

Số: 164 /BC-UBND

TP.Nam Định, ngày 15 tháng 12 năm 2020

BÁO CÁO

Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2020, phương hướng, nhiệm vụ năm 2021

Phần I

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2020

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Năm 2020 là năm cuối của Kế hoạch 5 năm 2016-2020, năm tổ chức Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, trong bối cảnh đại dịch Covid-19 đã tác động trực tiếp đến nhiều mặt của đời sống xã hội; sản xuất kinh doanh bị đình trệ; nhiều hoạt động kinh tế, văn hóa, xã hội bị ảnh hưởng lớn. Song dưới sự lãnh đạo sát sao của các cấp ủy Đảng, sự chỉ đạo linh hoạt, quyết liệt của chính quyền các cấp, sự giám sát của HĐND, sự phối hợp của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc; hoạt động tích cực của các phòng, ban, ngành, đoàn thể, cùng sự nỗ lực của toàn thể nhân dân và doanh nghiệp, các phong trào thi đua yêu nước trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội trên địa bàn thành phố được hưởng ứng tích cực, góp phần phát triển kinh tế của thành phố, đời sống nhân dân được nâng cao, tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác thi đua, khen thưởng

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”, UBND thành phố đã ban hành kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của thành phố với những chỉ tiêu cụ thể, giải pháp phù hợp, tạo động lực và sức mạnh tổng hợp thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2020 và 5 năm (2016-2020). Triển khai, phát động phong trào thi đua năm 2020 với chủ đề: “*Phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị, đoàn kết, sáng tạo, thi đua thực hiện thắng lợi toàn diện các mục tiêu, kế hoạch giai đoạn 2016 - 2020, tổ chức thành công Đại hội Đảng các cấp và Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XVI nhiệm kỳ 2020-2025*”. Đề ra các nhiệm vụ chủ yếu, giải pháp cụ thể để tiếp tục phát động, đẩy mạnh các phong trào thi đua sôi nổi, liên tục, rộng khắp và gắn với những chủ đề cụ thể chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị quan trọng trong năm 2020.

Các phong trào thi đua được phát động đảm bảo tính thiết thực, hiệu quả với hình thức phong phú có chủ đề, chủ điểm, tên gọi dễ nhớ, nội dung cụ thể. Để các phong trào thi đua được triển khai sâu rộng từ cấp thành phố đến các cơ quan, đơn vị, UBND thành phố đã ban hành tiêu chí chấm điểm đánh giá thi đua, gắn công tác thi đua khen thưởng với kết quả thực hiện chức năng, nhiệm vụ của từng

cơ quan, đơn vị (Quyết định số 2073/QĐ-UBND ngày 12/6/2020). Thông qua đó nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân về ý nghĩa của phong trào thi đua yêu nước.

UBND thành phố đã tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư số 12/2019/TT-BNV ngày 14/11/2019 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Quyết định số 05/2019/QĐ-UBND ngày 15/3/2019 và Quyết định số 22/2020/QĐ-UBND ngày 15/7/2020 sửa đổi, bổ sung Quyết định số 15/2019/QĐ-UBND của UBND tỉnh ban hành Quy định về công tác Thi đua Khen thưởng trên địa bàn tỉnh Nam Định. Bám sát các quy định về thi đua, khen thưởng để triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

2. Kết quả tổ chức phong trào thi đua

a) Kết quả tổ chức thực hiện triển khai 04 phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”; “Doanh nghiệp Nam Định hội nhập và phát triển”, “Nam Định chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”, “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Nam Định thi đua thực hiện văn hóa công sở”; các phong trào thi đua, các cuộc vận động do Bộ, ngành Trung ương phát động theo ngành, lĩnh vực.

Tích cực hưởng ứng phong trào “Cả nước chung sức xây dựng Nông thôn mới” do Thủ tướng Chính phủ phát động, UBND thành phố tiếp tục tập trung nguồn lực, tăng cường các biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành công tác xây dựng Nông thôn mới giai đoạn 2018-2020. Chỉ đạo UBND các xã xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch, phân đầu hoàn thành nhiệm vụ xây dựng NTM nâng cao trong quý II/2021; triển khai kế hoạch thực hiện Chương trình mỗi xã một sản phẩm (OCOP) năm 2020.

