

Số: /BC-SYT

Sơn La, ngày tháng 3 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính quý I năm 2023; phương hướng, nhiệm vụ quý II năm 2023

Thực hiện Quyết định số 2697/QĐ-UBND ngày 23/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành kế hoạch cải cách hành chính tỉnh Sơn La năm 2023, Sở Y tế báo cáo kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính quý I năm 2023; phương hướng, nhiệm vụ quý II năm 2023 như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Sở Y tế đã triển khai Quyết định số 2697/QĐ-UBND ngày 23/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành kế hoạch cải cách hành chính tỉnh Sơn La năm 2023, tại cuộc họp giao ban tuần và triển khai các văn bản chỉ đạo và quán triệt thực hiện nghiêm túc nghị quyết của Đảng, kết luận, chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh CCHC; nâng cao trách nhiệm của công chức trong thực thi công vụ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; tăng cường giám sát, kiểm tra tình hình thực hiện các văn bản chỉ đạo, điều hành CCHC. Phân đầu hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ CCHC được giao tại Quyết định số 2697/QĐ-UBND ngày 23/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Thực hiện Quyết định số 2697/QĐ-UBND ngày 23/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành kế hoạch cải cách hành chính tỉnh Sơn La năm 2023; Sở đã bám sát kế hoạch chỉ đạo của tỉnh, ban hành Kế hoạch số 04/KH-SYT ngày 06/01/2023 về cải cách hành chính năm 2023 của Sở Y tế Sơn La trong đó gồm 7 nhiệm vụ trọng tâm triển khai thực hiện, trong đó có 52 nhiệm vụ cụ thể giao cho từng tổ chức CMNV thuộc Sở, các cơ quan đơn vị thuộc Sở thực hiện có sự phân công cụ thể, rõ người, rõ việc và thời gian hoàn thành. Giao cho các phòng chuyên môn thuộc Sở chủ trì và cơ quan đơn vị phối hợp thực hiện trong năm 2023. Trong quý I đã hoàn thành được 26/52 nhiệm vụ. Đã tham mưu ban hành các kế hoạch như: Kế hoạch số 56/KH-SYT ngày 21/02/2023 về kiểm soát thủ tục hành chính của Sở Y tế năm 2023; Kế hoạch số 07/KH-SYT ngày 10/01/2023 về việc nâng cao chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công năm 2023. Kế hoạch số 25/KH-SYT ngày 29/01/2023 về việc kiểm tra, xử lý và rà soát văn bản quy phạm pháp luật năm 2022; Kế hoạch số 24/KH-SYT ngày 29/01/2023 về việc thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật năm 2022; Kế hoạch số 23/KH-SYT về công tác pháp chế năm 2023. Kế hoạch số 26/KH-SYT ngày 30/01/2023 thực hiện công tác giám định tư pháp; Quyết định số 1147/QĐ-SYT ngày 14/12/2022 về việc phê duyệt công tác thanh tra

năm 2023 của Sở Y tế Sơn La; Kế hoạch số 03/KH-SYT ngày 05/01/2023 về việc Tổ chức Hội nghị đối thoại của Giám đốc Sở Y tế với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành y tế; các tổ chức, doanh nghiệp và nhân dân trên địa bàn tỉnh Sơn La về lĩnh vực Y tế năm 2023; Kế hoạch số 402/KH-SYT ngày 29/12/2022 về việc ban hành kế hoạch tiếp công dân, xử lý đơn thư năm 2023 của Sở Y tế; Thông báo số 439/TB-SYT ngày 30/12/2022 về lịch tiếp công dân tháng 01/2023 của Sở Y tế; Thông báo số 35/TB-SYT ngày 02/02/2023 về lịch tiếp công dân tháng 02/2023 của Sở Y tế; Thông báo số 54/TB-SYT ngày 03/3/2023 về lịch tiếp công dân tháng 3/2023 của Sở Y tế; Kế hoạch số 28/KH-SYT ngày 30/01/2023 về việc thực hiện công tác quản lý công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính năm 2023 của ngành Y tế Sơn La; Kế hoạch số 20/KH-SYT ngày 30/01/2023 về việc thực hiện công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2023 của ngành Y tế Sơn La; Kế hoạch số 15/KH-SYT ngày 13/01/2023 về việc thực hiện công tác Phòng chống tham nhũng năm 2023 của ngành Y tế Sơn La; Kế hoạch số 29/KH-SYT ngày 30/01/2023 về việc thực hiện công tác Bồi thường nhà nước năm 2023.

3. Căn cứ Quyết định số 294/QĐ-UBND ngày 25/02/2023 của UBND tỉnh Sơn La về ban hành Kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2023. Sở Y tế ban hành kế hoạch số 85/KH-SYT ngày 13/3/2023 về việc kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2023. Trên cơ sở kế hoạch, các phòng thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc Sở chủ động trong việc tự kiểm tra công tác cải cách hành chính, rà soát các thủ tục hành chính. Căn cứ kế hoạch triển khai công tác kiểm tra cải cách hành chính trong quý III, và quý IV năm 2023.

4. Thực hiện Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 25/02/2023 của UBND tỉnh Sơn La về việc tuyên truyền công tác cải cách hành chính tỉnh Sơn La năm 2023. Sở Y tế đã ban hành Kế hoạch số 71/KH-SYT ngày 03/02/2023 về việc tuyên truyền công tác cải cách hành chính năm 2023. Kịp thời truyền tải tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức người dân, doanh nghiệp về những chính sách, mô hình cải cách mới được triển khai, các kết quả nổi bật hoặc những bài học kinh nghiệm rút ra trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

Trong quý I năm 2023 đã tuyên truyền các nội dung CCHC như: Phổ biến sâu rộng về tầm quan trọng, ý nghĩa, mục tiêu và tác động của CCHC đến phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; các nội dung, thông tin về Chương trình tổng thể CCHC giai đoạn 2021-2030 của Chính phủ; Kế hoạch CCHC năm 2023 của UBND tỉnh và của ngành. Hướng dẫn người dân, tổ chức sử dụng các dịch vụ công mức độ 3, mức độ 4 của ngành. Tình hình triển khai, kết quả thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC theo Nghị định 61/2018/NĐ-CP ngày 23/04/2018 của Chính phủ; kết quả các chỉ số CCHC (PARINDEX), Chỉ số Hiệu quả Quản trị và Hành chính công (PAPI); Chỉ số HÀi lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS); Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) trong cơ quan Sở bằng nhiều

hình thức phù hợp:

Lồng ghép, đưa các nội dung, thông tin về CCHC trong các buổi họp giao ban, họp định kỳ; trong việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật tại cơ quan Sở và các đơn vị trực thuộc; đồng thời tổ chức các buổi sinh hoạt chuyên đề, tọa đàm về các nội dung liên quan đến CCHC, từ đó phát hiện cách làm mới, hay, đem lại hiệu quả thiết thực.

Thường xuyên kịp thời cập nhật, rà soát, niêm yết công khai, đầy đủ các thủ tục hành chính đã được sửa đổi, bổ sung lên Trang thông tin điện tử của cơ quan Sở và Cổng thông tin điện tử của tỉnh; tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh, Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã để người dân, doanh nghiệp dễ dàng tra cứu, tìm hiểu thông tin về CCHC nói chung và thủ tục hành chính nói riêng.

Cung cấp các địa chỉ, số điện thoại đường dây nóng của cơ quan Sở và đơn vị trực thuộc đăng tải ý kiến phản ánh của tổ chức, cá nhân về các quy định thủ tục hành chính và kết quả trả lời của các cơ quan hành chính nhà nước.

