

Số: /QĐ-UBND Sơn La, ngày tháng năm 2026

**QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua  
“Phát triển doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp  
nhà nước” trên địa bàn tỉnh Sơn La giai đoạn 2026 - 2030**

**CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;*

*Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022;*

*Căn cứ Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng;*

*Căn cứ Quyết định số 463/QĐ-TTg ngày 22/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch triển khai Phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước”;*

*Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 399/TTr-SNV ngày 07 tháng 5 năm 2026.*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch triển khai phong trào thi đua “Phát triển doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” trên địa bàn tỉnh Sơn La giai đoạn 2026 - 2030.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường; Giám đốc các doanh nghiệp chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND, UBND tỉnh;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Các cơ quan, đơn vị, địa phương tham gia cụm, khối thi đua cấp tỉnh;
- Trung tâm thông tin tỉnh;
- Lưu: VT, NC, Duyên.

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Đình Việt**

**KẾ HOẠCH****Triển khai phong trào thi đua “Phát triển doanh nghiệp tư nhân,  
nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” trên địa bàn tỉnh Sơn La  
giai đoạn 2026 - 2030**

Thực hiện Quyết định số 463/QĐ-TTg ngày 22/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch triển khai Phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước”, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai Phong trào thi đua “Phát triển doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” trên địa bàn tỉnh Sơn La (*sau đây viết tắt là Phong trào thi đua*) cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU****1. Mục đích**

- Phát huy sức mạnh của hệ thống chính trị, khơi dậy mạnh mẽ tinh thần yêu nước, thi đua phát triển mạnh trong kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc; cụ thể hóa kịp thời, hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế nhà nước và kinh tế tư nhân, góp phần quan trọng thực hiện thành công các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội.

- Đổi mới tư duy, phát huy mạnh mẽ nguồn lực đất nước, chung sức, đồng lòng, vượt qua mọi khó khăn, tạo khí thế thi đua sôi nổi, động lực thúc đẩy doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp tư nhân phát triển nhanh, bền vững, hiệu quả, doanh nghiệp nhà nước đóng vai trò tiên phong, kiến tạo, phát triển, góp phần thúc đẩy tăng trưởng, nâng cao năng lực cạnh tranh.

- Thông qua phong trào thi đua, khơi dậy tinh thần chủ động sáng tạo, tạo động lực thúc đẩy doanh nghiệp tự lực, tự cường, phát huy tinh thần kinh doanh, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, ứng dụng khoa học công nghệ, nâng cao năng suất lao động, sử dụng hiệu quả các nguồn lực, góp phần tạo việc làm, tăng thu ngân sách, bảo đảm an sinh xã hội và phát triển bền vững.

**2. Yêu cầu**

- Phong trào thi đua được triển khai sâu rộng, đồng bộ, xuyên suốt, bảo đảm thiết thực, hiệu quả, nội dung, hình thức phong phú.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Phong trào thi đua để kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khích lệ, khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua.

## **II. CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU ĐẾN HẾT NĂM 2030**

- Tốc độ tăng tổng sản phẩm (GRDP) bình quân: từ 8% - 8,5%; phấn đấu mục tiêu tăng trưởng 2 con số.

- Toàn tỉnh có khoảng 5.500 doanh nghiệp (*mỗi năm thành lập mới thêm khoảng 360 doanh nghiệp*). Lao động trong các doanh nghiệp trên 40.000 người, thu nhập bình quân/lao động/tháng đạt từ 10 triệu đồng trở lên.

- Ít nhất 10 doanh nghiệp/năm được hỗ trợ chuyển đổi số, ươm tạo, thử nghiệm sandbox công nghệ mới theo chỉ đạo của Trung ương.

- Số doanh nghiệp tư nhân thành lập mới bình quân mỗi năm khoảng 320 doanh nghiệp.

- Có khoảng 30% tổng số doanh nghiệp có hoạt động ứng dụng khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo.

- Cắt giảm tối đa các thủ tục hành chính: giảm ít nhất 30% thời gian xử lý thủ tục hành chính; giảm tối thiểu 30% chi phí tuân thủ; bãi bỏ ít nhất 30% điều kiện kinh doanh không cần thiết.

- Trong tổng số doanh nghiệp đang hoạt động, phấn đấu có ít nhất 100 doanh nghiệp đổi mới sáng tạo.