Thành phố tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền sâu rộng phong trào “Doanh nghiệp thành phố Nam Định hội nhập và phát triển”, chỉ đạo các đơn vị tập trung thực hiện quyết liệt, hiệu quả các giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, thúc đẩy sản xuất kinh doanh. Trong năm 2020, kinh tế thành phố tiếp tục phát triển ổn định. Giá trị sản xuất công nghiệp thành phố quản lý (theo giá so sánh năm 2010) ước đạt 15.860 tỷ đồng, tăng 9,03% so với năm 2019. Tại Cụm công nghiệp An Xá có 73 doanh nghiệp được cấp phép đầu tư. Tổng mức đầu tư của các doanh nghiệp đạt 1.300 tỷ đồng. Doanh thu 9 tháng đầu năm đạt 3.400 tỷ đồng. Tổng nộp ngân sách nhà nước 9 tháng đầu năm đạt 18.700 tỷ đồng.

Phong trào thi đua “Chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau” tiếp tục được các cấp, các ngành chỉ đạo, quán triệt tổ chức thực hiện và các tầng lớp nhân dân hưởng ứng với nhiều hình thức phong phú, đạt kết quả cao. Tỷ lệ hộ nghèo của thành phố năm 2020 giảm còn 1,5%, vượt kế hoạch năm (1,92%).

Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 tiếp tục được đẩy mạnh, quán triệt, tuyên truyền tới tất

cả các cơ quan, đơn vị, tới từng cá nhân cán bộ, công chức, viên chức của thành phố. UBND thành phố chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tăng cường rà soát, thường xuyên sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế của cơ quan về văn hóa công sở, từ đó nâng cao, rèn luyện nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức cơ quan, đơn vị mình về thực hiện văn hóa công sở trong thực thi nhiệm vụ.

b) Kết quả tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động của thành phố tổ chức, phát động

Trong lĩnh vực sản xuất công nghiệp, thương mại, dịch vụ, sản xuất nông nghiệp: tiếp tục phát động sâu rộng các phong trào “Lao động hiệu quả - Phát triển bền vững - Hội nhập thành công”, “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Sản xuất kinh doanh giỏi”, thúc đẩy kinh tế của thành phố phát triển ổn định trong bối cảnh tình hình kinh tế - xã hội gặp nhiều khó khăn do tác động bởi dịch Covid-19. Thu từ kinh tế trên địa bàn năm 2020 ước đạt 2.435 tỷ đồng, đạt 94% dự toán tỉnh và thành phố giao. Phong trào “Áp dụng khoa học công nghệ, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật” trong sản xuất nông nghiệp được tổ chức thực hiện đồng đều và có nhiều điểm mới. Giá trị sản xuất nông nghiệp (theo giá so sánh 2010) năm 2020 ước đạt 187,4 tỷ đồng, tăng 1% so với năm 2019.

Trong lĩnh vực đô thị - môi trường: phong trào thi đua “Môi trường xanh - quây hàng sạch - cử chỉ đẹp” gắn với đẩy mạnh cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, “Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, đề cao trách nhiệm, thi đua sáng tạo trong quản lý, sử dụng tài nguyên, bảo vệ môi trường, tạo nền tảng vững chắc để phát triển nhanh, bền vững đất nước” và phong trào “Hành động giảm thiểu ô nhiễm nhựa và ni lông” tiếp tục được tuyên truyền, phát động tới từng cơ quan đơn vị từ thành phố tới cơ sở; các cấp, các ngành chỉ đạo quyết liệt các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện có hiệu quả công tác trang trí, chỉnh trang đô thị, vệ sinh môi trường. Tỷ lệ người dân được sử dụng nước sạch hợp vệ sinh trên địa bàn thành phố đạt 100%; tiếp tục duy trì 135 tuyến phố văn minh, đô thị.

Trong lĩnh vực văn hóa, giáo dục - đào tạo: phong trào “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”, phong trào “Hai tốt” được thực hiện có hiệu quả. Ngành giáo dục - đào tạo thành phố tiếp tục giữ vững thành tích dẫn đầu toàn tỉnh về chất lượng giáo dục, chất lượng giáo dục toàn diện, toàn ngành được đề nghị tặng thưởng 01 Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ (trường Trần Đăng Ninh), 02 Cờ thi đua của tỉnh, 01 Cờ thi đua của Bộ, 04 bằng khen của Bộ. Các cấp, các ngành, đơn vị, địa phương tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Vệ sinh yêu nước nâng cao sức khỏe nhân dân”, phong trào “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”.

