UBND THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG **SỞ NỘI VỤ**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 10465 /SNV-LĐVL	*Đà Nẵng, ngày 04 tháng 11 năm 2026*
V/v theo dõi, nắm bắt tình hình tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong các doanh nghiệp	

Kính gửi:
- Ban Quản lý Khu công nghệ cao và các khu công nghiệp Đà Nẵng;
- Ban Quản lý Khu kinh tế mở Chu Lai;
- Liên đoàn Lao động thành phố Đà Nẵng;
- Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam - Chi nhánh Miền Trung - Tây Nguyên;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu.

Thực hiện Công văn số 12421/BNV-CTL&BHXH ngày 30/10/2026 của Bộ Nội vụ về việc báo cáo tình hình tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương phối hợp triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; tình hình việc làm, đời sống của người lao động, quan hệ lao động và biến động lao động tại các doanh nghiệp. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về lao động, nhất là các quy định mới về việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động và kịp thời xử lý các hành vi vi phạm theo thẩm quyền. Đồng thời, thúc đẩy các hoạt động hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; chủ động triển khai các giải pháp phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động, đình công có thể phát sinh trên địa bàn trước, trong và sau dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2027; hỗ trợ các bên đối thoại, thương lượng, thỏa thuận để giải quyết kịp thời các vụ việc tranh chấp lao động, đình công phát sinh, không để kéo dài, lan rộng, ảnh hưởng đến an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

2. Chủ động hướng dẫn, hỗ trợ doanh nghiệp, người sử dụng lao động phối hợp, trao đổi với tổ chức công đoàn cơ sở rà soát việc thực hiện hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương, quy chế thưởng; bảo đảm thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng và các chế độ, chính sách khác đối với người lao động theo quy định của pháp luật và nội dung đã thỏa thuận. Đồng thời, xây dựng phương án thưởng theo kết quả sản xuất, kinh doanh năm 2026 theo quy định tại Điều 104 Bộ luật Lao động và thông báo công khai cho người lao động trong doanh nghiệp biết.

3. Đề nghị Ban Quản lý Khu công nghệ cao và các khu công nghiệp Đà Nẵng, Ban Quản lý Khu kinh tế mở Chu Lai và Ủy ban nhân dân các xã,

phường, đặc khu phối hợp khảo sát, nắm bắt tình hình quan hệ lao động, tình hình nợ lương năm 2026 tại các doanh nghiệp thuộc phạm vi, địa bàn quản lý; tổng hợp số liệu, báo cáo theo các biểu mẫu tại Phụ lục I và Phụ lục II gửi kèm Công văn này, gửi về Sở Nội vụ trước ngày **18/11/2026**. Đồng thời, phối hợp thông tin, hướng dẫn các doanh nghiệp trên địa bàn thực hiện Công văn số 10456/SNV-LĐVL ngày 04/11/2026 của Sở Nội vụ về việc báo cáo tình hình tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong các doanh nghiệp.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương quan tâm, phối hợp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Bộ Nội vụ (b/c);
- UBND thành phố (b/c);
- Giám đốc Sở (b/c);
- Phòng Văn hóa - Xã hội các xã, phường, đặc khu;
- Lưu: VT, LĐVL(Th).

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ NỘI VỤ
THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG

Nguyễn Thế Tuân

Phụ lục I
Tình hình quan hệ lao động năm 2026

TT	Chỉ tiêu	Tổng số	Doanh nghiệp nhà nước	Doanh nghiệp dân doanh	Doanh nghiệp FDI
1	**Đối thoại tại nơi làm việc**				
1.1	Số doanh nghiệp tổ chức đối thoại định kỳ				
1.2	Số doanh nghiệp tổ chức đối thoại khi có yêu cầu của một hoặc các bên				
1.3	Số DN tổ chức đối thoại vụ việc				
2	**Số vụ tranh chấp lao động, đình công**				
2.1	Số cuộc tranh chấp lao động cá nhân				
	- *Số vụ hòa giải thành*				
2.2	Số cuộc tranh chấp lao động tập thể về lợi ích				
	- *Số vụ hòa giải thành*				
2.3	Số cuộc tranh chấp lao động tập thể về quyền				
	- *Số vụ hòa giải thành*				
2.4	Số cuộc đình công				

Phụ lục II
Tình hình nợ lương năm 2026 của doanh nghiệp

Chỉ tiêu / Loại hình doanh nghiệp	Số doanh nghiệp nợ lương		Số người lao động bị nợ lương		Số tiền lương bị nợ (1.000đ)	
	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết
Chung						
1. Chia theo nguyên nhân:						
- Doanh nghiệp gặp khó khăn buộc phải tạm ngừng hoạt động						
- Doanh nghiệp giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động						
- Khác						
2. Chia theo ngành nghề:						
- Dệt may						
- Da giày						
- Chế biến thủy sản						
- Chế biến gỗ						
- Khác						
3. Chia theo loại hình:						
- Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ						
- Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước						
- Doanh nghiệp dân doanh						
- Doanh nghiệp FDI						