## **III. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA**

Các sở, ban, ngành; Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội; UBND xã, phường; tổ chức, doanh nghiệp, doanh nhân triển khai phong trào thi đua với chủ đề, nội dung phù hợp; phấn đấu đạt, vượt và về đích sớm các mục tiêu cơ bản của Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh và Nghị quyết số 68/NQ-TW ngày 04/5/2025 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế tư nhân, Nghị quyết số 79/NQ-TW ngày 06/01/2025 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước (*sau đây viết tắt là Nghị quyết số 68 và Nghị quyết số 79*), tập trung thi đua thực hiện các nội dung chủ yếu sau:

### **1. Đối với các đơn vị, địa phương**

- Thi đua đổi mới tư duy, thống nhất cao về nhận thức và hành động với phương châm: chuyển mạnh từ quản lý hành chính sang kiến tạo phát triển, quản trị hiện đại, hành động quyết liệt, đồng hành, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển nhanh, bền vững.

- Thi đua đổi mới, hoàn thiện hệ thống pháp luật đồng bộ, minh bạch, kịp thời tháo gỡ các điểm nghẽn, nút thắt về thể chế, phân cấp, phân quyền, tạo lập môi trường

thuận lợi, công bằng, minh bạch trong khai thác và sử dụng nguồn lực quốc gia.

- Thi đua đổi mới môi trường kinh doanh thông thoáng, minh bạch, ổn định, an toàn.

- Tăng cường công tác truyền thông, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các ngành, các cấp và toàn xã hội về mục đích, ý nghĩa của Phong trào thi đua.

- Thi đua hỗ trợ doanh nghiệp phát triển, trên các nội dung:

- + Nâng cao công tác cải cách hành chính, đơn giản hóa thủ tục hành chính tạo cơ chế thông thoáng cho doanh nghiệp trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

- + Hỗ trợ, tạo thuận lợi cho doanh nghiệp tiếp cận các nguồn lực về đất đai, tài nguyên, vốn, nhân lực chất lượng cao; xây dựng và áp dụng các tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật, hệ thống quản lý chất lượng tiên tiến... với phương châm hài hòa hóa lợi ích của Nhà nước, nhân dân và doanh nghiệp, giữa doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp tư nhân.

- + Hỗ trợ doanh nghiệp khởi nghiệp, doanh nghiệp đổi mới sáng tạo, doanh nghiệp đầu tư vào nghiên cứu phát triển, đào tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, chuyển giao công nghệ, tham gia chuỗi giá trị, chuỗi cung ứng.

- + Hỗ trợ, tăng cường kết nối giữa các doanh nghiệp trong nước với doanh nghiệp nước ngoài, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; thúc đẩy hộ kinh doanh trở thành doanh nghiệp, doanh nghiệp nhỏ trở thành doanh nghiệp lớn.

## **2. Đối với doanh nghiệp**

- Thi đua nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, kinh tế tuần hoàn, phát triển các ngành công nghệ cao, tự động hóa, công nghệ mới nổi, tích hợp khoa học công nghệ vào các sản phẩm và dịch vụ, giảm chi phí giá thành sản phẩm, tăng doanh thu, lợi nhuận, tạo hệ thống phân phối đến người tiêu dùng.

- Thi đua đổi mới phương thức đánh giá và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp gắn với quản trị doanh nghiệp theo các nguyên tắc, chuẩn mực tiên tiến, tạo nhiều việc làm, thực hiện tốt chế độ chính sách, chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động. Gương mẫu, thực hiện tốt nghĩa vụ nộp thuế với nhà nước, bảo vệ môi trường, vệ sinh an toàn thực phẩm...

- Thi đua xây dựng đội ngũ doanh nhân bản lĩnh, trí tuệ, đạo đức, văn hóa kinh doanh, trung thực, nâng cao trách nhiệm xã hội, trách nhiệm với cộng đồng doanh nghiệp.

- Đối với doanh nghiệp nhà nước: Thi đua thực hiện các chỉ tiêu đánh giá, xếp loại doanh nghiệp; tập trung nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, bảo toàn và phát triển vốn nhà nước, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ ngân sách nhà nước.

- Đối với doanh nghiệp tư nhân: Thi đua mở rộng quy mô sản xuất kinh

doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh, đẩy mạnh đổi mới công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh; thực hiện minh bạch tài chính, chấp hành đầy đủ nghĩa vụ thuế và các nghĩa vụ tài chính với Nhà nước.

#### **IV. TIÊU CHÍ THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC, NGUYÊN TẮC XÉT KHEN THƯỞNG**

##### **1. Tiêu chí thi đua**

###### **a) Đối với các địa phương, đơn vị**

- Hoàn thành có chất lượng, vượt tiến độ các nhiệm vụ được giao tại Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, nhiệm kỳ 2020 - 2025, Nghị quyết số 68, Nghị quyết số 79.