Trong lĩnh vực y tế: tiếp tục phát huy phong trào “Xây dựng cơ sở y tế Xanh - Sạch - Đẹp” hướng tới sự hài lòng của người bệnh nhằm nâng cao chất lượng phục vụ khám, chữa bệnh cho nhân dân, đối tượng chính sách và người có thể bảo hiểm y tế. 88% số xã, phường trên địa bàn thành phố đạt chuẩn quốc gia về y tế theo tiêu chí mới, tỷ lệ bao phủ bảo hiểm y tế trong dân đạt 92,5% (năm 2019 đạt 90%).

Trong lĩnh vực quốc phòng, an ninh, nội chính, nội vụ, xây dựng chính quyền: Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Quyết thắng”, phong trào “Vì an ninh Tổ quốc” trong các lực lượng vũ trang, duy trì nghiêm chế độ trực chỉ huy, trực ban, trực cơ động. Giao đủ 176 thanh niên; hoàn thành 100% chỉ tiêu giao

quân, bảo đảm an toàn, đúng luật. Nắm chắc tình hình; bảo vệ an ninh chính trị nội bộ, bảo đảm an ninh kinh tế, an ninh văn hóa - tư tưởng, an ninh thông tin, bảo vệ bí mật nhà nước... không để xảy ra đột xuất bất ngờ. Tiếp tục thực hiện phát động các phong trào thi đua “Xây dựng chính quyền vững mạnh”; “Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hiệu quả công việc, xây dựng văn minh công sở”; Hoàn thành việc sắp xếp công tác tổ chức, bộ máy, ban hành quy định về chức năng, nhiệm vụ, quy chế tổ chức hoạt động của các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp thuộc thành phố theo đúng quy định.

Trong lĩnh vực xây dựng Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể: Các ban xây dựng Đảng, MTTQVN thành phố và các đoàn thể chú trọng, tích cực đổi mới tổ chức các phong trào thi đua với nhiều hình thức, nội dung thiết thực, hướng nội dung vào thực hiện các chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước, lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng bộ các cấp và các sự kiện chính trị lớn của đất nước. Các tổ chức hội, đoàn thể tiếp tục bám sát điều lệ Hội, tích cực phát huy vai trò trong việc phát động, động viên hội viên, các tầng lớp nhân dân hưởng ứng các phong trào, các cuộc vận động của thành phố như cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh” gắn với phong trào xây dựng “Khu dân cư 5 không”; chương trình phối hợp “Ngày chủ nhật sáng- xanh-sạch- đẹp”, mô hình “thực hiện nếp sống văn minh trong việc tang” tại 25 phường, xã trên địa bàn thành phố; phong trào “phòng, chống rác thải nhựa”, phong trào “Phụ nữ Nam Định tiết kiệm mua bảo hiểm y tế- vì sức khỏe gia đình”. Đẩy mạnh mô hình tổ “Cựu chiến binh vì dân”, duy trì hoạt động 33 tuyến phố “Cựu chiến binh tự quản”...góp phần tích cực vào việc hoàn thành các nhiệm vụ chính trị của thành phố.

c) Kết quả hoạt động của các khối thi đua

Hàng năm, UBND thành phố ban hành quyết định chia khối thi đua, sắp xếp các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc, trực thuộc sự quản lý của thành phố, các cơ quan, đơn vị ngành dọc, các tổ chức hội, đoàn thể, doanh nghiệp, hợp tác xã hoạt động trên địa bàn thành phố thành các khối thi đua, đồng thời ban hành tiêu chí chấm điểm, bình xét thi đua cho từng khối để thuận lợi trong công tác hướng dẫn, tổ chức thi đua và bình xét, khen thưởng cuối năm.

Nhìn chung hoạt động của các khối thi đua tương đối có hiệu quả, các đơn vị trong khối thi đua đều ra sức hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần chung vào kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của thành phố. Cuối mỗi năm, Hội đồng Thi đua thành phố tổ chức họp, bình xét và lựa chọn các tập thể tiêu biểu của các khối thi đua để khen thưởng hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng theo quy định, thông qua đó tạo khí thế thi đua sôi nổi, động viên các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã tích cực tham gia các phong trào thi đua.