Duy trì nâng cao chất lượng chuyên mục CCHC trên trang thông tin điện tử của Sở và các đơn vị. Trên trang thông tin điện tử của Sở, đã có 04 tin bài đăng trên trang thông tin điện tử của Sở. Thường xuyên đăng tải những bài viết tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và việc tổ chức thực hiện công tác CCHC. Thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, xây dựng nếp sống văn hóa, văn minh, nâng cao chất lượng quản trị và hành chính công của ngành. Thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, xây dựng nếp sống văn hóa, văn minh, nâng cao chất lượng quản trị và hành chính công của ngành; chú trọng biểu dương các cá nhân, đơn vị làm tốt để nhân rộng điển hình; những nơi làm chưa tốt, còn tồn tại, hạn chế để phê bình, rút kinh nghiệm; đặc biệt chỉ ra những nơi có hiện tượng tiêu cực, những nhiễu, phiền hà trong giải quyết thủ tục hành chính, để những phản ánh, kiến nghị của tổ chức, công dân, doanh nghiệp có thể đến được với cơ quan, người có thẩm quyền biết, giải quyết. Kết quả 100% các đơn vị đã tổ chức tuyên truyền công tác cải cách hành chính đảm bảo theo đúng kế hoạch.

5. Tổng hợp, cập nhật tiến độ, kết quả thực hiện các nhiệm vụ được UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao.

Sở đã chỉ đạo, quán triệt đến các công chức, viên chức, các đơn vị có liên quan kịp thời triển khai các nhiệm vụ do UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao đảm bảo đúng tiến độ, chất lượng. Từ 15/12/2022 đến 14/03/2023, Sở đã tiếp nhận 649 văn bản chỉ đạo, kết luận, giao nhiệm vụ của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao, hoàn thành 649 văn bản đạt 100% các nhiệm vụ đã giải quyết đúng hạn và đảm bảo chất lượng.

6. Đánh giá về những mô hình, sáng kiến, giải pháp mới trong CCHC được thí điểm, nhân rộng và triển khai có hiệu quả: Sở Y tế tiếp tục nghiên cứu

việc triển khai áp dụng 01 sáng kiến cải cách hành chính tỉnh Sơn La đạt giải Nhì cấp tỉnh năm 2019: “Rút gọn thủ tục hành chính liên thông thực hiện thủ tục hành chính giữa ngành Y tế và ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch”.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Cải cách thể chế

Kết quả xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật: Trong công tác xây dựng VBQPPL Sở luôn tuân thủ nghiêm các quy định của Luật Ban hành VBQPPL năm 2015 và Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành VBQPPL.

- Kết quả xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật: Trong công tác xây dựng VBQPPL Sở luôn tuân thủ nghiêm các quy định của Luật Ban hành VBQPPL năm 2015 và Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành VBQPPL.

- Sở Y tế đang tham mưu trình HĐND, UBND tỉnh ban hành 01 văn bản quy phạm pháp luật cụ thể: Quy chuẩn kỹ thuật Quốc gia về chất lượng nước sạch sử dụng cho mục đích sinh hoạt.

- Kết quả thực hiện tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật: Sở Y tế đã ban hành Kế hoạch số 24/KH-SYT ngày 28/01/2023 của Sở Y tế về việc thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật năm 2023 của Ngành Y tế tỉnh Sơn La. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, các Nghị định, Thông tư của bộ, ngành và của tỉnh đến công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan Sở và các đơn vị thuộc Sở thông qua Hội nghị, sinh hoạt chuyên đề, gửi trên hệ thống thông tin điều hành VNPT; Trang thông tin điện tử của Sở...

- Kết quả kiểm tra, rà soát và hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật: Sở Y tế đã ban hành Kế hoạch số 25/KH-SYT ngày 28/01/2023 Sở Y tế về việc kiểm tra, xử lý và rà soát văn bản quy phạm pháp luật năm 2023; ban hành các văn bản, hướng dẫn các phòng giáo dục và đào tạo, đơn vị trực thuộc Sở Y tế triển khai thực hiện việc các chế độ chính sách giáo dục gắn với tự kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật thuộc lĩnh vực Y tế; đồng thời giao bộ phận Pháp chế của Sở theo dõi tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh theo quy định.

2. Cải cách thủ tục hành chính (TTHC)

- Kết quả rà soát, cắt giảm, đơn giản hóa TTHC: Thực hiện có hiệu quả Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ và Thông số 01/2018/TT-VPCP ngày 23/11/2018 của Văn phòng Chính phủ hướng dẫn thi hành một số quy định của Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính; Nghị quyết số 35/NQCP và các nghị quyết của Chính phủ về đơn giản hóa thủ tục hành chính, giấy tờ công dân; Chỉ thị số 30/CT-TTg ngày

30/10/2018 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính tại các bộ, ngành, địa phương. Nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính.

+ Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung quy trình giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân; rút ngắn thời gian giải quyết TTHC để tạo thuận lợi cho cá nhân, tổ chức trong quá trình giao dịch.

+ Về kiểm soát văn bản hành chính: Từ ngày 15/12/2022 đến 14/3/2023, việc rà soát tiếp nhận và ban hành văn bản thông thường, cụ thể: Văn bản đến: tổng số 7393 văn bản, trong đó văn bản đến từ Trung ương, các Bộ là: 1248; văn bản đến từ địa phương là: 6145 văn bản gửi đi: tổng số 1637 bản, trong đó: 637 Công văn; 254 Quyết định; 81 Tờ trình; 193 Báo cáo, 131 Kế hoạch và 93 Thông báo, 248 văn bản khác.

- Sở Y tế ban hành kế hoạch số 56/KH-SYT ngày 21/02/2023 về kiểm soát thủ tục hành chính của Sở Y tế năm 2023, trong kế hoạch đã nêu rõ sản phẩm, thời gian hoàn thành, trách nhiệm của các phòng thuộc Sở trong việc triển khai thực hiện. Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung quy trình giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân; rút ngắn thời gian giải quyết TTHC để tạo thuận lợi cho cá nhân, tổ chức trong quá trình giao dịch. Căn cứ Quyết định số 1790/QĐ-UBND ngày 25/8/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc công bố Danh mục thủ tục hành chính và phê duyệt Quy trình nội bộ giải quyết thủ tục hành chính thuộc phạm vi chức năng quản lý nhà nước của Sở Y tế gồm 169 danh mục TTHC và 172 quy trình nội bộ giải quyết TTHC cụ thể:

Tổng số thủ tục hành chính: 169 thủ tục hành chính.

1. Lĩnh vực khám bệnh, chữa bệnh: 61 thủ tục;
2. Lĩnh vực Dược phẩm: 24 thủ tục;
3. Lĩnh vực Y dược cổ truyền: 05 thủ tục;
4. Lĩnh vực Mỹ phẩm: 09 thủ tục;
5. Lĩnh vực An toàn thực phẩm và dinh dưỡng: 04 thủ tục;
6. Lĩnh vực Đào tạo: 01 thủ tục;
7. Lĩnh vực Tổ chức cán bộ: 02 thủ tục;
8. Lĩnh vực Giám định y khoa: 24 thủ tục;
9. Lĩnh vực Y tế dự phòng: 30 thủ tục;
10. Lĩnh vực Dân số và Kế hoạch hóa gia đình cấp tỉnh: 03 thủ tục; cấp xã: 02 thủ tục;
11. Lĩnh vực Trang thiết bị và công trình y tế: 03 thủ tục.

Nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính cho cá nhân, tổ chức đến giải quyết thuộc các lĩnh vực quản lý của Sở. Sở Y tế tiếp tục triển khai giải quyết

thủ tục hành chính qua dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4.

