LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TP. ĐÀ NẴNG
CÔNG ĐOÀN PHƯỜNG HỘI AN TÂY

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 39 /KH-CĐ

Hội An Tây, ngày 10 tháng 11 năm 2026

KẾ HOẠCH
Thực hiện mô hình "Đồng hành cùng lao động người dân tộc thiểu số - Chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, vì sự phát triển bền vững"

Thực hiện Kế hoạch số 160/KH-LĐLĐ ngày 10/11/2026 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Đà Nẵng về thực hiện mô hình "Đồng hành cùng lao động người dân tộc thiểu số - Chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, vì sự phát triển bền vững"; Kế hoạch số 138/KH-MTTQ-BTT ngày 20/10/2026 của Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Đà Nẵng về thực hiện Kết luận số 01/KL-MTTW-ĐCT ngày 05/6/2026 của Đoàn Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam về "Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác dân tộc giai đoạn mới";

Công đoàn phường Hội An Tây xây dựng Kế hoạch triển khai đến các công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở trực thuộc trên địa bàn phường Hội An Tây và phường Hội An Đông với các nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa nhiệm vụ của Liên đoàn Lao động Thành phố chủ trì triển khai mô hình "Đồng hành cùng lao động người dân tộc thiểu số - Chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, vì sự phát triển bền vững" theo phân công của Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố. Qua đó, góp phần thực hiện hiệu quả chủ trương đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác dân tộc giai đoạn mới.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong công tác nắm bắt tình hình, chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động là người dân tộc thiểu số (DTTS). Tạo điều kiện để người lao động DTTS được tiếp cận đầy đủ các chính sách về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm, nhà ở, phúc lợi và các dịch vụ xã hội thiết yếu.

- Tăng cường kết nối giữa người lao động DTTS với doanh nghiệp, cơ sở đào tạo nghề và các đơn vị cung ứng việc làm để hỗ trợ nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỹ năng số và khả năng thích ứng với yêu cầu của thị trường lao động, qua đó góp phần tạo việc làm ổn định, nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống và giảm nghèo bền vững.

- Đổi mới phương thức chăm lo theo hướng đồng hành lâu dài, hỗ trợ có trọng tâm, trọng điểm, phát huy nội lực và tính chủ động của người lao động DTTS. Chuyển dần trọng tâm từ hỗ trợ trực tiếp sang tạo điều kiện, trao cơ hội để người lao động tự nâng cao năng lực, cải thiện việc làm và chất lượng cuộc sống.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai mô hình phải bám sát chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với đặc điểm, điều kiện sống, làm việc và nhu

cầu của người lao động DTTS tại các doanh nghiệp, khu công nghiệp và địa bàn có đông đồng bào DTTS sinh sống.

- Xác định rõ đối tượng, nội dung, nhiệm vụ, trách nhiệm của từng cấp Công đoàn theo phương châm rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ tiến độ, rõ kết quả. Chú trọng lựa chọn địa bàn, đơn vị có điều kiện phù hợp để triển khai mô hình điểm, đánh giá, rút kinh nghiệm và nhân rộng.

- Tăng cường phối hợp với chính quyền, các cơ quan chuyên môn, tổ chức chính trị - xã hội, doanh nghiệp và các đơn vị liên quan trong huy động nguồn lực, kết nối việc làm, đào tạo nghề, chăm lo đời sống và bảo vệ quyền lợi người lao động DTTS.

- Các hoạt động phải xuất phát từ nhu cầu thực tế của người lao động. Lấy mức độ cải thiện điều kiện việc làm, thu nhập, đời sống, khả năng tiếp cận chính sách và sự tiến bộ của người lao động làm thước đo hiệu quả.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng

- Đoàn viên, người lao động là người DTTS đang làm việc tại các doanh nghiệp, khu công nghiệp, cụm công nghiệp, đơn vị sản xuất, kinh doanh, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi phụ trách của Công đoàn phường Hội An Tây trên địa bàn phường Hội An Tây và phường Hội An Đông. Đối tượng triển khai tại các đơn vị trực thuộc bao gồm đoàn viên, người lao động là người DTTS tham gia nghiệp đoàn cơ sở.