- Bám sát thực tiễn, nghiên cứu bổ sung kịp thời các hướng dẫn và tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh đề ra các cơ chế, chính sách nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, thúc đẩy sự phát triển của doanh nghiệp.

- Triển khai thực hiện chính sách đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả, đẩy mạnh cải cách hành chính, khơi thông nguồn lực, thúc đẩy tinh thần khởi nghiệp trong toàn xã hội, đổi mới sáng tạo, hỗ trợ doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh phát triển, góp phần phát triển kinh tế nhanh, bền vững, hiệu quả, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia.

b) Đối với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội - Tổ chức có các hoạt động cụ thể, thiết thực, hiệu quả, huy động sự tham gia phối hợp của các cấp ủy, chính quyền, cơ quan liên quan trong việc phổ biến, tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và nhân dân về vị trí, vai trò của kinh tế nhà nước, kinh tế tư nhân trong nền kinh tế.

- Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng pháp luật, cơ chế, chính sách về phát triển kinh tế - xã hội của Đảng, Nhà nước.

###### **c) Đối với các doanh nghiệp**

- Sản xuất kinh doanh hiệu quả, bền vững, hợp pháp. Đầu tư mở rộng quy mô, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nguồn lực, chú trọng phát triển kinh tế số, kinh tế tri thức, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, bảo đảm môi trường, an toàn vệ sinh thực phẩm, an toàn lao động. Giải quyết nhiều việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động.

- Có hoạt động đổi mới công nghệ, chuyển đổi số hiệu quả, đăng ký bảo hộ quyền sở hữu công nghiệp, có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, biện pháp hợp lý hóa sản xuất, sử dụng năng lượng hiệu quả, sản xuất xanh - sạch - tiết kiệm.

- Xây dựng và nâng cao thương hiệu, giá trị sản phẩm. Xây dựng và gìn giữ văn hóa kinh doanh, đạo đức kinh doanh của doanh nhân Việt Nam, thực hiện cạnh

tranh lành mạnh, minh bạch và bình đẳng.

- Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, nội bộ đoàn kết; có đóng góp vào ngân sách nhà nước, thực hiện tốt trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động vì cộng đồng, đóng góp tích cực trong các phong trào thi đua của địa phương, đơn vị.

d) Đối với cá nhân

- Với doanh nhân:

+ Tích cực đổi mới sáng tạo, áp dụng khoa học công nghệ, nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp, có mô hình sản xuất kinh doanh hiệu quả, có khả năng nhân rộng, phát triển doanh nghiệp bền vững.

+ Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, đóng góp ngân sách nhà nước, giải quyết việc làm và thực hiện tốt trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động vì cộng đồng.

- Với cán bộ, công chức, viên chức: có chuyên môn sâu, có kỹ năng phối hợp liên ngành đáp ứng yêu cầu hội nhập ngày càng sâu rộng; có nhiều sáng kiến, giải pháp sáng tạo được cấp có thẩm quyền công nhận trong việc xây dựng, ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành, tổ chức thực hiện, kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện cơ chế, chính sách, quy định, thủ tục hành chính để tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp và mọi người dân có điều kiện phát triển, làm giàu chính đáng.

**2. Nguyên tắc xét khen thưởng:** Bảo đảm đúng quy định tại Luật Thi đua, khen thưởng; tránh khen thưởng tràn lan, chú trọng khen thưởng các tập thể, cá nhân trực tiếp tạo ra giá trị, có sáng kiến, mô hình mới, cách làm hiệu quả, có khả năng nhân rộng.

### **3. Hình thức và tiêu chuẩn khen thưởng**

a) Khen thưởng hàng năm: Căn cứ kết quả thực hiện Phong trào thi đua của các tập thể, cá nhân Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp thực hiện khen thưởng theo thẩm quyền.

b) Khen thưởng sơ kết, tổng kết phong trào

- Khen thưởng sơ kết: Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh; Giấy khen của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp.

- Khen thưởng tổng kết phong trào: Huân chương Lao động; Cờ thi đua của Chính phủ; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Cờ thi đua của tỉnh; Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh; Giấy khen.

c) Tiêu chuẩn khen thưởng: Căn cứ thành tích trong tổ chức, thực hiện Phong

trào thi đua, việc xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc được thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng có hiệu lực tại thời điểm đề nghị khen thưởng.

## **V. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng, chỉ đạo, điều hành của chính quyền các cấp, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền các cấp và cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Phong trào thi đua.

