ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 261 /TB-UBND	*Đà Nẵng, ngày 22 tháng 11 năm 2026*

THÔNG BÁO
Về việc nghỉ Ngày Văn hóa Việt Nam năm 2026; nghỉ Tết Âm lịch và nghỉ lễ Quốc khánh năm 2027

Căn cứ khoản 1 Điều 2 Nghị quyết số 28/2026/QH16 ngày 24/4/2026 của Quốc hội về phát triển văn hóa Việt Nam; Công văn số 10065/VPCP-KGVX ngày 02/10/2026 của Văn phòng Chính phủ về phương án nghỉ một số dịp lễ, Tết năm 2026 và năm 2027 và Thông báo số 11483/TB-BNV ngày 09/10/2026 của Bộ Nội vụ về việc nghỉ Tết Âm lịch và nghỉ lễ Quốc khánh năm 2027 đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội và doanh nghiệp.

Chủ tịch UBND thành phố thông báo để các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội và người sử dụng lao động[1] trên địa bàn thành phố Đà Nẵng triển khai thực hiện như sau:

1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc tại các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội

a) Dịp Ngày Văn hóa Việt Nam: Được nghỉ 01 ngày làm việc, hưởng nguyên lương vào ngày 24/11/2026.

b) Dịp nghỉ Tết Âm lịch năm 2027: Nghỉ 05 ngày theo quy định, gồm 02 ngày trước Tết và 03 ngày sau Tết. Do có 02 ngày nghỉ hằng tuần trùng với ngày nghỉ Tết nên được nghỉ bù 02 ngày theo quy định. Theo đó, dịp nghỉ Tết Âm lịch năm 2027 gồm 07 ngày liên tục, từ thứ Năm ngày 04/02/2027 (tức ngày 28 tháng Chạp năm Bính Ngọ) đến hết thứ Tư ngày 10/02/2027 (tức ngày mùng 5 tháng Giêng năm Đinh Mùi).

c) Dịp nghỉ lễ Quốc khánh năm 2027: Nghỉ 02 ngày theo quy định, gồm ngày 02/9/2027 và 01 ngày liền kề sau là ngày 03/9/2027. Theo đó, dịp nghỉ lễ Quốc khánh năm 2027 gồm 04 ngày liên tục, từ thứ Năm ngày 02/9/2027 đến hết Chủ nhật ngày 05/9/2027 (bao gồm 02 ngày nghỉ lễ Quốc khánh theo quy định và 02 ngày nghỉ hằng tuần).

d) Các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm bố trí, sắp xếp các bộ phận làm việc hợp lý để giải quyết công việc liên tục, bảo đảm phục vụ tốt tổ chức và Nhân dân; trong đó, lưu ý bố trí nhân sự ứng trực để kịp thời xử lý những công việc đột xuất, bất ngờ có thể xảy ra.

---

[1] Tại khoản 2 Điều 3 Bộ luật Lao động năm 2019 quy định: Người sử dụng lao động là doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng người lao động làm việc cho mình theo thỏa thuận.

đ) Các cơ quan, đơn vị không thực hiện lịch nghỉ cố định vào thứ Bảy và Chủ nhật hằng tuần thì căn cứ chương trình, kế hoạch cụ thể của đơn vị để bố trí lịch nghỉ phù hợp, bảo đảm đúng quy định của pháp luật.

2. Đối với người lao động không thuộc đối tượng quy định tại khoản 1 Thông báo này, người sử dụng lao động thực hiện phương án nghỉ như sau:

a) Dịp Ngày Văn hóa Việt Nam: Người lao động được nghỉ 01 ngày làm việc, hưởng nguyên lương vào ngày 24/11/2026.

b) Dịp nghỉ Tết Âm lịch năm 2027: Căn cứ điều kiện thực tế, người sử dụng lao động lựa chọn cho người lao động nghỉ theo một trong các phương án sau: Nghỉ 01 ngày cuối năm Bính Ngọ và 04 ngày đầu năm Đinh Mùi; nghỉ 02 ngày cuối năm Bính Ngọ và 03 ngày đầu năm Đinh Mùi; hoặc nghỉ 03 ngày cuối năm Bính Ngọ và 02 ngày đầu năm Đinh Mùi. Việc xây dựng phương án bảo đảm số ngày nghỉ không thấp hơn số ngày nghỉ theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 112 Bộ luật Lao động, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động chuẩn bị đón Tết, phù hợp với điều kiện thực tế của doanh nghiệp.

c) Dịp nghỉ lễ Quốc khánh năm 2027: Người sử dụng lao động quyết định cho người lao động nghỉ 02 ngày, bao gồm ngày 02/9/2027 và 01 ngày liền kề trước là ngày 01/9/2027 hoặc 01 ngày liền kề sau là ngày 03/9/2027.

d) Người sử dụng lao động thông báo phương án nghỉ Tết Âm lịch và nghỉ lễ Quốc khánh năm 2027 cho người lao động trước khi thực hiện ít nhất 30 ngày.

đ) Trường hợp ngày nghỉ hằng tuần trùng với ngày nghỉ lễ, Tết quy định tại khoản 1 Điều 112 Bộ luật Lao động thì người lao động được nghỉ bù ngày nghỉ hằng tuần vào ngày làm việc kế tiếp theo quy định tại khoản 3 Điều 111 Bộ luật Lao động.

e) Khuyến khích người sử dụng lao động áp dụng thời gian nghỉ Tết Âm lịch và nghỉ lễ Quốc khánh năm 2027 cho người lao động theo phương án quy định tại khoản 1 Thông báo này, nhưng phải bảo đảm thực hiện đầy đủ các chế độ đối với người lao động theo quy định của pháp luật; khuyến khích những thỏa thuận có lợi hơn cho người lao động.

3. Các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động triển khai kế hoạch, biện pháp cụ thể, phù hợp; đồng thời khuyến khích, tạo điều kiện để các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tích cực đẩy mạnh hoạt động sản xuất, kinh doanh và các hoạt động kinh tế - xã hội; bảo đảm cân đối cung - cầu hàng hóa, dịch vụ, ổn định giá cả thị trường và cung - cầu lao động; góp phần thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong thời gian trước, trong và sau các dịp nghỉ lễ, Tết.

4. Các dịp nghỉ lễ, Tết khác thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động.

Chủ tịch UBND thành phố thông báo để các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp, người sử dụng lao động và Nhân dân biết, thuận tiện trong việc liên hệ, giải quyết công việc./.

Nơi nhận:
- Bộ Nội vụ (b/c);
- Thường trực Thành ủy (b/c);
- Thường trực HĐND thành phố (b/c);
- Đảng ủy UBND thành phố (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND thành phố;
- Các sở, ban, ngành thành phố;
- Các tổ chức chính trị, chính trị - xã hội thành phố;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- Báo và PTTH Đà Nẵng;
- Cổng TTĐT Đà Nẵng;
- Các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn thành phố;
- VP: CVP, KGVX;
- Lưu: VT, NC, SNV.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thị Anh Thi