- Người lao động DTTS chưa là đoàn viên công đoàn đang làm việc tại doanh nghiệp hoặc cư trú tại Tổ công nhân tự quản khu nhà trọ trên hai địa bàn, nơi có tổ chức mô hình này. Phối hợp nắm tình hình người lao động làm việc không có quan hệ lao động tại làng nghề, cơ sở sản xuất, kinh doanh và dịch vụ thuộc phạm vi phụ trách. Ưu tiên người có hoàn cảnh khó khăn, việc làm, thu nhập chưa ổn định hoặc có nhu cầu học nghề, tìm việc và cải thiện điều kiện sống, làm việc.

2. Thời gian thực hiện

Từ quý IV năm 2026 và duy trì thực hiện hằng năm.

3. Nội dung, giải pháp thực hiện

3.1. Nắm tình hình, rà soát nhu cầu và xây dựng cơ sở dữ liệu về người lao động DTTS

- Công đoàn phường hướng dẫn các công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở trực thuộc rà soát, thống kê số lượng, tình hình việc làm, đời sống, thu nhập và điều kiện làm việc của đoàn viên, người lao động DTTS tại doanh nghiệp, đơn vị và địa bàn phụ trách.

- Tập trung nắm bắt các thông tin cơ bản gồm thành phần dân tộc, địa bàn cư trú, nơi làm việc, ngành nghề, trình độ chuyên môn, tay nghề, tình trạng hợp đồng lao động, tiền lương, bảo hiểm, điều kiện nhà ở, nhu cầu học nghề, tìm kiếm việc làm và các vấn đề cần tổ chức Công đoàn hỗ trợ.

- Tùy điều kiện thực tiễn hoặc trường hợp cần thiết, tổ chức gặp gỡ, tiếp xúc trực tiếp với người lao động DTTS. Phát huy vai trò của cán bộ công đoàn cơ sở, đoàn viên nòng cốt, người có uy tín trong cộng đồng để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quan hệ lao động và đời sống.

- Từng bước hình thành cơ sở dữ liệu phục vụ công tác quản lý, theo dõi và kết nối hỗ trợ. Thường xuyên cập nhật, bổ sung thông tin, bảo đảm tính chính xác, bảo mật và sử dụng đúng mục đích. Tổng hợp riêng theo từng phường, đối chiếu nơi làm việc và nơi cư

trú để tránh tính trùng. Chỉ sử dụng và chuyển danh sách có thông tin cá nhân cho đầu mối thực hiện nhiệm vụ theo quy định.

3.2. Tăng cường chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động DTTS

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, tư vấn pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn, vệ sinh lao động và các chính sách liên quan bằng hình thức phù hợp, dễ hiểu, dễ tiếp cận với người lao động DTTS.

- Nắm tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động DTTS. Tham gia kiểm tra, thanh tra do cơ quan có thẩm quyền tổ chức theo quy định và tham gia giám sát theo chức năng của tổ chức Công đoàn. Tập trung vào hợp đồng lao động, tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn, vệ sinh lao động và phúc lợi.

- Phát huy vai trò Công đoàn trong thương lượng, đối thoại tại nơi làm việc. Quan tâm đề xuất các nội dung có lợi hơn cho người lao động DTTS trong thỏa ước lao động tập thể, quy chế phối hợp và các thỏa thuận tại doanh nghiệp.

- Thiết lập và duy trì các kênh tiếp nhận thông tin, phản ánh, kiến nghị của người lao động DTTS. Kịp thời tư vấn, hỗ trợ người lao động thực hiện quyền theo quy định, tham gia giải quyết tranh chấp lao động và các vấn đề phát sinh theo chức năng. Chuyển hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét vụ việc vượt thẩm quyền và theo dõi kết quả phản hồi. Đối với nơi chưa có tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, thực hiện việc đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động theo quy định của pháp luật và phân cấp.

- Quan tâm hỗ trợ người lao động DTTS có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, mắc bệnh hiểm nghèo, mất việc làm hoặc gặp rủi ro trong cuộc sống. Kết nối các nguồn lực xã hội để hỗ trợ kịp thời, đúng đối tượng.

3.3. Kết nối việc làm, đào tạo nghề và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động DTTS

- Phối hợp với các cơ quan, doanh nghiệp và các đơn vị liên quan tổ chức khảo sát nhu cầu tuyển dụng, nhu cầu học nghề và chuyển đổi nghề nghiệp của người lao động DTTS.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm, kết nối cung - cầu lao động. Tạo điều kiện để người lao động DTTS tiếp cận thông tin tuyển dụng, các vị trí việc làm ổn định, có thu nhập phù hợp và điều kiện lao động bảo đảm.