+ Việc tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức đối với thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị: Giao Thanh tra Sở Y tế là bộ phận tham mưu, tổ chức tốt việc tiếp nhận và xử lý phản ánh, kiến nghị của người dân, tổ chức về các quy định hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Y tế; tổ chức đối thoại với cá nhân, tổ chức, trong đó có định kỳ 06 tháng tổ chức đối thoại với cá nhân, tổ chức về TTHC, giải quyết TTHC theo quy định tại Chỉ thị số 13/CT-TTg ngày 10/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách TTHC. Thực hiện nghiêm quy định về xin lỗi trong quá trình tiếp nhận, giải quyết TTHC đối với cá nhân, tổ chức (nếu có). Trong kỳ báo cáo không phát sinh vụ việc tiếp công dân. Số đơn nhận trong kỳ báo cáo: 02 đơn/02 vụ việc; trong đó: Đơn kiến nghị, đề nghị, phản ánh: 01 đơn/01 vụ việc; Đơn khiếu nại: 0 đơn; Đơn tố cáo: 01 đơn/01 vụ việc. Số đơn giải quyết thuộc thẩm quyền: 01 đơn đề nghị, đơn chuyển: 01 đơn tố cáo. Trong kỳ báo cáo Sở Y tế không phát sinh đơn, ý kiến phản ánh, kiến nghị liên quan đến TTHC.

Ngày 12/01/2023, Sở Y tế đã ban hành Kế hoạch số 12/KH-SYT về việc khảo sát đánh giá sự hài lòng của người bệnh và nhân viên y tế năm 2023.

Kết quả khảo sát đánh giá sự hài lòng của người bệnh và nhân viên y tế Quý I năm 2023 như sau:

- Khảo sát hài lòng người bệnh nội trú
- + Tổng số phiếu khảo sát: 2.771 phiếu
- + Tỷ lệ hài lòng chung: 92.03%
- + Tỷ lệ hài lòng so với mong đợi: 82.17%
- + Tỷ lệ người bệnh quay trở lại: 86.17 %
- + Chỉ số hài lòng toàn diện: 75.4 %
- Khảo sát hài lòng người bệnh ngoại trú
- + Tổng số phiếu khảo sát: 1.799 phiếu.
- + Tỷ lệ hài lòng chung: 87.5%
- + Tỷ lệ hài lòng so với mong đợi: 84.4%
- + Tỷ lệ người bệnh quay trở lại: 84.1 %;
- + Chỉ số hài lòng toàn diện: 80.5%

Tiếp tục thực hiện Quy chế phối hợp giữa Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh với các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thành phố trong việc giải quyết TTHC cho tổ chức và cá nhân. Thực hiện nâng cao chất lượng hoạt động dịch vụ công trong ngành Y tế, Sở đã triển khai phiếu đánh giá việc giải quyết TTHC

tại bộ phận tiếp nhận trả kết quả của Sở Y tế tại Trung tâm phục vụ Hành chính công tỉnh, từ ngày 15/12/2022 đến 14/3/2023 đã nhận được 20 phiếu. Tất cả các phiếu đều được tổ chức, cá nhân đến làm việc đánh giá rất hài lòng, không có phản ánh kiến nghị.

Về kết quả giải quyết thủ tục hành chính từ ngày 15/12/2022 đến 14/3/2023: Tổng số hồ sơ đơn vị tiếp nhận: 310 hồ sơ (trong đó mức độ 3,4 hồ sơ 124); số hồ sơ đã giải quyết: 227 hồ sơ = 73 %; Số hồ sơ đang giải quyết: 59 hồ sơ = 19 %; số hồ sơ chưa giải quyết: 0 hồ sơ; số hồ sơ từ chối: 24 hồ sơ = 7,7 %.

3. Cải cách tổ chức bộ máy

** Về sắp xếp tổ chức bộ máy và kiện toàn chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc*

- Căn cứ Thông tư số 37/2021/TT-BYT ngày 31/12/2021 của Bộ Y tế hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Y tế thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và Phòng Y tế thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc Trung ương và thực hiện Quyết định số 1218/QĐ-UBND ngày 09/6/2021 của UBND tỉnh về việc ban hành Đề án kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh Sơn La; Quyết định số 1747/QĐ-UBND ngày 20/7/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Đề án kiện toàn, sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế. Sở Y tế đã tham mưu cho UBND tỉnh ban hành Quyết định số 20/2022/QĐ-UBND quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế tỉnh Sơn La thay thế Quyết định số 52/2018/QĐ-UBND ngày 16/12/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế tỉnh Sơn La theo quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 và các nghị định có liên quan.

- Ngày 10/02/2023, UBND tỉnh Sơn La ban hành Quyết định số 03/2023/QĐ-UBND về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm thuộc Sở Y tế tỉnh Sơn và Quyết định số 03/2023/QĐ-UBND về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình thuộc Sở Y tế tỉnh Sơn La.

**Kết quả rà soát, sắp xếp, tổ chức lại các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công trực thuộc Sở:*

- Căn cứ Nghị định 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính Phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định 1747/QĐ-UBND ngày 20/7/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về việc Ban hành Đề án kiện toàn, sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế; Quyết định số 1218/QĐ-UBND ngày 09/6/2021 của UBND tỉnh về việc ban hành Đề án kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh Sơn La. Thực hiện Công văn số 1973/SNV ngày 04/11/2022 của Sở

Nội vụ về việc kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế; đề việc kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy của Bệnh viện đa khoa tuyến huyện và các bệnh viện đa khoa, chuyên khoa tuyến tỉnh đồng bộ, thống nhất và theo đúng quy định của Nghị định 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập. Hiện nay, Sở đang tổng hợp và xây dựng dự thảo Đề án kiện toàn sắp xếp tổ chức bộ máy của 06 Bệnh viện đa khoa tuyến huyện để trình Sở Nội vụ thẩm định, trình UBND tỉnh phê duyệt trong tháng 3/2023.

** Triển khai việc thực hiện về cơ cấu số lượng lãnh đạo tại các phòng trực thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc theo đúng quy định*

Việc thực hiện về cơ cấu số lượng lãnh đạo tại các phòng trực thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc theo đúng quy định thực hiện theo các quy định mới tại Nghị định 107/2020/NĐ-CP, ngày 14/9/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 24/2014/NĐ-CP, ngày 04/4/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương; Nghị định 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND thành phố, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định 120/2020/NĐ-CP, ngày 07/10/2020 của Chính phủ thành lập, tổ chức lại, giải thể và tự chủ về tổ chức bộ máy của đơn vị sự nghiệp công lập và các văn bản hướng dẫn của Bộ Nội vụ, UBND tỉnh.

- Căn cứ Quyết định số 106/QĐ-SNV ngày 08/2/2023 của Sở Nội vụ về việc giao số lượng, cơ cấu ngạch công chức hành chính năm 2023; Biên chế công chức Sở Y tế được giao 64 biên chế, biên chế thực hiện đến tháng 03/2022: 61 biên chế; thiếu 03 biên chế. Số lượng cấp phó được giao 13 cấp phó (04 Phó Giám đốc; 07 Phó Trưởng phòng; 02 Phó Chi cục); đang thực hiện 11 cấp phó (03 Phó Giám đốc; 06 Phó Trưởng phòng; 02 Phó Chi cục); thiếu 02 cấp phó (01 Phó Giám đốc; 01 Phó Trưởng phòng).

