ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 550 /KH-UBND	*Đà Nẵng, ngày 27tháng 10 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế giai đoạn 2027-2031 trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND thành phố Đà Nẵng

Triển khai thực hiện Kết luận số 107-KL/TW ngày 17/10/2026 của Bộ Chính trị[1]; Thông báo số 269-TB/BTCTW ngày 13/10/2026 của Ban Tổ chức Trung ương[2]; Hướng dẫn số 07-HD/BTCTW ngày 19/10/2026 của Ban Tổ chức Trung ương[3]; Thông báo số 536/TB-VPCP ngày 19/10/2026 của Văn phòng Chính phủ[4]; Quyết định số 2034/QĐ-TTg ngày 23/10/2026 của Thủ tướng Chính phủ[5]; Kế hoạch số 145-KH/TU ngày 24/10/2026 của Thành ủy Đà Nẵng[6]; các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Ban Chỉ đạo rà soát, hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm trong hệ thống chính trị gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ và quản lý biên chế của thành phố Đà Nẵng[7]; UBND thành phố Đà Nẵng ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế giai đoạn 2027-2031 trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Đà Nẵng; cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức phổ biến, quán triệt và triển khai nghiêm túc, đầy đủ các chủ trương, chỉ đạo, quan điểm về hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm trong hệ thống chính trị gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và quản lý biên chế; Kết luận số 107-KL/TW, Thông báo số 269-TB/BTCTW, Hướng dẫn số 07-HD/BTCTW, Quyết định số 2034/QĐ-TTg, Kế hoạch số 145-KH/TU ngày 24/10/2026 của Thành ủy Đà Nẵng và các văn bản của Ban Chỉ đạo rà soát, hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm trong hệ thống chính trị gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ và quản lý biên chế của thành phố Đà Nẵng.

---

[1]Về hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm trong hệ thống chính trị gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ và quản lý biên chế.
[2]Về kết luận của Đồng chí Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Tổ chức Trung ương về rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế trong hệ thống chính trị.
[3]Về rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế trong hệ thống chính trị.
[4] Về kết luận của Phó Thủ tướng Chính phủ Phạm Thị Thanh Trà tại Phiên họp thứ Nhất của Ban Chỉ đạo rà soát, hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ và quản lý biên chế thuộc phạm vi quản lý của Chính phủ.
[5] Ban hành Kế hoạch thực hiện Kết luận số 107-KL/TW ngày 17/10/2026 của Bộ Chính trị về hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm trong hệ thống chính trị gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ và quản lý biên chế.
[6] Về triển khai thực hiện Kết luận số 107-KL/TW của Bộ Chính trị về hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm trong hệ thống chính trị gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ và quản lý biên chế; rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế hệ thống chính trị thành phố Đà Nẵng giai đoạn 2027 – 2031.
[7] Quyết định số 1171-QĐ/TU ngày 19/10/2026 của Thành ủy Đà Nẵng về thành lập Ban Chỉ đạo rà soát, hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm trong hệ thống chính trị gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ và quản lý biên chế của thành phố Đà Nẵng.

2. Bám sát quan điểm, nguyên tắc, mục tiêu, nhiệm vụ tại Kết luận số 107-KL/TW, Hướng dẫn số 07-HD/BTCTW và các chủ trương, kết luận có liên quan của Trung ương, Thành ủy Đà Nẵng, Ban Chỉ đạo thành phố Đà Nẵng; hoàn thành rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm của từng cơ quan, đơn vị, địa phương theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ; xác định đầy đủ công việc, sản phẩm, khối lượng, thời gian, mức độ phức tạp, trách nhiệm và yêu cầu năng lực của từng vị trí. Sử dụng kết quả rà soát chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm làm căn cứ xác định nhu cầu nhân lực, xây dựng phương án biên chế giai đoạn 2027-2031, bố trí, sử dụng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; bảo đảm phù hợp với yêu cầu tinh gọn tổ chức bộ máy, phân cấp, phân quyền và điều kiện thực tiễn của từng ngành, lĩnh vực, địa phương.

3. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương, quyết liệt triển khai tổ chức thực hiện, kịp thời xử lý khó khăn, vướng mắc; tăng cường theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện.

II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của UBND thành phố (bao gồm: các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND thành phố và các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc UBND thành phố).

2. Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, các Ban HĐND, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND các xã, phường, đặc khu (sau đây gọi tắt là UBND cấp xã).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN VÀ THỜI GIAN HOÀN THÀNH

1. Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố và UBND cấp xã (sau đây gọi tắt là cơ quan, đơn vị, địa phương)

a) Tổ chức quán triệt sâu rộng Kết luận số 107-KL/TW, Thông báo số 269-TB/BTCTW, Hướng dẫn số 07-HD/BTCTW, Quyết định số 2034/QĐ-TTg, Kế hoạch số 145-KH/TU ngày 24/10/2026 và Kế hoạch này bảo đảm sự đồng bộ, hiệu quả nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của đội ngũ công chức, viên chức và người lao động, nhất là tập thể lãnh đạo, người đứng đầu các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố và UBND cấp xã. Thời gian hoàn thành: Thực hiện thường xuyên.

b) Rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và phương thức thực hiện công việc; rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực; xây dựng phương án biên chế giai đoạn 2027-2031.

- Xây dựng, cập nhật các văn bản hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc cơ quan, đơn vị, địa phương, bảo đảm dễ thực hiện, thống nhất, đồng bộ, đáp ứng yêu cầu, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền. Thời gian hoàn thành: **Chậm nhất ngày 27/10/2026.**

- Tiến hành kê khai, cập nhật, bổ sung thông tin về nhiệm vụ, công việc, sản phẩm, thống kê khối lượng công việc, làm rõ nhiệm vụ tiếp tục thực hiện, nhiệm vụ mới được giao, nhiệm vụ chuyển giao, nhiệm vụ không còn thực hiện

hoặc thay đổi về phạm vi, đối tượng, quy trình và trách nhiệm giải quyết, việc sử dụng nhân lực hiện có theo vị trí việc làm; xác định đúng nhu cầu nhân lực, ưu tiên cơ cấu lại, bố trí lại và sử dụng hiệu quả nhân lực hiện có, từ đó mới xây dựng phương án biên chế.

- Rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm thuộc phạm vi quản lý trên cơ sở kết quả rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và phương thức thực hiện công việc; kế thừa các danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực đã được phê duyệt, xác nhận và còn phù hợp; cập nhật những nội dung thay đổi, còn thiếu hoặc chưa được kiểm chứng.

- Xác định nhu cầu nhân lực theo từng vị trí việc làm trên cơ sở nhiệm vụ, sản phẩm, khối lượng, tần suất, mức độ phức tạp, chất lượng, thời gian, địa bàn, điều kiện thực hiện và năng lực cần thiết thực hiện nhiệm vụ; lựa chọn phương pháp xác định phù hợp với tính chất của từng nhóm công việc theo hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương và cơ quan có thẩm quyền. Trên cơ sở đó, xây dựng phương án biên chế giai đoạn 2027 - 2031 theo từng năm, có thuyết minh về cơ sở dự báo, thay đổi nhiệm vụ, quy mô hoạt động và điều kiện bảo đảm thực hiện.

Thời gian hoàn thành: **Trước ngày 01/11/2026.**

(Có Phụ lục nhiệm vụ kèm theo)

2. Sở Nội vụ

- Thành lập Tổ công tác để tham mưu UBND thành phố, Chủ tịch UBND thành phố chỉ đạo, tổ chức thực hiện việc rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế giai đoạn 2027 - 2031 đối với các các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương kê khai, cập nhật, bổ sung thông tin về nhiệm vụ, công việc, sản phẩm, thống kê khối lượng công việc, việc sử dụng nhân lực hiện có theo vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực.

- Theo dõi, kiểm tra tiến độ, chất lượng thực hiện rà soát của các cơ quan, đơn vị, địa phương; hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương làm rõ, bổ sung, hoàn thiện nội dung chưa đáp ứng yêu cầu; kịp thời tổng hợp, đề xuất xử lý khó khăn, vướng mắc; tổng hợp, báo cáo UBND thành phố những vấn đề khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.

- Tổng hợp, báo cáo UBND thành phố kết quả rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực của các cơ quan, đơn vị, địa phương. Xây dựng phương án biên chế của các cơ quan, đơn vị, địa phương giai đoạn 2027-2031 trên cơ sở kết quả rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực của các cơ quan, đơn vị, địa phương và hướng dẫn, chỉ đạo của cấp có thẩm quyền; tham mưu UBND thành phố báo cáo Ban Chỉ đạo thành phố, Ban Tổ chức Thành ủy theo quy định.

(Thời gian hoàn thành nhiệm vụ trên cơ sở bám sát vào các mốc thời gian hoàn thành của các cơ quan, đơn vị, địa phương được giao tại Kế hoạch và Phụ lục kèm theo Kế hoạch này).

Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện có phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố (qua Sở Nội vụ tổng hợp, đề xuất) để xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:
- Bộ Nội vụ (để b/c);
- Ban Chỉ đạo thành phố (để b/c);
- TT HĐND thành phố;
- Chủ tịch, các PCT UBND thành phố;
- Ban Tổ chức Thành uỷ;
- Các Sở, Ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND thành phố;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- Lưu: VT, SNV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Nguyễn Mạnh Hùng