3. Công tác khen thưởng

Khen thưởng kịp thời và đúng người, đúng thành tích là biện pháp khuyến khích, động viên mọi người hăng hái lập thành tích trong lao động, sản xuất và công tác, tạo hiệu quả thiết thực của các phong trào thi đua. Nhận thức được điều đó, để kịp thời động viên các tập thể, cá nhân nỗ lực, phấn đấu đạt được nhiều thành tích trong các phong trào thi đua yêu nước, UBND thành phố đã có những chính sách khen thưởng thường xuyên, đột xuất, khen thưởng theo chuyên đề, quan tâm coi

trọng khen thưởng tập thể và các cá nhân, lao động trực tiếp, tạo động lực thi đua hoàn thành thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội mà thành phố đề ra.

Kết quả khen thưởng trong năm 2020 như sau:

*** Khen thưởng cấp nhà nước:**

Trong năm 2020, Thành phố có 01 cá nhân được truy tặng danh hiệu vinh dự Nhà nước Bà mẹ Việt Nam anh hùng, 01 tập thể được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhì; 02 tập thể được tặng Cờ thi đua Chính phủ; 03 tập thể được tặng Bằng khen Thủ tướng Chính phủ, 01 tập thể được tặng Cờ thi đua cấp Bộ, 04 tập thể, cá nhân được tặng Bằng khen cấp Bộ.

*** Khen thưởng cấp tỉnh:**

Có 09 tập thể được tặng Cờ thi đua của UBND tỉnh; 27 tập thể được tặng Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”; 18 tập thể và 30 cá nhân được tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND Tỉnh; 05 cá nhân được tặng Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh”.

*** Khen thưởng cấp thành phố:**

Trong năm 2020, Chủ tịch UBND Thành phố đã ban hành quyết định tặng Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” cho 148 tập thể,; tặng Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” cho 342 cá nhân; tặng Danh hiệu “Lao động tiên tiến”; “Chiến sỹ tiên tiến” cho 1984 cá nhân; tặng Giấy khen cho hơn 500 tập thể và cá nhân khen thưởng chuyên đề và đột xuất.

4. Công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến

Công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến, nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt luôn được Thành phố quan tâm, chỉ đạo triển khai thực hiện kịp thời. Các phong trào thi đua yêu nước, cuộc vận động lớn do Trung ương, Tỉnh phát động cùng các phong trào thi đua do Thành phố triển khai đều được tuyên truyền sâu rộng tới các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân trên địa bàn thành phố. Đặc biệt chú trọng tuyên truyền về các điển hình tiên tiến có thành tích xuất sắc trong thực hiện các phong trào thi đua yêu nước, các mô hình mới, nhân tố mới cần nhân rộng trên các phương tiện thông tin đại chúng, thông qua hệ thống đài truyền thanh cơ sở, đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của thành phố, thông qua các hội nghị sơ kết, tổng kết phong trào thi đua và nhiều hình thức khác. Trong năm 2020, UBND thành phố đã xây dựng kế hoạch và chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch, tổ chức Đại hội Thi đua yêu nước, Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiến tới tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến thành phố lần thứ IV. Hội nghị đã tổ chức vinh danh và khen thưởng cho 25 tập thể, 75 cá nhân là cán bộ, chiến sỹ, công chức, viên chức, người lao động, công nhân, nông dân đã có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong công tác, lao động, sản xuất giai đoạn 2015-2020. Thông qua đó, tích cực tuyên truyền nhân rộng những gương điển hình tiên tiến trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, lan tỏa tinh thần thi đua yêu nước tới mọi tầng lớp nhân dân, góp phần hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của thành phố.

5. Tổ chức bộ máy

Hội đồng thi đua khen thưởng của Thành phố được thành lập bao gồm 09 thành viên do Chủ tịch UBND Thành phố làm Chủ tịch Hội đồng, phòng Nội vụ là cơ quan thường trực của Hội đồng, các thành viên Hội đồng là trưởng các ban Đảng

của Thành ủy, thủ trưởng các phòng chuyên môn, hội, đoàn thể thuộc Thành phố và được kiện toàn thường xuyên phù hợp với tình hình thực tế nhằm thực hiện tốt chức năng tham mưu công tác thi đua, khen thưởng.