- Căn cứ Quyết định số 42/QĐ-SNV ngày 16/01/2022 của Sở Nội vụ về giao cơ cấu ngạch, mã số, hạng chức danh nghề nghiệp đối với các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Y tế năm 2022; Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ, tình hình sử dụng số lượng cấp phó như sau:

+ Tuyến tỉnh: được giao 24 người; thực hiện 24 người; thiếu 0 người; (Thiếu 01 Vị trí Phó Giám đốc Bệnh viện Phục hồi chức năng; dư 01 Phó Giám đốc Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh). Phương án sắp xếp dôi dư: Giám đốc Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh nghỉ hưu tháng 10/2023; Sở Y tế dự kiến bổ nhiệm 01 Phó Giám đốc lên vị trí Giám đốc.

+ Tuyến huyện: được giao 55 người; thực hiện 45 người; thiếu 10 người;

+ Tuyển xã: được giao 184 người; thực hiện 160 người; thiếu 24 người.

** Thực hiện quy định về sử dụng biên chế được cấp có thẩm quyền giao*

- Thực hiện Quyết định số 106/QĐ-SNV ngày 08/02/2023 của Sở Nội vụ về việc giao số lượng, cơ cấu ngạch công chức chuyên ngành theo vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức của HĐND, UBND tỉnh; Quyết định số 2705/QĐ-UBND ngày 24/12/2022 của UBND tỉnh về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2023; Quyết định giao số lượng người làm việc, cơ cấu ngạch, mã số, hạng CDNN viên chức năm 2023 đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, Sở Y tế đã chỉ đạo, triển khai tới các đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức; xây dựng đề án vị trí việc làm phù hợp với cơ cấu, mã số, ngạch chức danh nghề nghiệp.

** Kết quả:*

Tổng số nhân lực ngành y tế được giao, phê duyệt năm 2022: **5.482**. Số đã thực hiện: 4.876 Trong đó:

- Tổng số biên chế công chức được giao tại Sở Y tế, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm, Chi cục Dân số và Kế hoạch hóa gia đình: 64 người. Số đã thực hiện: 61 người.

- Tổng số biên chế viên chức được giao tại các đơn vị sự nghiệp do ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên và đảm 1 phần chi thường xuyên: 2244. Số đã thực hiện: 2128.

- Tổng số người làm việc được phê duyệt tại các đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên: 3.174. Số đã thực hiện: 2.681.

** Thực hiện các quy định về phân cấp quản lý do UBND tỉnh ban hành*

- Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Quy định số 1061-QĐ/TU ngày 10/12/2019 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử (*sửa đổi, bổ sung*); Quy định số 1062-QĐ/TU ngày 10/12/2019 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Tỉnh ủy quản lý (*sửa đổi, bổ sung*); Quy định số 204-QĐ/TU ngày 29/6/2021 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử (*sửa đổi, bổ sung*); Quyết định số 39/2016/QĐ-UBND ngày 07/12/2016 của UBND tỉnh Sơn La về Quy định điều kiện, tiêu chuẩn chức danh trưởng, phó các tổ chức, đơn vị thuộc Sở Y tế; trưởng, phó phòng y tế thuộc UBND các huyện, thành phố của tỉnh Sơn La; Thực hiện Quyết định số 08/2021/QĐ-UBND ngày 26/5/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La ban hành Quy định phân cấp quản lý biên chế, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan hành

chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn tỉnh Sơn La; Căn cứ Quyết định số 09/2021/QĐ-UBND ngày 26/5/2021 của UBND tỉnh Sơn La ban hành quy định phân cấp quản lý biên chế, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn tỉnh Sơn La. Sở Y tế đã tổ chức phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện theo thẩm quyền quản lý được phân cấp đối với các cơ quan đơn vị trực thuộc, trong thời gian thực hiện các Quyết định phân cấp nêu trên của UBND tỉnh, hướng dẫn thực hiện của Sở Nội vụ, nhìn chung các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế đã triển khai, thực hiện đúng theo quy định.

4. Cải cách công vụ

**** Thực hiện cơ cấu công chức, viên chức theo vị trí việc làm***

Thực hiện quy định về vị trí việc làm đã được UBND tỉnh phê duyệt, công tác bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được Sở Y tế triển khai thực hiện đảm bảo theo đúng quy định; về cơ bản đội ngũ công chức, viên chức của huyện có trình độ chuyên môn phù hợp với khung năng lực của vị trí việc làm và được sắp xếp, bố trí theo vị trí việc làm trên cơ sở số lượng người được giao và biên chế được giao năm 2023 tại Quyết định số 2686/QĐ-UBND ngày 21/12/2023, Quyết định số 2705/QĐ-UBND ngày 24/12/2022 của UBND tỉnh Sơn La; tại Quyết định số 42/QĐ-SNV ngày 16/01/2023 của Sở Nội Vụ về việc giao cơ cấu ngạch, mã số, hạng CDNN viên chức đối với các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Y tế năm 2023; Quyết định số 106/QĐ-SNV ngày 08/02/2023 của Sở Nội vụ về việc giao cơ cấu ngạch công chức hành chính trong các cơ quan, tổ chức của HĐND, UBND tỉnh; Quyết định số 44/QĐ-UBND về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm công chức Sở Y tế và Quyết định số 58/QĐ-UBND về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế ban hành ngày 10/01/2023 do UBND tỉnh đã phê duyệt. Tuy vậy qua rà soát vẫn còn một số viên chức có trình độ chuyên môn chưa phù hợp với vị trí việc làm, hiện nay Sở Y tế đang có phương án cho đi đào tạo, đào tạo lại trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí vị trí việc làm quy định.

Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm kinh phí chi thường xuyên trực thuộc Sở Y tế (16 đơn vị): Ngày 10/8/2022, Sở Y tế Công văn số 25/SYT-TCCB về việc nộp đề án vị trí việc làm (tiếp tục chỉ đạo theo Công văn Công văn số 1449/SNV-CCVC ngày 05/8/2022 của Sở Nội vụ và Công văn số 1919/SYT-TCCB ngày 10/8/2022 của Sở Y tế. Đến nay đã có 16/16 đơn vị đã ban hành Quyết định phê duyệt đề án vị trí việc làm của đơn vị theo phân cấp.

**** Thực hiện về tuyển dụng viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập***

Căn cứ Nghị quyết số 122/2019/NQ-HĐND ngày 06/12/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh; Hướng dẫn số 4650/HD-UBND tỉnh ngày 01/12/2022 của UBND tỉnh Sơn La về thực hiện Nghị quyết số 122/2019/NQ-HĐND ngày 06/12/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách khuyến khích bác sĩ, được

sĩ về công tác tại tỉnh Sơn La, giai đoạn 2020-2025. Quyết định số 58/QĐ-UBND ngày 10/01/2023 của UBND tỉnh Sơn La về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập Sở Y tế; Quyết định số 2705/QĐ-UBND ngày 24/12/2022 của UBND tỉnh Sơn La về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2023. Quyết định số 42/QĐ-SNV ngày 16/01/2023 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc giao cơ cấu ngạch, mã số, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức đối với các đơn vị sự nghiệp thuộc lĩnh vực Y tế; Công văn số 70/SNV-CCVC ngày 13/01/2023 của Sở Nội vụ về việc đăng ký tuyển dụng công chức và xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức và thực hiện điều động, tiếp nhận công chức năm 2023.

Căn cứ thực trạng số lượng người làm việc và nhu cầu tuyển dụng, tiếp nhận của các đơn vị sự nghiệp y tế trực thuộc. Sở Y tế đã ban hành Công văn số 256/SYT-TCCB ngày 13/02/2023 về việc đăng ký tuyển dụng viên chức năm 2023.