- Vận động doanh nghiệp quan tâm tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng lao động DTTS. Khuyến khích xây dựng các chương trình đào tạo nghề gắn với vị trí việc làm, nhu cầu sản xuất, kinh doanh và yêu cầu chuyển đổi công nghệ của doanh nghiệp.

- Phối hợp tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao tay nghề, kỹ năng chuyên môn, kỹ năng mềm, kỹ năng giao tiếp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, kỹ năng làm việc nhóm và khả năng thích ứng với môi trường làm việc hiện đại.

- Quan tâm hỗ trợ lao động DTTS nữ, lao động trẻ, lao động chưa qua đào tạo, lao động mất việc hoặc có nguy cơ mất việc được tiếp cận các chương trình học nghề, đào tạo lại, chuyển đổi nghề và giới thiệu việc làm.

- Khuyến khích doanh nghiệp có chính sách đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và tạo cơ hội phát triển nghề nghiệp, nâng cao thu nhập cho người lao động DTTS có năng lực, ý thức trách nhiệm và tinh thần phấn đấu.

3.4. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, phúc lợi và hỗ trợ sinh kế bền vững

- Triển khai các chương trình chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động DTTS có hoàn cảnh khó khăn thông qua các hoạt động của tổ chức Công đoàn như Tết Sum vầy, Tháng Công nhân, Mái ấm Công đoàn, Chương trình phúc lợi đoàn viên và các hoạt động an sinh xã hội khác.

- Vận động doanh nghiệp, nhà hảo tâm, tổ chức, cá nhân đồng hành hỗ trợ nhà ở, phương tiện đi lại, chăm sóc sức khỏe, học tập cho con người lao động, hỗ trợ người lao động gặp khó khăn đột xuất và các nhu cầu thiết yếu khác.

- Tăng cường kết nối với các chương trình hỗ trợ nhà ở xã hội, nhà ở công nhân, thiết chế văn hóa, thể thao, các dịch vụ y tế, giáo dục và phúc lợi xã hội để người lao động DTTS được tiếp cận, thụ hưởng.

- Nghiên cứu, đề xuất triển khai các hoạt động hỗ trợ người lao động DTTS phát triển sinh kế, cải thiện kinh tế gia đình phù hợp với điều kiện thực tế. Kết nối các chương trình đào tạo nghề, tư vấn kỹ thuật, hỗ trợ việc làm và các nguồn lực hợp pháp nhằm tạo thêm cơ hội tăng thu nhập.

- Khuyến khích xây dựng các mô hình hỗ trợ đoàn viên, người lao động DTTS có hoàn cảnh khó khăn vươn lên ổn định cuộc sống. Chú trọng hỗ trợ có địa chỉ, có mục tiêu và theo dõi kết quả sau hỗ trợ.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, giao lưu, kết nối cộng đồng. Quan tâm đời sống tinh thần, giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa tốt đẹp của đồng bào DTTS trong môi trường lao động và sinh hoạt tập thể.

3.5. Đẩy mạnh tuyên truyền, chuyển đổi số và nâng cao khả năng tiếp cận thông tin cho người lao động DTTS

- Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền theo hướng gần gũi, thiết thực, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện. Lựa chọn nội dung phù hợp với trình độ, đặc điểm văn hóa, điều kiện tiếp cận thông tin của từng nhóm người lao động DTTS.

- Tăng cường tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông của tổ chức Công đoàn, Cổng thông tin điện tử, mạng xã hội, các nhóm Zalo Công đoàn, App Công đoàn Đà Nẵng và các kênh thông tin tại doanh nghiệp.

- Xây dựng các sản phẩm truyền thông trực quan, video ngắn, infographic, tài liệu hỏi đáp về quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động. Ưu tiên cách truyền đạt bằng hình ảnh, tình huống thực tế, hạn chế sử dụng thuật ngữ pháp lý phức tạp.

- Hướng dẫn người lao động DTTS sử dụng các nền tảng số, ứng dụng Công đoàn, dịch vụ công trực tuyến, đồng thời hướng dẫn tra cứu thông tin về việc làm, chính sách bảo hiểm, quyền lợi lao động và tiếp cận các dịch vụ xã hội thiết yếu.

- Phát hiện, giới thiệu, biểu dương và nhân rộng những đoàn viên, người lao động DTTS tiêu biểu, có ý chí vươn lên, sáng kiến trong lao động sản xuất, tích cực học tập, nâng cao tay nghề và có đóng góp cho doanh nghiệp, cộng đồng.