Tổ chức bộ máy chuyên môn về thi đua khen thưởng: ở cấp thành phố, công chức chuyên môn làm công tác thi đua, khen thưởng bao gồm 02 công chức chuyên môn thuộc phòng Nội vụ; đối với các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp, mỗi phòng, ban, đơn vị phân công 01 công chức, viên chức phụ trách công tác thi đua, khen thưởng (kiêm nhiệm). Đối với cấp xã, phường, UBND các xã, phường phân công công chức Văn phòng nội vụ phụ trách công tác thi đua, khen thưởng của đơn vị, chịu sự chỉ đạo trực tiếp của Chủ tịch UBND xã, phường. Nhìn chung, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng tại các đơn vị cơ bản đảm bảo về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đa số cán bộ, công chức, viên chức được phân công thực hiện công tác thi đua khen thưởng đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

6. Công tác thanh tra, kiểm tra

Trong năm 2020, UBND thành phố đã xây dựng kế hoạch và triển khai kiểm tra về công tác thi đua khen thưởng tại 12 phòng chuyên môn và UBND 25 phường, xã. Nội dung kiểm tra tập trung vào việc xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác thi đua khen thưởng và đăng ký thi đua năm 2020, công tác bình xét, ban hành quyết định khen thưởng; công tác lưu trữ hồ sơ thi đua khen thưởng của các đơn vị. Thông qua kiểm tra đã quán triệt, tuyên truyền sâu rộng về ý thức trách nhiệm, tinh thần tự giác của tập thể, cá nhân trong thực hiện các phong trào thi đua và công tác khen thưởng; hướng dẫn những vấn đề còn vướng mắc, chấn chỉnh một số tồn tại, hạn chế về thi đua, khen thưởng của các đơn vị để đảm bảo thực hiện theo đúng quy định.

Năm 2020, UBND thành phố không tiếp nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo nào liên quan đến thi đua khen thưởng.

7. Quỹ thi đua, khen thưởng

Nguồn kinh phí chi cho công tác khen thưởng của các đơn vị thuộc thành phố được phân bổ cùng với nguồn ngân sách hàng năm. UBND thành phố chưa thực hiện việc trích lập quỹ thi đua khen thưởng riêng.

8. Công tác cải cách hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng

Công tác cải cách hành chính trong thi đua khen thưởng luôn được UBND thành phố quan tâm chỉ đạo thực hiện có hiệu quả. Việc phát động, triển khai các phong trào thi đua đều tập trung vào những nội dung thiết thực, gắn liền với thực hiện chức năng, nhiệm vụ cụ thể của mỗi cơ quan, đơn vị, không mang tính hình thức. Thủ tục khen thưởng được thực hiện theo đúng quy định, nhanh chóng, kịp thời, đúng đối tượng, đảm bảo tính khuyến khích đối với các tập thể, cá nhân đạt được thành tích trong các phong trào thi đua. Việc thực hiện các thủ tục hành chính về khen thưởng thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND thành phố đã được xây dựng và đưa vào áp dụng theo Quy trình ISO 9001:2015, hướng đến mục tiêu công khai, minh bạch và chuyên nghiệp hóa trong thi đua, khen thưởng.

UBND thành phố tiếp tục tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, lưu trữ văn bản, hồ sơ liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng. Đây

manh ứng dụng phần mềm quản lý văn bản điều hành, kết nối liên thông các đơn vị phòng, ban, phường, xã qua hệ thống Email công vụ, triển khai chữ ký số điện tử để gửi, nhận các văn bản, hồ sơ về thi đua, khen thưởng một cách nhanh chóng, thuận lợi. Việc tiếp nhận và giải quyết hồ sơ đề nghị khen thưởng được thực hiện trên cổng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 theo quy định của Trung ương, tỉnh. Triển khai thực hiện việc tiếp nhận và trả kết quả khen thưởng qua dịch vụ bưu chính công ích nhằm tiết kiệm chi phí và thời gian, đồng thời giúp lưu trữ, tra cứu hồ sơ khen thưởng khoa học, thuận tiện.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Phong trào thi đua yêu nước năm 2020 đã được cấp uỷ, chính quyền các cấp quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo; Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân có sự phối hợp chặt chẽ; các ban, ngành và phường, xã đã tổ chức được nhiều phong trào thi đua, nhiều đợt thi đua với hình thức, nội dung phong phú, thiết thực, gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng” và Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Các phong trào thi đua và công tác khen thưởng đã có sự gắn kết chặt chẽ; thông qua các phong trào thi đua, xuất hiện nhiều mô hình mới, nhiều tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc được đề nghị các cấp khen thưởng. Việc bình xét, đề nghị khen thưởng của các Khối thi đua đã dần đi vào nề nếp, thực chất hơn, theo hướng tăng tỷ lệ khen thưởng cho các cá nhân là công chức, viên chức, người lao động.