**** Thực hiện việc đánh giá xếp loại chất lượng đối với các đơn vị trực thuộc và đánh giá phân loại công chức.***

Thực hiện Hướng dẫn số 02-HD/TU, ngày 10/11/2020 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân; Công văn số 2574-CV/TU ngày 28/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm điểm, đánh giá xếp loại chất lượng tập thể và cá nhân năm 2022; Kế hoạch số 110-KH/ĐUK ngày 11/11/2020 của Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể và cá nhân năm 2022. Đảng ủy Sở Y tế ban hành kế hoạch số 63-KH/ĐU ngày 20/11/2022 triển khai thực hiện việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể và cá nhân năm 2022 đối với các đơn vị trực thuộc. Tổ chức xin ý kiến và Ban hành Hướng dẫn số 05/HĐ-SYT ngày 21/11/2022 về việc đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ; kiểm điểm, đánh giá, xếp loại công chức, viên chức, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị năm 2022; Quyết định số 1085/QĐ-SYT ngày 28/11/2022 về ban hành Quy định đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của các tổ chức tham mưu tổng hợp và chuyên môn nghiệp vụ, chi cục và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế, đồng thời ban hành quyết định kiện toàn hội đồng đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ năm 2022. Đến thời điểm hiện tại các đơn vị trực thuộc đã triển khai đánh giá xếp loại chất lượng tập thể và cá nhân theo đúng quy định, Sở Y tế đã ban hành Quyết định số Quyết định số 1165/QĐ-SYT và 1166/QĐ-SYT ngày 19/12/2022 xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tổ chức, cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế năm 2022. Kết quả cụ thể như sau:

- Số đơn vị, tổ chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 02 tổ chức, cơ quan, đơn vị;
- Số cơ quan, đơn vị, tổ chức hoàn thành tốt nhiệm vụ: 32 tổ chức, cơ quan, đơn vị.
- Số cơ quan, đơn vị, tổ chức hoàn thành nhiệm vụ: 02 tổ chức, cơ quan, đơn vị.
- Số cơ quan, đơn vị, tổ chức Không hoàn thành nhiệm vụ: 01 tổ chức, cơ quan, đơn vị.

*** Kết quả triển khai công tác đánh giá, phân loại công chức, viên chức.**

Các đơn vị và Sở Y tế đã triển khai quy trình đánh giá đảm bảo đúng quy định, kết quả đánh giá:

- Đánh giá công chức:

Tổng số công chức: 60 (04 lãnh đạo Sở đề nghị mức độ HTTNV). Cụ thể:

+ Tổng số công chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 11, tỷ lệ 18,3%.

+ Tổng số công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ: 46, tỷ lệ 76,7%.

+ Tổng số công chức không hoàn thành nhiệm vụ: 03, tỷ lệ 5%.

+ Tổng số công chức hoàn thành nhiệm vụ: 0, tỷ lệ 0%. + Tổng số công chức không đánh giá xếp loại: 0, tỷ lệ 0%

- Đánh giá viên chức:

Tổng số viên chức: 4.462; trong đó thực hiện đánh giá 4.454 viên chức, không thực hiện đánh giá 08 viên chức. Cụ thể:

+ Tổng số viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 650, tỷ lệ 14,6%;

+ Tổng số viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ: 3.697, tỷ lệ 82,9%;

+ Tổng số viên chức hoàn thành nhiệm vụ: 83, tỷ lệ 1,9%; 3

+ Tổng số viên chức không hoàn thành nhiệm vụ: 24, tỷ lệ 0,5%;

+ Tổng số viên chức không thực hiện đánh giá: 08, tỷ lệ 0,18%.

*** Thực hiện quy định về điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các vị trí lãnh đạo**

- Công tác bổ nhiệm, điều động công chức, viên chức thực hiện theo Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Quyết định số 09/2021/QĐ-UBND ngày 26/5/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La ban hành Quy định phân cấp quản lý biên chế, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn tỉnh Sơn La; Quyết định số 39/2016/QĐ-UBND ngày 07/12/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La, Quy định điều kiện, tiêu chuẩn chức danh Trưởng, Phó các tổ chức, đơn vị thuộc Sở Y tế, Trưởng, Phó phòng Y tế thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, Thành phố của tỉnh Sơn La; Quyết định số 551/QĐ-SYT ngày 17/5/2022 của Sở Y tế tỉnh Sơn La về việc phê duyệt quy hoạch (rà soát, bổ sung) chức danh lãnh đạo quản lý các đơn vị trực thuộc Sở Y tế nhiệm kỳ 2021 - 2026 và nhiệm kỳ 2026 - 2031. Kết quả thực hiện tính đến ngày 08/03/2023 như sau:

- Công chức lãnh đạo, quản lý:

+ Bổ nhiệm mới: 01 vị trí (Phó Trưởng phòng Kế hoạch - Tài chính, Sở Y tế;)

- + Bổ nhiệm lại: 01 vị trí (Phó Giám đốc Sở Y tế);
- Viên chức lãnh đạo, quản lý các đơn vị thuộc Sở:
- + Bổ nhiệm mới: 01 vị trí (Giám đốc Trung tâm Y tế Phù Yên)
- + Bổ nhiệm lại: 0 vị trí

** Việc chấp hành kỷ luật kỷ cương của cán bộ, công chức, viên chức*

- Thực hiện Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 23/6/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc đẩy mạnh cải cách hành chính và tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động công vụ, công chức nhằm chấn chỉnh việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức; Chỉ thị số 18-CT/TU ngày 24/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao tinh thần, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; Quyết định số 349-QĐ/TU ngày 17/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quy định về trách nhiệm và xem xét trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hiện chức trách nhiệm vụ, được giao; Quyết định số 889-QĐ/TU ngày 28/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành đảng bộ tỉnh, Sở Y tế đã chỉ đạo, quán triệt nghiêm túc tới công chức, viên chức, người lao động về đẩy mạnh cải cách hành chính và tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động công vụ, công chức nhằm chấn chỉnh việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao tinh thần, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, trách nhiệm và xem xét trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hiện chức trách nhiệm vụ, được giao...Đồng thời chỉ đạo các đơn vị tự kiểm tra, giám sát chấn chỉnh thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ công chức, viên chức của đơn vị.

- Việc chấp hành kỷ cương, lề lối làm việc đối với công chức, viên chức và người lao động được thực nghiêm túc và đúng quy định, tính đến thời điểm báo cáo không có công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính trong quá trình thực hiện công vụ.

** Thực hiện chính sách tinh giản biên chế*

- Xác định công tác tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là một nhiệm vụ quan trọng nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, Đảng ủy, lãnh đạo Sở Y tế đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thống nhất nhận thức và thực hiện có hiệu quả chủ trương về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Triển khai thực hiện đúng các văn bản chỉ đạo của Nhà nước, của tỉnh như Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên

chế; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của liên bộ Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính về việc hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Công văn số 4126/BNV-TCBC ngày 24/8/2021 của Bộ Nội vụ về việc xác định tuổi hưởng chính sách về hưu trước tuổi quy định tại Nghị định số 143/2020/NĐ-CP.

- Trên cơ sở Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2025 của Sở Y tế (ban hành kèm theo Quyết định số 548/QĐ-UBND ngày 01/4/2022 của UBND tỉnh Sơn La); Kế hoạch số 276/KH-UBND ngày 22/11/2022 của UBND tỉnh triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế giai đoạn 2023-2026 trên địa bàn tỉnh Sơn La; Kế hoạch số 277/KH-UBND ngày 22/11/2022 của UBND tỉnh về việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế năm 2023 và Kế hoạch tinh giản biên chế của các đơn vị trực thuộc, Sở Y tế đã xây dựng và ban hành Kế hoạch số 271/KH-SYT ngày 07/9/2022, kế hoạch tinh giản biên chế năm 2023 với tổng số công chức, viên chức đăng ký nghỉ tinh giản biên chế là 13 người.

