin phải chủ động công bố, công khai; phương thức, phạm vi, thời gian công bố, công khai.

3. Phòng Quản lý đào tạo nghề:

Tham mưu, yêu cầu các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh đưa nội dung phòng, chống tham nhũng, đạo đức, liêm chính vào chương trình giáo

dục, đào tạo, bồi dưỡng theo Chỉ thị số 10/2013/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ; phối hợp với Thanh tra Sở, xây dựng kế hoạch kiểm tra, tự kiểm tra việc thực hiện, tổng hợp báo cáo theo quy định.

4. Thanh tra Sở:

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị thuộc Sở thực hiện việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng nhằm nâng cao nhận thức của công chức, viên chức và người lao động về công tác phòng, chống tham nhũng.

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu cho Giám đốc Sở thực hiện việc đánh giá hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng theo Bộ chỉ số đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng cấp tỉnh.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu lực công tác thanh tra. Hàng năm, xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra trách nhiệm về phòng, chống tham nhũng đối với các đơn vị trực thuộc Sở kết hợp với việc hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị trong việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

- Tham mưu, yêu cầu các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở báo cáo kết quả thực hiện, đồng thời tổng hợp báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng định kỳ và đột xuất theo hướng dẫn của Thanh tra tỉnh và thực hiện tổng kết việc đánh giá thực hiện Kế hoạch này vào năm 2020.

- Phối hợp hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện quy định về minh bạch tài sản, thu nhập và kiểm soát sự biến động về tài sản, thu nhập; kiểm tra trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, công vụ tại các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở.

5. Văn phòng Sở:

- Tham mưu hướng dẫn thực hiện quy định về minh bạch tài sản, thu nhập, kiểm soát sự biến động về tài sản, thu nhập.

- Tham mưu tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính và công tác tổ chức, bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức; kiểm tra trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, công vụ, nhất là việc thực hiện quy tắc ứng xử, những việc cán bộ, công chức không được làm, trách nhiệm giải trình của người đứng đầu đơn vị thuộc và trực thuộc Sở.

- Hướng dẫn đưa tiêu chí phòng, chống tham nhũng vào nội dung đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức, xét thi đua, khen thưởng hàng năm.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội. Giám đốc Sở yêu cầu các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện; trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh cần kịp thời phản ánh về Sở (qua Văn phòng) để được xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Thanh tra tỉnh (thay báo cáo);
- Lãnh đạo Sở (để chỉ đạo);
- Các phòng NV, Chi cục PCTNXH (để thực hiện);
- Đơn vị sự nghiệp thuộc Sở (để thực hiện);
- Lưu: VT, VP.



Hoàng Đức Trọng

dục, đào tạo, bồi dưỡng theo Chỉ thị số 10/2013/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ; phối hợp với Thanh tra Sở, xây dựng kế hoạch kiểm tra, tự kiểm tra việc thực hiện, tổng hợp báo cáo theo quy định.

4. Thanh tra Sở:

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị thuộc Sở thực hiện việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng nhằm nâng cao nhận thức của công chức, viên chức và người lao động về công tác phòng, chống tham nhũng.

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu cho Giám đốc Sở thực hiện việc đánh giá hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng theo Bộ chỉ số đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng cấp tỉnh.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu lực công tác thanh tra. Hàng năm, xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra trách nhiệm về phòng, chống tham nhũng đối với các đơn vị trực thuộc Sở kết hợp với việc hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị trong việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

- Tham mưu, yêu cầu các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở báo cáo kết quả thực hiện, đồng thời tổng hợp báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng định kỳ và đột xuất theo hướng dẫn của Thanh tra tỉnh và thực hiện tổng kết việc đánh giá thực hiện Kế hoạch này vào năm 2020.

- Phối hợp hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện quy định về minh bạch tài sản, thu nhập và kiểm soát sự biến động về tài sản, thu nhập; kiểm tra trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, công vụ tại các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở.

5. Văn phòng Sở:

- Tham mưu hướng dẫn thực hiện quy định về minh bạch tài sản, thu nhập, kiểm soát sự biến động về tài sản, thu nhập.

- Tham mưu tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính và công tác tổ chức, bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức; kiểm tra trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, công vụ, nhất là việc thực hiện quy tắc ứng xử, những việc cán bộ, công chức không được làm, trách nhiệm giải trình của người đứng đầu đơn vị thuộc và trực thuộc Sở.

- Hướng dẫn đưa tiêu chí phòng, chống tham nhũng vào nội dung đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức, xét thi đua, khen thưởng hàng năm.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội. Giám đốc Sở yêu cầu các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện; trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh cần kịp thời phản ánh về Sở (qua Văn phòng) để được xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Thanh tra tỉnh (thay báo cáo);
- Lãnh đạo Sở (để chỉ đạo);
- Các phòng NV, Chi cục PCTNXH (để thực hiện);
- Đơn vị sự nghiệp thuộc Sở (để thực hiện);
- Lưu: VT, VP.



GIÁM ĐỐC

Hoàng Đức Trọng