

Số: /KH-VPUB

Sơn La, ngày tháng 5 năm 2025

KẾ HOẠCH

Phát triển đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước giai đoạn 2025 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045

Thực hiện Quyết định số 894/QĐ-UBND ngày 21/4/2025 của UBND tỉnh về phê duyệt Chiến lược phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Sơn La theo từng ngành, lĩnh vực trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước giai đoạn 2025 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu để triển khai thực hiện hiệu quả Chiến lược phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Sơn La theo từng ngành, lĩnh vực trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước giai đoạn 2025 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045 từ đó xây dựng đội ngũ trí thức có số lượng, chất lượng, cơ cấu phù hợp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đầy đủ và triển khai thực hiện các quan điểm, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu của Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, rõ rệt về nhận thức và hành động của công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

2. Yêu cầu

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung theo Kế hoạch số 202-KH/TU ngày 10/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới; Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 07/02/2024 về việc triển khai các nội dung Kế hoạch số 202-KH/TU ngày 10/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới.

- Xây dựng, phát huy vai trò đội ngũ trí thức có tinh thần yêu nước, ý chí tự lực, tự cường và khát vọng cống hiến để xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

II. MỤC TIÊU THỰC HIỆN

1. Mục tiêu chung

- Xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh, năng động, sáng tạo; có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đảm bảo về số lượng và chất lượng, có cơ cấu phù hợp góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh tại địa phương.

- Chú trọng đào tạo đội ngũ trí thức; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng lớp trí thức trẻ, kế cận; giáo dục lý tưởng, niềm tin và xây dựng đạo đức nghề nghiệp, tinh thần lao động cống hiến, tận tụy, cần cù, trung thực, tinh thần đoàn kết, hợp tác.

- Tạo môi trường, điều kiện và động lực để phát huy vai trò, sự cống hiến đặc biệt quan trọng của đội ngũ trí thức; dân chủ trong hoạt động nghiên cứu khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo của trí thức.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- Xây dựng đội ngũ trí thức lớn mạnh với số lượng gắn với chất lượng, có cơ cấu hợp lý, tham gia trực tiếp và khẳng định vai trò đối với thực hiện mục tiêu xây dựng đất nước phát triển nhanh và bền vững.

- Triển khai thực hiện đảm bảo các chính sách thu hút nhân tài; tạo cơ hội, điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức nâng cao năng lực, trình độ góp phần tạo ra nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định; có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực đáp ứng yêu cầu phục vụ phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế.

3. Tầm nhìn đến năm 2045

- Xây dựng đội ngũ trí thức đạt chất lượng cao, đủ về số lượng, hợp lý về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới và thực hiện các nhiệm vụ góp phần phát triển kinh tế - xã hội, đáp ứng được yêu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư.

- Kịp thời ghi nhận, tôn vinh những trí thức có đóng góp thiết thực, hiệu quả vào sự nghiệp xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ TRÍ THỨC

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức

Quán triệt đầy đủ, toàn diện, sâu sắc vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức theo tinh thần Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới; Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 09/7/2024 của Chính phủ về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới; Kế hoạch

số 202-KH/TU ngày 10/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới; Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 07/02/2024 về việc triển khai các nội dung Kế hoạch số 202-KH/TU ngày 10/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới tới toàn thể công chức, viên chức; Quyết định số 849/QĐUBND ngày 21/4/2025 của UBND tỉnh về phê duyệt Chiến lược phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Sơn La theo từng ngành, lĩnh vực trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước giai đoạn 2025 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045 tới toàn thể công chức, viên chức thuộc phòng, ban, đơn vị quản lý.

- *Đơn vị thực hiện:* Các phòng, ban, đơn vị.

- *Thời gian thực hiện:* Giai đoạn 2025 - 2030 đến năm 2045.

2. Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức phù hợp với nhiệm vụ được giao

Hàng năm ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức; trong đó cử công chức, viên chức đi học đúng đối tượng theo quy hoạch cán bộ phù hợp với sự phát triển nguồn nhân lực của Ngành và phù hợp với vị trí việc làm và sở trường công tác của mỗi công chức, viên chức. Việc thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức bảo đảm công khai, minh bạch, hiệu quả.

- *Đơn vị chủ trì:* Phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị.

- *Đơn vị phối hợp thực hiện:* Các phòng, ban, đơn vị.

- *Thời gian thực hiện:* Hằng năm.

3. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức

Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức nhằm khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động tham gia nghiên cứu, nâng cao năng lực, trình độ. Đồng thời, phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức góp phần tích cực cho sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức trẻ đóng góp ý kiến, tích cực tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội; thể hiện tính năng động sáng tạo, thích ứng nhanh với kinh tế thị trường và hội nhập kinh tế quốc tế.

- *Đơn vị thực hiện:* Các phòng, ban, đơn vị liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Giai đoạn 2025 - 2030 đến năm 2045.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, ban, đơn vị

- Trưởng các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp trực tổ chức triển khai hiệu quả các nội dung của Kế hoạch;

- Tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phát triển đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

2. Trung tâm thông tin

- Đăng tải Kế hoạch trên Cổng thông tin điện tử tỉnh và Trang thông tin điện tử của Văn phòng.

- Tổng hợp kiến nghị, phản ánh của cá nhân, tổ chức (*nếu có*) gửi về phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Văn phòng xử lý theo thẩm quyền.

3. Phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị

- Tham mưu với Chánh Văn phòng chỉ đạo, đôn đốc các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ trì tổng hợp, xây dựng báo cáo kết quả tình hình triển khai chiến lược với UBND tỉnh (*qua Sở Khoa học và Công nghệ*) trước **ngày 15 tháng 12** hằng năm theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Khoa học và Công nghệ (b/c);
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Các phòng, ban, đơn vị;
- Các tổ chức đoàn thể;
- Trang Thông tin điện tử VP;
- Lưu: VT, TCHCQT.

**KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**

Nguyễn Văn Mạnh