Các phong trào thi đua được phát động và thực hiện có hiệu quả, đã góp phần quan trọng vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của thành phố. Trong bối cảnh gặp nhiều khó khăn, bất lợi do dịch bệnh, thiên tai, thành phố đã nỗ lực thực hiện “mục tiêu kép” vừa quyết liệt phòng chống dịch với tinh thần “chống dịch như chống giặc”, vừa tập trung phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm đời sống nhân dân, hoàn thành và hoàn thành vượt mức 13/16 chỉ tiêu kinh tế - xã hội chủ yếu. Kinh tế - xã hội của thành phố duy trì được ổn định và tăng trưởng so với cùng kỳ. Cơ bản đảm bảo chi theo dự toán, các khoản chi cho con người, công tác an sinh xã hội, vệ sinh môi trường, chỉnh trang đô thị phục vụ Đại hội Đảng các cấp và các công việc đột xuất của thành phố. Các lĩnh vực văn hóa, giáo dục, y tế ổn định; ngành Giáo dục đào tạo thành phố tiếp tục duy trì được thành tích đơn vị dẫn đầu trong toàn tỉnh; thực hiện tốt công tác chăm lo, giúp đỡ gia đình chính sách, đối tượng xã hội. Hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước được nâng lên. Công tác cải cách hành chính, xây dựng chính quyền điện tử được tập trung chỉ đạo quyết liệt đã có chuyển biến rõ nét. Chỉ số cải cách hành chính năm 2019 của thành phố đứng đầu trong các huyện, thành phố thuộc tỉnh. Công tác giải quyết khiếu nại tố cáo, tiếp công dân tiếp tục được quan tâm chỉ đạo quyết liệt. An ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội được giữ vững, đặc biệt là trong các sự kiện chính trị lớn của tỉnh và thành phố như Đại hội Đảng bộ các cấp, Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XVII, Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh Nam Định lần thứ V....

2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những điểm mạnh đã được tích cực phát huy, phong trào thi đua và công tác khen thưởng năm 2020 còn bộc lộ một số điểm cần khắc phục:

Việc khen thưởng thành tích trong các phong trào thi đua, khen thưởng chuyên đề chưa được quan tâm đúng mức, do vậy chưa khuyến khích được những tập thể, cá nhân đạt được nhiều thành tích trong học tập, công tác, trong lao động sản xuất đã làm giảm ý nghĩa động viên, khích lệ của công tác thi đua khen thưởng.

Phong trào thi đua ở một số đơn vị, địa phương chưa kịp thời, thường xuyên, ảnh hưởng khó khăn trong đời sống kinh tế xã hội do dịch bệnh nên công tác thi đua, khen thưởng còn hạn chế do đó chưa tạo được động lực, khí thế thi đua sôi nổi trong cơ quan, đơn vị.

Việc trích lập quỹ thi đua khen thưởng chưa được quan tâm kịp thời, do đó kết quả phát động, thực hiện các phong trào thi đua ở một số ngành, lĩnh vực, cơ quan, đơn vị, còn hạn chế.

3. Nguyên nhân tồn tại, hạn chế

Một số cấp uỷ, chính quyền, thủ trưởng cơ quan, đơn vị chưa nhận thức đầy đủ về yêu cầu đổi mới công tác thi đua, khen thưởng theo Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị, chưa quan tâm đúng mức đến việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác thi đua khen thưởng, có nơi, có lúc còn coi nhẹ, khoán trắng cho bộ phận làm công tác thi đua khen thưởng.

Đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác thi đua, khen thưởng ở cơ sở tuy đã được kiện toàn, nhưng còn kiêm nhiệm nhiều công việc, một số trình độ chuyên môn, nghiệp vụ còn hạn chế nên chất lượng tham mưu đề xuất, tổ chức các phong trào thi đua và thực hiện công tác khen thưởng đạt hiệu quả chưa cao.

Kinh phí dành cho việc tổ chức triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng ở một số đơn vị còn thiếu do khó khăn về ngân sách, chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ.

4. Bài học kinh nghiệm

Một là, các cấp uỷ Đảng, chính quyền cần phải thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình đồng thời cần có sự phối kết hợp chặt chẽ, đồng bộ của UBMTTQ và các tổ chức chính trị xã hội, các hội đoàn thể cùng cấp. Khi đánh giá thi đua phải xét tổng thể, toàn diện, khách quan, dân chủ, đúng người, đúng việc mới phát huy hiệu quả và vai trò của thi đua.

