

Quảng Ninh, ngày 29 tháng 12 năm 2023

QUY CHẾ

**Về việc xét nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước hạn và
phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, viên chức và người lao động
của Trung tâm KDYT quốc tế**

(Áp dụng từ 01/01/2024)

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 203/QĐ-KDYT ngày 29 tháng 12 năm 2023
của Giám đốc Trung tâm Kiểm dịch Y tế quốc tế)*

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009, Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07/3/2012 và Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 969/QĐ-SYT ngày 29/9/2023 của Sở Y tế Quảng Ninh về việc ban hành Quy chế xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Y tế;

Căn cứ Quyết định số 4131/QĐ-UBND ngày 23/11/2021 của UBND tỉnh Quảng Ninh “V/v Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Kiểm dịch Y tế quốc tế Quảng Ninh”;

Căn cứ Quyết định số 50/QĐ-SYT ngày 12/01/2023 của Sở Y tế Quảng Ninh “Về việc ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, thuộc Sở Y tế”.

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi, đối tượng áp dụng

1. Quy chế này được áp dụng để xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động (hợp đồng lao động) được xếp lương

theo bảng lương tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, viên chức đang làm việc tại đơn vị.

2. Các chế độ, chính sách về nâng bậc lương và phụ cấp khác không quy định trong Quy chế này, thực hiện theo các quy định hiện hành.

Điều 2. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Tỷ lệ cán bộ, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương (số có mặt) của đơn vị tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 3. Một số nguyên tắc khi bình, xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

1. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn thực hiện theo thứ tự ưu tiên từ người có thành tích cao hơn, nhiều hơn đến người có thành tích thấp hơn, ít hơn cho đến hết chỉ tiêu 10%.

2. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn căn cứ vào thành tích cao nhất của viên chức và người lao động đạt được. Nếu có nhiều người cùng đạt thành tích như nhau, ưu tiên người có thâm niên công tác hoặc bất hợp lý trong diễn biến lương.

3. Không xét nâng bậc lương trước thời hạn hai lần liên tiếp đối với một viên chức và người lao động.

4. Các trường hợp đã nâng bậc lương trước thời hạn, thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn không được sử dụng để tính nâng bậc lương trước thời hạn lần sau.

Điều 4. Thẩm quyền giải quyết nâng bậc lương trước thời hạn

Hồ sơ viên chức và người lao động đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn sau khi được Hội đồng lương Trung tâm xem xét trình Sở Y tế sẽ được giải quyết như sau:

- Giám đốc Sở Y tế quyết định nâng lương trước thời hạn đối với ngạch chuyên viên chính/chức danh nghề nghiệp hạng II; Giám đốc, phó giám đốc đơn vị, viên chức và HĐLĐ các đơn vị trực thuộc.

Chương II

**CHẾ ĐỘ NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN
DO LẬP THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG THỰC HIỆN
NHIỆM VỤ**

Điều 5. Điều kiện và tiêu chuẩn để cán bộ, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2, Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 đã được sửa đổi tại Khoản 4, Điều 1 của

Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, viên chức và người lao động về điều kiện nâng bậc lương thường xuyên và trước thời hạn, cụ thể như sau:

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá và xếp loại từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức:

+ Đối với công chức: Khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức;

+ Đối với viên chức và người lao động: Khiển trách, cảnh cáo, cách chức

2. Chưa xếp bậc lương-cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh nghề nghiệp.

3. Tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên.

4. Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, đạt từ Giấy khen (các loại) hoặc Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên.

Riêng đối với những cá nhân được tặng từ Giấy khen trở lên trong hoạt động công tác Đảng, Đoàn thể... thì trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng phải có đề tài, sáng kiến áp dụng hiệu quả được cấp thẩm quyền nghiệm thu, công nhận bằng văn bản.

5. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất

đối với người đang hưởng lương ở ngạch/ chức danh nghề nghiệp cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh nghề nghiệp hạng IV trở xuống

Điều 6. Thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn

Số tháng được nâng lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định nâng bậc lương thường xuyên, chia hai mức:

1. Mười hai tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đủ điều kiện quy định tại Điều 5 của Quy chế, có thành tích được tặng từ Bằng khen hoặc Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh trở lên.

2. Sáu tháng đối với cán bộ, viên chức và người lao động đủ điều kiện quy định tại Điều 5 của Quy chế có thành tích được tặng Giấy khen hoặc Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

Điều 7. Thời điểm xét, thủ tục và hồ sơ nâng bậc lương trước thời hạn

1. Thời điểm họp xét: Vào Quý IV hằng năm.

Căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn tại Quy chế, vào tháng 10 của năm bình



xét, Hội đồng xét nâng lương của Trung tâm tiến hành bình xét, lập danh sách gửi hồ sơ về Sở Y tế (qua Chính quyền điện tử và bộ phận Tổ chức cán bộ, Văn phòng) đồng thời bản mềm danh sách đến e-mail: transongtruongtccb@gmail.com trước ngày 25/10 của năm.

2. Hồ sơ gồm:

a) Văn bản đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị, trong đó nêu rõ số lượng người làm việc được giao, phê duyệt; số viên chức, người lao động có mặt; số viên chức, người lao động đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.

b) Biên bản họp bình xét nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị, trong đó nêu rõ quá trình công tác, thành tích của từng viên chức và người lao động đã đạt được trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng.

c) Danh sách viên chức và người lao động đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị.

d) Bản phô tô quyết định lương gần nhất, thành tích của các cá nhân đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Chương III

CHẾ ĐỘ NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN KHI CÓ THÔNG BÁO NGHỈ HƯU

Điều 8. Điều kiện, tiêu chuẩn, trình tự nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu

1. Viên chức và người lao động thuộc đối tượng quy định tại Khoản 1, Điều 1 Quy chế này khi đến tuổi nghỉ hưu, được xét nâng một bậc lương trước thời hạn 12 nếu đủ các điều kiện và tiêu chuẩn sau:

- a) Đã có thông báo nghỉ hưu;
- b) Đạt tiêu chuẩn quy định tại Khoản 1 và Khoản 2, Điều 5 Quy chế này;
- c) Kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định.

2. Trường hợp viên chức và người lao động vừa đủ điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì cá nhân được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Khi có thông báo nghỉ hưu, Hội đồng nâng lương của Trung tâm tổ chức họp xét, đối chiếu điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn, sau đó gửi hồ sơ về Sở Y tế, gồm:

- Công văn đề nghị;
- Thông báo nghỉ hưu của viên chức và người lao động;
- Danh sách trích ngang;

- Biên bản họp xét;
 - Bản photo quyết định lương đang hưởng của cá nhân.
4. Thẩm quyền giải quyết nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thực hiện theo Điều 4 Quy chế này.

CHƯƠNG IV

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 9. Quy chế này được áp dụng để xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, viên chức, người lao động thuộc Trung tâm Kiểm dịch Y tế quốc tế Quảng Ninh.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc phản ánh về phòng KHTH để trình Ban Giám đốc quyết định sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế.

GIÁM ĐỐC



Hoàng Văn Lương