2. Đẩy mạnh công tác truyền thông, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các ngành, các cấp, các tầng lớp nhân dân về mục đích, ý nghĩa của Phong trào thi đua, cổ vũ, lan tỏa những mô hình tốt, cách làm hay, khích lệ tinh thần kinh doanh của doanh nghiệp, doanh nhân và toàn xã hội, tạo sự đồng thuận xã hội góp phần phát triển doanh nghiệp, thúc đẩy tăng trưởng, tạo việc làm, nâng cao năng suất lao động, năng lực cạnh tranh quốc gia.

3. Phát hiện, động viên, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong Phong trào thi đua. Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các doanh nhân, doanh nghiệp điển hình tiên tiến, kinh doanh hiệu quả, bền vững, thực hiện tốt trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động vì cộng đồng. Đồng thời, xử lý nghiêm tình trạng gây phiền hà, nhũng nhiễu doanh nghiệp; tăng cường đối thoại giữa chính quyền - doanh nghiệp.

## **VI. THỜI GIAN VÀ TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN**

1. Thời gian thực hiện Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2026 đến năm 2030:

- Giai đoạn 1 (*từ năm 2026 - ngày 11/6/2028*): Các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp xây dựng, ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào, các tiêu chí thi đua phù hợp, hoàn thành trong quý II/2026; tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua hiệu quả, thiết thực; tiến hành sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm vào dịp kỷ niệm 80 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2028) để triển khai giai đoạn tiếp theo.

- Giai đoạn 2 (*từ tháng 7/2028 - năm 2030*): Trên cơ sở sơ kết, đánh giá kết quả việc thực hiện Giai đoạn 1, tiếp tục triển khai Giai đoạn 2 của Phong trào thi đua và tổng kết vào cuối năm 2030.

### **2. Trách nhiệm thực hiện**

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp căn cứ Kế hoạch này và đặc điểm, tình hình, yêu cầu, nhiệm vụ để triển khai Phong trào thi đua với nội dung, tiêu chí cụ thể, hình thức phù hợp, thiết thực tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, quyết tâm cao hơn nữa trong hành động của các cấp ủy Đảng, chính quyền và

các tầng lớp Nhân dân, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết số 68, Nghị quyết số 79. Khuyến khích phát động, triển khai Phong trào thi đua hàng năm, gắn với các phong trào thi đua khác của địa phương, đơn vị.

- Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội: vận động đoàn viên, hội viên phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng pháp luật, cơ chế, chính sách về phát triển doanh nghiệp tư nhân.

- Các cụm, khối thi đua: căn cứ tình hình thực tiễn, nghiên cứu, bổ sung kết quả thực hiện phong trào thi đua là tiêu chí chấm điểm hàng năm đối với đơn vị thành viên của cụm, khối thi đua.

- Sở Tài chính: chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan, xây dựng tiêu chí đánh giá doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh làm căn cứ đánh giá, bình xét khen thưởng; triển khai, đôn đốc, đánh giá việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh. Phối hợp với Sở Nội vụ hướng dẫn khen thưởng khi sơ kết, tổng kết phong trào thi đua.

- Sở Nội vụ: Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính, các cơ quan, đơn vị có liên quan căn cứ hướng dẫn của Bộ Nội vụ để hướng dẫn khen thưởng sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua; Phối hợp với Báo và Phát thanh, truyền hình Sơn La mở các chuyên trang, chuyên mục, tuyên truyền biểu dương các điển hình tiên tiến trong Phong trào thi đua; nhân rộng những cách làm mới, sáng tạo, hiệu quả trong thực hiện Phong trào thi đua”.

- Sở Văn hóa Thể thao và Du lịch: Phối hợp với Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy chỉ đạo các cơ quan truyền thông đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục mở các chuyên trang chuyên mục tăng cường thời lượng nhằm phát hiện, biểu dương và nhân rộng những cách làm mới, sáng tạo, hiệu quả, các điển hình tiên tiến về thực hiện Phong trào thi đua.

- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh tuyên truyền vận động các doanh nghiệp tích cực hưởng ứng, tham gia thực hiện hiệu quả Phong trào thi đua.

- Định kỳ hàng năm, các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp báo cáo tình hình tổ chức thực hiện Phong trào thi đua về Sở Tài chính để tổng hợp, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc cần điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tiễn các địa phương, đơn vị, doanh nghiệp báo cáo về Sở Tài chính, Sở Nội vụ để tổng hợp báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, điều chỉnh cho phù hợp với thực tiễn./.