Hai là, việc tổ chức chia khối thi đua, phát động các phong trào thi đua cần sát với yêu cầu, nhiệm vụ của các ngành, các đơn vị và địa phương. Hoạt động thi đua của các đơn vị cũng như phường, xã phải mang tính thực chất, tránh hình thức; tạo được động lực, khí thế thi đua sôi nổi trong cơ quan, đơn vị. Việc chọn, xây dựng, bồi dưỡng các điển hình tiên tiến ở các cấp, các ngành phải được quan tâm đầu tư đúng mức, nhân rộng trên các lĩnh vực. Việc tuyên truyền, tổ chức học tập và nhân rộng các điển hình tiên tiến, các mô hình cần phải được đẩy mạnh, đổi mới cả về hình thức và nội dung.

Ba là, công tác bình xét, đề nghị khen thưởng ở các đơn vị phải kịp thời, đúng với tiêu chuẩn, không mang tính luân phiên; các tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng phải thực sự tiêu biểu. Việc khen thưởng thành tích trong các phong trào thi đua như khen thưởng chuyên đề, khen đột xuất cần được quan tâm kịp thời.

Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2021

I. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2021

Năm 2021, là năm đầu thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XVII và Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2021-2025, đòi hỏi từ UBND thành phố đến các phòng ban, UBND phường, xã phải tập trung cao hơn nữa trong chỉ đạo, điều hành; phát huy thuận lợi, khắc phục khó khăn, bám sát nhiệm vụ chính trị và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội đã đề ra để phát động các phong trào thi đua yêu nước phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ, tập trung vào các đợt thi đua và một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

1. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp uỷ Đảng, chính quyền, sự phối hợp của MTTQ và các đoàn thể nhân dân, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thành công bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026.

2. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Xây dựng nông thôn mới”, nâng cao chất lượng các tiêu chí ở các xã đã đạt chuẩn Nông thôn mới gắn với mô hình nông thôn mới kiểu mẫu “Sáng - Xanh - Sạch - Đẹp để phát triển bền vững” giai đoạn 2019-2025. Tích cực tuyên truyền, vận động các tầng lớp nhân dân hưởng ứng phong trào “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”, nhằm khơi dậy ý chí chủ động, vươn lên của người nghèo, tiếp nhận và sử dụng có hiệu quả chính sách và nguồn lực hỗ trợ của nhà nước, của cộng đồng để thoát nghèo... góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội. Tiếp tục thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thành phố Nam Định thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025, góp phần nâng cao văn hóa công sở, đạo đức công vụ, hình thành phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

3. Tập trung kiện toàn, sắp xếp tổ chức, bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong thi hành công vụ, trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiết kiệm, chống lãng phí.

4. Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua xây dựng tổ chức Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh, các đoàn thể tiên tiến xuất sắc.

5. Thường xuyên quan tâm biểu dương, tôn vinh khen thưởng kịp thời, đúng người, đúng việc, đúng thành tích đạt được; thực hiện công khai dân chủ bình xét từ cơ sở, tăng tỷ lệ khen thưởng đối với người lao động trực tiếp. Chú trọng việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến, thúc đẩy phong trào thi đua phát triển, thiết thực hiệu quả.

II. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Để thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu cơ bản trên, đảm bảo các đợt thi đua, phong trào thi đua được tổ chức có hiệu quả, UBND Thành phố đề ra các giải pháp trong phong trào thi đua năm 2020 như sau:

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trước hết từ cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo chính quyền các cấp về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của phong trào thi đua yêu nước. Đẩy mạnh tuyên truyền tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng.

2. Tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng theo tư tưởng Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua ái quốc và tinh thần chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh thực hiện, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

3. Chủ động, sáng tạo đổi mới phương thức hoạt động các phong trào thi đua, phù hợp với đặc điểm và điều kiện cụ thể của địa phương. Tổ chức các phong trào thi đua có chủ đề, chủ điểm gắn với các ngày kỷ niệm, các sự kiện chính trị - xã hội quan trọng trong năm, hưởng ứng và phát động các phong trào thi đua thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kinh tế xã hội năm 2021.

4. Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo chính xác, công khai minh bạch và kịp thời. Chú trọng khen thưởng hộ gia đình, nông dân, công nhân, người lao động có thành tích xuất sắc trong các lĩnh vực.