3.6. Tổ chức đối thoại, giám sát, phản biện và tăng cường phối hợp trong thực hiện chính sách dân tộc

- Hằng năm, tổng hợp và đề xuất với Liên đoàn Lao động thành phố các nội dung liên quan đến người lao động DTTS để đưa vào các cuộc đối thoại chuyên đề giữa công nhân lao động và lãnh đạo thành phố. Phối hợp bố trí để người lao động DTTS được tham gia hội nghị, trực tiếp phát biểu, trình bày ý kiến, kiến nghị về chế độ, chính sách dành cho lao động DTTS và các vấn đề về việc làm, tiền lương, bảo hiểm, điều kiện làm việc, nhà ở và đời sống.

- Phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các phường Hội An Tây, Hội An Đông và các cơ quan chức năng, đồng thời tham gia các hoạt động do cấp thành phố tổ chức để giám sát việc thực hiện và tham gia phản biện xã hội đối với các chính sách liên quan trực tiếp đến người lao động DTTS. Chú trọng những vấn đề ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập, an sinh xã hội và điều kiện sống.

- Tổng hợp, phản ánh và kiến nghị cơ quan có thẩm quyền giải quyết những bất cập trong thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động DTTS. Theo dõi kết quả giải quyết, bảo đảm quyền lợi chính đáng của người lao động.

- Thiết lập cơ chế phối hợp thường xuyên giữa Công đoàn các cấp với chính quyền địa phương, doanh nghiệp, cơ sở đào tạo nghề, cơ quan bảo hiểm xã hội, cơ quan quản lý nhà nước về lao động và các tổ chức liên quan trong triển khai các hoạt động của mô hình.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện được bố trí từ nguồn tài chính Công đoàn theo quy định, nguồn vận động, hỗ trợ hợp pháp (nếu có).

2. Việc quản lý, sử dụng kinh phí bảo đảm đúng quy định, tiết kiệm, công khai, minh bạch, đúng đối tượng và phù hợp với từng nội dung hoạt động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn phường Hội An Tây

- Chủ trì triển khai Kế hoạch, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở trực thuộc. Chủ động phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, chính quyền phường Hội An Tây, phường Hội An Đông và các tổ chức liên quan rà soát, nắm tình hình người lao động DTTS đang sinh sống, làm việc trên địa bàn phụ trách.

- Tổng hợp, đối chiếu danh sách theo mẫu kèm theo và gửi Liên đoàn Lao động thành phố Đà Nẵng qua đồng chí Hồ Lê Viết Vinh, chuyên viên Ban Công tác Công đoàn, điện thoại 0905 045 080, trước ngày 01/12/2026. Thường xuyên cập nhật tình hình, tổng hợp kết quả triển khai, khó khăn, vướng mắc và kiến nghị để báo cáo Liên đoàn Lao động thành phố.

- Tổ chức triển khai mô hình phù hợp với điều kiện địa phương. Phối hợp với Ban Công tác Công đoàn, Ban Công đoàn các khu công nghiệp khi có đơn vị, người lao động thuộc phạm vi phối hợp, cùng các cơ quan, đơn vị liên quan để tư vấn pháp luật, tổ chức đối thoại, kết nối việc làm, đào tạo nghề, hỗ trợ sinh kế, cải thiện điều kiện làm việc và chăm lo đời sống người lao động DTTS.

- Tăng cường tuyên truyền, vận động người lao động DTTS tích cực tham gia các hoạt động của tổ chức Công đoàn. Phát huy vai trò đoàn viên nòng cốt trong tuyên truyền, vận động, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và kết nối hỗ trợ tại cộng đồng.

- Chủ động phát hiện, đề xuất các trường hợp cần hỗ trợ. Phối hợp với Liên đoàn Lao động thành phố và các tổ chức, cá nhân đồng hành để huy động nguồn lực chăm lo phù hợp, theo dõi kết quả hỗ trợ và xử lý hoặc kiến nghị xử lý các vấn đề phát sinh theo thẩm quyền.

2. Các công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở trực thuộc

- Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động rà soát, thống kê đoàn viên, người lao động DTTS tại đơn vị. Nghiệp đoàn cơ sở phối hợp với đoàn viên nòng cốt, tổ chức, cá nhân có liên quan để rà soát trong phạm vi hoạt động của nghiệp đoàn. Nắm bắt nhu cầu, nguyện vọng và các vấn đề liên quan đến việc làm, thu nhập, điều kiện làm việc, đời sống của đoàn viên, người lao động DTTS.