- Căn cứ Quyết định số 2675/QĐ-UBND ngày 20/12/2022 của UBND tỉnh về việc phê duyệt Danh sách và kinh phí thực hiện tinh giản biên chế của các cơ quan, đơn vị đợt 1 năm 2023, Sở Y tế được duyệt 04 trường hợp nghỉ hưu trước tuổi, 01 trường hợp nghỉ thôi việc ngay theo chính sách tinh giản biên chế với tổng kinh phí thực hiện chính sách là 546.489.887 đồng, trong đó, kinh phí do ngân sách nhà nước cấp bổ sung là 546.489.887 đồng; kinh phí do cơ quan, đơn vị tự chi trả là 12.784.200 đồng.

** Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức*

Thực hiện Công văn số 1630/SNV-CCVC ngày 12/9/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Sơn La về việc đăng ký chỉ tiêu, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023, Sở Y tế đã xây dựng và ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức ngành y tế năm 2023 (Kế hoạch số 374/KH-SYT ngày 07/12/2022). Căn cứ Quyết định số 05/QĐ-UBND ngày 04/01/2023 của UBND tỉnh về việc giao chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Sơn La năm 2023 và kế hoạch của ngành, trong quý I năm 2023, Sở Y tế đã cử 16 lượt công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, trong đó: đào tạo sau đại học: 01 lượt người; đào tạo đại học: 14 lượt người; đào tạo cao đẳng: 01 lượt người.

** Thực hiện tốt chế độ chính sách đối với công chức, viên chức và người lao động*

- Sở Y tế đã triển khai thực hiện các văn bản của Chính phủ, của tỉnh về chế độ chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động: Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Quyết định số 21/2015/QĐ-UBND ngày 15/7/2015 của UBND tỉnh về việc ban hành quy định cấp độ thành tích tương ứng với thời gian nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, Nghị định số 76/2019/NĐ-CP ngày 08/10/2019 của Chính Phủ quy định về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn, Thông tư số 09/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp đặc biệt đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Công văn số 2653/BNV-TL ngày 03/7/2006 của Bộ Nội vụ về phụ cấp khu vực và phụ cấp đặc biệt; Công văn số 861/SNV-XDCQ&CTTN ngày 29/4/2020 của Sở Nội vụ về việc thực hiện chế độ phụ cấp đặc biệt đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với công chức, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập; Thông tư số 02/2012/TTLT-BYT-BNV-BTC ngày 19/01/2012 của Bộ Y tế- Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ; Thông tư số 07/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp độc hại, nguy hiểm đối với cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 6608/BYT-TCCB ngày 22/8/2005 của Bộ Y tế về việc hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp độc hại, nguy hiểm đối với cán bộ, viên chức ngành y tế; Thực hiện duyệt chế độ trợ cấp, phụ cấp, duyệt danh sách đề nghị nâng lương trước thời hạn cho công chức, viên chức đủ điều kiện của các đơn vị, ban hành Quyết định nâng lương đối với viên chức lãnh đạo thuộc thẩm quyền của Giám đốc sở và trình UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) nâng lương đối với công chức, viên chức lãnh đạo thuộc thẩm quyền quản lý của Ban Thường vụ tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh.

** Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức*

Thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; công văn số 723/UBND-NC ngày 17/3/2021 của UBND tỉnh về việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ. Sở Y tế đã ban hành Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP. Thực hiện chế độ báo cáo 6 tháng và năm theo đúng quy định. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác quý I trên tổng số kế hoạch: 6/14 vị trí.

5. Cải cách tài chính công

Kết quả thực hiện các quy định về quản lý tài chính - ngân sách tại cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã.

** Xây dựng, sửa đổi, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế quản lý tài sản tại cơ quan, đơn vị trong năm 36/36 đơn vị.*

Chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí hành chính đối với cơ quan nhà nước, Nghị định số 60/2021/NĐ-CP của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập, Thông tư 56/2022/TT-BTC ngày của Bộ Tài chính Hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý tài sản, tài chính khi tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập. Hiện nay các đơn vị đang triển khai điều chỉnh, hoàn thiện quy chế CTNB đảm bảo đúng quy định, xin ý kiến CB-CC-VC người lao động; báo cáo Sở Y tế và ban hành thực hiện.

Điều chỉnh bổ sung quy chế Tài sản công năm 2023 thực hiện Nghị định số 151/2017/NĐ-CP ngày 26/12/2017 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật quản lý và sử dụng tài sản công, Nghị quyết 118/NQ-HĐND và các văn bản hướng dẫn.

** Việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác Thực hành tiết kiệm chống lãng phí hành chính, tăng thu nhập trong cơ quan*

Xác định được vai trò, tầm quan trọng của lãng phí là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, cần thực hiện thường xuyên, liên tục, trong các năm qua, Đảng ủy và Lãnh đạo Sở Y tế luôn lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, phổ biến trong toàn ngành Y tế nghiêm túc triển khai thực hiện thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí góp phần nâng cao hiệu quả quản lý sử dụng nguồn lực cho đầu tư phát triển kinh tế, thực hiện tốt hiệu quả dự toán ngân sách nhà nước, nâng cao hiệu quả sử dụng tài chính, tài sản, đầu tư xây dựng.

Sở Y tế đã ban hành các văn bản triển khai thực hiện công tác PCTN theo quy định của pháp luật bao gồm Kế hoạch số 13/KH-SYT ngày 12/01/2023 về việc kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2023; Quyết định số 94/QĐ-SYT ngày 12/01/2023 của Sở Y tế về việc ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Sở Y tế tỉnh Sơn La giai đoạn 2023; Ban hành báo cáo số 62/BC-SYT ngày 07/2/2023 về việc báo cáo kết quả thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong chi thường xuyên năm 2022; Báo cáo số 56/BC-SYT ngày 03/2/2023 của Sở Y tế báo cáo kết quả thực hiện Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2022.

** Kết quả thực hiện công khai, tài chính tại cơ quan đơn vị và các đơn vị trực thuộc Công khai dự toán ngân sách năm 2023*

Thực hiện công khai dự toán theo Quyết định số 1217/QĐ-SYT ngày 31/12/2022 của Sở Y tế về việc Công bố công khai dự toán thu chi ngân sách nhà nước năm 2023 của Sở Y tế tỉnh Sơn La, đơn vị dự toán ngân sách các nguồn vốn ngân sách nhà nước hằng năm được UBND tỉnh giao. Kết quả toàn ngành: 36/36 cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế đã nghiêm túc thực hiện công khai dự toán 2023 theo quy định. Các văn bản thực hiện công khai tài chính được đăng tải trên website của Sở Y tế: <https://soyte.sonla.gov.vn/> - Mục công khai tài chính.