Trên đây là báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2020, UBND thành phố trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Ban TĐ-KT tỉnh;
- TT Thành ủy; Thường trực HĐND TP;
- Lãnh đạo UBND TP;
- UBND huyện Nghĩa Hưng (Cụm trưởng Cụm thi đua các huyện, thành phố năm 2020);
- Các ban, ngành, đoàn thể của TP;
- Các Hội, DN; cơ quan TW trên địa bàn TP;
- UBND các phường, xã;
- Các thành viên Hội đồng TĐKT TP;
- Công TTĐT thành phố;
- Lưu: VT, NC, NV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Phạm Thị Oanh

BIỂU TỔNG HỢP KẾT QUẢ KHEN THƯỞNG NĂM 2020

Stt	Hình thức khen thưởng	Số lượng khen thưởng trong năm			Khen thưởng theo công trạng, thành tích đạt được				Khen thưởng chuyên đề, đột xuất, khen điển hình tiên tiến				Ghi chú
		Tổng số	Trong đó khen thưởng cho cá nhân		Tổng số	Tỷ lệ %	Số lượng khen thưởng cho cá nhân là lãnh đạo quản lý (lãnh đạo từ cấp phòng trở lên)	Số lượng khen thưởng cho nông dân/công nhân/chiến sỹ/người LĐ trực tiếp/công chức, viên chức không làm công tác quản lý	Tổng số	Tỷ lệ %	Số lượng khen thưởng cho cá nhân là lãnh đạo quản lý (lãnh đạo từ cấp phòng trở lên)	Số lượng khen thưởng cho nông dân/công nhân/chiến sỹ/người LĐ trực tiếp/công chức, viên chức không làm công tác quản lý	
			Số lượng	Tỷ lệ %									
-1	-2	-3	-4	(5)= (4:3)	-6	(7)= (6:3)	-8	-9	-10	(11)= (10:3)	-12	-13	-14
I	KHEN THƯỞNG CỦA ĐƠN VỊ, ĐỊA PHƯƠNG												
1	Giấy khen	542	364	67%	145	27%	22	65	397	73%	44	265	
2	Lao động tiên tiến	1984	1984	100%	1984	100%	297	1687					
3	Chiến sỹ thi đua cơ sở	342	342	100%	342	100%	201	141					
4	Tập thể lao động tiên tiến	148			148	100%							
II	KHEN THƯỞNG CẤP TỈNH, CẤP BỘ, NGÀNH TW												
1	Cờ thi đua của tỉnh	9			9	100%							
2	Cờ thi đua Bộ, ngành, đoàn thể TW	1			1	100%							
3	Tập thể lao động xuất sắc	27			27	100%							
4	Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh	5	5	100%	5	100%	5						
5	Bằng khen của tỉnh	48	30	62.5%	47	98%	29		1	2%	1		
6	Bằng khen Bộ, ngành, đoàn thể TW (nếu có)	4			4	100%							

Stt	Hình thức khen thưởng	Số lượng khen thưởng trong năm			Khen thưởng theo công trạng, thành tích đạt được				Khen thưởng chuyên đề, đột xuất, khen điển hình tiên tiến				Ghi chú
		Tổng số	Trong đó khen thưởng cho cá nhân		Tổng số	Tỷ lệ %	Số lượng khen thưởng cho cá nhân là lãnh đạo quản lý (lãnh đạo từ cấp phòng trở lên)	Số lượng khen thưởng cho nông dân/công nhân/chiến sỹ/người LĐ trực tiếp/công chức, viên chức không làm công tác quản lý	Tổng số	Tỷ lệ %	Số lượng khen thưởng cho cá nhân là lãnh đạo quản lý (lãnh đạo từ cấp phòng trở lên)	Số lượng khen thưởng cho nông dân/công nhân/chiến sỹ/người LĐ trực tiếp/công chức, viên chức không làm công tác quản lý	
			Số lượng	Tỷ lệ %									
-1	-2	-3	-4	(5)= (4:3)	-6	(7)= (6:3)	-8	-9	-10	(11)= (10:3)	-12	-13	-14
III	KHEN THƯỞNG CẤP NHÀ NƯỚC												
1	Huân chương (ghi rõ các loại, các hạng)	1	0		1	100%							HCLĐ hạng Nhi
2	Cờ thi đua của Chính phủ	2	0		2	100%							
3	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ	3	0		3	100%							

363.14