- Lập danh sách theo mẫu kèm theo và gửi Công đoàn phường Hội An Tây chậm nhất ngày 26/11/2026 để tổng hợp. Đơn vị không phát sinh đối tượng báo cáo kết quả rà soát trong cùng thời hạn. Công đoàn cơ sở thuộc diện báo cáo trực tiếp Liên đoàn Lao động thành phố thực hiện đồng thời chế độ báo cáo theo Kế hoạch số 160/KH-LĐLĐ, gửi qua đồng chí Hồ Lê Viết Vinh trước ngày 01/12/2026.

- Công đoàn cơ sở phối hợp thực hiện đối thoại, thương lượng, theo dõi và tham gia giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách tại nơi làm việc theo quy định. Nghiệp đoàn cơ sở tập hợp ý kiến, nguyện vọng về việc làm, thu nhập, an toàn lao động và an sinh của đoàn viên, người lao động. Kịp thời phản ánh, kiến nghị với Công đoàn phường về các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động DTTS.

- Đề xuất doanh nghiệp, người sử dụng lao động tạo điều kiện đào tạo, nâng cao tay nghề, cải thiện thu nhập, bố trí việc làm phù hợp và hỗ trợ người lao động DTTS phát triển nghề nghiệp. Nghiệp đoàn cơ sở tổng hợp nhu cầu học nghề, tìm việc, chuyển đổi nghề và phối hợp với Công đoàn phường kết nối hỗ trợ.

- Lồng ghép nội dung chăm lo, hỗ trợ người lao động DTTS trong các hoạt động của công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở. Quan tâm xây dựng môi trường làm việc bình đẳng, đoàn kết, không phân biệt đối xử.

Công đoàn phường Hội An Tây đề nghị các công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch. Trong quá trình thực hiện, kịp thời phản ánh khó khăn, vướng mắc về Công đoàn phường để được hướng dẫn, hỗ trợ ./.

Nơi nhận:
- Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố;
- Đảng ủy phường Hội An Tây, Hội An Đông (B/c);
- UBND, Ủy ban MTTQ Việt Nam phường Hội An Tây, Hội An Đông (phối hợp)
- Các CĐCS, nghiệp đoàn cơ sở trực thuộc
- Lưu: VT.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG
BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN PHƯỜNG HỘI AN TÂY

Nguyễn Thị Thu Hiền

PHỤ LỤC

Mẫu công văn thống kê đoàn viên, người lao động là người dân tộc thiểu số

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-CĐ ngày 10 tháng 11 năm 2026 của Công đoàn phường Hội An Tây)

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TP ĐÀ NẴNG **CĐCS/NGHIỆP ĐOÀN CƠ SỞ .....**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: /CĐ… V/v thống kê đoàn viên, người lao động là người dân tộc thiểu số	*……, ngày tháng năm 2026*

Kính gửi: Công đoàn phường Hội An Tây.

Thực hiện Kế hoạch số /KH-CĐ ngày tháng năm 2026 của Công đoàn phường Hội An Tây về triển khai thực hiện mô hình "Đồng hành cùng lao động người dân tộc thiểu số - Chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, vì sự phát triển bền vững", [tên công đoàn cơ sở/nghiệp đoàn cơ sở] đã rà soát, tổng hợp danh sách đoàn viên, người lao động là người dân tộc thiểu số đang làm việc tại doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị, hoạt động trong phạm vi nghiệp đoàn hoặc cư trú tại Tổ công nhân tự quản khu nhà trọ thuộc phạm vi rà soát. Danh sách được tổng hợp trong bảng dưới đây.

TT	Họ và tên	Năm sinh	CCCD	Dân tộc	Nơi làm việc	Nơi cư trú	Số điện thoại	Kiến nghị/đề xuất (nếu có)
1								
2								
3								
…								

Trên đây là kết quả rà soát đoàn viên, người lao động là người dân tộc thiểu số. [Tên công đoàn cơ sở/nghiệp đoàn cơ sở] báo cáo Công đoàn phường Hội An Tây tổng hợp, theo dõi./.

Nơi nhận:
- Công đoàn phường Hội An Tây
- Lưu: VT.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH
(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)