Thực hiện thông báo công khai và dân chủ, bàn bạc, thảo luận, góp ý các vấn đề liên quan đến quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và công tác của cơ quan như:

** Kết quả việc thực hiện định mức sử dụng tài sản công tại cơ quan đơn vị và các đơn vị*

- Sở Y tế đã nghiêm túc thực hiện việc xây dựng, ban hành và công khai các định mức, tiêu chuẩn, chế độ theo quy định tại Luật Ngân sách nhà nước 2015; Luật Quản lý, sử dụng tài sản công 2017, Nghị định số 151/2017/NĐ-CP ngày 26/12/2017 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Quản lý và sử dụng tài sản công; Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí hành chính đối với cơ quan nhà nước và các văn bản pháp luật, văn bản chỉ đạo, hướng dẫn có liên quan. Xây dựng, ban hành và thực hiện tốt quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý, sử dụng tài sản công; thực hiện tốt chủ trương nhà nước về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiết kiệm. Việc quản lý, sử dụng ngân sách do nhà nước cấp và tất cả các khoản thu, chi đều đảm bảo theo nguyên tắc tài chính; Kiểm soát chặt chẽ việc mua sắm trang thiết bị và tài sản theo dự toán được giao, đảm bảo đúng tiêu chuẩn, định mức. Sử dụng trang thiết bị, phương tiện làm việc theo đúng quy định. Việc quản lý, sử dụng tài sản công được thực hiện công khai, minh bạch, hiệu quả, đúng mục đích, có sự phân cấp rõ ràng; nâng cao ý thức bảo quản tài sản công, chống lãng phí, nâng cao tuổi thọ của tài sản.

** Thực hiện giải ngân kế hoạch đầu tư vốn ngân sách nhà nước hằng năm*

Trong năm 2023 Sở Y tế đang triển khai 03 Dự án sử dụng vốn đầu tư công: Dự án đầu tư xây dựng công trình Mở rộng, bổ sung cơ sở vật chất cơ sở và điều trị Methadone Thành phố Sơn La, dự án Đầu tư xây dựng và phát triển hệ thống cung ứng dịch vụ y tế tuyến cơ sở - Dự án thành phần tỉnh Sơn La; 01 dự án Bệnh viện đa khoa Sơn La.

Căn cứ các chỉ tiêu kế hoạch được giao nguồn kinh phí Sở Y tế tổ chức triển khai thực hiện các nội dung Kế hoạch trong năm được giao. Khi có Quyết định giao vốn, tập trung thực hiện các giải pháp đẩy nhanh tiến độ giải ngân thanh toán vốn đầu tư công kế hoạch năm 2023, kịp thời, thường xuyên theo dõi, giám sát, đôn đốc việc thực hiện giải ngân thanh toán theo đúng chế độ quy định của Luật đầu tư, Luật NSNN.

** Thực hiện kiến nghị sau thanh tra, kiểm toán nhà nước về tài chính ngân sách*

Đôn đốc, chỉ đạo các đơn vị thực hiện và triển khai khắc phục các kiến nghị sau thanh tra, kiểm toán nhà nước trong năm 2022 đầy đủ tài liệu để kiểm chứng về giảm trừ số liệu sau thanh tra kiểm toán, quyết toán công trình đúng tiến độ.

** Tình hình thực hiện tự chủ ngành y tế*

Thực hiện Quyết định số 3006/QĐ-UBND ngày 07/12/2021 của UBND tỉnh về việc giao quyền tự chủ tài chính cho các đơn vị Sự nghiệp công lập cấp tỉnh giai đoạn 2022-2026.

Tổng số đơn vị sự nghiệp công lập: 21 đơn vị đã giao tự chủ tự chịu trách nhiệm theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP.

Cơ sở y tế công lập tự chủ tài chính, tự đảm bảo một phần kinh phí chi thường xuyên.

Phân loại:

+ 16 đơn vị tự bảo đảm 100% chi phí hoạt động;

+ 05 Đơn vị tự bảo đảm một phần chi phí hoạt động;

Kinh phí: (1) Kinh phí tự chủ (đối với đơn vị tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động); (2) Kinh phí NSNN cấp thực hiện tự chủ (đối với đơn vị tự bảo đảm một phần chi phí hoạt động và đơn vị do NSNN bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động).

Hướng dẫn, chỉ đạo các đơn vị trực thuộc xây dựng Phương án về tự chủ, tự chịu trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2022-2026 và định hướng đến năm 2031.

6. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra, đôn đốc các cơ quan đơn vị trực thuộc thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý điều hành, sử dụng hòm thư công vụ, tăng cường sử dụng chữ ký số trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành trên phần mềm quản lý văn bản, 100% giải quyết các TTHC qua phần mềm một cửa điện tử.

- Thường xuyên cập nhật các văn bản chỉ đạo của lãnh đạo cấp trên, văn bản quy phạm pháp luật, thông tin y học, tin tức sự kiện trong ngành y tế lên cổng thông tin điện tử của ngành; Triển khai các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh, Bộ Thông tin và Truyền thông tới các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

- Xây dựng Kế hoạch chuyển đổi số trong ngành y tế tỉnh Sơn La năm 2023 đề ra các nhiệm vụ, chỉ tiêu và tiến độ hoàn thành cụ thể theo từng nội dung công việc Đảm bảo 90% các thông tin chỉ đạo điều hành của ngành được đưa lên trang thông tin điện tử của ngành: <http://soyte.sonla.gov.vn>

-Triển khai thanh toán điện tử không dùng tiền mặt tới các Bệnh viện đa khoa/chuyên khoa tuyến tỉnh, tuyến huyện theo Kế hoạch Chuyển đổi số tỉnh Sơn La năm 2023. Chỉ đạo tăng cường thực hiện ký số, gửi nhận văn bản và xử lý hồ sơ công việc trên môi trường điện tử.

- Xây dựng Kế hoạch học tập kinh nghiệm triển khai mô hình “Bệnh viện thông minh”. Giao Bệnh viện Đa khoa tỉnh xây dựng Đề án triển khai thí điểm Bệnh viện thông minh giai đoạn 2023-2025. Tổ chức tham quan học tập mô hình Bệnh viện thông minh tại Bệnh viện Hồng Ngọc, Bệnh viện Đa khoa tỉnh Hòa Bình. Xây dựng kinh phí, lộ trình thực hiện xây dựng Bệnh viện thông minh tại Bệnh viện tỉnh và các Bệnh viện trực thuộc theo từng giai đoạn.

- Rà soát, tổng hợp các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Y tế đủ điều kiện nâng cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 4.

-Tiếp tục triển khai ứng dụng CNTT trong Khám chữa bệnh và thanh toán bảo hiểm y tế và kết nối liên thông cơ sở cung ứng thuốc nhằm kiểm soát kê đơn thuốc và bán thuốc kê đơn. Phối hợp với các doanh nghiệp CNTT triển khai phần mềm quản lý y tế cơ sở tới các đơn vị y tế trong toàn tỉnh, triển khai bệnh án điện tử. Tiếp tục triển khai, ứng dụng hệ thống chứng thực chữ ký số chuyên dùng của Ban Cơ yếu Chính phủ để trao đổi văn bản điện tử trên mạng trong toàn ngành đảm bảo an toàn thông tin.

- Đẩy mạnh sử dụng hệ thống thư điện tử công vụ của tỉnh, mở rộng cung cấp hộp thư điện tử cho các viên chức Trạm Y tế xã để sử dụng trao đổi công việc hiệu quả; tích hợp chữ ký số với hệ thống thư điện tử công vụ.

-Xây dựng Kế hoạch ứng phó sự cố gây mất an toàn thông tin. Khắc phục lỗ hổng bảo mật, nâng cấp trang thông tin điện tử của đơn vị.

-Tiếp tục triển khai có hiệu quả Hệ thống văn bản điện tử Bộ Y tế; Phối hợp với VNPT Sơn La nâng cấp hệ thống phần mềm Quản lý văn bản và điều hành đáp ứng các tính năng, tiêu chuẩn về việc gửi, nhận văn bản điện tử giữa các cơ quan trong hệ thống hành chính nhà nước, triển khai hiệu quả hệ thống trong toàn bộ các đơn vị trực thuộc ngành y tế.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Lãnh đạo Sở Y tế đã tích cực lãnh đạo, triển khai toàn diện, tạo được những chuyển biến tích cực, góp phần tạo hiệu quả công việc ngày càng cao. Việc công bố, công khai và đơn giản hóa thủ tục hành chính đã tạo thuận lợi cho các cá nhân, tổ chức tiếp cận thông tin và thực hiện giải quyết hồ sơ nhanh chóng, dễ dàng, tiết kiệm được chi phí và thời gian đi lại.

Việc đẩy mạnh triển khai ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác cải cách hành chính được lãnh đạo Sở quan tâm tổ chức thực hiện và đạt được những kết quả khả quan. Qua thực hiện cơ chế một cửa, ý thức trách nhiệm thực

hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của công chức, viên chức từng bước được nâng lên; thái độ phục vụ nhân dân có chuyển biến khác rõ nét; mối quan hệ phối hợp công tác để giải quyết hồ sơ hành chính cho tổ chức, công dân giữa các phòng, đơn vị có tiến bộ; hiệu quả hoạt động của bộ máy cơ quan được cải thiện.

2. Tồn tại, hạn chế

Việc thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4 đối với một số TTHC còn hạn chế. Đến thời điểm báo cáo Sở mới nhận được 100 hồ sơ đăng ký trực tuyến.

Nguồn kinh phí phục vụ cho quá trình triển khai, nâng cấp ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác cải cách hành chính còn hạn chế. Các tổ chức, cá nhân ngại chưa đăng ký trực tuyến.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH QUÝ II NĂM 2023

1. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến và thực hiện nghiêm túc các văn bản về triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính như: Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 21/01/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước tỉnh Sơn La giai đoạn 2021-2025; Quyết định số 2697/QĐ-UBND ngày 23/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành kế hoạch cải cách hành chính tỉnh Sơn La năm 2023; Sở đã bám sát kế hoạch chỉ đạo của tỉnh, ban hành Kế hoạch số 04/KH-SYT ngày 06/01/2023 về cải cách hành chính năm 2023 của Sở Y tế Sơn La trong đó gồm 7 nhiệm vụ trọng tâm triển khai thực hiện, trong đó có 52 nhiệm vụ cụ thể giao cho từng tổ chức CMNV thuộc Sở, các cơ quan đơn vị thuộc Sở thực hiện có sự phân công cụ thể, rõ người, rõ việc và thời gian hoàn thành. Giao cho các phòng chuyên môn thuộc Sở chủ trì và cơ quan đơn vị phối hợp thực hiện trong năm 2023. Trong quý I đã hoàn thành được 20/52 nhiệm vụ. Đã tham mưu ban hành các kế hoạch như: Kế hoạch số 56/KH-SYT ngày 21/02/2023 về kiểm soát thủ tục hành chính của Sở Y tế năm 2023; Kế hoạch số 07/KH-SYT ngày 10/01/2023 về việc nâng cao chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công năm 2023; Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 23/5/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc đẩy mạnh cải cách hành chính và tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động công vụ, công chức và các văn bản của cơ quan cấp trên.

2. Thực hiện nghiêm túc Luật ban hành văn bản quy phạm, nâng cao chất lượng tham mưu, xây dựng văn bản quy phạm pháp luật của Ủy ban nhân dân tỉnh, Hội đồng nhân dân tỉnh trong lĩnh vực Y tế. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, rà soát các văn bản quy phạm pháp luật, các thủ tục hành chính, kịp thời phát hiện, sửa đổi, bổ sung những văn bản sai thẩm quyền, có dấu hiệu trái pháp luật nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước. Triển khai thực hiện tốt công tác theo dõi thi hành pháp luật. Nâng cao chất lượng ban hành văn bản, tăng cường công tác pháp chế.

3. Tiếp tục thực hiện bám sát các văn bản chỉ đạo của tỉnh và hướng dẫn

của Sở Nội vụ về quy định phân cấp quản lý viên chức, vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập. Hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc quy định phân cấp quản lý viên chức, vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập và lao động hợp đồng đảm bảo theo đúng quy định.

4. Tiếp tục cải cách thủ tục hành chính theo hướng đơn giản, thuận tiện tổ chức, công dân. Sửa đổi, bổ sung Quy định về trình tự, thủ tục thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông đối với các lĩnh vực đang được triển khai thực hiện cho phù hợp với các quy định mới. Đẩy nhanh việc ứng dụng công nghệ thông tin nhằm nâng cao tính công khai, minh bạch, giải quyết tốt công việc cho tổ chức cá nhân và doanh nghiệp. Mức độ hài lòng của nhân dân và doanh nghiệp về thủ tục hành chính đạt mức trên 90%.

5. Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có đủ phẩm chất chính trị, năng lực và trình độ, đáp ứng yêu cầu phục vụ của nhân dân, phát triển sự nghiệp Y tế và sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong tình hình hiện nay. Tiếp tục rà soát về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các đơn vị trực thuộc, trên cơ sở đó điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn nhằm khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống hoặc trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn.

6. Khuyến khích công chức, viên chức học tập và tự học tập để không ngừng nâng cao năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Tiếp tục thực hiện hiệu quả chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và quản lý kinh phí hành chính.

7. Thực hiện các giải pháp đồng bộ về cải cách lề lối, phương thức làm việc, tin học hoá nền hành chính, cải cách tài chính công và quản lý, sử dụng đội ngũ công chức, viên chức nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của từng cơ quan, đơn vị trong toàn ngành; Rà soát và thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức gồm các cơ chế, chính sách về quản lý, sử dụng, tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, nhận xét, đánh giá, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại...

8. Thực hiện đúng các quy định Luật ngân sách, Luật kế toán và các văn bản hướng dẫn thực hiện. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Đẩy mạnh chất lượng triển khai Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005, Nghị định số 117/2013/NĐ-CP và Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của chính phủ. Tiếp tục đổi mới trong hoạt động điều hành thu, chi ngân sách, phương án huy động các nguồn lực tài chính cho y tế, đẩy mạnh thu hút và sử dụng có hiệu quả mọi nguồn lực cho phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; Thực hiện chế độ công khai minh bạch trong quản lý tài chính, mua sắm sửa chữa tài sản công. Thực hiện nghiêm các quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng tài sản và quản lý sử dụng ngân sách nhà nước theo quy định.

9. Tích cực triển khai phần mềm Văn bản điện tử đến tất cả các phòng

thuộc Sở, đơn vị trong toàn ngành nhằm giảm bớt thủ tục hồ sơ giấy tờ hành chính và nâng cao hiệu quả làm việc của cán bộ, công chức, viên chức trong phạm vi toàn ngành. Phát huy có hiệu quả cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin, sử dụng có hiệu quả các phần mềm ứng dụng, đặc biệt trong việc giải quyết các thủ tục hành chính.

10. Tiếp tục tuyên truyền và đẩy mạnh việc triển khai cung cấp và tiếp nhận, giải quyết, xử lý hồ sơ thủ tục hành chính trực tuyến mức độ 3, 4 theo lộ trình đã đề ra và thực hiện quy định về tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích. Thực hiện có hiệu quả việc áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia ISO 9001:2015.

11. Thực hiện kiểm tra công tác cải cách hành chính tại các phòng chuyên môn thuộc Sở và các đơn vị thuộc Sở. Tăng cường công tác rà soát, kiểm soát TTHC; nâng cao trách nhiệm trong việc tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của các cá nhân, tổ chức về quy định hành chính.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Tổ chức tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chuyên trách công tác cải cách hành chính.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính quý I năm 2023; phương hướng, nhiệm vụ quý II năm 2023. Sở Y tế Sơn La trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng thuộc Sở;
- Trang TTĐT của Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Trần Đắc Thắng